



PDF
Complete

Your complimentary
use period has ended.
Thank you for using
PDF Complete.



OPERAČNÝ PROGRAM
ĽUDSKÉ ZDROJE

Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features

Kód ITMS 2014+: 312031A064

D O H O D A Ľ. 25/2016/§ 54 - ĽnZ

**o poskytnutí finanĽného príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta pre
znevýhodnených UoZ u verejných zamestnávateľov podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona
Ľ. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti v platnom znení v rámci národného projektu**

ĽĽanica na zamestnanieň

pre subjekty nevykonávajúce hospodársku Ľinnosť

uzatvorená v súlade s § 269 ods. 2 zákona Ľ. 513/1991 Zb. Obchodný zákonník v znení
neskorĽích predpisov

(Ľalej len Ľdohodaň)

ÚĽastníci dohody

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Rimavská Sobota

Sídlo:

ĽerenĽianska 18, 979 01 Rimavská Sobota

V mene ktorého koná:

JUDr. Lívia KoóĽgová

IĽO:

30794536

DIĽ:

2021777780

Bankové spojenie:

IBAN:

(Ľalej len „úradň)

a

zamestnávateľ

Právnická osoba

Sídlo

Zastúpeným Ľtatutárnym zástupcom:

IĽO:

DIĽ:

SK NACE Rev2 (kód/text)

Domov dôchodcov a domov sociálnych služieb

Bakulínyho 905, 980 61 Tisovec

Mgr. Mariana Kókaiová

35679565

2020995944

**Q 87.30.0/Starostlivosť o starĽie osoby a osoby
so zdravotným postihnutím v pobytových
zariadeniach**

Bankové spojenie:

IBAN:

(Ľalej len Ľzamestnávateľň)

(spolu len ĽúĽastníci dohodyň).

Tento projekt sa realizuje vĽďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci

OperaĽného programu Ľudské zdroje.ň

<http://www.employment.gov.sk> www.esf.gov.sk

Dohoda Ľ. 25/2016/§ 54 - ĽnZ

Preambula

Úrad a zamestnávateľ sa dohodli na tomto znení dohody o poskytnutí finančného príspevku (ďalej len „dohoda“), na podporu vytvorenia pracovného miesta pre znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie (ďalej len „znevýhodnený UoZ“) u verejných zamestnávateľov. Dohoda sa uzatvára na základe zverejneného **Oznámenia o možnosti predkladania žiadostí o poskytnutie finančného príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta pre znevýhodnených UoZ vo vymedzenej oblasti verejného zamestnávania** podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov v rámci národného projektu **Ľanica na zamestnanie**.

Článok I

Účel a predmet dohody

- 1/ Účelom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytovaní **finančného príspevku** na podporu vytvárania pracovného miesta pre znevýhodnených UoZ (ďalej len „príspevok“) u verejných zamestnávateľov podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov v rámci národného projektu **Ľanica na zamestnanie**, ktorý sa poskytuje zo zdrojov Európskeho sociálneho fondu (ďalej len „ESF“) a štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „štátny rozpočet“) v zmysle:
 - a) Operačného programu Ľudské zdroje
Prioritná os: 3 Zamestnanosť
 - b) Národného projektu **Ľanica na zamestnanie**
Kód ITMS 2014+ 312031A064
 - c) **Oznámenia č. 3/2015/§54 - ĽnZ**
 - d) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“).
- 2/ Predmetom dohody je poskytovanie **finančného príspevku** úradom, zamestnávateľovi na podporu vytvárania pracovného miesta pre znevýhodnených UoZ u verejných zamestnávateľov, podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti v súlade s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky a právnymi aktmi Európskeho spoločenstva.
- 3/ Príspevok poskytnutý na základe tejto dohody pozostáva z príspevku zo štátneho rozpočtu a príspevku ESF. Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania zo štátneho rozpočtu a prostriedkami **ESF je 15 % : 85 %**.

Ľlánok II

Práva a povinnosti zamestnávateĽa

ZamestnávateĽsa zaväzuje:

- 1) Vytvoríš pracovné miesto(a) pre znevýhodnených UoZ podľa § 8 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti v celkovom počte **1**.
- 1.1 Udržiáš po dobu najmenej **9** mesiacov pracovné miesto(a) v celkovom počte **1**. Splnenie podmienky doby udržiavania, je zamestnávateľ povinný preukázať na osobitnom tlačíve (evidencia obsadzovania/preobsadzovania pracovných miest, ktorá je povinnou prílohou Ľ. 8) podľa bodu 6 tohto Ľlánku, najneskôr do 30 kalendárnych dní po uplynutí **9** kalendárnych mesiacov od vytvorenia pracovných miest.
- 2) **Obsadíš** pracovné miesto(a) vytvorené podľa bodu 1 najneskôr do **30 kalendárnych dní** (v prípade, ak zamestnávateľ neobsadí pracovné miesto do 30 kalendárnych dní, môže písomne požiadať úrad o predĺženie tejto doby. V takomto prípade, je v Ľase plynutia stanovenej lehoty povinný písomne požiadať úrad o jej predĺženie) od nadobudnutia účinnosti tejto dohody znevýhodneným/i UoZ uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého na **plný** pracovný úväzok na **dobu určitú**, z toho **1** znevýhodnený/ch UoZ na dobu **9** mesiacov a na **druh prác, ktoré súvisia s predmetom Ľinnosti zamestnávateĽa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady** zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu, v štruktúre podľa tabuĽky:

Počet pracovných miest	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO Ľ 08*	Predpokladaný dátum vzniku pracovného pomeru (vytvorenia PM)	Pracovný pomer bude dohodnutý na dobu (uviesť počet mesiacov)	Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)	Predpokladaná mesačná celková cena práce (v Ľ)	Predpokladaná celková cena práce na kaĽdom jednotlivom PM (v Ľ) stĽ. 6*stĽ.7
stĽ.1	stĽ. 2	stĽ. 3	stĽ.4	stĽ.5	stĽ.6	stĽ.7	stĽ.8
1	údržbár	5153003	01.02.2016	9	9	620,07	5580,63
						Predpokladaná celková cena práce spolu (v Ľ)	5580,63

*Podľa vyhlášky ČÚ SR Ľ. 516/2011 z 13 decembra 2011, ktorou sa vydáva Ľtatistická klasifikácia zamestnaní

- 3) Predložíš úradu za kaĽdého znevýhodneného UoZ prijatého na vytvorené pracovné miesto(a) najneskôr **do 10 kalendárnych dní** od vzniku pracovného pomeru:
 - a) kópiu **pracovnej zmluvy** uzatvorenej v zmysle Zákonníka práce v ktorej **je povinný uviesť**, že znevýhodnený UoZ je prijatý v rámci **NP Ľčanca na zamestnanie** a **platový dekrét**, resp. iný doklad ak dohodnutá mzda alebo plat nie je súĽasťou pracovnej zmluvy,
 - b) zamestnávateľom potvrdenú kópiu **príhlášky** na poistné na povinné verejné zdravotné poistenie, sociálne poistenie, starobné dôchodkové sporenie,
 - c) evidenciu obsadzovania/preobsadzovania pracovných miest (príloha Ľ. 8),
 - d) podľa potreby i Ľalšie doklady, ktoré urĽí úrad.

- 1) **pracovných miest** v súlade s bodmi 1 a 2 tohto článku, prideľovať zamestnancom prácu podľa pracovnej zmluvy a **platiť im za vykonanú prácu dohodnutú mzdu v súlade s predloženou žiadosťou** o poskytnutie finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest v dohodnutom výplatnom termíne; **zamestnávateľ nie je oprávnený znížiť dohodnutú mzdu do skončenia trvania záväzku** (ak sa s úradom nedohodne inak).
- 5) Vytvorené pracovné miesta obsadzovať len znevýhodneným/i UoZ podľa bodu 2 tohto článku.
- 6) viesť osobitnú evidenciu obsadzovania a preobsadzovania pracovných miest vytvorených na základe tejto dohody, vrátane dokladov, ktoré túto evidenciu potvrdzujú. (Príloha 8)
- 7) V súlade s **článkom III** tejto dohody predkladať úradu **počas doby** poskytovania príspevku najneskôr **do posledného kalendárneho dňa** nasledujúceho kalendárneho mesiaca, v ktorom bola mzda splatná v 2 vyhotoveniach **žiadosť o úhradu platby** a zároveň **1 originál a 1 kópiu dokladov** preukazujúcich vynaložené náklady na úhradu **mzdy** a úhradu **preddavku na poistné** na povinné verejné zdravotné poistenie, **poistného** na sociálne poistenie a povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie za zamestnancov, na zamestnávanie ktorých sa poskytuje príspevok. **Za tieto doklady sa považujú najmä:** mzdový list alebo výplatná páska, vrátane dokladov o skutočnom vyplatení mzdových prostriedkov; doklady o platbách preddavku poistného na povinné verejné zdravotné, sociálne poistenie a na starobné dôchodkové sporenie i mesačné výkazy preddavkov na poistné na povinné verejné zdravotné poistenie, mesačný výkaz preddavku vrátane poistného a príspevkov do Sociálnej poisťovne a výpisy z účtu zamestnávateľa, resp. potvrdenie banky o uskutočnení platby a v prípade platby realizovanej v hotovosti aj **túčasť pokladničnej knihy** účtovnej jednotky za príslušný mesiac, ktorej sa záznam o platbe týka, resp. kde sa predmetný výdavok nachádza. **Poslednú žiadosť o úhradu platby** je zamestnávateľ povinný predložiť úradu najneskôr **do 31.8.2018**. Po tomto termíne nebude zo strany úradu žiadosť o úhradu platby akceptovaná. (ak sa s úradom nedohodne inak).
- 8) V súlade s **článkom III** tejto dohody predložiť úradu za obdobie, na ktoré je uzatvorená táto dohoda, v dvoch vyhotoveniach **žiadosť o úhradu platby jednorazového príspevku** a zároveň **jeden originál a jednu kópiu dokladov** preukazujúcich vynaložené náklady súvisiace s **výkonom zamestnávania najneskôr do 60 kalendárnych dní** od vytvorenia pracovného miesta. Za tieto doklady sa považujú najmä: faktúry a doklady o nákupe, výpisy z bankového účtu zamestnávateľa alebo potvrdenia banky o uskutočnení príslušnej platby, v prípade platby v hotovosti aj **túčasť pokladničnej knihy** účtovnej jednotky za príslušný mesiac, ktorej sa záznam o platbe týka, resp. kde sa predmetný výdavok nachádza.
- 9) **Oznámiť** úradu písomne **každú zmenu** dohodnutých podmienok najneskôr **do 30 kalendárnych dní** odo dňa kedy skutočnosť nastala, vrátane oznámenia **každého skončenia pracovného pomeru** zamestnanca(ov), na ktorého(ých) pracovné miesto(a) sa poskytuje príspevok na základe tejto dohody. Súčasne predložiť kópiu **dokladu**



otvrdenú **kópiu odhlásky** zo zdravotného poistenia, sociálneho poistenia a starobného dôchodkového sporenia.

- 10) V prípade **predĺženia** pracovného pomeru zamestnanca(ov), na ktorého(ých) pracovné miesto(a) sa poskytuje príspevok podľa tejto dohody **je zamestnávateľ povinný preobsadiť** v lehote podľa článku V bod 5 tejto dohody iným znevýhodneným uchádzačom o zamestnanie, s dodržaním podmienok podľa bodu 2 tohto článku. Zároveň predloží za každého nového znevýhodneného UoZ prijatého na toto pracovné miesto doklady podľa bodu 3 tohto článku.
- 11) Na vyžiadanie úradu **preukáže dodržiavanie podmienok tejto dohody**, umožní **výkon fyzickej kontroly** a **poskytovať** pri tejto kontrole **súinnosť a uschovávať túto dohodu** (v rátať jej príloh, dodatkov a všetkých dokladov, týkajúcich sa poskytnutých finančných prostriedkov), a to priebežne po celú dobu platnosti tejto dohody a to aj po ukončení platnosti tejto dohody do **31.12.2028**.
- 12) Umožní povereným zamestnancom Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky, Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny, úradu a Najším kontrolným orgánom a orgánom auditu nahliadnuť do svojich účtovných výkazov, bankových výpisov a Najších dokladov a umožní vykonanie kontroly a auditu priebežne počas trvania záväzkov vyplývajúcich z tejto dohody, a to aj po ukončení ich trvania až do 31.12.2028. V prípade, ak zamestnávateľ neumožní výkon kontroly a auditu vzniká zamestnávateľovi povinnosť vrátiť poskytnuté finančné prostriedky v plnej výške.
- 13) Vytvorí povereným zamestnancom Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky, Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny, úradu a Najších kontrolných a auditorských orgánov, vykonávajúcim kontrolu, primerané podmienky na riadne a vlastné vykonanie kontroly a poskytnú im pri jej výkone potrebnú súinnosť a všetky vyžiadané informácie a listiny, týkajúce sa najmä oprávnenosti vynaložených nákladov.
- 14) **Označí priestory** pracoviska zamestnancov, na ktorých sa poskytuje príspevok v zmysle tejto dohody plagátmi, samolepkami, resp. inými predmetmi v rámci publicity ESF, informujúcimi o spolufinancovaní z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu. Uvedené označenie ponechá na pracovisku po dobu trvania tejto dohody.
- 15) Zamestnávateľ je povinný dodržiavať zákon č. 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Článok III Práva a povinnosti úradu

Úrad sa zaväzuje:

- 1) Poskytnúť zamestnávateľovi **príspevok** na vytvorené pracovné miesto(a), po splnení podmienok tejto dohody, najviac vo výške minimálnej celkovej ceny práce (MCCP) na rok 2016. **Príspevok sa poskytuje mesať ne najviac po 9 kalendárnych mesiacov od**

ho miesta v súlade s čl. V bod. 5. Mesaľná výška príspevku je **najviac vo výške 95% celkovej ceny práce zamestnanca, z toho najviac vo výške MCCP na rok 2016, t. j. maximálne 547,55 EUR na jedno dohodnuté pracovné miesto.** V prípade poloviľného pracovného úväzku sa príspevok na podporu vytvárania pracovného miesta pomerne kráti a mesaľná výška príspevku na úhradu ľasti celkovej ceny práce poľas celého trvania projektu zodpovedá sume **maximálne 273,77 EUR na jedno dohodnuté pracovné miesto nasledovne:**

Poľet pracovných miest	kód ISCO ĩ 08*	Doba trvania pracovného pomeru (v mesiacoch)	Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)	Celková mesaľná cena práce zamestnanca (v ũ)	95% CCP zamestnanca (v ũ)	Max. mesaľná výška príspevku (v ũ)	Celkový príspevok na jednotlivé PM (v ũ) stl. 4*stl.7 resp. stl. 6
stl.1	stl. 2	stl. 3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8
1	5153003	9	9	620,07	589,07	547,55	4927,95
Spolu max. príspevok na celkovú cenu práce (v ũ)						4927,95	

- Poskytnúľ zamestnávateľovi **jednorazový príspevok** na úhradu ľasti nevyhnutných nákladov súvisiacich s výkonom zamestnávania ako napr. osobné ochranné pracovné prostriedky, pracovný odev, pracovné pomôcky, pracovné náradie vo výške najviac 5 % z CCP na rok 2016 t.j. **58,06 EUR na jedno dohodnuté pracovné miesto.**
- V súlade s bodom 1 a 2 tohto ľlánku **poskytovať** zamestnávateľovi **príspevok** na jeho ũľet **mesaľne, najneskôr do 30 kalendárnych dní** odo dľa predľogenia kompletných dokladov podľa ľlánku II bod 7 a 8 tejto dohody. V prípade, ak ũrad zistí v predľoľených dokladoch nezrovnalosti, alebo má opodstatnené pochybnosti o pravosti alebo správnosti predľoľených dokladov, lehota na vyplatenie finanľného príspevku podľa predchádzajúcej vety neplynie, a to aľľ do skonľenia kontroly pravosti a správnosti predľoľených dokladov, alebo do odstránenia zistených nezrovnalostí, resp. do predľogenia dokladov tak, ako je to uvedené v ľlánku II bod 7 a 8 tejto dohody, ale len **v lehote v ľrom stanovenej.** V prípade, ak zamestnávateľ **nepreukáľe** za sledovaný mesiac skutoľne vynaloľené náklady **v lehote** stanovenej v ľlánku II bod 7 a 8 tejto dohody, ũrad príspevok za toto obdobie **neposkytne.** V prípade dôvodného podozrenia, ľe konaním zamestnávateľa doľľo k nedodľganiu podmienok tejto dohody, a z uvedeného dôvodu prebieha u zamestnávateľa kontrola alebo iné konanie, je ũrad oprávnený pozastaviľ vyplácanie príspevku aľľ do ukonľenia výkonu kontroly alebo iného konania.
- Vrátiľ zamestnávateľovi originál dokladov predľoľených podľa ľlánku II bod 7 a 8 tejto dohody do **60 kalendárnych dní** odo dľa ich predľogenia. Za deľpredľogenia dokladov sa v tomto prípade považuje deľľ keľ sa predľoľená ľiadosť o platbu stala kompletnou, resp. deľľodstránenia zistených nezrovnalostí v predľoľených dokladoch.
- Realizovať úhrady finanľného príspevku podľa tejto dohody najdlľľie do **30. 9. 2018.**
- Doruľiľ zamestnávateľovi materiály zabezpeľujúce publicitu spolufinancovania poskytnutých príspevkov z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu.

ov zachovávaš hospodárnosť, efektívnosť a účinnosť
ich použitia v zmysle § 19 ods. 6 zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách
verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Ľlánok IV

Oprávnené náklady

- 1) Za oprávnené náklady sa považujú len tie náklady, ktoré vznikli zamestnávateľovi v súvislosti s touto dohodou najskôr v deň jej účinnosti a boli skutočne vynaložené zamestnávateľom a sú riadne odôvodnené a preukázané.

V prípade platieb v hotovosti sú náklady oprávnené vtedy, ak stav pokladne pri konkrétnej platbe v **deň platby nebude mínusový**.

- 2) Oprávnenými nákladmi na účely tejto dohody sú **náklady na celkovú cenu práce (CCP) prijatého(ých) zamestnanca(ov)** do pracovného pomeru podľa tejto dohody, **najviac vo výške 95 % celkovej ceny práce** zamestnanca(ov), **z toho najviac** vo výške minimálnej celkovej ceny práce na rok 2016, t. j. maximálne **547,55 EUR mesačne** po dobu **najmenej** počas **3 mesiacov**, **najviac** počas **9 kalendárnych mesiacov**, **na jedno dohodnuté pracovné miesto a jednorazový príspevok** na úhradu časti nevyhnutných nákladov súvisiacich s výkonom zamestnávania ako napr. osobné ochranné pracovné prostriedky, pracovný odev, pracovné pomôcky, pracovné náradie vo výške **najviac 5 % z CCP na rok 2016 t.j. 58,06 EUR na jedno dohodnuté pracovné miesto**.
- 3) Výška príspevku zodpovedá pracovnému pomeru dohodnutému na ustanovený týždenný pracovný čas, ak je pracovný pomer dohodnutý na kratší pracovný čas, výška príspevku na CCP zamestnanca sa pomerne kráti.

Ľlánok V

Osobitné podmienky

- 1) Zamestnávateľ ktorému sa poskytujú verejné prostriedky, zodpovedá za hospodárenie s nimi a je povinný pri ich používaní zachovávať hospodárnosť, efektívnosť a účinnosť ich použitia v zmysle § 19 ods. 3 zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
- 2) Zamestnávateľ berie na vedomie, že príspevok je prostriedkom vyplateným zo štátneho rozpočtu a ESF. Na účel použitia týchto prostriedkov, kontrolu ich použitia a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch, najmä § 68 zákona o službách zamestnanosti, zákon č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite v platnom znení, zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 394/2012 Z. z. o obmedzení platieb v hotovosti. Zamestnávateľ súhlasne berie na vedomie, že podpisom tejto dohody sa stáva súčasťou systému finančného riadenia štrukturálnych fondov.

ká zamestnávateľovi nárok na uhradenie nákladov v prípade, ak v rámci plnenia podmienok dohody nepreukáže okrem oprávnenosti nákladov aj ich nevyhnutnosť, hospodárnosť a efektívnosť.

- 4) Vo väzbe na článok II bod 1 a 2 tejto dohody sa za **deň obsadenia** pracovného miesta u zamestnávateľa na účely tejto dohody považuje **deň vzniku pracovného pomeru**, t. j. deň, ktorý bol s uchádzačom o zamestnanie písomne dohodnutý v pracovnej zmluve ako deň nástupu do práce na uvedenom pracovnom mieste.
- 5) V prípade uvoľnenia pracovného miesta, na ktorého pracovné miesto sa poskytuje príspevok, je **zamestnávateľ povinný preobsadiť** pracovné miesto iným znevýhodneným UoZ z oprávnenej cieľovej skupiny v lehote **do 30 kalendárnych dní (ak sa s úradom nedohodne inak, maximálne však do 60 kalendárnych dní)** od jeho uvoľnenia (ak sa s úradom nedohodne inak) Počas doby neobsadenia pracovného miesta sa príspevok na neobsadené pracovné miesto neposkytuje. Poskytovanie príspevku na toto miesto sa predlžuje, ak doba neobsadenia pracovného miesta **trvá minimálne celý kalendárny mesiac**. Dohodnutá doba udržiavania pracovného miesta sa predlžuje o dobu, počas ktorej toto miesto nebolo obsadené.

Ak podporované uvoľnené pracovné miesto nebude preobsadené v lehote podľa prvej vety, nebude už toto miesto ďalej finančne podporované, ani v prípade jeho neskoršieho obsadenia znevýhodneným UoZ.

- 6) V prípade, ak vytvorené pracovné miesto, na ktoré sa poskytuje zamestnávateľovi príspevok, je **dôčasne voľné** po dobu viac ako 30 kalendárnych dní nepretržite (**napr. z dôvodu dočasnej pracovnej neschopnosti, materskej alebo rodičovskej dovolenky**), zamestnávateľ **môže** na toto pracovné miesto prijať nového znevýhodneného UoZ z evidencie UoZ úradu pri dodržaní podmienok stanovených dohodou.

V takom prípade zamestnávateľ s novoprijatým zamestnancom uzatvorí pracovnú zmluvu (pracovný pomer) na dobu určitú počas zastupovania, pri dodržaní podmienok stanovených dohodou v lehote do 30 kalendárnych dní odo dňa dočasného uvoľnenia pracovného miesta.

- 7) Pracovné miesto nemôže byť obsadené ani preobsadené znevýhodneným UoZ, ktorého posledným zamestnávateľom **12 mesiacov pred podaním žiadosti** bol zamestnávateľ podľa tejto dohody, s výnimkou znevýhodneného UoZ, ktorý u zamestnávateľa pracoval na základe príspevku v rámci aktívneho opatrenia na trhu práce podľa zákona o službách zamestnanosti. **Ak tak z prevádzkových alebo iných dôvodov urobí, je povinný vrátiť úradu celý poskytnutý príspevok na toto miesto do 30 kalendárnych dní odo dňa zistenia tejto skutočnosti (ak sa s úradom nedohodne inak).**
- 8) Vo väzbe na článok II bod 1. tejto dohody sa za **vytvorenie** pracovného miesta u zamestnávateľa považuje **zvýšenie počtu pracovných miest**, ktoré predstavuje v priemere za **3 - 9 kalendárnych mesiacov** v porovnaní s rovnakým predchádzajúcim obdobím, celkový nárast počtu jeho zamestnancov. Ak nedošlo k zvýšeniu počtu pracovných miest podľa predchádzajúcej vety, zamestnávateľ **je povinný preukázať, že k tomuto zvýšeniu nedošlo v dôsledku zrušenia pracovných miest z dôvodu nadbytočnosti** (§ 63 ods. 1 písm. b) zákona č. 311/2001 Z. z. - Zákonníka práce v znení neskorších predpisov). **Splnenie tejto podmienky je zamestnávateľom povinný preukázať údajmi uvedenými v prílohe č. 6, ktorá je povinnou prílohou tejto dohody,**

dni po uplynutí 3 - 9 mesiacov od vytvorenia

pracovných miest.

- 9) Ak zamestnávateľ v priebehu 3 - 9 kalendárnych mesiacov od vytvorenia pracovných miest **zruší akékoľvek pracovné miesto pre nadbytok nositeľov** § 63 ods. 1 písm. b) zákona č. 311/2001 Z. z. - Zákonníka práce v znení neskorších predpisov (preukazuje to prílohou č. 6) je povinný vrátiť úradu **poskytnutý príspevok za počet zrušených PM, vo výške najnižšieho poskytnutého príspevku**, a to najneskôr **do 30 kalendárnych dní** od zrušenia pracovného miesta z dôvodu nadbytku nositeľov.
- 10) Ak zamestnávateľ nesplní podmienku dohodnutej **doby trvania** pracovného miesta, na ktoré bol poskytnutý príspevok, je **povinný vrátiť úradu pomernú časť príspevku poskytnutú na toto pracovné miesto, za nedodržanie dohodnutej doby trvania pracovného pomeru do 30 kalendárnych dní od skončenia pracovného pomeru (ak sa s úradom nedohodne inak)**.
- 11) Zamestnávateľ **nemôže dočasne prideliť zamestnanca**, z pracovného miesta, na ktoré sa mu v zmysle tejto dohody poskytuje príspevok, na výkon práce k užívateľskému zamestnávateľovi v zmysle § 58 Zákonníka práce. Ak tak z prevádzkových alebo iných dôvodov urobí, je povinný **bez vyzvania vrátiť** úradu finančné prostriedky, poskytnuté na zamestnávanie **tohto zamestnanca**, najneskôr **do 30 kalendárnych dní** odo dňa dočasného pridelenia.
- 12) Závažné porušenie podmienok tejto dohody je považované za porušenie finančnej disciplíny podľa zákona NR SR č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
- 13) Z dôvodu, aby nedošlo k duplicite financovania rovnakých výdavkov na toho istého UoZ v tom istom prípade, finančný príspevok **nemôže byť poskytnutý zamestnávateľovi** na úhradu tých nákladov, na ktoré mu už bol poskytnutý príspevok z verejných zdrojov, alebo zdrojov EGF.
- 14) Podozrenie z porušenia finančnej disciplíny zo strany príjemcu príspevku je dôvodom pre výkon následnej finančnej kontroly úradu. Ak sa preukáže porušenie finančnej disciplíny a príjemca príspevku neuhradí dlžnú sumu do skončenia kontroly, úrad postúpi príslušnú spisovú dokumentáciu na správne konanie príslušnej Správe finančnej kontroly Slovenskej republiky (Nalej len ÁŠFK SR), ktorá je oprávnená ukladať a vymáhať odvod, penále a pokutu za porušenie finančnej disciplíny pri nakladaní s prostriedkami štátneho rozpočtu a ESF a príjemca príspevku je v zmysle § 31 zákona o rozpočtových pravidlách verejnej správy povinný vrátiť príspevok v stanovenej výške.

Článok VI

Skončenie dohody

- 1) Túto dohodu je možné **skončiť** na základe vzájomnej **písomnej dohody** účastníkov tejto dohody.

- ivnený písomne dohodu vypovedaš. Výpovedná doba je jednmesaľ ná a zaľ ína plynúš od prvého dňa kalendárneho mesiaca nasledujúceho po doruľ ení výpovede. Vypovedaním dohody zo strany príjemcu príspevku, je príjemca príspevku povinný vrátiš na úľ et úradu úradom stanovenú sumu poskytnutých finanľ ných prostriedkov do 30 kalendárnych dní od doruľ enia výzvy úradu na vrátenie finanľ ných prostriedkov, v zmysle podmienok tejto dohody, ak sa s úradom nedohodne písomne na inej lehote.
- 3) Kaľdý z úľ astníkov dohody je oprávnený odstúpiš od dohody v prípade jej závaľného poruľenia. Pre platnosš odstúpenia sa vyľaduje písomné oznámenie o odstúpení doruľ ené druhému úľ astníkovi tejto dohody. Odstúpenie je úľ inné dňom doruľ enia oznámenia o odstúpení druhému úľ astníkovi tejto dohody. Odstúpením od dohody je príjemca príspevku povinný vrátiš na úľ et úradu úradom stanovenú sumu poskytnutých finanľ ných prostriedkov do 30 kalendárnych dní od doruľ enia výzvy úradu na vrátenie finanľ ných prostriedkov, v zmysle podmienok tejto dohody, ak sa s úradom nedohodne písomne na inej lehote.
- 4) Za **závaľné poruľenie podmienok** tejto dohody sa povaľuje na strane zamestnávatelia poruľenie povinností ustanovených v ľ lánku II v bodoch 1, 1.1, 2, 3, 4, 5, 9, v ľ lánku V bod 12 a na strane úradu poruľenie povinností podľa ľ lánku III v bode 3 a 4. Za **závaľné poruľenie podmienok** tejto dohody sa povaľuje aj poruľenie zákona ľ. 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorých predpisov.
- 5) Odstúpenie od dohody sa netýka nároku na náhradu ľkody vzniknutej jej poruľením.

Ľ lánok VII

Vľeobecne a závereľ né ustanovenia

- 1) **Zmeny v tejto dohode moľno vykonaš len písomným dodatkom** k tejto dohode podpísaným oboma úľ astníkmi dohody, **na základe písomného návrhu jednej zo strán** tejto dohody.
- 2) V kaľdom písomnom styku sú zmluvné strany povinné uvádzaš ľ íslo tejto dohody.
- 3) Právne vzšahy výslovne neupravené touto dohodou sa riadia prísluľnými právnymi predpismi platnými v SR, ako aj platnými právnymi predpismi Európskych spoľ enstiev, ktoré majú vzšah k záväzkom úľ astníkov tejto dohody.
- 4) Zmluvné strany uzatvárajú týmto dohodu podľa § 269 ods. 2 zákona ľ. 513/1991 Zb. Obchodný zákonník, v zmysle ktorej sa ich záväzkovo - právne vzšahy spravujú a budú spravovaš ustanoveniami Obchodného zákonníka.
- 5) **Prechod a prevod práv a povinností úľ astníkov tejto dohody na tretie osoby nie je moľný.**
- 6) Zamestnávatelia súhlasí so zverejnením údajov vyplývajúcich z dohody v rozsahu: názov, sídlo, poľ et vytvorených pracovných miest, výľka finanľ ného príspevku.



PDF
Complete

Your complimentary
use period has ended.
Thank you for using
PDF Complete.



OPERAČNÝ PROGRAM
ĽUDSKÉ ZDROJE

Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features

Kód ITMS 2014+ 312031A064

lohody stane neplatným v dôsledku jeho rozporu s právnymi predpismi SR a ES, nespôsobí to neplatnosť celej dohody. Účastníci sa v takom prípade zaväzujú bezodkladne vzájomným rokovaním nahradiť neplatné ustanovenie novým platným ustanovením tak, aby zostal zachovaný účel a obsah sledovaný touto dohodou.

- 8) Táto dohoda nadobúda platnosť dňom jej podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia.
- 9) Účinnosť dohody skončí splnením záväzkov účastníkov dohody, alebo spôsobom uvedeným v článku VI v bodoch 1. a 2. tejto dohody, pokiaľ nedôjde k odstúpeniu od dohody podľa článku VI bodu 3. tejto dohody.
- 10) Táto dohoda je vyhotovená v troch rovnopisoch, z ktorých úrad dostane dva rovnopisy a zamestnávateľ dostane jeden rovnopis.
Účastníci dohody vyhlasujú, že sú oprávnení túto dohodu podpísať, že si ju riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jej obsahom, neuzavreli ju v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jej obsahom ju vlastnoručne podpisujú.

V Rimavskej Sobote dňa

V Rimavskej Sobote dňa

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

.....
Mgr. Mariana Kókaiová
statutárny zástupca zamestnávateľa

.....
JUDr. Lívia Koóňová
riaditeľka úradu

Za správnosť: Ing. Monika Ádámová
Táto dohoda nadobúda účinnosť dňa: