

KOLEKTÍVNA ZMLUVA NA ROK 2016

uzatvorená v súlade s § 189, § 190 a § 193a zákona č. 315/2001 Z. z. o Hasičskom a záchrannom zbore v znení neskorších predpisov a zákonom č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov medzi:

**Odborovým zväzom pracovníkov Horskej záchrannej služby,
zastúpená kpt. Ing. Milanom Lizúchom – poverený zastupovaním predsedu OZP HZS**

a

**Horskou záchrannou službou, štátnou rozpočtovou organizáciou,
so sídlom: Horný Smokovec 52, 062 01 Vysoké Tatry
IČO: 37879693
zastúpená plk. Ing. Jozefom Janigom - riaditeľom HZS**

Článok I. VŠEOBECNÉ USTANOVENIA

1. Táto kolektívna zmluva (ďalej len „kolektívna zmluva“) sa uzatvára v súlade s § 2 ods. 3 písm. a) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov medzi Horskou záchrannou službou a Odborovým zväzom pracovníkov Horskej záchrannej služby.
2. Kolektívna zmluva je záväzná pre Horskú záchrannú službu a Odborový zväz pracovníkov Horskej záchrannej služby (spolu aj ako „zmluvné strany“), upravuje ich práva a povinnosti v rozsahu ustanovenom všeobecne záväznými právnymi predpismi, ktoré sa vzťahujú na kolektívne vyjednávanie podľa zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon č. 2/1991 Zb.“) a na pracovnoprávne vzťahy podľa zákona č. 315/2001 Z. z. o Hasičskom a záchrannom zbore v znení neskorších predpisov.
3. Cieľom kolektívnej zmluvy je udržať sociálny zmier, preto zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov prednostne využívať prostriedky kolektívneho vyjednávania. Kolektívna zmluva upravuje priaznivejšie podmienky pre vykonávanie služobného pomeru v Horskej záchrannej službe (ďalej len „služobný úrad“) a vzťahuje sa na všetkých príslušníkov HZS (ďalej len „príslušník“) v služobnom pomere.
4. Táto kolektívna zmluva je v súlade s Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa pre príslušníkov Horskej záchrannej služby na rok 2016 zo dňa 17. 12. 2015 (ďalej len „VKZ“).
5. Na oblasti neupravené v tejto kolektívnej zmluve sa použijú ustanovenia VKZ.

Článok II. PLATOVÉ NÁLEŽITOSTI

1. Príslušníkovi, ktorý má do osobnej starostlivosti prideleného služobného psa sa nariaďujú 3 hodiny mesačne nadčas. Za túto prácu nadčas sa neposkytuje náhradné voľno ale finančné plnenie.

Článok III. SOCIÁLNA OBLASŤ

1. Príslušníkovi, ktorého vzdialenosť z miesta obvyklého pobytu do miesta výkonu štátnej služby presahuje 40 km patrí príspevok na dopravu vo výške 30 Eur/osoba/mesiac. Príspevok sa poskytne spolu s príspevkom na regeneráciu bez predloženia dokladov vo forme peňažného plnenia raz za rok príslušníkovi, ktorého služobný pomer k 30. novembru príslušného kalendárneho roka trvá.

Článok VI. ZÁVEREČNÉ USTANOVENIA

1. Kolektívna zmluva nadobúda platnosť dňom jej podpísania obidvoma zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po jej zverejnení na centrálnom registri zmlúv v zmysle príslušných právnych predpisov s tým, že ustanovenia tejto kolektívnej zmluvy sa vzťahujú už aj na mesiac január 2016.
2. Zmluvné strany môžu navrhnúť rokovanie o zmene alebo doplnení tejto kolektívnej zmluvy; o predložennom písomnom návrhu je druhá strana povinná rokovať do 15 dní od jeho doručenia.
3. Zmeny a dodatky tejto kolektívnej zmluvy sa prijímajú iba v písomnej forme a sú záväzné po ich podpísaní oprávnenými zástupcami.
4. Zmluvné strany sa dohodli, že plnenie tejto kolektívnej zmluvy bude kontrolované raz ročne.
5. Horská záchranná služba zabezpečí, aby sa s obsahom kolektívnej zmluvy oboznámili všetky organizačné zložky organizácie.
6. Kolektívna zmluva sa vyhotovuje v dvoch rovnopisoch, pričom každá zo zmluvných strán obdrží jedno vyhotovenie.
7. Uzatvorením tejto kolektívnej zmluvy končí platnosť a účinnosť kolektívnej zmluvy zo dňa 23. 1. 2015.

Vo Vysokých Tatrách, dňa 29. 1. 2016

.....
kpt. Ing. Milan Lizúch
poverený zastupovaním
predsedu OZP HZS

.....
plk. Ing. Jozef Janiga
riaditeľ HZS

ROZPOČET SOCIÁLNEHO FONDU pre rok 2016

v EUR

čís. pol.	položka	%	rozpočet 2016	zostatok z roku 2015	rozpočet schválený
	A/ ZDROJOVÁ ČASŤ				
	zostatok fondu k 1.1.2016			4 505,71	4 505,71
1.	povinný príděl - 1 %		18 919,00		18 919,00
2.	ďalší príděl - 0,08 %		1 513,00		1 513,00
	zdroje spolu		20 432,00	4 505,71	24 937,71
	B/ VÝDAVKOVÁ ČASŤ				
1.	príspevok na stravovanie (0,30 €, od 1.6.2016 - 0,32 €)	55%	11 238,00	1 650,30	12 888,30
2.	príspevok na regeneráciu pracovnej sily a na dopravu do zamestnania a späť	33%	6 743,00	1 305,66	8 048,66
3.	príspevok na nenávratnú sociálnu výpomoc (max. 200 €/os/rok)	1%	204,00	210,00	414,00
4.	príspevok na dopl. dôch. poistenie (5 €/mes.)	9%	1 839,00	326,00	2 165,00
5.	príspevok pri narodení dieťaťa (35 €)	2%	408,00	139,00	547,00
	výdavky spolu		20 432,00	4 505,71	24 937,71
	ZOSTATOK k 31.12.2016		0,00	0,00	0,00

*/ príspevok na stravovanie pre príslušníka a zamestnanca je:

od 1.1.2016 vo výške 0,30 €/stravovacia poukážka

a od 1.6.2016 vo výške 0,32 €/stravovacia poukážka

Vo Vysokých Tatrách, dňa 27.1.2016

Vypracovala: pplk. Ing. Eva Užíková

za služobný úrad:
(za zamestnávateľa)plk. Ing. Jozef Janiga
riaditeľ

za OZP HZS:

kpt. Ing. Milan Lizuch
poverený zastupovaním predsedu OZP HZS