

Zmluvné strany:

Ústav na výkon väzby a Ústav na výkon trestu odňatia slobody Prešov  
zastúpený riaditeľom

pplk. Mgr. Norbertom Kundrákom  
(ďalej len „zamestnávateľ“)

na jednej strane

a

Základná organizácia odborového zväzu  
pri Ústave na výkon väzby a Ústave na výkon trestu odňatia slobody Prešov  
zastúpená predsedom

Bc. Bibianou Varkondy  
(ďalej len „odborová organizácia“)

na strane druhej

**u z a t v á r a j ú**

**podnikovú Kolektívnu zmluvu pre príslušníkov  
Ústavu na výkon väzby a Ústavu na výkon trestu odňatia slobody Prešov  
(ďalej len „zmluva“)**

**na rok 2016**

## **Článok 1**

### **Všeobecné ustanovenia**

(1) Podľa zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov ( ďalej len „ zákon o kolektívnom vyjednávaní“ ), zákona č. 73/1998 o štátnej službe príslušníkov Policajného zboru, Slovenskej informačnej služby, Zboru väzenskej a justičnej stráže Slovenskej republiky a Železničnej polície v znení neskorších predpisov ( ďalej len „ zákon č. 73/1998 Z. z.“ ) a zákona č. 328/2002 Z. z. o sociálnom zabezpečení policajtov a vojakov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov uzatvára Ústav na výkon väzby a Ústav na výkon trestu odňatia slobody Prešov (ďalej len „ústav“) na jednej strane a Základná organizácia odborového zväzu pri Ústave na výkon väzby a Ústave na výkon trestu odňatia slobody Prešov (ďalej len „odborová organizácia“) na strane druhej (ďalej len spolu „zmluvné strany“) podnikovú Kolektívnu zmluvu pre príslušníkov ústavu v služobnom pomere podľa zákona č. 73/1998 Z. z. (ďalej len „príslušníci“).

(2) Zmluva je záväzná pre obidve zmluvné strany. Partnerom zamestnávateľa je odborová organizácia, v mene ktorej pri rokovaníach vystupuje jej predseda alebo poverený člen výboru odborovej organizácie.

(3) Služobný úrad umožní pôsobenie odborovej organizácie a jeho orgánov v služobnom úrade a uznáva odborovú organizáciu ako oprávneného zástupcu príslušníkov pri kolektívnom vyjednávaní.

(4) Zmluvné strany zabezpečia plnenie zmluvy tak, aby sa práva a povinnosti z nej vyplývajúce vzťahovali na všetkých príslušníkov ústavu. Nároky, ktoré vyplývajú z tejto zmluvy príslušníkom ústavu, sa uplatňujú ako nároky zo služobného pomeru.

(5) Všeobecné podmienky záväzné pre zamestnávateľa a odborovú organizáciu sú určené v Kolektívnej zmluve vyššieho stupňa pre príslušníkov v Zboru väzenskej a justičnej stráže na rok 2016 zo dňa 03.09. 2015.

## **Článok 2**

### **Tvorba a použitie sociálneho fondu**

(1) Celkový prídela do sociálneho fondu je tvorený spoločne so sociálnym fondom pre zamestnancov a príslušníkov v služobnom pomere podľa zákona č. 73/1998 Z. z. (ďalej len „pracovníci“).

Zmluvné strany sa dohodli, že výška tvorby sociálneho fondu sa určuje nasledovne:

- a) povinným prídela vo výške 1 % a
  - b) ďalším prídela zamestnávateľa vo výške 0,50 %,
- zo základu na určenie prídela podľa § 3 zákona č. 152/1994 Z. z.

(2) Výšku sociálneho fondu určeného na použitie podľa tejto zmluvy tvorí nevyčerpaný zostatok sociálneho fondu z roku 2015 a prídela za obdobie v roku 2016.

(3) Použitie prostriedkov sociálneho fondu sa v služobnom úrade riadi v zmysle ustanovení Zmluvy o využití sociálneho fondu v Ústave na výkon väzby a Ústave na výkon trestu odňatia slobody Prešov, zo dňa 31. decembra 2015, číslo ÚVV a ÚVTOS-126/11-

2015, uzavretej medzi služobným úradom a Základnou odborovou organizáciou pri Ústave na výkon väzby a Ústave na výkon trestu odňatia slobody Prešov.

### **Článok 3** **Súčinnosť zamestnávateľa a odborovej organizácie**

(1) Zmluvné strany zabezpečia zachovanie všetkých odborových práv podľa ustanovení zákona č. 73/1998 Z. z. v znení neskorších predpisov, najmä ustanovenie § 225 ods. 2 písm. a) tak, že zamestnávateľ predloží odborovému orgánu návrh akejkoľvek systemizačnej zmeny na vyjadrenie, ktoré odosiela spoločne s návrhom zmeny systemizácie na Generálne riaditeľstvo ZVJS.

(2) Služobné úrady sa zaväzujú, že na základe žiadosti odborovej organizácie bezplatne zabezpečia výber členských príspevkov členov odborovej organizácie formou zrážky zo mzdy a v pravidelných intervaloch ich odvedú na účet odborovej organizácie za podmienky, že odborová organizácia predloží služobnému úradu písomný súhlas príslušníka s takouto formou platenia členských príspevkov; za nahlásenie zmien spojených s platením členských príspevkov zodpovedá odborová organizácia.

(3) Odborová organizácia má zastúpenie v poradných orgánoch riaditeľa ústavu s právom riadneho člena, a to v:

- a) kolégiu riaditeľa ústavu,
- b) komisii na prerokúvanie a určovanie náhrady škody spôsobenej služobným úrazom,
- c) komisii na kontrolu nad dodržiavaním liečebného režimu,
- d) komisii na posúdenie návrhu rozdelenia poukazov na rekreačné pobyty,
- e) komisii na riešenie škôd spôsobených príslušníkmi zboru,
- f) komisii bezpečnosti a ochrany zdravia pri výkone štátnej služby,
- g) komisii, ktorá má za úlohu riešenie sociálnych podmienok, alebo podmienok výkonu štátnej služby.

### **Článok 4** **Sociálna oblasť**

(1) Zamestnávateľ umožní príslušníkom a ich rodinným príslušníkom rekreáciu v liečebno-rehabilitačných strediskách zboru a rekreačných strediskách zboru formou pridelenia rekreačného poukazu za podmienok uvedených v osobitnom predpise.<sup>1)</sup>

(2) Služobný úrad poskytne stravovanie príslušníkovi ústavu vo vlastnom stravovacom zariadení aj počas prekážok pri výkone štátnej služby za „zniženu cenu“, t.j. v cene zníženej o príspevok zamestnávateľa a o príspevok zo sociálneho fondu, za ktoré sa pre potreby tohto ustanovenia považujú v súlade s osobitným predpisom<sup>2)</sup> :

- a) neschopnosť na výkon štátnej služby – v čase lekárom povolenej vychádzky, ak je táto povolená v čase výdaja stravy,
- b) služobné voľno,
- c) náhradné voľno
- d) riadna dovolenka

---

<sup>1)</sup> RMS č. 9/2013 o rekreačnej starostlivosti v Zbore väzenskej a justičnej stráže v znení neskorších predpisov.

<sup>2)</sup> § 141 ods. 4 a) zákona č. 73/1998 Z. z.

- e) dodatková dovolenka
- f) preventívna rehabilitácia vykonávaná formou výkonu práce.

(3) Pri zabezpečovaní stravovania príslušníkov úseku justičnej stráže oddelenia ochrany ( ďalej len „príslušník JS“ ) prostredníctvom právnickej alebo fyzickej osoby, ktorá má oprávnenie sprostredkovať stravovacie služby zabezpečí ústav príslušníkovi JS stravovacie poukážky (gastrolístky). Pri takejto forme poskytovania stravovania bude pre príslušníka JS ústavu stanovená nominálna hodnota gastrolístka od 1.1.2016 vo výške najmenej 4,00 €. Toto ustanovenie sa využije i v prípadoch ak odobratie stravy vylučujú podmienky výkonu štátnej služby.

(4) Pri určovaní nástupu dovolenky zohľadní nadriadený ako oprávnený záujem príslušníka zboru tú skutočnosť, že sa stará najmenej o jedno maloleté a školopovinné dieťa, a preto sa mu umožní podľa možnosti služobného úradu prednostne čerpať dovolenku v čase školských prázdnin.

## **Článok 5**

### **Výplata platu a odmeňovanie**

(1) Príslušníkovi sa vypláca služobný plat 12. dňa kalendárneho mesiaca za predchádzajúci kalendárny mesiac. Ak pripadne výplatný deň na deň pracovného pokoja, výplatným dňom je predchádzajúci pracovný deň.

(2) Zamestnávateľ v rámci svojej disciplinárnej právomoci môže prejavit' formou disciplinárnej odmeny a odmeny, resp. vecným darom, ocenením práce formou ďakovného listu a podobne, spoločenské uznanie príslušníkom, ktorí:

- a) bezpríspevkovo darovali krv a získali bronzovú, striebornú, zlatú alebo diamantovú Jánskeho plaketu,
- b) vykonali príkladný alebo hrdinský čin,
- c) dosiahli životné výročie 50 rokov veku, pri prvom skončení služobného pomeru po splnení nároku na starobný, výsluhový, invalidný alebo výsluhový invalidný dôchodok <sup>3)</sup>, vo výške určenej osobitným predpisom<sup>4)</sup>.

(3) Zamestnávateľ sa zaväzuje plat zasielať na osobné účty zamestnancom, ktoré si zriadili v peňažných ústavoch v Slovenskej republike podľa vlastného výberu tak, aby bol plat pripísaný na účet zamestnanca najneskôr v deň výplaty podľa odseku 1.

## **Článok 6**

### **Starostlivosť o dôchodcov**

(1) Služobný úrad sa zaväzuje poskytovať stravovanie v pracovných dňoch (pondelok až piatok) bývalým príslušníkom (poberateľom výsluhového dôchodku), ktorí pracovali u zamestnávateľa do odchodu na výsluhový a invalidný výsluhový dôchodok, ak nemajú iného zamestnávateľa. Výška stravného je stanovená osobitným predpisom<sup>5)</sup>.

<sup>3)</sup> §102a, ods. 2 zákona č. 73/1998 Z. z.

<sup>4)</sup> RGR č. 41/2011, ktorým sa ustanovujú podmienky financovania, zúčtovania, zdaňovania a spôsobu výplaty disciplinárnych odmien a odmien v Zbore väzenskej a justičnej stráže.

<sup>5)</sup> RMS č.6/2011 o peňažných limitoch na prípravu stravy v Zbore väzenskej a justičnej stráže a RMS č. 15/2013 o stravovaní v Zbore väzenskej a justičnej stráže.

(2) Starostlivosť o dôchodcov (poberateľov výsluhového dôchodku) bude v praxi realizovať zamestnávateľ tak, že poskytne služobné motorové vozidlo účastníkom krátkodobej rekreácie dôchodcov, ktorými sú poberatelia výsluhového dôchodku starší ako 55 rokov, alebo ktorých dĺžka služby trvala viac ako 25 rokov. Taktiež zamestnávateľ umožní dôchodcom v priestoroch ústavu návštevu sauny. Prípadné zmeny starostlivosti o dôchodcov uvedených v tomto bode zamestnávateľ vopred prerokuje s odborovou organizáciou.

(3) V prípade úmrtia poberateľa výsluhového alebo invalidného výsluhového dôchodku poskytne zamestnávateľ peňažný príspevok vo výške maximálne 40,00 € na nákup smútočnej kytice.

## **Článok 7** **Záverečné ustanovenia**

(1) Spory vzniknuté pri plnení tejto zmluvy budú zmluvné strany riešiť formou spoločného rokovania.

(2) Rozhodnutia prijaté na spoločných rokovaníach sú pre zmluvné strany záväzné.

(3) Rovnopis tejto zmluvy dostanú všetky oddelenia ústavu v elektronickej podobe a bude dostupný všetkým príslušníkom na nástenke základnej organizácie a v elektronickej podobe na sieti služobného úradu v priečinku „Odborová organizácia“.

(4) Právne vzťahy neupravené touto podnikovou kolektívnou zmluvou sa riadia Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa pre príslušníkov Zboru väzenskej a justičnej stráže na rok 2016 zo dňa 03.09.2015.

(5) Každá zo zmluvných strán môže písomne navrhnúť, aby sa rokovalo o zmene alebo doplnení zmluvy, pričom sa postupuje podľa osobitného predpisu<sup>6)</sup>.

(6) Zmluva nadobúda platnosť dňom podpisu zmluvy a účinnosť dňom nasledujúcim po dni zverejnenia zmluvy na centrálnom registri zmlúv. Účinnosť zmluvy končí dňom 31. decembra 2016.

V Prešove dňa : 31. decembra 2015  
Číslo: ÚVV a ÚVTOS–124/11-2015

.....  
Bc. Bibiana Varkondy  
predseda

.....  
pplk. Mgr. Norbert Kunderák  
riaditeľ

---

<sup>6)</sup> Zákon č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov.