

V záujme vytvárania priaznivejších pracovných podmienok a podmienok zamestnania zamestnancov vykonávajúcich prácu vo verejnom záujme (ďalej len „zamestnanci“) odmeňovaných podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov uzatvárajú zmluvné strany:

*Ústav na výkon trestu odňatia slobody Ružomberok
zastúpený riaditeľom*

*plk. Mgr. Antonom MAJZELOM
(ďalej len „zamestnávateľ“)*

na jednej strane

a

*Základná organizácia odborového zväzu
pri Ústave na výkon trestu odňatia slobody Ružomberok
zastúpená predsedom*

*npor. Milanom URBANOM
(ďalej len „odborová organizácia“)*

na strane druhej

*podnikovú kolektívnu zmluvu
pre zamestnancov Ústavu na výkon trestu odňatia slobody Ružomberok
(ďalej len „zmluva“)*

na rok 2016

Článok I

Všeobecné ustanovenia

(1) Zmluvné strany uzatvárajú túto zmluvu podľa § 2 ods.3 písmeno a) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o kolektívnom vyjednávaní“).

(2) Zmluva je záväzná pre služobný úrad Ústav na výkon trestu odňatia slobody Ružomberok a ÚS ZVJS L. Štiavnica (ďalej len „služobný úrad“) a všetkých zamestnancov. Partnerom zamestnávateľa je odborová organizácia, v mene ktorej pri rokovaníach vystupuje jej predseda alebo poverený člen výboru odborovej organizácie. Zmluva sa nevzťahuje na zamestnancov pracujúcich na základe dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru.

(3) Zamestnávateľ umožní pôsobenie odborovej organizácii a jeho orgánov v služobnom úrade a uznáva odborovú organizáciu ako oprávneného zástupcu zamestnancov pri kolektívnom vyjednávaní. Odborová organizácia sa zaväzuje neodkladne a objektívne signalizovať vznik sociálneho napätia, jeho príčiny a spolupôsobiť pri ich riešení.

(4) Všeobecné podmienky záväzné pre zamestnávateľa a odborovú organizáciu, sú určené v Kolektívnej zmluve vyššieho stupňa pre zamestnancov na rok 2016 uzavretej medzi zástupcami poverení vládou a reprezentatívnymi zástupcami zamestnávateľov v súlade s § 3 písm. f) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov a Konfederáciou odborových zväzov Slovenskej republiky podpísanej dňa 28. októbra 2015.

Článok II

Sociálny fond

1. Tvorba sociálneho fondu

(1) Celkový prídelený do sociálneho fondu je tvorený spoločne so sociálnym fondom pre príslušníkov a zamestnancov pracujúcich vo verejnom záujme (ďalej len „pracovníci“) podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov. Zmluvné strany sa dohodli, že výška tvorby sociálneho fondu sa u príslušníkov určuje nasledovne:

- a) povinným prídelenom vo výške 1% a,
- b) ďalším prídelenom zamestnávateľa vo výške 0,5%, zo súhrnu hrubých miezd alebo platov zúčtovaných pracovníkov na výplatu za kalendárny rok.

(2) Výšku sociálneho fondu určeného na použitie podľa tejto zmluvy tvorí zostatok tvorby sociálneho fondu z roku 2015 a prídelený za obdobie v roku 2016 Celkový prídelený do sociálneho fondu je tvorený nasledovne:

- zamestnanci a príslušníci: 1,5 % za rok 2016

Zostatok z roku 2015.....	2 304,32-€
---------------------------	------------

<i>Povinný prídel na rok 2016 zamestnanci a príslušníci</i>	<i>44 642,00,-€</i>
Spolu:	46 946,32,- €

2. Použitie sociálneho fondu

<i>P. č.</i>	<i>Položka sociálneho fondu</i>	<i>Plán čerpania v:</i>	
		<i>Percentách</i>	<i>Eurách €</i>
1./	<i>Stravovanie vo výške</i>	68,00%	31 923,50
2./	<i>Doprava do zamestnania</i>	10,00%	4 694,63
3./	<i>Na regeneráciu prac. síl</i>	8,00%	3 755,70
4./	<i>Nenávratná sociálna výpomoc</i>	2,00%	938,93
5./	<i>Bezüročné návratné pôžičky</i>		9 960
6./	<i>Realizácia ďalšej sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o pracovníkov</i>	10,00%	4 694,63
7./	<i>Detské rekreácie</i>	2,00%	938,93

3. Stravovanie

(1) Zamestnávateľ stanoví doplatok na stravu nasledovne:

- u zamestnancov v služobnom úrade je cena obedového stravného lístka stanovená osobitným predpisom¹⁾ po odpočítaní príspevku zamestnávateľa²⁾ na 1,10.- €. Príspevok na stravný lístok je hradený podľa Čl. II. ods. 2 podpoložky č.1 použitia sociálneho fondu vo výške 0,70.-€. Predajná cena stravného lístka zamestnanca je určená na 0,40.- €.

(2) Zamestnávateľ realizuje nasledovné typy stravovania:

- a) počas pracovných dní zvarí v kuchyni AB budovy služobného úradu tri hlavné obedové menu a minimálne jedno večerné menu,
- b) počas dní pracovného voľna, pokoja a sviatkov zvarí v kuchyni AB budovy služobného úradu jedno hlavné obedové menu a minimálne jedno večerné menu.

Toto ustanovenie je možné zmeniť len výnimočne na nevyhnutne potrebný čas.

(3) Služobný úrad poskytne stravovanie zamestnancovi v súlade s osobitným predpisom³⁾ aj počas:

- a) dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca (v čase lekárom povolenej vychádzky),
- b) pracovného voľna zamestnanca s náhradou mzdy,
- c) náhradného voľna zamestnanca za prácu nadčas.

4. Sociálna výpomoc

Zamestnávateľ môže poskytnúť jednorázovo podľa „Zásad poskytovania sociálnej výpomoci pre všetkých pracovníkov“ (ďalej len „sociálne zásady“), ktoré sú vypracované ako

¹⁾ RMS č. 6/2011 o peňažných limitoch na prípravu stravy v Zbore väzenskej a justičnej stráže v znení neskorších predpisov.

²⁾ § 152 ods. 3 Zákonníka práce.

³⁾ § 152 ods.7 písm. a) Zákonníka práce č. 311/2001 Z. z.

príloha podnikovej kolektívnej zmluvy pre príslušníkov medzi zamestnávateľom a odborovou organizáciou na rok 2016

- a) nenávratnú sociálnu výpomoc zo sociálneho fondu maximálne do výšky 331,94€ vrátane, zamestnancovi za daný kalendárny rok,*
- b) návratnú sociálnu výpomoc zo sociálneho fondu maximálne do výšky 497,91€ vrátane, zamestnancovi za daný kalendárny rok.*

5. Bezúročné pôžičky a sociálna výpomoc návratná

Zamestnávateľom môže byť zo sociálneho fondu poskytnutá bezúročná pôžička zamestnancovi do výšky 1659,70€ vrátane, podľa sociálnych zásad. Celková suma všetkých pôžičiek zamestnancom a príslušníkom služobného úradu nesmie prekročiť hodnotu 9960€ za daný kalendárny rok.

6. Regenerácia pracovných síl

(1) Z prostriedkov sociálneho fondu z položky regenerácia pracovných síl sa uhradia náklady spojené:

- a) s dopravou na zájazdy, výlety, spoločenské, športové a kultúrne podujatia, napr. za služobné motorové vozidlo (autobus). Z tejto položky sa môžu uhradiť aj ostatné náklady po dohode s odborovou organizáciou nad rámec ustanovený v osobitnom predpise⁴⁾, alebo usmernení GR ZVJS⁵⁾,*
- b) s nákupom vstupeniek na zájazdy, výlety, spoločenské, športové a kultúrne podujatia,*
- c) s nákupom občerstvenia spoločenských a športových podujatí spoluorganizovaných odborovou organizáciou.*

(2) Termíny zájazdov, výletov a kultúrnych podujatí ktoré nie sú súčasťou schváleného Plánu akcií zboru na príslušný rok sú predbežne určené v Obsahovom pláne zamerania kultúrno-spoločenských aktivít odborovej organizácie na príslušný kalendárny rok.

(3) Zmluvné strany sa dohodli, že doprava účastníkov detskej rekreácie, organizovanej Útvaram sociálneho zabezpečenia Zboru väzenskej a justičnej stráže sa bude hradiť z prostriedkov zboru.

7. Zásady použitia sociálneho fondu

(1) Zákon NR SR č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde a zákon č. 595/2003 Z. z. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov stanovuje, že prostriedky fondu sú určené pre sociálne potreby pracovníkov. Príspevok sa nebude vyplácať tým príslušníkom, ktorých služobný pomer v decembri 2016 netrvá, t.j. skončil sa do 30. novembra 2016 vrátane.

(2) Ak zamestnanec začal pracovný pomer v priebehu kalendárneho mesiaca, bude sa

⁴⁾ RGR č.25/2015 o prevádzke služobných motorových vozidiel a motorovej techniky v Zbore väzenskej a justičnej stráže.

⁵⁾ napríklad ZIPS GR ZVJS 13-42/11-2013 o zahr. služobných cestách.

pre účely výpočtu považovať, ako by nastúpil 1. dňa daného kalendárneho mesiaca, t.j. 1/12 ročnej alikvotnej čiastky za každý odpracovaný mesiac v kalendárnom roku.

(3) Príspevky z prostriedkov sociálneho fondu možno poskytnúť v rozsahu a podľa týchto zásad zamestnancom služobného úradu. Na poskytnutie príspevku zo sociálneho fondu nie je právny nárok. Zamestnávateľ v spolupráci s odborovou organizáciou zostavujú rozpočet o tvorbe a použití prostriedkov sociálneho fondu podľa znenia osobitného predpisu⁶⁾ Zmluvné strany sú oprávnené v odôvodnených prípadoch a v súlade so znením zákonov rozhodovať o čiastočných úpravách medzi jednotlivými rozpočtovými položkami.

(4) Príspevok zo sociálneho fondu za daný mesiac sa vo výplatnom termíne za mesiac november daného kalendárneho roku nebude vyplácať, ak zamestnanec v roku 2016 nevytváral sociálny fond v danom mesiaci (t.j. neplatené náhradné voľno dlhšie ako jeden mesiac, materská dovolenka, práceneschopnosť dlhšia ako jeden mesiac).

(5) Odsek (4) sa neuplatňuje, ak zamestnanec v jednotlivom mesiaci odpracuje aspoň jeden deň. V tom prípade sa postupuje tak, akoby odpracoval celý mesiac a bude mu príspevok za daný mesiac vyplatený.

(6) Poskytnutím pôžičiek (bezúročnej, návratnej sociálnej výpomoci) nesmie byť ohrozené použitie sociálneho fondu podľa Čl. II. odseku 3 podpoložky č.1 tejto zmluvy. Návratnosť pôžičiek musí byť zabezpečená najneskôr do 30. novembra príslušného kalendárneho roku.

(7) Zostatok príspevkov z celkovej tvorby sociálneho fondu, ktoré neboli do 30. novembra kalendárneho roku vyčerpané, sa vyplatí jednorázovo vo výplatnom termíne za mesiac november v danom kalendárnom roku rovnakým pomerom každému príslušníkovi. Rozdelenie zostatku príspevkov z celkovej tvorby sociálneho fondu sa prerokuje vopred s odborovou organizáciou. Nevyčerpané prostriedky z tvorby sociálneho fondu sa prenášajú do nasledujúceho roku.

8. Realizácia ďalšej sociálnej politiky služobného úradu v oblasti starostlivosti o pracovníkov

Zo sociálneho fondu sa uhradia príspevky:

(1) v prípade narodenia dieťaťa, resp. osvojenia, na každé dieťa vo výške 100 €. Návrh pre Rozhodnutie riaditeľa služobného úradu o poskytnutí príspevku predloží po doručení rodného listu dieťaťa pracovníkom predseda sociálnej komisie služobného úradu a po rozhodnutí riaditeľa zabezpečí doručenie na oddelenie ekonomiky, ktoré zabezpečí vyplatenie príspevku spolu s funkčným platom v najbližšom výplatnom termíne. Poskytnutý príspevok zo sociálneho fondu bude zdanený v zmysle platných predpisov,

(2) oceneným bezpríspevkovým darcom krvi pri udelení:

⁶⁾ zákon č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 286/1992 Zb. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov v znení neskorších predpisov.

- | | |
|---|-------|
| a) bronzovej Jánskeho plakety sa vyplatí príspevok vo výške | 50 € |
| b) striebornej Jánskeho plakety sa vyplatí príspevok vo výške | 100 € |
| c) zlatej Jánskeho plakety sa vyplatí príspevok vo výške | 150 € |
| d) vyššieho ocenenia sa vyplatí príspevok vo výške | 200 € |

Uvedený príspevok bude vyplatený na základe predloženia potvrdenia SČK predsedovi sociálnej komisie (najneskôr však do 30.11. v kalendárnom roku). Návrh pre Rozhodnutie riaditeľa služobného úradu o poskytnutí príspevku predloží po doručení potvrdenia pracovníkom predsedu sociálnej komisie služobného úradu a po rozhodnutí riaditeľa zabezpečí doručenie na oddelenie ekonomiky ktoré zabezpečí vyplatenie príspevku spolu s funkčným platom v najbližšom výplatnom termíne. Poskytnutý príspevok zo sociálneho fondu bude zdanený v zmysle platných predpisov,

(3) pri nepretržitom trvaní pracovného pomeru v služobnom úrade za:

- | | |
|---|-------|
| a) 15 rokov celkového zamestnania sa vyplatí príspevok vo výške | 100 € |
| b) 20 rokov celkového zamestnania sa vyplatí príspevok vo výške | 150 € |
| c) 25 rokov celkového zamestnania sa vyplatí príspevok vo výške | 200 € |
| d) 30 rokov celkového zamestnania sa vyplatí príspevok vo výške | 250 € |

Evidenciu o nepretržitom trvaní pracovného pomeru vedie personálna skupina. Rozhodnutie riaditeľa ústavu o poskytnutí príspevku predloží VOR referátu personálnej práce personálnej skupiny na oddelenie ekonomiky, ktoré zabezpečí vyplatenie príspevku spolu s funkčným platom v najbližšom výplatnom termíne. Poskytnutý príspevok zo sociálneho fondu bude zdanený v zmysle platných predpisov.

9. Detské rekreácie

(1) Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnancom - žiadateľom o pridelenie detskej rekreácie, organizovanej Útvárom sociálneho zabezpečenia Zboru väzenskej a justičnej stráže sa bude hradíť z prostriedkov sociálneho fondu služobného úradu suma vo výške 3 EUR na 1 dieťa za noc takéhoto pobytu.

(2) Oddelenie ekonomiky služobného úradu zabezpečí vyplatenie príslušnej sumy formou peňažného plnenia podľa Čl.II. ods.2 bodu č.7 tejto zmluvy, ako súčasť výplaty mzdy žiadateľovi detskej rekreácie (po absolvovaní DR) v najbližšom výplatnom termíne. Podklady o účasti dieťaťa zamestnanca na detskej rekreácii doručí na Oddelenie ekonomiky Personálna skupina. Pri tejto úhrade nie je nutné realizovať zasadnutie sociálnej komisie.

(3) Žiadateľovi – poberateľovi starobného dôchodku bude vyplatenie realizované na jeho osobný účet alebo v hotovosti cez pokladňu služobného úradu (pokiaľ nemá osobný účet zriadený odošle sa príspevok poštovou poukážkou). Prípadné zdanenie dôchodca realizuje sám na základe potvrdenia o zdaniteľných príjmoch od služobného úradu.

Článok III

Pracovnoprávne vzťahy

(1) Zamestnávateľ najmenej 10 dní pred zaslaním navrhovaných organizačných a systemizačných zmien týkajúcich sa systemizovaných miest zamestnancov tieto prerokuje s odborovou organizáciou.

(2) Týždenný pracovný čas pre zamestnanca sa ustanovuje nasledovne:

- a) pre zamestnanca v jednozmennej prevádzke na 37 a ½ hodiny týždenne,
- b) pre zamestnanca, ktorý má pracovný čas rozvrhnutý tak, že vykonáva prácu striedavo v oboch zmenách v dvojzmennej prevádzke na 36 a ¼ hodiny týždenne,
- c) pre zamestnanca, ktorý má pracovný čas rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva prácu striedavo vo všetkých zmenách v trojzmennej alebo nepretržitej prevádzke na 35 hodín týždenne.

(3) Pri rovnomernom rozvrhnutí pracovného času rozvrhuje zamestnávateľ týždenný pracovný čas v zásade na päť pracovných dní v týždni pričom sa postupuje podľa osobitného predpisu⁷⁾. Týmto nie je dotknutý Čl. III. ods.2 zmluvy.

(4) Výmera dovolenky ustanovená v osobitnom predpise⁸⁾ sa predlžuje o jeden týždeň.

(5) Zamestnancovi, s ktorým zamestnávateľ skončí pracovný pomer výpoveďou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) Zákonníka práce alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobú spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu, patrí pri skončení pracovného pomeru odstupné v sume

- a) dvojnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dva roky a menej ako päť rokov,
- b) trojnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej päť rokov a menej ako desať rokov,
- c) štvornásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej desať rokov a menej ako dvadsať rokov,
- d) päťnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dvadsať rokov.

(6) Zamestnancovi patrí pri skončení pracovného pomeru dohodou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) Zákonníka práce alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobú spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu, odstupné v sume

- a) trojnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dva roky a menej ako päť rokov,
- b) štvornásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej päť rokov a menej ako desať rokov,
- c) päťnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej desať rokov a menej ako dvadsať rokov,
- d) šesťnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dvadsať rokov.

⁷⁾ § 86 ods. 3 Zákonníka práce č. 311/2001 Z.z. v znení neskorších predpisov.

⁸⁾ § 103 ods. 1 a 2 Zákonníka práce.

(7) Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok, predčasný starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %, zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi odchodné vo výške

- a) dvoch funkčných platov, ak jeho pracovný pomer u zamestnávateľa ku dňu skončenia pracovného pomeru trval menej ako desať rokov,
- b) troch funkčných platov, ak jeho pracovný pomer u zamestnávateľa ku dňu skončenia pracovného pomeru trval najmenej desať rokov.

(8) Zamestnávateľ neposkytne odchodné podľa odseku 6, ak sa pracovný pomer skončil podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce.

(9) Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi pracovné voľno na nevyhnutne potrebný čas na výkon verejných funkcií, občianskych povinností a iných úkonov vo všeobecnom záujme, ak túto činnosť nemožno vykonať mimo pracovného času. Pracovné voľno poskytne zamestnávateľ s náhradou mzdy.

(10) Pracovné voľno bez náhrady mzdy môže zamestnávateľ poskytnúť zamestnancovi nad rámec ustanovený všeobecne právnymi predpismi v prípadoch starostlivosti o:

- a) invalidné dieťa bez obmedzenia jeho veku, ktoré nemá v trvalej domácej opatere – dva pracovné dni v kalendárnom mesiaci,
- b) maloleté dieťa – jeden pracovný deň v kalendárnom mesiaci,
- c) zdravotne postihnuté alebo invalidné dieťa bez obmedzenia jeho veku, ktoré má v trvalej domácej opatere – na dobu najviac 3 mesiace v kalendárnom roku,
- d) chorého manžela, družu, družku, rodiča zamestnanca ako aj rodiča jeho manžela družu a starostlivosti o choré dieťa zamestnanca, pokiaľ sú tieto osoby v pooperačnom alebo vážnom zdravotnom stave, vyžadujúcom osobitnú opateru a toto je preukázané potvrdením ošetrojúceho lekára – najviac 5 pracovných dní v každom jednotlivom prípade ochorenia, pričom pracovné voľno z uvedených dôvodov sa poskytne len jednému z rodinných príslušníkov.

(11) Služobný úrad sa zaväzuje, že na základe žiadosti odborovej organizácie bezplatne zabezpečí výber členských príspevkov členov odborovej organizácie formou zrážky zo mzdy a v pravidelných intervaloch ich odvedú na účet odborovej organizácie, za podmienky že odborová organizácia predloží služobnému úradu písomný súhlas zamestnanca s takouto formou platenia členských príspevkov; za nahlásenie zmien spojených s platením členských príspevkov zodpovedá odborová organizácia.

(12) Určenie platu zamestnancov nezávisle od dĺžky praxe môže zamestnávateľ zamestnancovi vykonávajúcemu pracovné činnosti uvedené v „Katalógu pracovných činností remeselných, manuálnych alebo manipulačných s prevahou fyzickej práce pri výkone práce vo verejnom záujme“ určiť tarifný plat v rámci rozpätia najnižšej platovej tarify a najvyššej platovej tarify platovej triedy, do ktorej ho zaradil, nezávisle od dĺžky započítanej praxe. Takto určený tarifný plat nesmie byť nižší, ako by bol tarifný plat určený podľa zaradenia do platového stupňa.

(13) Zamestnávateľ sa dohodol so zástupcami zamestnancov na rozvrhnutí pracovného času zamestnancov, ktorých povaha práce a podmienky prevádzky neumožňujú rozvrhnúť pracovný čas podľa § 93 ods. 1 a 2 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce

v znení neskorších predpisov tak, že rozvrhne pracovný čas podľa § 93 ods. 3 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov.

Článok IV **Sociálna oblasť**

(1) Zamestnávateľ umožní zamestnancom a ich rodinným príslušníkom rekreáciu v liečebno-rehabilitačných strediskách zboru a rekreačných strediskách zboru formou pridelenia rekreačného poukazu za podmienok uvedených v osobitných predpisoch.⁹⁾

(2) Zmluvné strany sa dohodli, že celková výška príspevku zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie (ďalej len „DDS“) v roku 2016 je najmenej 3,3 % z objemu zúčtovaných plátov zamestnancov.

(3) Zamestnávateľ sa zaväzuje, že v prípade finančných možností zvýši dohodnutú sumu príspevku na DDS v nasledujúcom kalendárnom roku najmenej o 0,3%.

Článok V **Výplata platu a odmeňovanie**

(1) Výška náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca¹⁰⁾ je v období:

- a) od prvého dňa dočasnej pracovnej neschopnosti do tretieho dňa dočasnej pracovnej neschopnosti 60 % denného vymeriavacieho základu a
- b) od štvrtého dňa dočasnej pracovnej neschopnosti do desiateho dňa dočasnej pracovnej neschopnosti 80 % denného vymeriavacieho základu.

Uvedená výška náhrady príjmu sa vzťahuje na zamestnanca, ktorého dočasná pracovná neschopnosť vznikla odo dňa účinnosti tejto kolektívnej zmluvy.

(2) Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť zamestnancovi za starostlivosť o pridelené služobné motorové vozidlo a za jeho vedenie príplatok 17 eur mesačne¹¹⁾. Ak zamestnanec nemá pridelené služobné motorové vozidlo, patrí mu príplatok 7 eur mesačne za podmienky vykonania služobnej jazdy v danom kalendárnom mesiaci.

(3) Zamestnancovi sa vypláca plat 10. dňa kalendárneho mesiaca za predchádzajúci kalendárny mesiac. Ak prípadne výplatný deň na deň pracovného pokoja, výplatným dňom je predchádzajúci pracovný deň. V súlade s osobitným predpisom¹²⁾ je možné so súhlasom zamestnanca poukázať výplatu zamestnancovi na účet v banke.

(4) Zamestnávateľ sa zaväzuje, vyplatiť zamestnancovi odmenu za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov veku vo výške:

⁹⁾ RMS č. 9/2013 o rekreačnej starostlivosti v Zbore väzenskej a justičnej stráže v znení RMS č.13/2013, RMS č. 8/2014, RMS č.4/2015.

¹⁰⁾ § 8 zákona č. 462/2003 Z.z. o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

¹¹⁾ § 14b zákona č. 553/2003 Z. z.

¹²⁾ §81 písm. g) Zákonníka práce.

- a) 50 % funkčného platu zamestnanca, ak je v pracovnom pomere zamestnanca Zboru väzenskej a justičnej stráže viac ako päť rokov a menej ako desať rokov,
- b) 75 % funkčného platu zamestnanca, ak je v pracovnom pomere zamestnanca Zboru väzenskej a justičnej stráže viac ako desať rokov a menej ako dvadsať rokov,
- c) 100 % funkčného platu zamestnanca, ak je v pracovnom pomere zamestnanca Zboru väzenskej a justičnej stráže viac ako dvadsať rokov.

(5) Ak zamestnanec bol pred dovŕšením veku 50 rokov v služobnom pomere u toho istého zamestnávateľa, tieto roky sa mu zohľadnia pri posudzovaní návrhu na odmenu za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov veku.

(6) Zamestnávateľ odmení zamestnanca za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 60 rokov veku vo výške najmenej 50 % funkčného platu zamestnanca.

Článok VI

Záverečné ustanovenia

(1) Spory vzniknuté pri plnení tejto zmluvy budú zmluvné strany riešiť formou spoločného rokovania.

(2) Rozhodnutia prijaté na spoločných rokovaniach sú pre zmluvné strany záväzné.

(3) Zmluva je vyhotovená v dvoch výťažkoch. Každá zo zmluvných strán dostane po jednom z podpísaných výťažkov. Rovnopis zmluvy dostanú všetky oddelenia ústavu v elektronickej podobe a bude dostupný všetkým pracovníkom na nástenke základnej organizácie a v elektronickej podobe na sieti služobného úradu v priečinku „Normy RBK – ZO Odborového zväzu ZVJS pri ÚVTOS RK“.

(4) Starostlivosť zamestnancov a o dôchodcov (poberateľov starobného dôchodku) bude v praxi okrem iného realizovať zamestnávateľ tak, že na žiadosť odborového orgánu alebo dôchodcov môže poskytnúť zamestnancom alebo bývalým zamestnancom ÚVTOS Ružomberok:

- a) rekreačné zariadenia v správe zboru a tranzitnej ubytovne v Lipt. Vlachoch podľa príslušných cenových plnení za poukaz v súlade s príslušnými internými predpismi,
- b) služobné motorové vozidlo (napr. autobus) za úhradu len ceny motorovej nafty v súlade s príslušnými internými predpismi,
- c) podľa finančných možností umožní vo svojich priestoroch návštevu sauny, podľa podmienok určených pre príslušníkov ústavu.

(5) Účinnosťou tejto zmluvy stráca platnosť podniková kolektívna zmluva pre zamestnancov Ústavu na výkon trestu odňatia slobody Ružomberok podpísaná 30. januára 2015. Zmluva je uzavretá na obdobie od 1. februára 2016 do nadobudnutia účinnosti novej zmluvy na rok 2017. Každá zo zmluvných strán môže písomne navrhnúť, aby sa rokovalo o zmene alebo doplnení zmluvy, pričom sa postupuje podľa osobitného predpisu¹³⁾.

(6) Zmluvné strany sa dohodli, že ods. 2 Článku IV tejto zmluvy nadobudne účinnosť dňom 1. 3. 2016.

¹³⁾ § 8 ods. 5 Zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov

(7) Táto kolektívna zmluva je platná dňom jej podpisu zmluvnými stranami. Účinnosť tejto kolektívnej zmluvy sa začína dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v centrálnom registri zmluva končí nadobudnutím účinnosti novej kolektívnej zmluvy.

(8) Súčasťou tejto zmluvy je podpisová doložka predbežnej finančnej kontroly zo dňa 25. januára 2016

V Ružomberku dňa:
Číslo: ÚVTOS 1-5/11-2016

.....
npor. Milan Urban
predseda Základnej organizácie
odborového zväzu ZVJS
ÚVTOS Ružomberok

.....
plk. Mgr. Anton Majzel
riaditeľ ÚVTOS RUŽOMBEROK

PODPISOVÁ DOLOŽKA

predbežnej finančnej kontroly

Druh finančnej operácie: **podniková kolektívna zmluva pre zamestnancov na rok 2016**

Podpisová doložka - predbežnej finančnej kontroly (PFK)	
Ústav na výkon trestu odňatia slobody Ružomberok	
npor. Milan Urban PFK vykonal: (FO) Dátum: Podpis:	PFK vykonal: (VO) Dátum: Podpis:
Zistené V súlade so zákonom č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov	Zistené
PFK vykonal: (rozp.) Dátum: Podpis:	PFK vykonal: (vedúci) Dátum: Podpis:
Zistené pripravovaná finančná operácie je/nie je v súlade s § 4 ods. 1 písm. a, b RRU č.24/2015	Zistené pripravovaná finančná operácie je/nie je v súlade s § 4 ods. 1 písm. a, b RRU č.24/2015