

**KOLEKTÍVNA ZMLUVA
PRE ZAMESTNANCOV A ZAMESTNANKYNE
PRI VÝKONE PRÁCE VO VEREJNOM ZÁUJME
na rok 2016**

V súlade s § 2 ods. 2 a 3 písm. a) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov, s § 231 ods. 1 zákona č. 311/2001 Z. z. - Zákonník práce v znení neskorších predpisov a Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa na rok 2016 pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení platných predpisov

zmluvné strany:

Úrad pre reguláciu elektronických komunikácií a poštových služieb
zastúpený predsedom úradu Ing. Vladimírom Kešjarom

a

Základná odborová organizácia pri Úrade pre reguláciu elektronických komunikácií a poštových služieb (ďalej len „úrad“)
zastúpená predsedom závodného výboru Mgr. Pavlom Mackom

uzatvárajú túto kolektívnu zmluvu.

**KOLEKTÍVNA ZMLUVA
PRE ZAMESTNANCOV A ZAMESTNANKYNE
PRI VÝKONE PRÁCE VO VEREJNOM ZÁUJME
na rok 2016**

V súlade s § 2 ods. 2 a 3 písm. a) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov, s § 231 ods. 1 zákona č. 311/2001 Z. z. - Zákonník práce v znení neskorších predpisov a Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa na rok 2016 pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení platných predpisov

zmluvné strany:

Úrad pre reguláciu elektronických komunikácií a poštových služieb
zastúpený predsedom úradu Ing. Vladimírom Kešjarom

a

Základná odborová organizácia pri Úrade pre reguláciu elektronických komunikácií a poštových služieb (ďalej len „úrad“)
zastúpená predsedom závodného výboru Mgr. Pavlom Mackom

uzatvárajú túto kolektívnu zmluvu.

ČASŤ I

VŠEOBECNÉ USTANOVENIA

Článok 1

Cieľom tejto kolektívnej zmluvy je vytvárať priaznivejšie pracovné podmienky a podmienky zamestnania a udržať sociálny zmier, preto zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávania.

Článok 2

Touto kolektívnou zmluvou sa upravujú:

1. postavenie odborovej organizácie v podmienkach úradu a vzájomné vzťahy zmluvných strán
2. pre zamestnancov a zamestnankyne pri výkone práce vo verejnom záujme
 - nároky a práva v oblasti mzdovej,
 - nároky a práva v oblasti sociálnej,
 - nároky a práva v oblasti bezpečnosti práce a pracovných podmienok,
 - nároky a práva v oblasti tvorby a použitia sociálneho fondu.

Nároky, ktoré vznikajú z kolektívnej zmluvy jednotlivým zamestnancom a zamestnankyniam sa uplatňujú a uspokojujú ako ostatné nároky z pracovného pomeru (§ 231 ods. 2 zákona č. 311/2001 Z. z. – Zákonník práce v znení neskorších predpisov; ďalej len „ZP“).

Článok 3

Táto kolektívna zmluva je záväzná pre všetkých zamestnancov a zamestnankyne úradu, na ktorých sa vzťahuje zákon č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o odmeňovaní“) a pre úrad (ďalej len „zamestnávateľ“), Kolektívna zmluva vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme na rok 2016 – (ďalej len „kolektívna zmluva vyššieho stupňa na rok 2016“) a § 5 ods. 3 zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o kolektívnom vyjednávaní“).

ČASŤ II

VZÁJOMNÉ VZŤAHY ZMLUVNÝCH STRÁN

Článok 4

Zamestnávateľ nebude diskriminovať členov a členky a predstaviteľov a predstaviteľky základnej odborovej organizácie za ich členstvo v odboroch, návrhy, kritické pripomienky a za činnosť vyplývajúcu z výkonu ich odborovej funkcie. Súčasne bude plne rešpektovať právnu ochranu volených zástupcov a zástupkyň základnej odborovej organizácie (§ 13 a § 240 ods. 7 a 8 ZP).

Článok 5

Zamestnávateľ uznáva základnú odborovú organizáciu a jej závodný výbor za jediného predstaviteľa všetkých zamestnancov a zamestnankyň zamestnávateľa pri kolektívnom vyjednávaní. Súčasne uznáva práva základnej odborovej organizácie vyplývajúce z platných pracovno-právnych predpisov a tejto kolektívnej zmluvy (§ 2 zákona o kolektívnom vyjednávaní a § 229 ods. 6 ZP).

Článok 6

Zamestnávateľ poskytne základnej odborovej organizácii na prevádzkovú činnosť a na uskladnenie materiálu bezplatne miestnosti s nevyhnutným zariadením (v rozsahu ku dňu podpísania KZ na rok 2016) a uhradí náklady spojené s ich údržbou a technickou prevádzkou (§ 240 ods. 5 ZP).

Článok 7

Zamestnávateľ poskytne predsedovi závodného výboru v roku 2016 pracovné voľno s náhradou mzdy na výkon funkcie v odborovom orgáne v rozsahu dohody o poskytnutí pracovného voľna na výkon funkcie v odborovom orgáne uzatvorenou medzi predsedom úradu a predsedom závodného výboru odborovej organizácie. (§ 240 ods. 3 ZP).

Článok 8

Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ zabezpečí úhradu členských príspevkov formou zrážky z platu členov a členiek základnej odborovej organizácie na základe ich predchádzajúceho písomného súhlasu (§ 131 ods. 3 ZP). Finančné prostriedky zamestnávateľ poukáže na účet závodného výboru základnej odborovej organizácie najneskôr do 5 pracovných dní po termíne vyúčtovania doplnené o menný zoznam platiteľov a platiteľiek členských príspevkov a výšku ich príspevku.

Článok 9

Zamestnávateľ sa zaväzuje, že bude prizývať zástupcu alebo zástupkyňu závodného výboru na porady vedenia úradu, pokiaľ budú predmetom rokovania zásadné zmeny v pracovných a sociálnych podmienkach zamestnancov a zamestnankyň. Zároveň sa zaväzuje, že predpisy úradu, týkajúce sa mzdových, pracovných a sociálnych záujmov zamestnancov a zamestnankyň, ktoré môžu viesť k zásadným zmenám, prerokuje so závodným výborom (čl. 4, čl. 10 a § 237 ZP).

ČASŤ III

PODMIENKY ZAMESTNANIA

Článok 10

Základná odborová organizácia uznáva právo zamestnávateľa organizovať, riadiť a kontrolovať pracovnú činnosť zamestnancov a zamestnankýň a vytvárať podmienky pre dodržiavanie pracovnej disciplíny (§ 9 ods. 3 a § 82 ZP).

Článok 11

Zamestnávateľ vykoná zmeny v platnom pracovnom poriadku, alebo vydá nový pracovný poriadok iba s predchádzajúcim súhlasom závodného výboru základnej odborovej organizácie (§ 12 zák. č. 552/2003 Z.z. o výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a § 84 ZP).

Článok 12

Zamestnávateľ vykoná zmeny v platnom organizačnom poriadku alebo vydá nový organizačný poriadok po predchádzajúcom prerokovaní so závodným výborom základnej odborovej organizácie (§ 237 ods. 2 písm. c) ZP).

Článok 13

Pracovný čas zamestnancov a zamestnankýň úradu je 37 a ½ hod. týždenne (§ 85 ods. 5 ZP a kolektívna zmluva vyššieho stupňa na rok 2016). Pracovný čas sa riadi Zásadami pre uplatnenie pružného pracovného času v podmienkach Úradu pre reguláciu elektronických komunikácií a poštových služieb (ďalej len „úrad“) č. r. 5/OLŽ/2014. Zrušiť pružný pracovný čas v organizácii môže zamestnávateľ kolektívnou zmluvou alebo po dohode so závodným výborom základnej odborovej organizácie (§ 88 ods. 1 ZP).

Článok 14

Zamestnávateľ je povinný poskytnúť zamestnancovi a zamestnankyni, ktorých pracovná zmena je dlhšia ako šesť hodín, prestávku na odpočinok a jedenie v trvaní 30 minút (§ 91 ods. 1 ZP). Prestávka na odpočinok a jedenie bude v čase od 11.00 h do 14.00 h, pričom túto prestávku nemožno zaradiť na začiatok a koniec pracovnej zmeny. Zamestnanci a zamestnankyne, ktorí nevyužívajú stravovacie zariadenie a počas prestávky na obed neopúšťajú budovy organizácie, majú prestávku na odpočinok a jedenie v čase od 12.00 h do 12.30 h.

Prestávky na odpočinok a jedenie sa nezapočítavajú do pracovného času (§ 91 ods. 5. ZP).

Článok 15

Základná výmera dovolenky zamestnanca a zamestnankyne je päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi a zamestnankyni, ktorí do konca kalendárneho roka dosiahnu najmenej 33 rokov veku (kolektívna zmluva vyššieho stupňa na rok 2016).

Článok 16

Práca nadčas a práca v dňoch pracovného pokoja sa riadi ustanoveniami § 94 a § 97 ZP. Jednotlivé zásady týkajúce sa práce nadčas a práce v dňoch pracovného pokoja, ako aj ich vykazovania a čerpania v podmienkach úradu určí zamestnávateľ po predchádzajúcom prerokovaní so závodným výborom základnej odborovej organizácie. Úrad bude vytvárať podmienky na znižovanie rozsahu nadčasovej práce. Jednotliví vedúci zamestnanci a zamestnankyne na všetkých stupňoch riadenia zabezpečia evidenciu nadčasovej práce a evidenciu dohodnutej alebo nariadenej pohotovosti podľa jednotlivých pracovísk a zamestnancov a zamestnankýň vrátane evidencie čerpania náhradného voľna za túto prácu.

Článok 17

Pracovná pohotovosť sa riadi Zásadami odmeňovania za služobnú a pracovnú pohotovosť a náhrada za pohotovosť č. r. 18/OLZ/2014.

Článok 18

Zamestnávateľ prerokuje so závodným výborom základnej odborovej organizácie pripravované štrukturálne zmeny, racionalizačné a iné organizačné opatrenia, v dôsledku ktorých dôjde k uvoľneniu väčšieho počtu zamestnancov a zamestnankýň úradu, a to najneskôr 1 mesiac pred termínom účinnosti opatrení vedúcich k ich uvoľneniu. Zároveň prerokuje so závodným výborom základnej odborovej organizácie opatrenia na zmiernenie prípadných nepriaznivých dôsledkov vyplývajúcich z uvoľnenia dotknutých zamestnancov a zamestnankýň (§ 73 a § 237 ZP ods. 2 písm. a).

Článok 19

Zamestnávateľ bude predkladať závodnému výboru základnej odborovej organizácie správy na základe jeho písomnej požiadavky o

- dohodnutých nových pracovných pomeroch (§ 47 ods. 4 ZP),
- o pracovných miestach na neurčitý čas, ktoré sa u neho uvoľnili (§48 ods. 8 ZP),
- o možnostiach pracovných miest na kratší pracovný čas a na ustanovený týždenný pracovný čas (§ 49 ods. 6 ZP).

Zamestnávateľ vopred prerokuje so závodným výborom odborovej organizácie výpoveď alebo okamžité skončenie pracovného pomeru zo strany zamestnávateľa (§74 ZP).

ČASŤ IV MZDOVÉ PODMIENKY

Článok 20

Zamestnávateľ vyplatí zamestnancom a zamestnankyniam s ktorými skončí pracovný pomer z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) a b) ZP odstupné **nad rozsah** ustanovený v § 76 ZP v sume **dvojnásobku** posledne priznaného funkčného platu, avšak maximálne do výšky 5 funkčných platov (§ 76 ZP, kolektívna zmluva vyššieho stupňa na rok 2016 a § 13 b zákona č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov).

Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi a zamestnankyni odstupné po skončení pracovného pomeru v najbližšom výplatnom termíne.

Článok 21

Pri prvom skončení pracovného pomeru po vzniku nároku na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %, zamestnávateľ zamestnancovi a zamestnankyni poskytne odchodné vo výške **trojnásobku** jeho posledne priznaného funkčného platu (§ 76a ZP, kolektívna zmluva vyššieho stupňa na rok 2016 a § 13 b zákona č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov). To isté platí pri skončení pracovného pomeru, ak zamestnancovi alebo zamestnankyni bol priznaný predčasný starobný dôchodok.

Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi alebo zamestnankyni odchodné za podmienky, že o poskytnutie uvedeného dôchodku požiadajú pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich pracovných dní po jeho skončení. Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi alebo zamestnankyni odchodné po splnení podmienok v najbližšom výplatnom termíne.

Článok 22

Podľa § 7 ods. 4 a 5 zákona o odmeňovaní poskytne zamestnávateľ tarifný plat v najvyššej platovej tarife príslušnej platovej triedy do ktorej sú zamestnanec alebo zamestnankyňa zaradení podľa § 5 ods. 4 citovaného zákona:

- vodič/vodička osobného motorového vozidla,
- skladník/skladníčka.

Článok 23

Podľa § 18 ods. 3 zákona o odmeňovaní zamestnancovi a zamestnankyni, ktorí nepracovali preto, že sviatok pripadol na jeho obvyklý pracovný deň, patrí za tento deň funkčný plat; sviatok sa považuje za odpracovaný deň. Plat za príslušný mesiac sa bude vyplácať v 14. deň nasledujúceho kalendárneho mesiaca.

Článok 24

V súlade s Čl. II bod 8 kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa na rok 2016 je denná výška náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca dohodnutá vo výške **72 %** denného vymeriavacieho základu zamestnanca.

Článok 25

Zamestnávateľ upraví stupnice platových taríf pre rok 2016 v súlade s Čl. II bod 3 kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa na rok 2016 a Nariadením vlády SR 432/2015 zo dňa 2. decembra 2015, ktorým sa ustanovujú zvýšené stupnice platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a to o 4,0 % od 1. januára 2015.

Článok 26

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom a zamestnankyniam odmenu za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov veku v zmysle Zásad pre poskytovanie odmien pre zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme č. r. 11/OL'Z/2014.

ČASŤ V

BEZPEČNOSŤ A OCHRANA ZDRAVIA

Článok 27

Zamestnávateľ bude venovať sústavnú pozornosť zaist'ovaniu podmienok pre bezpečnú a zdravotne nezávadnú prácu na všetkých pracoviskách a stupňoch riadenia úradu pre štátnych zamestnancov a zamestnankyne i zamestnancov a zamestnankyne pri výkone práce vo verejnom záujme.

Za týmto účelom bude zamestnávateľ operatívne spolupracovať so zástupcami zamestnancov, komisiou BOZP ako aj predstaviteľmi odborovej organizácie.

Článok 28

Zamestnávateľ bude osobitnú pozornosť venovať zdravotnému stavu vybraných skupín zamestnancov a zamestnankýň vykonávajúcich prácu vo výškach a nad voľnou hĺbkou a poverených vedením služobných motorových vozidiel.

Pre ďalších zamestnancov a zamestnankyne, u ktorých na základe analýzy pracovná zdravotná služba rozhodne o zaradení do vybranej skupiny vo vzťahu k práci, bude úrad postupovať v zmysle platných interných predpisov.

Článok 29

Zamestnávateľ bude priebežne poskytovať zamestnancom a zamestnankyniam OOPP a prostriedky telesnej hygieny v súlade s platnými smernicami vydanými pre podmienky úradu.

Článok 30

Všetky opatrenia prijímané na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci prerokuje zamestnávateľ s predstaviteľmi odborovej organizácie.

Zamestnávateľ bude tiež informovať odborovú organizáciu o všetkých udalostiach, ktoré ohrozili bezpečnosť pri práci, zdravie zamestnancov a zamestnankýň, ako aj o činiteľoch, ktoré majú vplyv na BOZP.

Článok 31

Pre zlepšenie pracovných podmienok a ochrany zdravia zamestnancov a zamestnankýň zamestnávateľ zabezpečí:

- pravidelné vykonávanie kontrol bezpečnosti práce s dôrazom na pracovné podmienky žien,

- vybavenie lekárničiek pre poskytovanie prvej pomoci predpísanými liečivami a materiálom,
- vykonávanie vzdelávania a preventívno-výchovnej činnosti vo vzťahu k práci a to prostredníctvom pracovnej zdravotnej služby.

Článok 32

V spolupráci so zástupcami zamestnancov, pracovnou zdravotnou službou a odborovou organizáciou zamestnávateľ vykoná preverky BOZP a pracovného prostredia na všetkých pracoviskách.

ČASŤ VI

SOCIÁLNA OBLASŤ A SOCIÁLNY FOND

Článok 33

Zamestnávateľ poskytne pracovné voľno s náhradou mzdy na nevyhnutne potrebný čas, najviac na jeden deň zamestnancovi alebo zamestnankyni, sprevádzajúcich svoje dieťa, alebo dieťa s nimi žijúce v spoločnej domácnosti do prvého ročníka základnej školy v prvý deň povinnej školskej dochádzky.

Článok 34

Zamestnávateľ zabezpečí stravovanie všetkých zamestnancov a zamestnankýň podľa konkrétnych miestnych podmienok v súlade s § 152 ZP. Túto povinnosť nemá voči zamestnancom a zamestnankyniam vyslaným na pracovnú cestu, s výnimkou zamestnancov a zamestnankýň vyslaných na pracovnú cestu, ktorí na svojom pravidelnom pracovisku odpracovali viac ako štyri hodiny.

Zamestnávateľ zabezpečí stravovanie podaním jedného teplého hlavného jedla prostredníctvom právnickej osoby, ktorá má oprávnenie sprostredkovať stravovacie služby a tie sprostredkuje u právnickej osoby, ktorá má oprávnenie poskytovať stravovacie služby v priebehu denného pracovného času. Za denný pracovný čas sa pritom považuje výkon práce dlhší ako štyri hodiny. Stravovanie sa nebude poskytovať počas neprítomnosti v práci.

Zamestnávateľ poskytne príspevok na stravovanie zo sociálneho fondu v zmysle prílohy č. 1 ku KZ pre zamestnancov a zamestnankyne pri výkone práce vo verejnom záujme na rok 2016.

Článok 35

Stravovanie sa nebude poskytovať dôchodcom a dôchodkyniam, ktorí v organizácii pracovali do odchodu do starobného, predčasného starobného resp. invalidného dôchodku.

Článok 36

Zamestnávateľ poskytne každému poistenému zamestnancovi a zamestnankyni príspevok na doplnkové dôchodkové poistenie alebo doplnkové dôchodkové sporenie v rovnakej výške 2 % z objemu zúčtovaného platu zamestnanca a zamestnankyne dosiahnutého v kalendárnom mesiaci (kolektívna zmluva vyššieho stupňa na rok 2016).

Zamestnávateľ môže poskytnúť zamestnancom a zamestnankyniam mimoriadne príspevky na doplnkové dôchodkové poistenie alebo doplnkové dôchodkové sporenie, ak to umožňuje zamestnávateľská zmluva. Mimoriadny príspevok sa poskytne každému poistenému zamestnancovi a zamestnankyni v rovnakej výške.

Článok 37

Úrad podľa zákona č. 152/1994 Z.z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov vytvára sociálny fond. Zásady tvorby a použitia sociálneho fondu tvoria prílohu č. 1 ku Kolektívnej zmluve pre zamestnancov a zamestnankyne pri výkone práce vo verejnom záujme na rok 2016.

ČASŤ VII ZÁVEREČNÉ USTANOVENIA

Článok 38

Táto kolektívna zmluva nadobúda platnosť dňom jej podpisu oboma zmluvnými stranami a účinnosť nasledujúcim dňom po dni jej zverejnenia v centrálnom registri zmlúv a uzatvára sa na dobu určitú do 31.decembra 2016.

Článok 39

Každá zo zmluvných strán môže navrhnúť rokovanie o zmene alebo doplnení tejto kolektívnej zmluvy. Na návrh je druhá strana povinná písomne odpovedať do 15 dní odo dňa doručenia návrhu.

Článok 40

Zmeny a dodatky prijaté zmluvnými stranami sú záväzné po ich podpísaní oprávnenými zástupcami.

Článok 41

Zmluvné strany sa dohodli, že plnenie tejto kolektívnej zmluvy bude kontrolované na spoločnom rokovaní zamestnávateľa a závodného výboru, ktoré sa uskutočnia na požiadanie jednej zo zmluvných strán.

Článok 42

Táto kolektívna zmluva je záväzná pre obidve strany a ich právnych nástupcov. Obe strany sú si vedomé, že ustanovenia tejto kolektívnej zmluvy, ktoré budú v rozpore s platnými právnymi predpismi, sa stanú neplatné.

Článok 43

Zamestnávateľ zabezpečí do 2 pracovných dní od podpísania tejto kolektívnej zmluvy jej zverejnenie na intranete úradu.

Článok 44

Kolektívna zmluva sa vyhotovuje v štyroch exemplároch, z ktorých každá zo zmluvných strán obdrží dve vyhotovenia.

Bratislava

Ing. Vladimír Kešjar
predseda úradu

Mgr. Pavol Macko
predseda ZV OZO