

D O D A T O K č. 1 **k dohode č. 02/2015/§ 54 - PZ**

o poskytnutí finančných príspevkov na mentorované zapracovanie a prax u zamestnávateľa, ktorý na tento účel vytvorí pracovné miesto podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov znení neskorších predpisov **v rámci národného projektu „Praxou k zamestnaniu“**
pre subjekty vykonávajúce hospodársku činnosť

uzatvorená v súlade s § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka č. 513/1991 Zb. v znení neskorších predpisov medzi účastníkmi dohody:

(ďalej len „dodatok“),

Úradom práce sociálnych vecí a rodiny Humenné

sídlo: Kukorelliho 1, 066 70 Humenné
zastúpeným riaditeľom: Ing. Gabriela Karšková, riaditeľka
IČO: 30794536
DIČ: 2021777780
bankové spojenie: Štátna pokladnica
IBAN: SK52 8180 0000 0070 0053 3474
(ďalej len „úrad“)

a

zamestnávateľom

právnickou osobou/fyzickou osobou **Nemocnica Snina, s.r.o.**
názov/meno: **Nemocnica Snina, s.r.o.**
sídlo/prevádzka: Sládkovičova 300/3, 069 01 Snina
zastúpeným štatutárnym zástupcom: MUDr. Andrejom Kulanom
IČO: 36 509 108
DIČ: 2022075770
SK NACE Rev2 (kód/text): 86100/Činnosti nemocníc
bankové spojenie: VÚB a.s.
IBAN: SK34 0200 0000 0020 7759 9655
Vedený v Obchodnom registri vedenom na Okresnom súde v Prešove, Odd. Sro, vložka číslo : 16588/P (ďalej len „zamestnávateľ“);(spolu len „účastníci dohody“).

Článok I. **Predmet dodatku**

Predmetom tohto dodatku je v súlade s článkom VII. bod 1) dohody č. 02/2015/§54-PZ zo dňa 26.11.2015, účinnej dňom 27.11.2015 (ďalej len „pôvodná dohoda“) zníženie počtu vytvorených pracovných miest a následne zmena článku II bod 1); bod 1.1; bod 2) a zmena čl. III – bod 1) dohody.

*Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu
Ľudské zdroje*

www.employment.gov.sk / www.esf.gov.sk

Článok II. Obsah dodatku

Článok II bod 1); 1.1) a bod 2) znie :

Zamestnávateľ sa zaväzuje:

- 1) **Vytvoriť pracovné miesto(a) za účelom mentorovaného zapracovania a praxe** pre uchádzačov o zamestnanie (ďalej len „UoZ“) z oprávnenej cieľovej skupiny v celkovom počte (ak sa s úradom nedohodne inak): **3 pracovné miesta.**
- 1.1) **Zabezpečiť mentorované zapracovanie a prax pre UoZ a udržať pracovné miesto(a)** vytvorené na tento účel po dobu **najmenej 9 mesiacov**, v celkovom počte: **3 pracovné miesta.** Splnenie podmienky doby udržania, je zamestnávateľ povinný preukázať na osobitnom tlačive Evidencia obsadzovania mentorovaných zamestnancov na pracovné miesta a mentorov (**príloha č. 1**) podľa bodu 6. tohto článku, najneskôr do 30 kalendárnych dní po uplynutí 9 mesiacov od nástupu UoZ na pracovné miesto(a) vytvorené na účel mentorovaného zapracovania a praxe.
- 2) **Obsadiť pracovné miesto (a) vytvorené podľa bodu 1 bez zbytočného odkladu**, najneskôr do **30 kalendárnych dní** (ak sa s úradom nedohodne inak) od nadobudnutia účinnosti tejto dohody, UoZ vo veku do 25 rokov (25 rokov mínus 1 deň) vedeným/i v evidencii úradu minimálne 3 mesiace, ktorí nie sú zamestnaní, nepokračujú v procese vzdelávania, ani sa nezúčastňujú na odbornej príprave (not in employment, education or training, ďalej len „NEET“) alebo NEET vo veku do 29 rokov (29 rokov mínus 1 deň) vedeným/i v evidencii úradu minimálne 6 mesiacov, uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého na **polovičný pracovný úväzok na dobu minimálne 9 mesiacov** resp. na neurčitý čas, na **druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady** zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu vytvorenému za účelom mentorovaného zapracovania a praxe, v štruktúre podľa tabuľky:

Počet pracovných miest	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO – 08*	Predpokladaný dátum vzniku pracovného pomeru (vytvorenia PM)	Pracovný pomer bude dohodnutý na dobu (uviesť počet mesiacov v - minimálne 9)	Predpokladané náklady na mentorované zapracovanie a prax						
					Výška nákladov na mentorovanie (v €) / Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)	Hrubá mzda/Mesačná celková cena práce prijatého zamestnanca (v €) / Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)	Výška časti nevyhnutných nákladov súvisiacich s mentorovaným zapracovaním (v €)	Výška časti nevyhnutných nákladov súvisiacich s praxou (v €)	Predpokladané náklady na každom jednotlivom PM (stl.6 + stl.7 + stl.8+stl.9)		
stl.1	stl.2	stl.3	stl.4	stl.5	stl.6		stl.7		stl.8	stl.9	stl.10
1	Zdravotnícky laborant	3212004	01.12.2015	9	64,22	6	269,80/337,75	9	43,00	0	3468,07
2	Kuchár	5120000	01.12.2015	9	128,44	6	492/615,94	9	86,00	0	6400,10
Predpokladané náklady spolu (v €)											9 868,17

*Podľa vyhlášky ŠÚ SR č. 516/2011 z 13. decembra 2011, ktorou sa vydáva Štatistická klasifikácia zamestnaní

*Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu
Ludské zdroje*

www.employment.gov.sk/www.esf.gov.sk

Dodatok č. 02/2015/§54-PZ 2

Článok III, bod 1) znie :

Úrad sa zaväzuje:

- 1) Poskytnúť zamestnávateľovi finančné príspevky na úhradu časti celkovej ceny práce (ďalej len „CCP“) zamestnanca, ktorý bol prijatý do pracovného pomeru za účelom mentorovaného zapracovania a praxe, na mentorovanie a na úhradu časti nevyhnutných nákladov súvisiacich s mentorovaným zapracovaním a praxou, po splnení podmienok tejto dohody, nasledovne:
 - **na úhradu časti CCP zamestnanca**, ktorý bol prijatý do pracovného pomeru na mentorované zapracovanie a prax vo výške najviac 95 % CCP zamestnanca, najviac vo výške ½ minimálnej CCP na rok 2015, t.j. **maximálne 256,88 € mesačne** na jedného mentorovaného zamestnanca **pri ½ pracovnom úväzku** počas najviac **9 mesiacov**,
 - **na mentorovanie vo výške najviac 64,22 €** na 1 mentorovaného zamestnanca (t.j. 12,5 % z minimálnej CCP na rok 2015), **vyplatený jednorázovo** za celé obdobie mentorovania (najviac 6 mesiacov) po jeho skončení,
 - **na úhradu časti nevyhnutných nákladov** súvisiacich s mentorovaným zapracovaním a praxou (napr. na osobné ochranné pracovné prostriedky, pracovné pomôcky, pracovné náradie, materiál využívaný pri mentorovanom zapracovaní napr. zvyškové látky pre krajčírky, odpadové drevo pre stolárov) **vo výške najviac 56,65 €** (t.j. 5 % z CCP na rok 2015) na jedného mentorovaného zamestnanca, vyplatený **1 x počas** mentorovaného zapracovania a **1 x počas** praxe.

Počet pracovných miest	Kód* ISCO – 08	Doba trvania pracovného pomeru (uviest' minimálne 9 mesiacov)	Doba poskytovania finančných príspevkov na mentorované zapracovanie a prax (v mesiacoch)	Finančné príspevky na mentorované zapracovanie a prax							Výška finančných príspevkov na mentorované zapracovanie a prax SPOLU (stl.8 + stl.9 + stl.10 + stl.11) (v €)
				Príspevok na úhradu časti CCP (počas najviac 9 mesiacov)				Príspevok na mentorovanie (vyplatený jednorázovo za celé obdobie mentorovania po jeho skončení) (v €)	Nevyhnutné náklady (v €)		
				Hrubá mzda/Celková mesačná CCP zamestnanca (v €)	95% CCP zamestnanca (v €)	Maximálna mesačná výška príspevku (v €)	Maximálna výška príspevku za 9 mesiacov (v €)		Súvisiace s mentorovaním (1x počas mentorovania) (v €)	Súvisiace s praxou (1x počas praxe)	
stl.1	stl.2	stl.3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8	stl.9	stl.10	stl.11	stl.12
1	3212004	9	9	269,80/337,75	320,86	256,88	2 311,92	385,32	43,00	0	2 740,24
1	5120000	9	9	246/307,97	292,57	256,88	2 311,92	385,32	43,00	0	2 740,24
1	5120000	9	9	246/307,97	292,57	256,88	2 311,92	385,32	43,00	0	2 740,24
Spolu max. výška finančných príspevkov na mentorované zapracovanie a prax											8 220,72

* Podľa vyhlášky ŠÚ SR č. 516/2011 z 13 decembra 2011, ktorou sa vydáva Štatistická klasifikácia zamestnaní

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu
Ľudské zdroje

www.employment.gov.sk/www.esf.gov.sk

Dotatok č. 02/2015/§54-PZ 3

Článok III. Všeobecné a záverečné ustanovenia

- 1) Ostatné časti dohody dodatkom nedotknuté ostávajú v platnosti.
- 2) Tento dodatok je vyhotovený v troch rovnopisoch, z ktorých úrad obdrží dva rovnopisy a jeden rovnopis obdrží zamestnávateľ.
- 3) Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dodatku a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia v zmysle zákona č. 546/2010 Z. z. , ktorým sa dopĺňa zákon č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony.
- 4) Účastníci dodatku vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.

V Humennom dňa

V Humennom dňa.....

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

.....
MUDr. Andrej Kulan
konateľ

.....
Ing. Gabriela Karšková
riaditeľka úradu

*Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu
Ľudské zdroje*

www.employment.gov.sk/www.esf.gov.sk

Dodatok č. 02/2015/§54-PZ 4