

Dodatok č. 2

k dohode číslo 50 / 2015 / § 54 -ŠnZ zo dňa 11.11.2015

o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta pre znevýhodnených UoZ u verejných zamestnávateľov podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov pre subjekty nevykonávajúce hospodársku činnosť

(ďalej len „dodatok“).

uzatvorený medzi účastníkmi dohody a dodatku k dohode:

Účastníci dodatku

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Spišská Nová Ves

Sídlo: Odborárov 53, 052 21 Spišská Nová Ves
V mene ktorého koná: Bc. Ing. Janka Brziaková, riaditeľka
IČO: 30 794 536
DIČ: 2021777780
Bankové spojenie:
Číslo účtu:
IBAN:
(ďalej len „úrad“)

a

zamestnávateľ

Právnická osoba
Názov: Obec Smižany
Sídlo: Námestie M.Pajdušáka 1341/50, 053 11 Smižany
Zastúpeným štatutárnym zástupcom: Ing. Michal Kotrady
IČO: 00691721
DIČ: 2020715554
SK NACE Rev2 (kód/text): 84.11.0/Všeobecná verejná správa
Bankové spojenie:
Číslo účtu:
IBAN:
(ďalej len „zamestnávateľ“)
(spolu len „účastníci dohody“).

Článok I.

Predmet dodatku

Na základe žiadosti zamestnávateľa o zmenu dohodnutých podmienok zo dňa 27.01.2015 sa týmto dodatkom mení dohoda č. 50 / 2015 / § 54 – ŠnZ zo dňa 11.11.2015 o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest u verejných zamestnávateľov vo vymedzených oblastiach verejného zamestnávania podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov v rámci národného projektu „Šanca na zamestnanie“, ktorý sa poskytuje zo zdrojov štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „štátny rozpočet“) pre subjekty nevykonávajúce hospodársku činnosť v súlade s čl. VII ods. 1) dohody, a to nasledovne:

Článok V. bod 5) dohody sa mení:

5) V prípade uvoľnenia pracovného miesta, na ktorého pracovné miesto sa poskytuje príspevok, zamestnávateľ **je povinný preobsadiť** pracovné miesto iným znevýhodneným UoZ z oprávnenej cieľovej skupiny v lehote **do 60 kalendárnych dní (ak sa s úradom písomne nedohodne inak, maximálne však do 60 kalendárnych dní)** od jeho uvoľnenia. Počas doby neobsadenia pracovného miesta sa príspevok na neobsadené pracovné miesto neposkytuje. Poskytovanie príspevku na toto miesto sa predlžuje, ak doba neobsadenia pracovného miesta **trvá minimálne celý kalendárny mesiac**. Dohodnutá doba udržania pracovného miesta sa predlžuje o dobu, počas ktorej toto miesto nebolo obsadené. Pracovné miesto obsadené **p. M. P., nar. [REDAKOVANÉ]** môže byť neobsadené po dobu **60 kalendárnych dní**.

Článok II
Záverečné ustanovenia

- 1) Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou dohody č. **50 / 2015 / § 54 -ŠnZ** zo dňa **11.11.2015**.
- 2) Ďalšie ustanovenia dohody týmto dodatkom nezmenené ostávajú nedotknuté a platia v plnom rozsahu.
- 3) Tento dodatok je vyhotovený v troch rovnopisoch, z ktorých úrad prijme dva rovnopisy a zamestnávateľ prijme jeden rovnopis.
- 4) Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dodatku a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.
- 5) Účastníci dodatku vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, riadne si ho prečítali, jeho obsahu porozumeli, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.

V Spišskej Novej Vsi dňa

V Spišskej Novej Vsi dňa

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

.....
Ing. Michal Kotrady
štatutárny zástupca zamestnávateľa
(meno, priezvisko, podpis a odtlačok pečiatky)

.....
Bc. Ing. Janka Brziaková
riaditeľ alebo ním poverený zamestnanec
(meno, priezvisko, podpis a odtlačok pečiatky)