

**ZMLUVA**  
**O PODPORE ŠPECIALIZAČNÉHO ŠTÚDIA ZDRAVOTNÍCKEHO PRACOVNÍKA V**  
**RÁMCI REZIDENTSKÉHO PROGRAMU MINISTERSTVA ZDRAVOTNÍCTVA**  
**SLOVENSKEJ REPUBLIKY**

uzatvorená podľa § 51 Občianskeho zákonníka medzi

vzdelávacou ustanovitzňou  
(prijímateľom )

**Slovenská zdravotnícka univerzita v Bratislave**  
Limbová 12, 833 03 Bratislava  
zastúpená: **prof. MUDr. Peter Šimko, CSc.**, rektor  
IČO: 00 165 361

(ďalej len „SZU“ alebo prijímateľ)

**a**

**zamestnávateľom**

**Nemocnica s poliklinikou Sv. Lukáša Galanta, a.s.**  
Sídlo: Hodská 373/38, 924 22 Galanta  
IČO: 44452519  
IČ DPH:SK 7020000669  
DIČ: 7020000669

zastúpený: štatutárny orgán: Ing. Marián Haviernik, riaditeľ  
zapísaný v Obchodnom registri Okresného súdu Trnava, oddiel: Sa, vložka  
č. 10509/T

(ďalej len „zamestnávateľ“)

**Čl. 1**  
**Predmet zmluvy**

Predmetom tejto zmluvy je úprava podmienok, povinností a vzťahov medzi prijímateľom a zamestnávateľom (zdravotníckym zariadením), týkajúcich sa podpory špecializačného štúdia zamestnancov zaradených do Rezidentského programu Ministerstva zdravotníctva vrátane refundácie oprávnených výdavkov v zmysle Zmluvy o vzájomnej spolupráci medzi SZU (prijímateľom) a Ministerstvom zdravotníctva SR.

## Čl. 2 Definícia pojmov

Na účely tejto zmluvy sa rozumie pod pojmom:

- a) prijímateľ – vzdelávacia ustanovizeň, t.j. vysoká škola, ktorá poskytuje ďalšie vzdelávanie zdravotníckeho pracovníka<sup>1</sup> v spolupráci so špecializovanými výučbovými zdravotníckymi zariadeniami<sup>2</sup>, ktorá je prijímateľom finančných prostriedkov z Rezidentského programu Ministerstva zdravotníctva,
- b) zamestnávateľ – poskytovateľ zdravotnej starostlivosti<sup>3</sup>, ktorý zamestnáva zamestnanca – zdravotníckeho pracovníka študujúceho v špecializačnom štúdiu podľa písm. c) tohto článku v niektorom zo špecializačných odborov podľa písm. d) tohto článku (ďalej len „zamestnanec“),
- c) špecializačné štúdium – ďalšie vzdelávanie zdravotníckeho pracovníka<sup>4</sup> uskutočňované pod dohľadom príslušnej vzdelávacej ustanovizne v špecializačnom študijnom programe akreditovanom podľa predpisov rezortu zdravotníctva<sup>5</sup>,
- d) špecializačný odbor<sup>4</sup>:
  - Zdravotnícke povolanie lekár:     – všeobecné lekárstvo
  - pediatria
- e) školiteľ<sup>4</sup> – vedúci pracovník príslušného pracoviska zdravotníckeho zariadenia, alebo zdravotnícky pracovník s príslušnou odbornou spôsobilosťou na výkon špecializovaných pracovných činností, ktorý vykonáva vedenie praktickej časti zdravotníckych pracovníkov v špecializačnom štúdiu,
- f) rezidentský program Ministerstva zdravotníctva Slovenskej republiky - rezidentský program na podporu postgraduálneho vzdelávania zdravotníckych pracovníkov v špecializačných odboroch všeobecné lekárstvo a pediatria (ďalej len „rezidentský program“),
- g) rezident – zamestnanec zaradený vzdelávacou ustanovizňou do rezidentského programu.

---

<sup>1</sup> § 40 zákona 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých predpisov v znení neskorších predpisov

<sup>2</sup> § 16 Vyhlášky Ministerstva zdravotníctva SR č. 770/2004 Z. z., ktorou sa ustanovujú určujúce znaky jednotlivých druhov zdravotníckych zariadení v znení neskorších predpisov

<sup>3</sup> § 4 zákona č. 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých predpisov v znení neskorších predpisov

<sup>4</sup> § 68 a § 69 nariadenia vlády Slovenskej republiky č. 296/2010 Z. z. o odbornej spôsobilosti na výkon zdravotníckeho povolania, spôsobe ďalšieho vzdelávania zdravotníckych pracovníkov, systave špecializačných odborov a systave certifikovaných pracovných činností v znení neskorších predpisov

<sup>5</sup> § 40 a § 101a zákona č. 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

### **Čl. 3**

#### **Povinnosti prijímateľa**

1. Prijímateľ sa zaväzuje poskytnúť zamestnávateľovi finančné prostriedky na úhradu oprávnených výdavkov podľa čl. 5 tejto zmluvy formou refundácie a to najneskôr do 30. 04. 2016.
2. Refundácia oprávnených výdavkov v zmysle čl. 5 bude vykonaná len na základe predloženia úplnej a správnej žiadosti o refundáciu zamestnávateľom, ktorej súčasťou sú minimálne tieto doklady: čestné vyhlásenie o vlastníctve účtu zamestnávateľa, výpis z uvedeného účtu za mesiac december 2015 a január 2016, výplatné pásky rezidentov za mesiac november a december 2015, čestné vyhlásenie rezidentov o vlastníctve osobného účtu, doklady o dochádzke školiteľa a rezidenta za mesiace november a december 2015. Kompletná žiadosť o refundáciu spolu s prílohami musí byť prijímateľovi predložená do 31. 01. 2016.
3. Prijímateľ je povinný vykonať predbežnú finančnú kontrolu všetkých dokladov predložených od zamestnávateľa v súlade s podmienkami tejto zmluvy. Prijímateľ si vyhradzuje právo vyžiadať od zamestnávateľa doplnenie dokladov alebo odstránenie nedostatkov v predložených dokladoch a to v lehote do 7 dní.
4. V prípade, že zamestnávateľ nedoplní požadované doklady alebo neodstráni nedostatky podľa ods. 2 tohto článku v termíne stanovenom prijímateľom, tieto výdavky nebudú zamestnávateľovi preplatené v príslušnej žiadosti o refundáciu.
5. Prijímateľ uhradí zamestnávateľovi jeho oprávnené výdavky len v rozsahu v akom Ministerstvo zdravotníctva SR rozhodne o oprávnenosti výdavkov programu a teda nevyplatenie oprávnených výdavkov zamestnávateľovi, o ktorej poskytovateľ rozhodol ako o neoprávnenej, nie je porušením tejto zmluvy zo strany prijímateľa a zamestnávateľ nemá právo si ju od prijímateľa vymáhať.
6. Prijímateľ zabezpečí ochranu osobných údajov zamestnancov podľa zákona č. 122/2013 Z. z. o ochrane osobných údajov a jeho vykonávacích predpisov.

### **Čl. 4**

#### **Povinnosti zamestnávateľa**

1. Zamestnávateľ je povinný bezodkladne písomne informovať prijímateľa najmä o prerušení alebo ukončení štúdia zamestnanca.
2. Zamestnávateľ je povinný bezodkladne písomne oznámiť prijímateľovi akékoľvek prekážky, ktoré zabraňujú zamestnancovi vo výkone špecializovaných pracovných činností a v realizácii štúdia.
3. Zamestnávateľ je povinný predložiť prijímateľovi žiadosť o refundáciu podľa čl. 3 ods. 2 tejto zmluvy a podľa čl. 5 tejto zmluvy a to najneskôr do 31. 01. 2016.
4. Zamestnávateľ je povinný uzatvoriť s každým zamestnancom zaradeným do Rezidentského programu Ministerstva zdravotníctva SR Dohodu o podpore špecializačného štúdia.
5. Zamestnávateľ je povinný poskytnúť zamestnancovi pracovné voľno a náhradu mzdy najmenej:
  - a) v rozsahu potrebnom na účasť na teoretickej zložke vzdelávania;
  - b) 40 dní súhrnne na prípravu a vykonanie špecializačnej skúšky v súlade so študijným programom špecializačného štúdia

- c) 10 dní na vypracovanie a obhajobu záverečnej práce, v súlade so študijným programom špecializačného štúdia
6. Zamestnávateľ zabezpečí ochranu osobných údajov zamestnancov podľa zákona č. 122/2013 Z. z. o ochrane osobných údajov v znení zákona č. 84/2014 Z. z., a to aj po ukončení zmluvného vzťahu.

## **Čl. 5**

### **Oprávnené výdavky zamestnávateľa**

1. Oprávnené výdavky zamestnávateľa predstavujú:
  - a) mzda zamestnanca študujúceho v špecializačnom štúdiu a zaradeného Lekárskou fakultou SZU do rezidentského programu, maximálne do výšky základnej zložky mzdy stanovenej podľa osobitného predpisu<sup>6</sup> a tomu zodpovedajúcich odvodov zamestnávateľa, a to za mesiace november a december 2015,
  - b) odmena za prácu školiteľa v rámci rezidentského programu, uskutočňovaného v špecializačných odboroch všeobecné lekárstvo a pediatria za mesiac november a december 2015 a to vo výške 300 EUR za mesiac odborného vedenia zdravotníckeho pracovníka v rozsahu ustanoveného týždenného pracovného času.
2. Výdavky sa stanú oprávnenými len ak budú identifikovateľné, preukázateľné a doložené príslušnými účtovnými dokladmi, ktoré preukážu ich vznik v novembri a decembri 2015. Za identifikovateľné doklady budú považované doklady, ktoré zamestnávateľ predloží v rozsahu a vo forme podľa čl. 3 ods. 2 a čl. 3 ods. 3 tejto zmluvy.

## **Čl. 7**

### **Zánik zmluvy**

Zmluva zaniká:

- a) písomnou dohodou medzi zmluvnými stranami, po vyrovnaní všetkých záväzkov oboch zmluvných strán navzájom,
- b) uplynutím doby, na ktorú bola uzatvorená s tým, že sú vyrovnané vzájomné záväzky oboch zmluvných strán,
- c) v prípade, že dôjde k zániku Zmluvy o vzájomnej spolupráci medzi SZU (prijímateľom) a Ministerstvom zdravotníctva SR.

## **Čl. 8**

### **Záverečné ustanovenia**

1. Táto zmluva sa uzatvára na dobu určitú a to do 30. 04. 2016.
2. Túto zmluvu môžu zmluvné strany meniť a dopĺňať výlučne po dohode oboch zmluvných strán formou písomného dodatku.
3. Zmluva nadobúda platnosť dňom jej podpisu oboma zmluvnými stranami.

---

<sup>6</sup>§ 80a ods. (1) zákona č. 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

4. Zmluva nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni zverejnenia prijímateľom v Centrálnom registri zmlúv.
5. Zmluva bola uzatvorená slobodne a vážne, nie v tiesni za nápadne nevýhodných podmienok, strany zmluvy rozumejú jej obsahu, s ktorým sa oboznámili, porozumeli, na znak čoho ju v štyroch vyhotoveniach podpísali.
6. Zmluva bola vyhotovená v troch rovnopisoch. Jeden rovnopis obdrží zamestnávateľ, jeden rovnopis obdrží prijímateľ a jeden rovnopis obdrží Ministerstvo zdravotníctva SR (poskytovateľ).

V Bratislave, dňa 30. 10. 2015

V Galante dňa 30. 10. 2015

Za prijímateľa

Za zamestnávateľa

prof. MUDr. Peter Šimko, CSc.  
rektor SZU

Ing. Marián Haviernik  
riaditeľ nemocnice