

Dodatok č. 1 **k dohode č. 63/§51a/2015/ŠR/BJ**

o poskytnutí príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní podľa § 51a zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov
(ďalej len dohoda)
uzatvorený
medzi účastníkmi dodatku:
(ďalej len „dodatok“),

Úradom práce sociálnych vecí a rodiny Bardejov

sídlo: Dlhý rad 17, 085 01 Bardejov
v mene ktorého koná: Ing. Pavol Šoth, riaditeľ
IČO: 30 794 536
DIČ: 2021777780
bankové spojenie: Štátna pokladnica Bratislava
Príjmový účet ŠR v tvare IBAN: SK45 8180 0000 0070 0053 3212
Výdavkový účet ŠR v tvare IBAN: SK92 8180 0000 0070 0053 3239
Výdavkový účet ŠR pre EÚ v tvare IBAN: SK48 8180 0000 0070 0053 3255
(ďalej len „úrad“)

a

zamestnávateľom

právnickou osobou/~~fyzickou osobou~~
názov/~~meno~~: **OBUV-ŠPECÁL, spol. s r.o.**
štatutárny zástupca: Ing. Miroslav Matys
miesto podnikania: Dukelská 19, 085 01 Bardejov
prevádzka: Dukelská 19, 085 01 Bardejov
IČO: 36 458 503
DIČ: 2020027064
SK NACE Rev2 (kód/text)
prevažujúcej činnosti: 15200 - výroba obuvi
bankové spojenie: VÚB a.s.
číslo účtu v tvare IBAN : SK67 0200 0000 0032 1700 3353
zapísaný v Obchodnom registri vedenom na Okresnom súde Prešov
pod číslom: 11443/P
(ďalej len „zamestnávateľ“)
(spolu len „účastníci dodatku“).

Preambula

V zmysle ustanovení zákona č.453/2003 Z.z. o orgánoch štátnej správy v oblasti sociálnych vecí, rodiny a služieb zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov, úrad práce, sociálnych vecí a rodiny vykonáva štátnu správu v oblasti sociálnych vecí a služieb zamestnanosti, pričom má spôsobilosť na uzatváranie dohôd v zmysle osobitných predpisov.

Článok I. Predmet dodatku

V súlade s čl. VII bod 1 dohody účastníci dodatku sa dohodli, že týmto dodatkom sa menia a dopĺňajú ustanovenia článku II. bod 1) a 2) a článku III. bod 1) dohody nasledovne:

1. Článok II. bod 1) a 2) dohody sa vypúšťa a nahrádza sa novým, ktorý znie:

„1) **Vytvoriť pracovné miesto(a)** pre uchádzačov o zamestnanie (ďalej len „UoZ“) podľa § 6 Zákona o službách zamestnanosti a v súlade s podmienkami Schémy štátnej pomoci v celkovom počte: **3**.

1.1. **Udržať** po dobu najmenej **18** kalendárnych mesiacov pracovné miesto/(a) v celkovom počte: **3**. Splnenie podmienky doby udržania, je zamestnávateľ povinný preukázať na osobitnom tlačive (evidencia zamestnancov – obsadzovanie a preobsadzovanie pracovných miest, ktorá je prílohou č. 1 dohody) podľa bodu 6. tohto článku, najneskôr do 30 kalendárnych dní po uplynutí **18 kalendárnych** mesiacov od vytvorenia pracovných miest.

2) **Obsadiť** pracovné miesto/(a) podľa bodu 1 najneskôr do **30 kalendárnych dní** (ak sa s úradom nedohodne inak od nadobudnutia účinnosti tejto dohody:

a) s **3 UoZ mladším/i ako 25 rokov veku**, vedeným/i v evidencii úradu najmenej **tri mesiace alebo UoZ mladším/i ako 29 rokov veku**, vedeným/i v evidencii úradu najmenej **šesť mesiacov**, ktorý/i pred prijatím na vytvorené pracovné miesto(a) nemal/i pravidelne platené zamestnanie uzatvorením pracovného pomeru, z toho **7 UoZ** dohodnutého/ých na týždenný pracovný čas v rozsahu **40** hodín, na **dobu určitú 18 mesiacov** na **druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady** zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu, v štruktúre podľa tabuľky:

Vytvorené pracovné miesta pre UoZ	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO – 08*	Predpokladaný dátum vzniku pracovného pomeru (vytvorenie PM)	Dohodnutý týždenný pracovný čas	Ustanovený týždenný pracovný čas	Pracovný pomer bude dohodnutý na dobu (najmenej 9 kalendárnych mesiacov)	Príspevok na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní <u>v okresoch s priemernou mierou evidovanej nezamestnanosti vyššou ako je celoslovenský priemer</u>			
							Príspevok na úhradu častí CCP** (počas 12 mesiacov)			
							Celková mesačná CCP** zamestnanca (v €)	50 % CCP** zamestnanca (v €)	Maximálna mesačná výška príspevku (najviac 60% priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR za I. až III. štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok	Maximálna výška príspevku za 12 mesiacov (v €)
3	Montážny pracovník vo výrobe obuvi	8219002	1.12.2015	40	40	18	554,32	277,16	502,80	(3x277,16 x12) 9 977,76
Predpokladaná výška príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta CELKOM										9 977,76

*Podľa vyhlášky ŠÚ SR č. 516/2011 z 13. decembra 2011, ktorou sa vydáva Štatistická klasifikácia zamestnaní

** Celková cena práce

2. Článok III. bod.1) sa vypúšťa a nahrádza sa novým, ktorý znie:

1) Poskytnúť zamestnávateľovi **príspevok** na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní pre UoZ, po splnení podmienok tejto dohody:

1. v okresoch s priemernou mierou evidovanej nezamestnanosti vyššou ako je celoslovenský priemer v kalendárnom roku, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, **50 % z celkovej ceny práce zamestnanca**, najviac 60 % priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje.

Vytvorené pracovné miesta pre UoZ	Kód ISCO – 08 *	Doba trvania pracovného pomeru (v kalendárnych mesiacoch)	Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch) (uviesť najmenej 6 kalendárnych mesiacov a najviac 12 kalendárnych mesiacov)	Príspevok na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní			
				<u>v okresoch s priemernou mierou evidovanej nezamestnanosti vyššou ako je celoslovenský priemer</u>			
				Príspevok na úhradu časti CCP** (počas 12 mesiacov)			
Celková mesačná CCP** zamestnanca (v €)	50 % CCP** zamestnanca (v €)	Maximálna mesačná výška príspevku (v €) (najviac 60% priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR za I. až III. štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje) (v €)	Maximálna výška príspevku za 12. mesiacov (v €)				
3	8219002	18	12	554,32	277,16	502,80	9 977,76
Príspevok na podporu vytvorenia pracovného miesta CELKOM							9 977,76

Všeobecné a záverečné ustanovenia

1. Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou dohody.
2. Vzhľadom na to, že zamestnávateľ vrátil úradu poskytnutý finančný príspevok za zrušené pracovné miesto v lehote dohodnutej dohodou, ku dňu podpísania tohto dodatku nemá zamestnávateľ voči úradu záväzky.
3. Ďalšie ustanovenia dohody nie sú týmto dodatkom dotknuté a platia v plnom rozsahu.
4. Tento dodatok je vyhotovený v troch rovnopisoch, pričom úrad obdrží dva a zamestnávateľ jeden rovnopis dodatku.

5. Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma zmluvnými stranami a účinnosť nasledujúcim dňom po jeho zverejnení v zmysle zákona č. 546/2010 Z.z., ktorým sa dopĺňa zákon č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony.
6. Zmluvné strany vyhlasujú, že sú oprávnené tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.

V Bardejove, dňa

V Bardejove, dňa

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

.....
Ing. Miroslav Matys, konateľ
OBUV-ŠPECÁL, spol. s r.o.
Dukelská 19, 085 01 Bardejov

.....
Ing. Pavol Šoth
riaditeľ ÚPSVaR Bardejov

Dodatok prevzal dňa:

