

KOLEKTÍVNA ZMLUVA

uzatvorená

medzi

Okresným súdom Námestovo zastúpeným predsedníčkou okresného súdu

a

**OZ JUSTÍCIE V SR – Základnou organizáciou odborového zväzu justície
pri Okresnom súde Námestovo zastúpenou predsedom ZO OZJ**

V Námestove dňa 30. 12. 2015

Okresný súd Námestovo
zastúpený predsedníčkou okresného súdu JUDr. Margitou Kovaľovou

a

**OZ JUSTÍCIE V SR – Základná organizácia odborového zväzu justície
pri Okresnom súde Námestovo**

zastúpená predsedom ZO OZJ
Mgr. Antonom Grobarčíkom

uzatvárajú túto

KOLEKTÍVNU ZMLUVU

Kolektívna zmluva sa uzatvára na rok 2016

Všeobecné ustanovenia

Kolektívna zmluva medzi Okresným súdom Námestovo a Základnou organizáciou odborového zväzu zamestnancov justície v Slovenskej republike pri Okresnom súde Námestovo / ďalej ZO OZJ / sa uzatvára v súlade s ustanovením § 2 zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov, v súlade s § 229 až 240 Zákonníka práce, v súlade s § 118 až 119 zákona č. 400/2009 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov a v súlade s § 34 ods. 5 zákona č. 385/2000 Z. z. o sudcoch a prísediacich a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

Táto Kolektívna zmluva pozostáva z nasledovných častí a to:

- I.** Vzájomné vzťahy medzi služobným úradom a odborovým orgánom, postavenie odborevej organizácie
- II.** Podmienky vykonávania štátnej služby
- III.** Podmienky vykonávania práce vo verejnom záujme
- IV.** Pracovné podmienky
- V.** Tvorba a použitie sociálneho fondu. Sociálna, zdravotná a rekreačná starostlivosť
- VI.** Výška príspevku na doplnkové dôchodkové poistenie
- VII.** Záverečné ustanovenia Kolektívnej zmluvy

I. Vzájomné vzťahy medzi služobným úradom a odborovým orgánom, postavenie odborovej organizácie

1. Okresný súd Námestovo ako služobný úrad uznáva odborovú organizáciu a výbor základnej organizácie za oprávneného predstaviteľa zamestnancov pri kolektívnom vyjednávaní. Služobný úrad v súlade so zákonom č. 83/1990 Z. z. v znení noviel o združovaní občanov, v súlade s ústavným právom na združovanie, uznáva existenciu ZO OZJ na pracovisku, bude rešpektovať všeobecnú zásadu pre účasť odborov v pracovnoprávných vzťahoch v rozsahu príslušných zákonných ustanovení. Okresný súd Námestovo uznáva predsedu ZO OZJ za štatutárneho zástupcu ZO OZJ, ktorý je oprávnený zastupovať ZO OZJ vo vzťahu k Okresnému súdu Námestovo. ZO OZJ uzatvára so zamestnávateľom túto kolektívnu zmluvu s cieľom vytvárania priaznivejších pracovných podmienok zamestnancov a sudcov Okresného súdu Námestovo.
2. Okresný súd Námestovo pre činnosť ZO OZJ bude vytvárať priaznivé podmienky tak, aby táto mohla podľa platných predpisov uplatňovať svoje práva. Služobný úrad poskytne pracovné resp. služobné voľno s náhradou mzdy v zmysle ustanovenia § 240 ods. 3 Zákonníka práce na školenia, grémia, konferencie a pracovné zasadnutia Odborového zväzu zamestnancov justície v Slovenskej republike (ďalej OZJ v SR) na výkon funkcie v odborovom orgáne:
- predsedovi ZO OZJ pri Okresnom súde v Námestove resp. jeho zástupcovi na základe písomného poverenia - **najviac** v rozsahu 5 pracovných dní
3. Okresný súd Námestovo poskytne na nevyhnutnú prevádzkovú činnosť odborovej organizácie pracovné priestory, a to zasadacie miestnosti - na zasadania výboru ZO OZJ a na zasadania členskej schôdze. Potrebu použitia týchto priestorov ZO OZJ bude oznamovať v dostatočnom časovom predstihu. Prevádzková činnosť ZO OZJ nesmie narušiť obvyklú prevádzkovú činnosť súdu.
4. Okresný súd Námestovo sa zaväzuje umožniť zamestnancom Okresného súdu Námestovo, ktorí sú členmi ZO OZJ, účasť počas pracovnej doby na zasadnutiach členskej schôdze ZO OZJ, maximálne v trvaní jednej hodiny v kalendárnom mesiaci.
5. Vedúci služobného úradu bude pozývaný na rokovanie výboru ZO OZJ, predseda ZO OZJ alebo poverený člen výboru ZO OZJ bude pozývaný na porady organizované vedúcim služobného úradu, na ktorých sa budú prejednávať úlohy, ktoré súvisia s obsahom uzatvorenej kolektívnej zmluvy.
6. Zamestnanci podľa § 229 ods. 4 Zákonníka práce sa zúčastňujú prostredníctvom odborového orgánu na utváraní spravodlivých a uspokojivých pracovných podmienok. Podmienky činnosti zástupcov zamestnancov a ich ochranu upravuje § 240 Zákonníka práce. Tieto ustanovenia sa primerane použijú pre zamestnancov a sudcov združených v odborovej organizácii.
7. Služobný úrad umožní účasť zamestnancov na školeniach a zasadnutiach vyplývajúcich z ich úloh v ZO OZJ (§§ 136, 138 Zákonníka práce) s náhradou mzdy v zmysle časti I. čl. 2.

8. Služobný úrad bude spolurozhodovať s odborovou organizáciou v týchto prípadoch:
 - výpoveď alebo okamžité skončenie pracovného pomeru zo strany zamestnávateľa,
 - služobné predpisy, ako sú organizačný poriadok, služobný poriadok, pracovný poriadok, smernice a opatrenia, ktoré sa týkajú väčšieho počtu zamestnancov,
 - opatrenia na vytvorenie podmienok na riadne vykonávanie práce zamestnancov,
 - plán dovoleníek.
9. Členom odborov sa rozumie každý člen ZO OZJ, ktorý nie je v omeškaní v platení členských príspevkov viac ako 3 mesiace (viď stanovy OZ).
10. Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ zabezpečí úhradu členských príspevkov formou zrážok zo mzdy na základe žiadosti a písomného súhlasu člena odborovej organizácie.

II. Podmienky vykonávania štátnej služby

1. Služobný úrad akceptuje Kolektívnu zmluvu vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2016. Ďalšie podmienky vykonávania štátnej služby sa dohodli v súlade čl. II. predmetnej kolektívnej zmluvy.
2. Vzťahy medzi služobným úradom a ZO OZJ sa budú spravovať v zmysle § 118 zákona č. 400/2009 Z.z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „zákon o štátnej službe“).
3. Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi v stálej štátnej službe pri skončení štátnozamestnaneckého pomeru výpoveďou z dôvodu uvedeného v § 47 písm. a) a b) alebo dohodou o skončení štátnozamestnaneckého pomeru z toho istého dôvodu zák. č. 400/2009 Z.z.:
 - a) Zamestnávateľ vyplatí štátnemu zamestnancovi odstupné nad rozsah ustanovený podľa § 53 zákona o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov vo výške dvojnásobku jeho funkčného platu.
 - b) Pri prvom skončení štátnozamestnaneckého pomeru po preukázaní nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok patrí štátnemu zamestnancovi odchodné nad rozsah stanovený v § 54 zákona o štátnej službe v sume dvojnásobku jeho posledne priznaného funkčného platu.
4. Pri dočasnej pracovnej neschopnosti štátnych zamestnancov, ktorým uplynulo minimálne šesť mesiacov štátnozamestnaneckého pomeru denná výška náhrady príjmu predstavuje 80% denného vymeriavacieho základu zamestnanca, na ktorú má zamestnanec nárok v počte prvých päť po sebe nasledujúcich kalendárnych dní dočasnej pracovnej neschopnosti, a to maximálne trikrát ročne, spolu pätnásť dní v roku.

5. Štátnemu zamestnancovi bude na návrh príslušného nadriadeného poskytnutá odmena podľa § 99 ods. 1 písm. d) zákona o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov pri dosiahnutí 50 rokov veku v sume jeho posledne priznaného funkčného platu.

III. Podmienky vykonávania práce vo verejnom záujme

1. Okresný súd Námestovo akceptuje Kolektívnu zmluvu vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov na rok 2016. Ďalšie podmienky vykonávania práce vo verejnom záujme sa dohodli v súlade s čl. II. a III. predmetnej kolektívnej zmluvy.
2. Vzťahy medzi Okresným súdom Námestovo a ZO OZJ sa budú v otázkach vykonávania práce vo verejnom záujme riadiť ustanoveniami § 229-240 Zákonníka práce.
3. Zamestnávateľ zamestnancom vo funkcii vodiča, správy budovy určí tarifný plat vo vyššej platovej tarife / vyššom platovom stupni / platovej tarify v ktorej je zaradený nezávisle od doby započítanej praxe.
4. Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi pri skončení pracovného pomeru z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) Zákonníka práce odstupné nad rozsah ustanovený v § 76 ods. 1 a 2 Zákonníka práce v sume dvoch funkčných plátov zamestnanca.
5. Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok a invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70%, zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad rozsah ustanovený v § 76a ods. 1 a 2 Zákonníka práce v sume dvoch funkčných plátov zamestnanca.
6. Pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, ktorých pracovný pomer trval najmenej šesť mesiacov denná výška náhrady príjmu predstavuje 80% denného vymeriavacieho základu zamestnanca, na ktorú má zamestnanec nárok v počte prvých päť po sebe nasledujúcich kalendárnych dní dočasnej pracovnej neschopnosti, a to maximálne trikrát ročne, spolu pätnásť dní v roku.
7. Zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme bude na návrh príslušného nadriadeného poskytnutá odmena podľa § 20 ods. 1 písm. c) č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov pri dosiahnutí 50 rokov veku v sume jeho posledne priznaného funkčného platu.

IV. Pracovné podmienky

1. PRACOVNÝ ČAS

- a/ **Služobný čas štátneho zamestnanca a zamestnanca je 37 a 1/2 hodiny týždenne**
- b/ **Pracovný čas zamestnanca pri výkone práce vo verejnom záujme je 37 a 1/2 hodiny týždenne**

Okresný súd uplatňuje formu pružného pracovného času:

Forma pružného pracovného času pre štátneho zamestnanca a zamestnanca pri výkone vo verejnom záujme okresného súdu sa uplatňuje takto:

- Denný prevádzkový čas od 6.30 hod. do 18.00 hod.
- Základný pracovný čas, keď je zamestnanec povinný byť na pracovisku:
 - od 8.00 hod. do 14.00 hod.
 - v mesiacoch júl a august od 8.00 hod. do 13.00 hod.
- Denný voliteľný pracovný čas s voliteľnými úsekmi:
 - od 6.30 hod. do 8.00 hod. a od 14.00 hod. do 18.00 hod.
 - v mesiacoch júl a august od 6.00 hod. do 8.00 hod. a od 13.00 hod. do 18.00 hod.

Pre všetkých zamestnancov súdu, okrem zamestnancov pokladne súdu, podateľne súdu, kancelárie predsedu súdu, vodiča a tých zamestnancov, ktorým to na základe ich žiadosti povolila predsedníčka súdu, platí pružný pracovný čas.

V záujme zvýšenia efektívnosti práce a lepšieho zabezpečenia potrieb zamestnancov pri rovnomernom rozvrhnutí pracovného času sa na okresnom súde uplatňuje pružný pracovný čas ako pružné štvortýždňové pracovné obdobie (určené začiatkom a koncom kalendárneho mesiaca).

Pri uplatnení pružného štvortýždňového pracovného obdobia si zamestnanec sám volí začiatok aj koniec pracovného času v jednotlivých dňoch s povinnou účasťou na pracovisku v čase od 8.00 hod. do 14.00 hod. (základný pracovný čas musí byť dodržaný). Začiatok pracovnej doby si môže upraviť v čase od 6.30 hod. do 8.00 hod. a koniec pracovnej doby v čase od 14.00 hod. do 18.00 hod., v mesiacoch júl a august začiatok pracovnej doby si môže upraviť v čase od 6.00 hod. do 8.00 hod. a koniec pracovnej doby v čase od 13.00 hod. do 18.00 hod., pričom je povinný odpracovať celý mesačný pracovný čas.

Zamestnancovi patrí za čas pracovnej cesty mimo prevádzkového času od 7.00 hod. do 15.00 hod. náhradné voľno

2. DOVOLENKA

- a) Základná výmera dovolenky štátneho zamestnanca je 5 týždňov. Dovolenka vo výmere 6 týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši 33 rokov veku.
- b) Základná výmera dovolenky zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme je 5 týždňov. Dovolenka vo výmere 6 týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši 33 rokov veku.

- c) Čerpanie dovolenky určuje zamestnávateľ po prerokovaní so zamestnancom podľa plánu dovoleniek určeného s predchádzajúcim súhlasom príslušného odborového orgánu tak, aby si mohol zamestnanec dovolenku vyčerpať spravidla v celku do konca kalendárneho roka (§ 111 Zákonníka práce).
3. Ak zamestnanec daruje krv, aferézu a ďalšie biologické materiály v zmysle §137 ods. 5 písm. a), b) Zákonníka práce, uvedená prekážka v práci na strane zamestnanca bude posudzovaná v zmysle § 143 ods. 2 Zákonníka práce a presná dĺžka nevyhnutne potrebného času sa stanovuje od 7.00 hod od 15.00 hod v súlade s rozvrhom práce pre pevný prevádzkový čas.

V. Tvorba a použitie sociálneho fondu, sociálna, zdravotná a rekreačná starostlivosť

A. Tvorba sociálneho fondu

1. Fond sa tvorí ako úhrn

a) povinného prídeltu vo výške **1 %** zo základu uvedeného v § 4 ods. 1 zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len zákon). Základom na určenie ročného prídeltu do fondu je súhrn hrubých miezd alebo plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok. Základom na určenie mesačného prídeltu do fondu je súhrn hrubých miezd alebo plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za príslušný kalendárny mesiac).

b) ďalšieho prídeltu vo výške **0,5%** zo základu uvedeného v § 4 ods. 1 zákona u zamestnancov v štátnej službe, zamestnancov vo verejnej službe a sudcov

2. Tvorba fondu a čerpanie fondu sa vedie na osobitnom analytickom účte fondu zamestnávateľa.

3. Zúčtovanie prostriedkov fondu za kalendárny rok vykoná zamestnávateľ najneskôr do 31. januára nasledujúceho roka. Nevyčerpaný zostatok fondu sa prevádza do nasledujúceho roka.

B. Použitie sociálneho fondu

1. Prostriedky fondu budú použité pre sudcov, zamestnancov v štátnej službe a zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme (ďalej len „zamestnancov“) Okresného súdu Námestovo na :

- a) stravovanie zamestnancov nad rozsah ustanovený osobitnými predpismi,
- b) sociálna, zdravotná a rekreačná starostlivosť
- c) vecný dar pri skončení pracovného pomeru

k písm. a)

1/ Okresný súd Námestovo poskytne z fondu príspevok na závodné stravovanie:
- sudcovi, vo výške **0,65 Eur** na každé podané jedlo

- štátnemu zamestnancovi vo výške **0,65 Eur** na každé podané jedlo
- zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme vo výške **1,00 Eur** na každé podané jedlo.

2/ Stravné sa **poskytne** každému sudcovi, zamestnancovi v štátnej službe a zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme aj pri čerpaní dovolenky v kalendárnom roku 2016 najviac za 25 dní tomu, koho základná výmera dovolenky je 5 týždňov a najviac 30 dní tomu, koho základná výmera dovolenky je 6 týždňov.

3/ Ak zamestnanec v súlade s § 137 ods. 5 písm. a), b) Zákonníka práce daruje krv, podstúpi aferézu alebo daruje ďalšie biologické materiály má pri tejto prekážke v práci nárok na stravné.

4/ Stravné sa neposkytne zamestnancom v prípade, ak si vyúčtujú stravné pri pracovnej ceste, ak ju majú zabezpečenú, pri materskej a rodičovskej dovolenke a v dňoch práceneschopnosti, ošetrovaní člena rodiny, študijného voľna a ďalších prekážkach v práci.

k písm. b)

1/ Zamestnávateľ môže poskytnúť finančný príspevok zamestnancovi na základe jeho písomnej žiadosti, ktorý sa nezavinene dostal do sociálnej a finančnej núdze, jednorazovú sociálnu výpomoc do sumy 165 Eur v mimoriadne závažných prípadoch, ktorými sa rozumie:

- úmrtie alebo vážny úraz manžela, manželky, druha, družky alebo dieťaťa
- živelná pohroma, dlhodobá práceneschopnosť (najmenej 60 pracovných dní nepretržite), a to jeden krát v kalendárnom roku, a to do vyčerpania sumy 400 Eur.

2/ Nárok na príspevok za dlhodobú práceneschopnosť si nemôžu uplatniť sudcovia, ktorí poberajú náhradu za stratu za stratu na plate v zmysle zákona 385/2000 Z.z. o sudcoch a príslušných v znení neskorších predpisov.

Sociálna výpomoc :

- je nenávratná ,
- nie je nároková, jej poskytnutie a výšku schvaľuje predsedníčka o čom upovedomí predsedu ZO OZJ.

3/ Organizácia môže poskytnúť príspevok na spoločné akcie, ktoré budú účelovo organizované Okresným súdom Námestovo na regeneráciu pracovnej sily (výlety spojené s kúpaním, lyžovaním a pod.), spoločenské akcie za účelom stretávania zamestnancov, účasť na kultúrnom podujatí (zázajdy na divadelné predstavenia, kino, koncerty a pod.) a darčekové alebo vianočné poukážky celkovo do výšky 1.500 Eur ročne pre zamestnancov a sudcov v danom kalendárnom roku.

4/ Použitie sociálneho fondu bude vyhodnocované po skončení kalendárneho štvrťroku, o čom bude predložená správa predsedníčke okresného súdu a predsedovi ZO OZJ najneskôr do konca nasledujúceho kalendárneho mesiaca a môže dôjsť k prehodnoteniu a úprave použitia sociálneho fondu v závislosti od výšky finančných prostriedkov na účte sociálneho fondu.

k písm. c)

Služobný úrad môže poskytnúť zo sociálneho fondu zamestnancovi pri skončení pracovného pomeru vecný dar do výšky maximálne 30 Eur.

VI. Výška príspevku na doplnkové dôchodkové sporenie

1. Výška príspevku zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie je najmenej 2% z objemu zúčtovaných plátov štátnych zamestnancov zúčastnených na doplnkovom dôchodkovom sporení.
2. Okresný súd Námestovo poskytne mesačne sudcom, zamestnancom v štátnej službe a zamestnancom vo verejnom záujme, ktorí uzatvorili doplnkové dôchodkové sporenie s doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou oprávnenou vykonávať túto činnosť v zmysle zák. č. 123/1996 Z. z. resp. zák. č. 650/2004 Z. z. a s ktorou Okresný súd v Námestove uzavrel zamestnávateľskú zmluvu, príspevok vo výške 2% z objemu zúčtovaného platu zamestnanca zúčastneného na doplnkovom dôchodkovom sporení, maximálne vo výške 30 Eur mesačne. Zamestnancom, ktorým vznikne pracovný, služobný resp. štátnozamestnanecký pomer v priebehu roku 2016 bude poskytnutý príspevok v mesiaci nasledujúcom po uplynutí skúšobnej doby.
3. Okresný súd Námestovo v mesiaci december 2016 môže poskytnúť mimoriadny príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie po prehodnotení výšky čerpania finančných prostriedkov v kategórii 620 – Poistné a príspevok do poisťovní a objemu zúčtovaných plátov štátnych zamestnancov zúčastnených na doplnkovom dôchodkovom sporení.
4. V prípade, že zamestnancovi nevznikne nárok za kalendárny mesiac na hrubú mzdu napr. z dôvodu PN, OČR, MD, RD, neplateného voľna a pod., za takýto mesiac nebude zamestnancovi vyplatený zamestnávateľský príspevok.

VII. Záverečné ustanovenia

1. O zmene kolektívnej zmluvy sa bude vyjednávať na návrh ktorejkoľvek zmluvnej strany, ak dôjde k zmene právnych predpisov, ktoré sa týkajú záväzkov prijatých v tejto zmluve, a to v rozsahu v akom sa ho dotknú. Pokiaľ nové a novelizované právne predpisy umožnia dojednať aj záväzky, ktoré právny poriadok v čase uzavretia kolektívnej zmluvy neumožňoval, bude sa prípadne vyjednávať o takej zmene (doplnení) kolektívnej zmluvy.
2. Kontrolu plnenia tejto kolektívnej zmluvy vykonávajú zmluvné strany vždy do 60 dní o uplynutí kalendárneho roka. Výbor ZO OZJ pri Okresnom súde Námestovo oboznámi zamestnancov s obsahom tejto kolektívnej zmluvy a s jej zmenami vždy do 15 dní od ich dojednania.
3. Zmluvné strany začnú neodkladne rokovať o plnení kolektívnej zmluvy s cieľom predísť prípadnému sporu, ak o to jedna z nich požiada.

4. Kolektívna zmluva sa uzatvára na rok 2016, zmluva nadobúda platnosť podpisom zmluvných strán a účinnosť 1. januára 2016.
5. Táto zmluva je vyhotovená v štyroch vyhotoveniach, z ktorých zmluvným stranám patrí po jednom vyhotovení, personálnemu úseku jedno vyhotovenie a mzdovej učtárni jedno vyhotovenie.

V Námestove dňa 30. 12. 2015

.....
Mgr. Anton Grobarčík
predseda ZO OZJ pri
Okresnom súde Námestovo

.....
JUDr. Margita Koval'ová
predsedníčka
Okresného súdu Námestovo