

D O D A T O K č. 1
k Dohode č. 12/§50/PS 2015 zo dňa 29.09.2015

**o poskytnutí finančného príspevku
na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie
podľa § 50 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti
a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov**

uzatvorený medzi :

Úradom práce sociálnych vecí a rodiny Nové Mesto nad Váhom

sídlo: Hviezdoslavova 40, 915 01 Nové Mesto nad Váhom
zastúpeným riaditeľom: Mgr. Vladimír Sumbal, riaditeľ
IČO: 30 794 536
DIČ: 202 177 7780
bankové spojenie:
číslo účtu:
(ďalej len „úrad“)

a

zamestnávateľom

právnickou osobou
názov/meno: Leafcar, s.r.o.
sídlo: Beckovská 32, 915 01 Nové Mesto nad Váhom
prevádzka: Beckovská 32, 915 01 Nové Mesto nad Váhom
zastúpeným štatutárnym zástupcom: Dušan Mišík
IČO: 36 348 627
DIČ: 2022076287
SK NACE Rev2 (kód/text): 77110
prevažujúcej činnosti: Prenájom a lízing automobilov a ľahkých motorových vozidiel
SK NACE Rev2 (kód/text): 3119020
podporovanej činnosti: technik vozového parku
predmet činnosti:
bankové spojenie:
číslo účtu :
zapísaný v: Obchodnom registri vedenom na Okresnom súde Trenčín, oddiel : Sro, vložka
číslo : 16137/R
(ďalej len „zamestnávateľ“ a spolu „účastníci dodatku“)

(ďalej len „dodatok“)

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci
Operačného programu Ľudské zdroje
www.employment.gov.sk / www.esf.gov.sk
Dodatok č.1 k Dohode č. 12/§50/PS/2015

Preambula

Účastníci dodatku sa v súlade s článkom VII. bod 1. dohody dohodli na nasledujúcom znení dodatku:

Článok I. Účel a predmet dodatku

Dohoda sa mení takto:

1/ Článok I. bod 1. znie:

- „1. Účelom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytnutí finančného príspevku na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie (ďalej len „príspevok“), podľa § 50 zákona o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, (ďalej len „príspevok“), ktorý sa poskytuje zo zdrojov štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „ŠR“) a Európskeho sociálneho fondu (ďalej len „ESF“) v zmysle:
- Operačného programu : Ľudské zdroje
 - Národného projektu : **Podpora zamestnávania uchádzačov o zamestnanie prostredníctvom vybraných aktívnych opatrení na trhu práce, kód ITMS2014+; 312031A020**
 - Schémy pomoci de minimis na podporu zamestnanosti „Schéma DM – 16/20014“ v platnom znení
 - zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej aj „zákon o službách zamestnanosti“).“

2/ Článok I. sa za bod 2., vkladá bod 3. , ktorý znie:

- „3. Príspevok poskytnutý na základe tejto dohody pozostáva z príspevku zo ŠR a príspevku ESF. Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania zo ŠR a ESF je 15%: 85%.“

3/ V Článku II. sa ruší bod 8.,

4/ Článok II. sa za bod 9/ vkladá bod 10., ktorý znie :

- „10. Z dôvodu, aby nedošlo k duplicitě financovania rovnakých výdavkov na toho istého UoZ v tom istom čase, **finančný príspevok nemôže byť poskytnutý zamestnávateľovi** na úhradu tých nákladov, na ktoré mu už bol poskytnutý príspevok z verejných zdrojov, alebo zdrojov EŠIF.

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci

Operačného programu Ľudské zdroje

www.employment.gov.sk / www.esf.gov.sk

Dodatok č.1 k Dohode č. 12/§50/PS/2015

5/ V Článku II. sa doterajšie body 9.,10., označujú ako 8.,9.,

6/ V Článku II. sa ruší bod 11.,

7/ V Článku II. sa doterajšie body 12.,13., označujú ako 11.,12.,

8/ Článok II. sa za bod 13/ vkladá bod 14/, ktorý znie :

„14., Označiť priestory pracoviska zamestnancov, na ktorých sa poskytuje príspevok v zmysle tejto dohody plagátmi, samolepkami resp. inými predmetmi v rámci publicity ESF, informujúcimi o spolufinancovaní z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu.
Uvedené označenie ponechať na pracovisku po dobu trvania tejto dohody.

9/ Článok II. bod 15. znie :

15) Uchovávať túto dohodu vrátane jej príloh a dodatkov a všetkých dokladov týkajúcich sa poskytnutého finančného príspevku do 31.12.2028 odo dňa poslednej úhrady oprávnených výdavkov.

10/ V Článku III. sa za bod 3. vkladá nový bod 4., ktorý znie:

„4. Poskytnúť zamestnávateľovi materiály zabezpečujúce publicitu spolufinancovania poskytnutých príspevkov z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu

„5. V Článku III. sa doterajší bod 4 označuje ako bod 5

11/ Článok V. bod 2. znie:

„2. Zamestnávateľ berie na vedomie, že príspevok je prostriedkom vyplateným zo ŠR a ESF. Na účel použitia týchto prostriedkov, kontrolu ich použitia a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch (§ 68 zákona o službách zamestnanosti, zákon č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov, Zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci
Operačného programu Ľudské zdroje

www.employment.gov.sk / www.esf.gov.sk

Dodatok č.1 k Dohode č. 12/§50/PS/2015

verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov).
Zamestnávateľ súčasne berie na vedomie, že podpisom tejto dohody sa stáva súčasťou systému finančného riadenia štrukturálnych fondov.“

12/ Článok V. sa za bod 2/ vkladá bod 3, ktorý znie :

„3 Uzatvorením tejto dohody nevzniká zamestnávateľovi nárok na uhradenie nákladov v prípade, ak v rámci plnenia podmienok dohody nepreukáže okrem oprávnenosti nákladov aj ich nevyhnutnosť, hospodárnosť a efektívnosť.

13/ Článok V. sa doterajšie body 3.,4., označujú ako 4.,5.

Článok II. Záverečné ustanovenia

- 1/ Tento dodatok sa stáva neoddeliteľnou súčasťou dohody.
- 2/ Články a body dohody, ktoré nie sú dotknuté týmto dodatkom, zostávajú nezmenené.
- 3/ Tento dodatok je vypracovaný v troch vyhotoveniach, z ktorých úrad dostane dve vyhotovenia a zamestnávateľ jedno vyhotovenie.
- 4/ Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dodatku a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.
- 5/ Účastníci dodatku vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.

V Novom Meste nad Váhom dňa

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

.....
Dušan Mišík
štatutárny zástupca zamestnávateľa

.....
Mgr. Vladimír Sumbal
riaditeľ úradu

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci
Operačného programu Ľudské zdroje
www.employment.gov.sk / www.esf.gov.sk
Dodatok č.1 k Dohode č. 12/§50/PS/2015



EURÓPSKA ÚNIA
Európsky sociálny fond
Európsky fond regionálneho rozvoja



OPERAČNÝ PROGRAM
ĽUDSKÉ ZDROJE

Kód ITMS 2014+:312031A020

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci
Operačného programu Ľudské zdroje
www.employment.gov.sk / www.esf.gov.sk
Dodatok č.1 k Dohode č. 12/§50/PS/2015



EURÓPSKA ÚNIA
Európsky sociálny fond
Európsky fond regionálneho rozvoja



OPERAČNÝ PROGRAM
ĽUDSKÉ ZDROJE

Kód ITMS 2014+:312031A020

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci
Operačného programu Ľudské zdroje
www.employment.gov.sk / www.esf.gov.sk
Dodatok č.1 k Dohode č. 12/§50/PS/2015