

Z M L U V A
O TVORBE A POUŽITÍ SOCIÁLNEHO FONDU
NA ROK 2016

Zmluvné strany:

Ústav na výkon trestu odňatia slobody
so sídlom Vašinova 124/59, 950 61 Nitra-Chrenová
(ďalej len „ústav“)
zastúpený riaditeľkou
plk. PaedDr. Eleonórou Grófovou

a

Základná organizácia Odborového zväzu
Zboru väzenskej a justičnej stráže
Ústavu na výkon trestu odňatia slobody Nitra-Chrenová
so sídlom Vašinova 124/59, 950 61 Nitra-Chrenová
zastúpená predsedníčkou
npor. Monikou Čerenkovou

u z a t v á r a j ú

ZMLUVU O TVORBE A POUŽITÍ SOCIÁLNEHO FONDU
na rok 2016

Nitra-Chrenová, január 2016

Časť I. **Všeobecné ustanovenia**

Čl. 1

- 1.1. V súlade s Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa pre príslušníkov Zboru väzenskej a justičnej stráže na rok 2016, uzavretej dňa 03. 09. 2015, medzi Ministerstvom spravodlivosti Slovenskej republiky a Odborovým zväzom Zboru väzenskej a justičnej stráže, v súlade s Podnikovou kolektívnou zmluvou pre zamestnancov Zboru väzenskej a justičnej stráže odmeňovaných podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov na rok 2016 z 11. 01. 2016 a Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov na rok 2016, uzatvorenej dňa 28. 10. 2015 (ďalej len spoločne „kolektívne zmluvy“) sa zmluvné strany dohodli na nasledovnej tvorbe a použití sociálneho fondu v ústave.
- 1.2. Zmluva o tvorbe a použití sociálneho fondu na rok 2016 (ďalej len „zmluva“) ustanovuje podmienky tvorby a použitia sociálneho fondu v roku 2016 v ústave, tak ako sa dohodli zmluvné strany; ďalšie ustanovenia kolektívnych zmlúv týmto nie sú dotknuté.
- 1.3. Zmluva upravuje tvorbu a použitie prostriedkov sociálneho fondu v roku 2016 príslušníkmi Zboru väzenskej a justičnej stráže (ďalej len „zbor“) a zamestnancami zboru v ústave.
- 1.4. Na účely tejto zmluvy sa dobou trvania služobného pomeru rozumie doba jeho trvania v ústave a pracovného pomeru doba jeho trvania v ústave.
- 1.5. Použitie prostriedkov sociálneho fondu vrátane nevyčerpaného zostatku na realizáciu sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o príslušníkov zboru a zamestnancov zboru v ústave dohodne riaditeľ ústavu so základnou organizáciou odborového zväzu.
- 1.6. Riaditeľ ústavu zriaďuje ako poradný orgán komisiu na posudzovanie a predkladanie stanovísk k poskytnutiu príspevkov zo sociálneho fondu (ďalej len „komisia“), úlohou ktorej je sústreďovať a posudzovať podklady (žiadosti) a pripravovať návrhy rozhodnutí o poskytovaní príspevkov zo sociálneho fondu (ako nenárokovú čiastku) formou peňažného a nepeňažného plnenia.
- 1.7. Komisia pozostáva zo zástupcov základnej organizácie odborového zväzu, zástupcov služobného úradu a povereného zástupcu zamestnancov. Komisia rozhoduje podľa prijatých zásad hlasovaním. V prípade rovnosti hlasov má rozhodujúci hlas zástupca základnej organizácie odborového zväzu a v jeho neprítomnosti predseda komisie. Stanovisko komisie má vždy písomnú formu.
- 1.8. Komisia navrhuje aj použitie nevyčerpaných finančných prostriedkov nepeňažného plnenia sociálneho fondu v prípade nerealizovania alebo nedočerpania finančných prostriedkov niektorej z naplánovaných akcií.

Časť II.
Tvorba a použitie sociálneho fondu

Čl. 2
Účet sociálneho fondu

- 2.1 Prostriedky sociálneho fondu ústavu sú evidované na samostatnom bežnom účte ústavu zriadenom v štátnej pokladnici pod číslom 700163821/8180 (v tvare IBAN SK62 8180 0000 00700163821).
- 2.2 Prevod prostriedkov na účet sa realizuje v dávkovej platbe spolu so mzdami a služobnými príjmami.

Čl. 3
Tvorba sociálneho fondu

- 3.1 Sociálny fond v ústave sa tvorí ako spoločný fond pre príslušníkov zboru a zamestnancov zboru v ústave.
- 3.2 Sociálny fond sa v roku 2016 tvorí ako súhrn:
- a) zostatku finančných prostriedkov na účte sociálneho fondu z roku 2015,
 - b) prídely vo výške 1,50 % za príslušníkov zboru a zamestnancov zboru zo základu uvedeného v osobitnom predpise,¹⁾ z toho:
 - 1. povinného prídely vo výške 1,0 % podľa osobitného predpisu²⁾ a
 - 2. ďalšieho prídely vo výške 0,50 % podľa osobitného predpisu.³⁾
- 3.3 Sociálny fond na rok 2016 predstavuje:
- | | |
|------------------------------|--------------------|
| tvorba sociálneho fondu 2016 | 31 580,00 € |
| zostatok fondu z roku 2015 | 977,96 € |
| SPOLU: | 32.557,96 € |
-
- 3.4 Ak sa zmenia podmienky dohodnuté v kolektívnych zmluvách, zmení sa výška skutočného prídely sociálneho fondu na rok 2016 a to od dátumu účinnosti podpísania dodatkov k týmto kolektívnym zmluvám.
- 3.5 Súčasťou tvorby sociálneho fondu ústavu v roku 2016 je prenos nevyčerpaného zostatku prostriedkov sociálneho fondu z predchádzajúceho roka, ktoré sa použijú formou nepeňažného a peňažného plnenia.

¹⁾ § 4 ods. 1 zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 286/1992 Zb. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov v znení neskorších predpisov.

²⁾ § 3 ods. 1 písm. a) zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 286/1992 Zb. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov v znení neskorších predpisov.

³⁾ § 3 ods. 1 písm. b) bod 1 zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 286/1992 Zb. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov v znení neskorších predpisov, Kolektívna zmluva vyššieho stupňa pre príslušníkov Zboru väzenskej a justičnej stráže na rok 2015, Podniková kolektívna zmluva pre zamestnancov odmeňovaných podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov na rok 2015 uzatvorená medzi Základnou organizáciou Odborového zväzu Zboru väzenskej a justičnej stráže pri Generálnom riaditeľstve Zboru väzenskej a justičnej stráže a Generálnym riaditeľstvom Zboru väzenskej a justičnej stráže.

- 3.6 Sociálny fond sa tvorí za zamestnancov zboru najneskôr v deň dohodnutý na výplatu platov zamestnancov zboru a za príslušníkov zboru sa tvorí najneskôr v deň dohodnutý na výplatu služobných príjmov príslušníkov zboru.
- 3.7 Zúčtovanie prostriedkov predstavujúce prídel do sociálneho fondu za rok 2016 sa vykoná na základe skutočne vyplatených služobných príjmov a platov najneskôr do 31. januára 2017.

Čl. 4 **Použitie sociálneho fondu**

Na čerpanie prostriedkov sociálneho fondu ústavu majú nárok všetci príslušníci zboru a zamestnanci zboru v ústave. V súlade s kolektívnymi zmluvami sa zmluvné strany dohodli na nasledovnom použití sociálneho fondu:

- a) stravovanie príslušníkov zboru a zamestnancov zboru v ústave v zmysle osobitných predpisov⁴⁾ a zabezpečenie stravovacích poukázok (gastrolístkov) príslušníkom zboru, ktorí sa nemôžu stravovať v stravovacom zariadení zboru v zmysle Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre príslušníkov zboru na rok 2016 – čl. IV. ods. 7,
- b) zájazdy príslušníkov zboru, zamestnancov zboru a ich rodinných príslušníkov, úhrada nákladov na zájazd (doprava, poistné, parkovné, ubytovanie, strava, vstupenky a iné); počet rodinných príslušníkov, ktorí sa môžu zájazdu zúčastniť upresní sociálna komisia po dohode zmluvných strán na základe skutočných nákladov na akciu,
- c) doprava do strediska zboru na krátkodobú rekreáciu príslušníkov zboru, zamestnancov zboru a ich rodinných príslušníkov konanú v zmysle Plánu akcií zboru na rok 2016,
- d) zakúpenie permanentných vstupeniek na divadelné predstavenia v Divadle Andrea Bagara v Nitre,
- e) na výdavky spojené s organizovaním akcie pri príležitosti „Mikuláša“ pre deti príslušníkov zboru a zamestnancov zboru do veku 15 rokov vrátane,
- f) spoločné posedenie pri príležitosti Dňa Zboru väzenskej a justičnej stráže v ústave,
- g) preplatenie vstupeniek na ľubovoľné divadelné predstavenia, športové podujatia, koncerty hudobných skupín, regeneráciu pracovnej sily, masáže, posilňovne, návštevu kultúrnych pamiatok, ZOO, aquaparkov, ... (individuálne, podľa vlastného výberu - do hodnoty 20,00 € na príslušníka zboru a zamestnanca zboru za rok s termínom preplatenia do 30. 09. 2016),
- h) preplatenie 80 % nákladov na krátkodobú rekreáciu zamestnancov zboru v zariadení zboru počas termínov čerpania preventívnych rehabilitácií príslušníkov zboru. Pokiaľ nebude dostatočný počet záujemcov o rekreáciu, zamestnanec zboru sa môže rekreácie zúčastniť s rodinným príslušníkom, pričom náklady na rodinného príslušníka hradí zamestnanec zboru,
- i) zorganizovanie športového podujatia pre príslušníkov zboru a zamestnancov zboru v ústave (občerstvenie, pitný režim...),
- j) rehabilitačné služby poskytované v ústave pre príslušníkov zboru a zamestnancov zboru v ústave,
- k) príspevok na detskú rekreáciu, ktorej žiadateľom o pridelenie je príslušník zboru alebo zamestnanec zboru, organizovanej Útvárom sociálneho zabezpečenia Zboru väzenskej a justičnej stráže vo výške 3,00 € na dieťa za noc takéhoto pobytu,

⁴⁾ § 141 ods. 2 písm. j) zákona č. 73/1998 Z. z. o štátnej službe príslušníkov Policajného zboru, Slovenskej informačnej služby, Zboru väzenskej a justičnej stráže Slovenskej republiky a Železničnej polície v znení neskorších predpisov, § 152 ods. 3 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov.

- l) v prípade záujmu zorganizovanie aj iných akcií, resp. presunutie finančných prostriedkov z naplánovaných akcií, ktoré neboli realizované alebo neboli vyčerpané plánované finančné prostriedky, na inú akciu v zmysle Plánu činnosti na rok 2016 po dohode zmluvných strán,
- m) možnosť vyplatenia nevyčerpaných prostriedkov sociálneho fondu každému príslušníkovi zboru a zamestnancovi zboru ako príspevok na regeneráciu pracovných síl v termíne vyplatenia služobného príjmu a platu za mesiac november 2016,
- n) nenávratná sociálna výpomoc.

Časť III.

Zásady poskytovania príspevkov zo sociálneho fondu

Čl. 5

Peňažné prostriedky sociálneho fondu príslušníkov zboru a zamestnancov zboru v ústave vrátane zostatku prostriedkov sociálneho fondu z predchádzajúceho roka sa použijú formou peňažného plnenia a nepeňažného plnenia.

Čl. 6

Príspevok na stravovanie

- 6.1 Formou nepeňažného nezdaneného príspevku ústav poskytne príslušníkovi zboru a zamestnancovi zboru časť z povinného ročného prídeltu zo sociálneho fondu vrátane zostatku prostriedkov sociálneho fondu predchádzajúceho roka na zabezpečenie stravovania príslušníkom zboru a zamestnancom zboru v ústave nad rozsah stanovený osobitným predpisom⁵⁾ formou príspevku na stravný lístok, ktorý nepodlieha dani z príjmu vo výške:
- a) 0,65 € na jeden stravný lístok pre príslušníka zboru,
 - b) 0,90 € na jeden stravný lístok pre zamestnanca zboru.
- 6.2 Pri zabezpečovaní stravovania príslušníkov zboru prostredníctvom právnickej osoby alebo fyzickej osoby, ktorá má oprávnenie sprostredkovať stravovacie služby, zabezpečí ústav príslušníkovi zboru stravovacie poukážky (gastrolístky). Pri takejto forme poskytovania stravovania bude pre príslušníka zboru stanovená nominálna hodnota gastrolístka vo výške 4,00 €. Príspevok zo sociálneho fondu na gastrolístok bude vo výške 1,20 €. Gastrolístky sa použijú v prípadoch, ak odobratie stravy vylučujú podmienky výkonu štátnej služby. Príslušník zboru, ktorý sa nemôže stravovať v stravovacom zariadení zboru, je:
- a) príslušník zboru vyslaný nadriadeným na výkon štátnej služby v mieste výkonu štátnej služby (napr. dohľad na pracovisku odsúdených vo výkone trestu odňatia slobody),
 - b) príslušník zboru vyslaný nadriadeným na plnenie úloh súvisiacich s výkonom služby v mieste výkonu štátnej služby,
 - c) príslušník zboru, ktorého výkon štátnej služby sa v priebehu dňa zmenil a bol vyslaný na plnenie služobných úloh mimo miesta výkonu štátnej služby, príslušník zboru týmto splní zákonnú podmienku na vznik povinnosti služobného úradu podľa

⁵⁾ § 141 ods. 2 písm. j) zákona č. 73/1998 Z. z. o štátnej službe príslušníkov Policajného zboru, Slovenskej informačnej služby, Zboru väzenskej a justičnej stráže Slovenskej republiky a Železničnej polície v znení neskorších predpisov. § 152 ods. 3 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov.

osobitného predpisu⁶⁾ a zároveň nespĺní zákonnú podmienku podľa osobitného predpisu.⁷⁾

6.3 Príspevky na nealkoholické nápoje poskytované zamestnávateľom príslušníkom zboru a zamestnancom zboru na spotrebu na pracovisku.

Čl. 7 Nenávratná sociálna výpomoc

7.1 Nenávratnú sociálnu výpomoc možno poskytnúť pri:

- a) úmrtí príslušníka zboru alebo zamestnanca zboru; nenávratná sociálna výpomoc sa poskytuje rodinnému príslušníkovi zomretého príslušníka zboru alebo zamestnanca zboru, ktorý zabezpečoval pohreb,
- b) úmrtí rodinného príslušníka zamestnanca zboru alebo príslušníka zboru,
- c) dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca zboru pre chorobu alebo úraz trvajúcej viac ako 60 dní,
- d) pri dlhodobom ťažkom ochorení príslušníka zboru alebo zamestnanca zboru, príp. jeho rodinného príslušníka vyžadujúce si zvýšené náklady na liečenie, (dlhodobá potreba liekov nehradených zdravotnou poisťovňou a pod.),
- e) živeľnej pohrome, ktorá postihla príslušníka zboru alebo zamestnanca zboru.

7.2 Nenávratnú sociálnu výpomoc možno poskytnúť na základe písomnej žiadosti príslušníka zboru, zamestnanca zboru alebo rodinného príslušníka. K žiadosti musia byť priložené písomné doklady potvrdzujúce skutočnosti uvedené v odseku 1 (výdavky súvisiace s pohrebom, potvrdenie o trvaní dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca zboru pre chorobu alebo úraz, doklad o nákupe liekov, doklady preukazujúce škodu spôsobenú živelnou pohromou a podobne.

7.3 Nenávratnú sociálnu výpomoc je možné poskytnúť aj na návrh komisie so súhlasom dotknutého príslušníka zboru, zamestnanca zboru a v prípade úmrtia príslušníka zboru alebo zamestnanca zboru so súhlasom rodinného príslušníka.

7.4 O poskytnutí nenávratnej sociálnej výpomoci rozhoduje riaditeľ ústavu. Pred rozhodnutím riaditeľa ústavu o poskytnutí nenávratnej sociálnej výpomoci komisia posúdi žiadosť o poskytnutí nenávratnej sociálnej výpomoci so zreteľom na

- a) jej opodstatnenosť,
- b) sociálnu situáciu príslušníka zboru a zamestnanca zboru,
- c) výšku disponibilných finančných prostriedkov vyčlenených na poskytovanie nenávratných sociálnych výpomocí.

7.5 Nenávratná sociálna výpomoc sa poskytuje formou peňažného plnenia.

⁶⁾ § 141 ods. 2 písm. i) zákona č. 73/1998 Z. z. o štátnej službe príslušníkov Policajného zboru, Slovenskej informačnej služby, Zboru väzenskej a justičnej stráže Slovenskej republiky a Železničnej polície v znení neskorších predpisov.

⁷⁾ § 121 zákona č. 73/1998 Z. z. o štátnej službe príslušníkov Policajného zboru, Slovenskej informačnej služby, Zboru väzenskej a justičnej stráže Slovenskej republiky a Železničnej polície v znení neskorších predpisov.

Čl. 8

Príspevok na detskú rekreáciu

- 8.1 Príspevok na detskú rekreáciu sa poskytne príslušníkovi zboru alebo zamestnancovi zboru, ktorý požiadal o pridelenie detskej rekreácie, organizovanej Útvorom sociálneho zabezpečenia Zboru väzenskej a justičnej stráže.
- 8.2 Príspevok na detskú rekreáciu sa poskytuje vo výške 3,00 € na dieťa za noc detskej rekreácie.
- 8.3 Skupina ekonomiky ústavu zabezpečí vyplatenie príslušnej sumy formou peňažného plnenia podľa čl. 4 písm. k) tejto zmluvy ako súčasť výplaty mzdy (služobného príjmu) žiadateľovi detskej rekreácie po jej absolvovaní v najbližšom výplatnom termíne. Podklady o účasti dieťaťa príslušníka zboru alebo zamestnanca zboru na detskej rekreácii doručí na skupinu ekonomiky pracovník personálneho referátu. Pri tejto úhrade nie je nutné realizovať zasadnutie sociálnej komisie.
- 8.4 Žiadateľovi – poberateľovi dôchodku bude vyplatenie realizované na jeho osobný účet alebo v hotovosti cez pokladňu služobného úradu (pokiaľ nemá osobný účet zriadený odošle sa príspevok poštovou poukážkou). Prípadné zdanenie dôchodca realizuje sám na základe potvrdenia o zdaniteľných príjmoch od služobného úradu.

Čl. 9

Príspevok na regeneráciu pracovných síl

Vyplatenie nevyčerpaných prostriedkov sociálneho fondu každému príslušníkovi zboru a zamestnancovi zboru v ústave ako príspevok na regeneráciu pracovných síl v termíne vyplatenia služobného príjmu a platu za mesiac november 2016 po dohode s riaditeľom ústavu (v prípade zostatku finančných prostriedkov) sa vykoná formou peňažného zdaneného príspevku. Nárok na vyplatenie tohto príspevku alebo jeho pomernej časti sa určuje podľa doby trvania služobného pomeru príslušníka zboru alebo pracovného pomeru zamestnanca zboru v roku 2016 takto:

- a) príspevok sa bude vyplácať príslušníkovi zboru a zamestnancovi zboru, ktorému služobný pomer alebo pracovný pomer s nárokom na plat trval v mesiaci november 2016 aspoň jeden deň,
- b) ak služobný pomer alebo pracovný pomer v ústave vznikne v priebehu roka 2016, bude príslušníkovi zboru a zamestnancovi zboru vyplatený príspevok podľa počtu započítaných mesiacov služobného pomeru alebo pracovného pomeru v ústave k termínu výplaty príspevku v roku 2016,
- c) za započítaný mesiac sa považuje mesiac, za ktorý boli príslušníkovi zboru alebo zamestnancovi zboru zúčtované peňažné náležitosti zo služobného pomeru alebo pracovného pomeru aspoň na jeden deň,
- d) príslušníkovi zboru a zamestnancovi zboru bude vyplatený nekrátený príspevok za predpokladu, že služobný pomer alebo pracovný pomer trval v príslušnom ročnom zúčtovacom období roka 2016 najmenej od 1. januára 2016 do 30. novembra 2016 vrátane. Nekrátená výška príspevku na jedného príslušníka zboru a zamestnanca zboru bude zaokrúhľená na celé eurá,

e) pomerná časť príspevku bude vypočítaná ako násobok jednej dvanástiny ročnej výšky príspevku a počtu započítaných mesiacov.

Čl. 10

Zdanenie príspevkov zo sociálneho fondu

- 10.1 Príspevky zo sociálneho fondu sú zdaňované preddavkovo 19 %-nou daňou z príjmu podľa osobitného predpisu.⁸⁾ Nepeňažný príspevok na pitný režim a stravovanie pre príslušníkov zboru a zamestnancov zboru je príjmom od dane oslobodeným.
- 10.2 Príspevky zo sociálneho fondu podliehajú odvodom do poisťných fondov.⁹⁾

Čl. 11

Evidencia tvorby a čerpania prostriedkov sociálneho fondu

Evidenciu tvorby a čerpania prostriedkov sociálneho fondu zabezpečuje skupina ekonomiky ústavu.

Časť IV.

Záverečné ustanovenia

Čl. 12

- 12.1 Táto zmluva nadobúda platnosť dňom jej podpísania oboma zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv.
- 12.2 Táto zmluva môže byť menená a doplnená iba písomnými dodatkami po podpise zástupcov oboch zmluvných strán.
- 12.3 Platnosť zmluvy končí nadobudnutím účinnosti novej zmluvy na ďalší kalendárny rok.
- 12.4 Zmluva je vyhotovená v dvoch výtlačkoch; každá zmluvná strana obdrží po jednom výtlačku.
- 12.5 Každá zo zmluvných strán môže písomne navrhnúť zmenu alebo doplnenie tejto zmluvy. O takto podanom návrhu sú zmluvné strany povinné rokovať najneskôr do 15 dní od jeho doručenia.
- 12.6 Závery prijaté na spoločných rokovaníach sú pre zmluvné strany záväzné.
- 12.7 Zmluvné strany po prečítaní textu zmluvy zhodne prehlasujú, že jeho zneniu porozumeli a že ju uzatvárajú na základe slobodnej a vážnej vôle, na znak čoho pripájajú pod jeho znenie svoje podpisy.
- 12.8 Táto zmluva je evidovaná u zamestnávateľa pod číslom ÚVTOS-17/11-2016.

⁸⁾ Zákon č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov.

⁹⁾ Zákon č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov, zákon č. 580/2004 Z. z. o zdravotnom poistení a o zmene a doplnení zákona č. 95/2002 Z. z. o poisťovníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

12.9 Neoddeliteľnou súčasťou tejto zmluvy je príloha, ktorá obsahuje plán činnosti na rok 2016.

V Nitre 19. 01. 2016

V Nitre 19. 01. 2016

plk. PaedDr. Eleonóra Grófová
riadiateľka ústavu

mpor. Bc. Monika Čerenková
predseda ZO OZ ÚVTOS Nitra-Chrenová

Tvorba sociálneho fondu na rok 2016 - plán

PLÁN ČINNOSTI na rok 2016

A. Tematické zájazdy:

- zájazdy
(doprava, ubytovanie a polpenzia, parkovné, poistné, vstupenky,...) 3.250,- €
úhrada nákladov a podmienky účasti budú stanovené po dohode komisie a riaditeľom ústavu
- doprava do LRS na krátkodobú rekreáciu konanú podľa Plánu akcií ZVJS 100,- €

B. Kultúrne, športové akcie:

- zakúpenie permanentiek do Divadla A. Bagara na sezónu september 2016 – jún 2017 (pre dve osoby) 480,- €
- Mikuláš pre deti príslušníkov a zamestnancov 1.000,- €
- Deň ústavu 1.500,- €
- preplatenie vstupeniek na ľubovoľné divadelné predstavenia, športové podujatia, koncerty hudobných skupín, návštevy kultúrnych pamiatok, regenerácie pracovnej sily, masáže, atď.
(individuálne, podľa vlastného výberu - do hodnoty 20,- €) 2.860,- €
- preplatenie 80 % nákladov na týždňovú rekreáciu zamestnancov v zariadení ZVJS počas konanie preventívnych rehabilitácií príslušníkov zboru 400,- €
- športové podujatie organizované ústavom 300,- €
- príspevok na detskú rekreáciu zamestnancom (príslušníkom) v ústave žiadateľom o pridelenie detskej rekreácie, organizovanej zborom 140,- €
- rehabilitačné služby poskytované v ústave pre príslušníkov zboru a zamestnancov zboru v ústave 1.200,- €
- nenávratná sociálna výpomoc 1.000,- €

SPOLU **12.230,- €**

Každý člen základnej organizácie, príslušník zboru a zamestnanec zboru v ústave, zodpovedný za určené akcie, spracuje menný zoznam účastníkov akcie a výšku skutočných nákladov aj na jednotlivých účastníkov. Tento zoznam predloží ihneď po skončení akcie na skupinu ekonomiky zodpovednej pracovníčke.

Poznámky:

Akcií sa môžu zúčastniť príslušník zboru a zamestnanec zboru v ÚVTOS Nitra-Chrenová a ich rodinný príslušník, ktorým je manžel/manželka, druh/družka, nezaopatrené dieťa, bývalí príslušníci a zamestnanci. Použitie nevyčerpaného zostatku bude realizované podľa dohody a rozhodnutia zmluvných strán.