

## DOHODA . 16/2016/§ 54 -<sup>TM</sup>HZ

o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta pre znevýhodnených UoZ u verejných zamestnávateľov podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona . 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti v platnom znení v rámci národného projektu

štruktúra na zamestnanie  
pre subjekty nevykonávajúce hospodársku činnosť  
uzatvorená v súlade s § 269 ods. 2 zákona . 513/1991 Zb. Obchodný zákonník v znení neskorších predpisov

( len štruktúra)

Účastníci dohody

**Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Rimavská Sobota**

Sídlo: **Právnianska 18, 979 01 Rimavská Sobota**

V mene ktorého koná: **JUDr. Lívia Koósová**

IČO: **30794536**

DIČ: **2021777780**

Bankové spojenie:

IBAN:

( len „úrad“)

a

**zamestnávateľ**

Právnická osoba

**Základná škola s materskou školou Gemerský  
Jablonec**

Sídlo: **. 244, 980 35 Gemerský Jablonec**

Zastúpeným právoplatným zástupcom: **Mgr. Peter Agócs**

IČO: **37831771**

DIČ: **2021642502**

SK NACE Rev2 (kód/text): **P 85.20.0/Základné školstvo**

Bankové spojenie:

IBAN:

( len zamestnávateľ)

(spolu len účastníci dohody).

## Preambula

Úrad a zamestnávateľ sa dohodli na tomto znení dohody o poskytnutí finančného príspevku (alej len „dohoda“), na podporu vytvorenia pracovného miesta pre znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie (alej len šnevýhodnený UoZ) u verejných zamestnávateľov. Dohoda sa uzatvára na základe zverejneného *Oznámenia o možnosti predkladania žiadostí o poskytnutie finančného príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta pre znevýhodnených UoZ vo vymedzenej oblasti verejného zamestnávania* podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov v rámci národného projektu **Šťánca na zamestnanie**.

## Článok I

### Účel a predmet dohody

- 1/ Účelom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytovaní **finančného príspevku** na podporu vytvárania pracovného miesta pre znevýhodnených UoZ (alej len špríspevok) u verejných zamestnávateľov podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov v rámci národného projektu **Šťánca na zamestnanie**, ktorý sa poskytuje zo zdrojov Európskeho sociálneho fondu (alej len šESF) a štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (alej len štátny rozpočet) v zmysle:
  - a) Operačného programu ľudské zdroje  
Prioritná os: 3 Zamestnanosť
  - b) Národného projektu **Šťánca na zamestnanie**  
Kód ITMS 2014+ 312031A064
  - c) **Oznámenia č. 3/2015/§54 - TYZ**
  - d) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (alej len zákon o službách zamestnanosti).
- 2/ Predmetom dohody je poskytovanie **finančného príspevku** úradom, zamestnávateľovi na podporu vytvárania pracovného miesta pre znevýhodnených UoZ u verejných zamestnávateľov, podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti v súlade s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky a právnymi aktmi Európskeho spoločenstva.
- 3/ Príspevok poskytnutý na základe tejto dohody pozostáva z príspevku zo štátneho rozpočtu a príspevku ESF. Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania zo štátneho rozpočtu a prostriedkami **ESF je 15 % : 85 %**.

## lánok II

### Práva a povinnosti zamestnávate a

Zamestnávate sa zaväzuje:

- 1) Vytvorí pracovné miesto(a) pre znevýhodnených UoZ pod a § 8 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti v celkovom po te **1**.
- 1.1 Udrfa po dobu najmenej **9** mesiacov pracovné miesto(a) v celkovom po te **1**. Splnenie podmienky doby udrffania, je zamestnávate povinný preukáza na osobitnom tla ive (evidencia obsadzovania/preobsadzovania pracovných miest, ktorá je povinnou prílohou . 8) pod a bodu 6 tohto lánku, najneskôr do 30 kalendárnych dní po uplynutí **9** kalendárnych mesiacov od vytvorenia pracovných miest.
- 2) **Obsadí** pracovné miesto(a) vytvorené pod a bodu 1 najneskôr do **30 kalendárnych dní** (v prípade, ak zamestnávate neobsadí pracovné miesto do 30 kalendárnych dní, môže písomne poffiada úrad o pred flenie tejto doby. V takomto prípade, je v ase plynutia stanovenej lehoty povinný písomne poffiada úrad o jej pred flenie) od nadobudnutia ú innosti tejto dohody znevýhodneným/i UoZ uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého na **plný** pracovný úväzok na **dobu ur itú**, z toho **1** znevýhodnený/ch UoZ na dobu **9** mesiacov a na **druh prác, ktoré súvisia s predmetom innosti zamestnávate a, s oh adom na profesijné a kvalifika né predpoklady** zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu, v –truktúre pod a tabu ky:

Po et pracovných miest	Profesia (musí by totofná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO ó 08*	Predpokladaný dátum vzniku pracovného pomeru (vytvorenia PM)	Pracovný pomer bude dohodnutý na dobu (uvies po et mesiacov)	Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)	Predpokladaná mesa ná celková cena práce (v p)	Predpokladaná celková cena práce na kaftlom jednotlivom PM (v p) stl. 6*stl.7
stl.1	stl. 2	stl. 3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8
1	Pomocný vychovávate	5312000	01.02.2016	9	9	547,55	4927,95
						Predpokladaná celková cena práce spolu (v p)	4927,95

\*Pod a vyhlá-ky TÚ SR . 516/2011 z 13 decembra 2011, ktorou sa vydáva Ttatistická klasifikácia zamestnaní

- 3) Predlofi úradu za kaftého znevýhodneného UoZ prijatého na vytvorené pracovné miesto(a) najneskôr **do 10 kalendárnych dní** od vzniku pracovného pomeru:
  - a) kópiu **pracovnej zmluvy** uzatvorenej v zmysle Zákonníka práce v ktorej je **povinný uvies** , fe znevýhodnený UoZ je prijatý v rámci **NP š TM anca na zamestnanieõ** a **platový dekrét**, resp. iný doklad ak dohodnutá mzda alebo plat nie je sú as ou pracovnej zmluvy,
  - b) zamestnávate om potvrdenú kópiu **prihlá-ky** na poistné na povinné verejné zdravotné poistenie, sociálne poistenie, starobné dôchodkové sporenie,
  - c) evidenciu obsadzovania/preobsadzovania pracovných miest (príloha . 8),
  - d) pod a potreby i al-ie doklady, ktoré ur í úrad.

- 1) **pracovních miest** v súlade s bodmi 1 a 2 tohto článku, pride ova zamestnancom prácu pod a pracovnej zmluvy a **plati im za vykonanú prácu dohodnutú mzdu v súlade s predloženou fiados ou** o poskytnutie finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest v dohodnutom výplatnom termíne; **zamestnávateľ nie je oprávnený znížiť dohodnutú mzdu do skonenia trvania záväzku** (ak sa s úradom nedohodne inak).
- 5) Vytvorené pracovné miesta obsadzované len znevýhodneným/i UoZ podľa bodu 2 tohto článku.
- 6) Vies osobitnú evidenciu obsadzovania a preobsadzovania pracovných miest vytvorených na základe tejto dohody, vrátane dokladov, ktoré túto evidenciu potvrdzujú. (Príloha 8)
- 7) V súlade s **článkom III** tejto dohody predkladá úradu **po as doby** poskytovania príspevku najneskôr **do posledného kalendárneho dňa** nasledujúceho kalendárneho mesiaca, v ktorom bola mzda splatná v 2 vyhotoveniach **fiados o úhradu platby** a zároveň **1 originál a 1 kópiu dokladov** preukazujúcich vynaložené náklady na úhradu **mzdy** a úhradu **preddavku na poistné** na povinné verejné zdravotné poistenie, **poistného** na sociálne poistenie a povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie za zamestnancov, na zamestnávajúce, ktorých sa poskytuje príspevok. **Za tieto doklady sa považujú najmä:** mzdový list alebo výplatná páska, vrátane dokladov o skutočnom vyplatení mzdových prostriedkov; doklady o platbách preddavku poistného na povinné verejné zdravotné, sociálne poistenie a na starobné dôchodkové sporenie o mesačný výkaz preddavkov na poistné na povinné verejné zdravotné poistenie, mesačný výkaz preddavku vrátane poistného a príspevkov do Sociálnej poisťovne a výpisy z účtu zamestnávateľa, resp. potvrdenie banky o uskutočnení platby a v prípade platby realizovanej v hotovosti aj **tú as pokladničnej knihy** účtovnej jednotky za príslušný mesiac, ktorej sa záznam o platbe týka, resp. kde sa predmetný výdavok nachádza. **Poslednú fiados o úhradu platby** je zamestnávateľ povinný predložiť úradu najneskôr do **31.8.2018**. Po tomto termíne nebude zo strany úradu fiados o úhradu platby akceptovaná. (ak sa s úradom nedohodne inak).
- 8) V súlade s **článkom III** tejto dohody predloží úradu za obdobie, na ktoré je uzatvorená táto dohoda, v dvoch vyhotoveniach **fiados o úhradu platby jednorazového príspevku a zároveň jeden originál a jednu kópiu dokladov** preukazujúcich vynaložené náklady súvisiace s **výkonom zamestnávania najneskôr do 60 kalendárnych dní** od vytvorenia pracovného miesta. Za tieto doklady sa považujú najmä: faktúry a doklady o nákupe, výpisy z bankového účtu zamestnávateľa alebo potvrdenia banky o uskutočnení príslušnej platby, v prípade platby v hotovosti aj **tú as pokladničnej knihy** účtovnej jednotky za príslušný mesiac, ktorej sa záznam o platbe týka, resp. kde sa predmetný výdavok nachádza.
- 9) **Oznámi** úradu písomne **každú zmenu** dohodnutých podmienok najneskôr **do 30 kalendárnych dní** odo dňa kedy skutočnosť nastala, vrátane oznámenia **každého skonenia pracovného pomeru** zamestnanca(ov), na ktorého(ých) pracovné miesto(a) sa poskytuje príspevok na základe tejto dohody. Súčasne predloží kópiu **dokladu**

otvrdenú **kópiu odhláky** zo zdravotného poistenia, sociálneho poistenia a starobného dôchodkového sporenia.

- 10) V prípade **pred asného skon enia** pracovného pomeru zamestnanca(ov), na ktorého(ých) pracovné miesto(a) sa poskytuje príspevok pod a tejto dohody **je zamestnávate povinný preobsadi** v lehote pod a lánku V bod 5 tejto dohody iným znevýhodneným uchádza om o zamestnanie, s dodrflaním podmienok pod a bodu 2 tohto lánku. Zárove predloffi za každého nového znevýhodneného UoZ prijatého na toto pracovné miesto doklady pod a bodu 3 tohto lánku.
- 11) Na vyfliadanie úradu **preukáza dodrflavanie podmienok tejto dohody**, umofni **výkon fyzickej kontroly a poskytova** pri tejto kontrole **sú innos a uschováva túto dohodu** (v rátane jej príloh, dodatkov a v-etkých dokladov, týkajúcich sa poskytnutých finan ných prostriedkov), a to priebeffne po celú dobu platnosti tejto dohody a to aj po ukon ení platnosti tejto dohody do **31.12.2028**.
- 12) Umofni povereným zamestnancom Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky, Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny, úradu a al-ím kontrolným orgánom a orgánom auditu nahliadnu do svojich ú tovných výkazov, bankových výpisov a al-ích dokladov a umofni vykonanie kontroly a auditu priebeffne po as trvania záväzkov vyplývajúcich z tejto dohody, a to aj po ukon ení ich trvania afl do 31.12.2028. V prípade, ak zamestnávate neumofní výkon kontroly a auditu vzniká zamestnávate ovi povinnos vráti poskytnuté finan né prostriedky v plnej vý-ke.
- 13) Vytvori povereným zamestnancom Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky, Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny, úradu a al-ích kontrolných a audítorských orgánov, vykonávajúcim kontrolu, primerané podmienky na riadne a v asné vykonanie kontroly a poskytnú im pri jej výkone potrebnú sú innos a v-etky vyfliadané informácie a listiny, týkajúce sa najmä oprávnenosti vynaloffených nákladov.
- 14) **Ozna i priestory** pracoviska zamestnancov, na ktorých sa poskytuje príspevok v zmysle tejto dohody plagátmi, samolepkami, resp. inými predmetmi v rámci publicity ESF, informujúcimi o spolufinancovaní z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu. Uvedené ozna enie ponecha na pracovisku po dobu trvania tejto dohody.
- 15) Zamestnávate je povinný dodrflava zákon . 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskor-ích predpisov.

### lánok III Práva a povinnosti úradu

#### Úrad sa zaväzuje:

- 1) Poskytnú zamestnávate ovi **príspevok** na vytvorené pracovné miesto(a), po splnení podmienok tejto dohody, najviac vo vý-ke minimálnej celkovej ceny práce (MCCP) na rok 2016. **Príspevok sa poskytuje mesa ne najviac po as 9 kalendárnych mesiacov od**

ho miesta v súlade s I. V bod. 5. Mesa ná vý-ka príspevku je **najviac vo vý-ke 95% celkovej ceny práce zamestnanca, z toho najviac vo vý-ke MCCP na rok 2016, t. j. maximálne 547,55 EUR na jedno dohodnuté pracovné miesto.** V prípade polovi ného pracovného úväzku sa príspevok na podporu vytvárania pracovného miesta pomerne kráti a mesa ná vý-ka príspevku na úhradu asti celkovej ceny práce po as celého trvania projektu zodpovedá sume **maximálne 273,77 EUR na jedno dohodnuté pracovné miesto nasledovne:**

Po et pracovných miest	kód ISCO 6 08*	Doba trvania pracovného pomeru (v mesiacoch)	Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)	Celková mesa ná cena práce zamestnanca (v ¤)	95% CCP zamestnanca (v ¤)	Max. mesa ná vý-ka príspevku (v ¤)	Celkový príspevok na jednotlivé PM (v ¤) stl. 4*stl.7 resp. stl. 6
stl.1	stl. 2	stl. 3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8
1	5312000	9	9	547,55	520,17	547,55	4681,53
<b>Spolu max. príspevok na celkovú cenu práce (v ¤)</b>						<b>4681,53</b>	

- Poskytnú zamestnávate ovi **jednorazový príspevok** na úhradu asti nevyhnutných nákladov súvisiacich s výkonom zamestnávania ako napr. osobné ochranné pracovné prostriedky, pracovný odev, pracovné pomôcky, pracovné náradie vo vý-ke najviac **5 % z CCP na rok 2016 t.j. 58,06 EUR na jedno dohodnuté pracovné miesto.**
- V súlade s bodom 1 a 2 tohto lánku **poskytova** zamestnávate ovi **príspevok** na jeho ú et **mesa ne, najneskôr do 30 kalendárnych dní** odo d a predlofienia kompletných dokladov pod a lánku II bod 7 a 8 tejto dohody. V prípade, ak úrad zistí v predlofiených dokladoch nezrovnalosti, alebo má opodstatnené pochybnosti o pravosti alebo správnosti predlofiených dokladov, lehota na vyplatenie finan ného príspevku pod a predchádzajúcej vety neplynie, a to afl do skon enia kontroly pravosti a správnosti predlofiených dokladov, alebo do odstránenia zistených nezrovnalostí, resp. do predlofienia dokladov tak, ako je to uvedené v lánku II bod 7 a 8 tejto dohody, ale len **v lehote v om stanovenej.** V prípade, ak zamestnávate **nepreukáfe** za sledovaný mesiac skuto ne vynalofené náklady **v lehote stanovenej** v lánku II bod 7 a 8 tejto dohody, úrad príspevok za toto obdobie **neposkytne.** V prípade dôvodného podozrenia, fe konaním zamestnávate a do- lo k nedodrflaniu podmienok tejto dohody, a z uvedeného dôvodu prebieha u zamestnávate a kontrola alebo iné konanie, je úrad oprávnený pozastavi vyplácanie príspevku afl do ukon enia výkonu kontroly alebo iného konania.
- Vráti zamestnávate ovi originál dokladov predlofiených pod a lánku II bod 7 a 8 tejto dohody do **60 kalendárnych dní** odo d a ich predlofienia. Za de predlofienia dokladov sa v tomto prípade považuje de , ke sa predlofiená fiados o platbu stala kompletnou, resp. de odstránenia zistených nezrovnalostí v predlofiených dokladoch.
- Realizova úhrady finan ného príspevku pod a tejto dohody najdlh- ie do **30. 9. 2018.**
- Doru i zamestnávate ovi materiály zabezpe ujúce publicitu spolufinancovania poskytnutých príspevkov z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu.

ov zachováva hospodárnos , efektívnos a ú innos  
ich pouffitia v zmysle § 19 ods. 6 zákona . 523/2004 Z. z. o rozpo tových pravidlách  
verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskor-ích predpisov.

## lánok IV

### Oprávnené náklady

- 1) Za oprávnené náklady sa považujú len tie náklady, ktoré vznikli zamestnávate ovi v súvislosti s touto dohodou najskôr v de jej ú innosti a boli skuto ne vynaložené zamestnávate om a sú riadne odôvodnené a preukázané.

V prípade platieb v hotovosti sú náklady oprávnené vtedy, ak stav pokladne pri konkrétnej platbe v **de platby nebude mínusový.**

- 2) Oprávnenými nákladmi na ú ely tejto dohody sú **náklady na celkovú cenu práce (CCP) prijatého(ých) zamestnanca(ov)** do pracovného pomeru pod a tejto dohody, **najviac vo vý-ke 95 % celkovej ceny práce** zamestnanca(ov), **z toho najviac** vo vý-ke minimálnej celkovej ceny práce na rok 2016, t. j. maximálne **547,55 EUR mesa ne** po dobu **najmenej** po as **3 mesiacov, najviac** po as **9 kalendárnych mesiacov, na jedno dohodnuté pracovné miesto a jednorazový príspevok** na úhradu ásti nevyhnutných nákladov súvisiacich s výkonom zamestnávania ako napr. osobné ochranné pracovné prostriedky, pracovný odev, pracovné pomôcky, pracovné náradie vo vý-ke najviac **5% z CCP na rok 2016 t.j. 58,06 EUR na jedno dohodnuté pracovné miesto.**
- 3) Vý-ka príspevku zodpovedá pracovnému pomeru dohodnutému na ustanovený týždenný pracovný as, ak je pracovný pomer dohodnutý na krat-í pracovný as, vý-ka príspevku na CCP zamestnanca sa pomerne kráti.

## lánok V

### Osobitné podmienky

- 1) Zamestnávate , ktorému sa poskytujú verejné prostriedky, zodpovedá za hospodárenie s nimi a je povinný pri ich pouffivaní zachováva hospodárnos , efektívnos a ú innos ich pouffitia v zmysle § 19 ods. 3 zákona . 523/2004 Z. z. o rozpo tových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskor-ích predpisov.
- 2) Zamestnávate berie na vedomie, že príspevok je prostriedkom vyplateným zo -tátneho rozpo tu a ESF. Na ú el pouffitia týchto prostriedkov, kontrolu ich pouffitia a ich vymáhanie sa vz ahuje reffim upravený v osobitných predpisoch, najmä § 68 zákona o službách zamestnanosti, zákon . 357/2015 Z. z. o finan nej kontrole a audite v platnom znení, zákon . 523/2004 Z. z. o rozpo tových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskor-ích predpisov, zákon . 394/2012 Z. z. o obmedzení platieb v hotovosti. Zamestnávate sú asne berie na vedomie, že podpisom tejto dohody sa stáva sú as ou systémou finan ného riadenia -truktúrálnych fondov.

7

Tento projekt sa realizuje v aka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci

Opera ného programu ťudské zdroje.õ

<http://www.employment.gov.sk> [www.esf.gov.sk](http://www.esf.gov.sk)

Dohoda . 16/2016 /§54 - TYZ

ká zamestnávate ovi nárok na uhradenie nákladov v prípade, ak v rámci plnenia podmienok dohody nepreukáfe okrem oprávnenosti nákladov aj ich nevyhnutnos , hospodárnos a efektívnos .

- 4) Vo väzbe na lánok II bod 1 a 2 tejto dohody sa za **de obsadenia** pracovného miesta u zamestnávate a na ú ely tejto dohody považuje **de vzniku pracovného pomeru**, t. j. de , ktorý bol s uchádza om o zamestnanie písomne dohodnutý v pracovnej zmluve ako de nástupu do práce na uvedenom pracovnom mieste.
- 5) V prípade uvo nenia pracovného miesta, na ktorého pracovné miesto sa poskytuje príspevok, **je zamestnávate povinný preobsadi** pracovné miesto iným znevýhodneným UoZ z oprávnenej cie ovej skupiny v lehote **do 30 kalendárnych dní (ak sa s úradom nedohodne inak, maximálne v-ak do 60kalendárnych dní)** od jeho uvo nenia (ak sa s úradom nedohodne inak) Po as doby neobsadenia pracovného miesta sa príspevok na neobsadené pracovné miesto neposkytuje. Poskytovanie príspevku na toto miesto sa predlfluje, ak doba neobsadenia pracovného miesta **trvá minimálne celý kalendárny mesiac**. Dohodnutá doba udrflania pracovného miesta sa predlfluje o dobu, po as ktorej toto miesto nebolo obsadené.

Ak podporované uvo nené pracovné miesto nebude preobsadené v lehote pod a prvej vety, nebude ufl toto miesto alej finan ne podporované, ani v prípade jeho neskor-ieho obsadenia znevýhodneným UoZ.

- 6) V prípade, ak vytvorené pracovné miesto, na ktoré sa poskytuje zamestnávate ovi príspevok, je **do asne vo né** po dobu viac ako 30 kalendárnych dní nepretrflite (**napr. z dôvodu do asnej pracovnej neschopnosti, materskej alebo rodi ovskej dovolenky**), zamestnávate **môfle** na toto pracovné miesto prija nového znevýhodneného UoZ z evidencie UoZ úradu pri dodrflaní podmienok stanovených dohodou.

V takom prípade zamestnávate s novoprijatým zamestnancom uzatvorí pracovnú zmluvu (pracovný pomer) na dobu ur itú po as zastupovania, pri dodrflaní podmienok stanovených dohodou v lehote do 30 kalendárnych dní odo d a do asného uvo nenia pracovného miesta.

- 7) Pracovné miesto nemôfle by obsadené ani preobsadené znevýhodneným UoZ, ktorého posledným zamestnávate om **12 mesiacov pred podaním fiadosti** bol zamestnávate pod a tejto dohody, s výnimkou znevýhodneného UoZ, ktorý u zamestnávate a pracoval na základe príspevku v rámci aktívneho opatrenia na trhu práce pod a zákona o sluffbách zamestnanosti. **Ak tak z prevádzkových alebo iných dôvodov urobí, je povinný vráti úradu celý poskytnutý príspevok na toto miesto do 30 kalendárnych dní odo d a zistenia tejto skuto nosti (ak sa s úradom nedohodne inak).**
- 8) Vo väzbe na lánok II bod 1. tejto dohody sa za **vytvorenie** pracovného miesta u zamestnávate a považuje **zvý-enie po tu pracovných miest**, ktoré predstavuje v priemere za **3 - 9 kalendárnych mesiacov** v porovnaní s rovnakým predchádzajúcim obdobím, celkový nárast po tu jeho zamestnancov. Ak nedo-lo k zvý-eniu po tu pracovných miest pod a predchádzajúcej vety, zamestnávate **je povinný preukáza , fle k tomuto zvý-eniu nedo-lo v dôsledku zru-enia pracovných miest z dôvodu nadbyto nosti (§ 63 ods. 1 písm. b) zákona . 311/2001 Z. z. - Zákonníka práce v znení neskor-ích predpisov). Splnenie tejto podmienky je zamestnávate povinný preukáza údajmi uvedenými v prílohe . 6, ktorá je povinnou prílohou tejto dohody,**



dni po uplynutí **3 - 9** mesiacov od vytvorenia  
pracovných miest.

- 9) Ak zamestnávate v priebehu **3 - 9 kalendárnych mesiacov** od vytvorenia pracovných miest **zru-í akéko vek pracovné miesto pre nadbyto nos pod a § 63 ods. 1 písm. b) zákona . 311/2001 Z. z. - Zákonníka práce v znení neskor-ích predpisov (preukazuje to prílohou . 6) je povinný vráti úradu poskytnutý príspevok za po et zru-ených PM, vo vý-ke najnižšieho poskytnutého príspevku, a to najneskôr do 30 kalendárnych dní od zru-enia pracovného miesta z dôvodu nadbyto nosti.**
- 10) Ak zamestnávate nesplní podmienku dohodnutej **doby trvania** pracovného miesta, na ktoré bol poskytnutý príspevok, je **povinný vráti úradu pomernú as príspevku poskytnutú na toto pracovné miesto, za nedodržanie dohodnutej doby trvania pracovného pomeru do 30 kalendárnych dní od skon enia pracovného pomeru (ak sa s úradom nedohodne inak).**
- 11) Zamestnávate **nemôfle do asne prideli zamestnanca**, z pracovného miesta, na ktoré sa mu v zmysle tejto dohody poskytuje príspevok, na výkon práce k uflívate skému zamestnávate ovi v zmysle § 58 Zákonníka práce. Ak tak z prevádzkových alebo iných dôvodov urobí, je povinný **bez vyzvania vráti** úradu finan né prostriedky, poskytnuté na zamestnávanie **tohto zamestnanca**, najneskôr **do 30 kalendárnych dní** odo d a do asného pridelenia.
- 12) Závaflné poru-enie podmienok tejto dohody je považované za poru-enie finan nej disciplíny pod a zákona NR SR . 523/2004 Z. z. o rozpo toových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskor-ích predpisov.
- 13) Z dôvodu, aby nedo-lo k duplicitne financovania rovnakých výdavkov na toho istého UoZ v tom istom ase, finan ný príspevok **nemôfle by poskytnutý zamestnávate ovi** na úhradu tých nákladov, na ktoré mu ufl bol poskytnutý príspevok z verejných zdrojov, alebo zdrojov E<sup>TM</sup>F.
- 14) Podozrenie z poru-enia finan nej disciplíny zo strany príjemcu príspevku je dôvodom pre výkon následnej finan nej kontroly úradu. Ak sa preukáfle poru-enie finan nej disciplíny a príjemca príspevku neuhradí dlfnú sumu do skon enia kontroly, úrad postúpi príslu-nú spisovú dokumentáciu na správne konanie príslu-nej Správe finan nej kontroly Slovenskej republiky ( alej len šSFK SRô), ktorá je oprávnená uklada a vymáha odvod, penále a pokutu za poru-enie finan nej disciplíny pri nakladaní s prostriedkami -tátneho rozpo tu a ESF a príjemca príspevku je v zmysle § 31 zákona o rozpo toových pravidlách verejnej správy povinný vráti príspevok v stanovenej vý-ke.

## lánok VI

### Skon enie dohody

- 1) Túto dohodu je možné **skon i** na základe vzájomnej **písomnej dohody** ú astníkov tejto dohody.

- ívený písomne dohodu vypoveda . Výpovedná doba je jednemesa ná a za ína plynú od prvého d a kalendárneho mesiaca nasledujúceho po doru ení výpovede. Vypovedaním dohody zo strany príjemcu príspevku, je príjemca príspevku povinný vráti na ú et úradu úradom stanovenú sumu poskytnutých finan ných prostriedkov do 30 kalendárnych dní od doru enia výzvy úradu na vrátenie finan ných prostriedkov, v zmysle podmienok tejto dohody, ak sa s úradom nedohodne písomne na inej lehote.
- 3) Každý z ú astníkov dohody je oprávnený odstúpi od dohody v prípade jej závaŕného poru-enia. Pre platnos odstúpenia sa vyŕladuje písomné oznámenie o odstúpení doru ené druhému ú astníkovi tejto dohody. Odstúpenie je ú inné d om doru enia oznámenia o odstúpení druhému ú astníkovi tejto dohody. Odstúpením od dohody je príjemca príspevku povinný vráti na ú et úradu úradom stanovenú sumu poskytnutých finan ných prostriedkov do 30 kalendárnych dní od doru enia výzvy úradu na vrátenie finan ných prostriedkov, v zmysle podmienok tejto dohody, ak sa s úradom nedohodne písomne na inej lehote.
  - 4) Za **závaŕné poru-enie podmienok** tejto dohody sa považuje na strane zamestnávate a poru-enie povinností ustanovených v lánku II v bodoch 1, 1.1, 2, 3, 4, 5, 9, v lánku V bod 12 a na strane úradu poru-enie povinností pod a lánku III v bode 3 a 4. Za **závaŕné poru-enie podmienok** tejto dohody sa považuje aj poru-enie zákona . 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskor-ích predpisov.
  - 5) Odstúpenie od dohody sa netýka nároku na náhradu -kody vzniknutej jej poru-ením.

## lánok VII

### V-eobecné a závere né ustanovenia

- 1) **Zmeny v tejto dohode moŕno vykona len písomným dodatkom** k tejto dohode podpísaným oboma ú astníkmi dohody, **na základe písomného návrhu jednej zo strán** tejto dohody.
- 2) V kaŕdom písomnom styku sú zmluvné strany povinné uvádza íslo tejto dohody.
- 3) Právne vz ahy výslovne neupravené touto dohodou sa riadia príslu-nými právnymi predpismi platnými v SR, ako aj platnými právnymi predpismi Európskych spo- enstiev, ktoré majú vz ah k záväzkom ú astníkov tejto dohody.
- 4) Zmluvné strany uzatvárajú týmto dohodu pod a § 269 ods. 2 zákona . 513/1991 Zb. Obchodný zákonník, v zmysle ktorej sa ich záväzkovo - právne vz ahy spravujú a budú spravova ustanoveniami Obchodného zákonníka.
- 5) **Prechod a prevod práv a povinností ú astníkov tejto dohody na tretie osoby nie je moŕný.**
- 6) Zamestnávate súhlasí so zverejnením údajov vyplývajúcich z dohody v rozsahu: názov, sídlo, po et vytvorených pracovných miest, vý-ka finan ného príspevku.

lohody stane neplatným v dôsledku jeho rozporu s právnymi predpismi SR a ES, nespôsobí to neplatnosť celej dohody. Účastníci sa v takom prípade zaväzujú bezodkladne vzájomným rokovaním nahradiť neplatné ustanovenie novým platným ustanovením tak, aby zostal zachovaný účel a obsah sledovaný touto dohodou.

- 8) Táto dohoda nadobúda platnosť dňom jej podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia.
- 9) Účinnosť dohody skončí splnením záväzkov účastníkov dohody, alebo spôsobom uvedeným v článku VI v bodoch 1. a 2. tejto dohody, pokiaľ nedôjde k odstúpeniu od dohody podľa článku VI bodu 3. tejto dohody.
- 10) Táto dohoda je vyhotovená v troch rovnopisoch, z ktorých úrad dostane dva rovnopisy a zamestnávateľ dostane jeden rovnopis. Účastníci dohody vyhlasujú, že sú oprávnení túto dohodu podpísať, že si ju riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jej obsahom, neuzavreli ju v tiesni ani za zvlášť nevhodných podmienok a na znak súhlasu s jej obsahom ju vlastnoručne podpisujú.

V Rimavskej Sobote dňa

V Rimavskej Sobote dňa

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

.....  
Mgr. Peter Agócs  
riadiť kôly

.....  
JUDr. Lívia Koóová  
riadiť ka úradu

Za správnosť : Ing. Monika Ádámová  
Táto dohoda nadobúda účinnosť dňa: