

DODATOK č.1 k dohode č. 41/§50j/NS 2015

o poskytnutí príspevku na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti podľa § 50j zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „dodatok“)

medzi účastníkmi:

Úradom práce sociálnych vecí a rodiny Spišská Nová Ves

sídlo: Odborárov 53, 052 21 Spišská Nová Ves
v mene ktorého koná: Bc. Ing. Janka Brziaková, riaditeľka
IČO: 30794536
DIČ: 2021777780
bankové spojenie:
IBAN:
(ďalej len „úrad“)

a

zamestnávateľom
právnickou osobou/fyzickou osobou
názov/meno: Obec Harichovce
sídlo/prevádzka: 053 01 Harichovce, 1.Mája 25
zastúpeným štatutárnym zástupcom: Roman Hrušovský
IČO: 00329096
DIČ: 2020717644
bankové spojenie:
IBAN:

Dodatkom sa mení

Článok I. bod 1. a 3. sa mení a dopĺňa:

1. Predmetom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytnutí príspevku na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti podľa § 50j zákona o službách zamestnanosti (ďalej len „príspevok“), ktorý sa poskytuje zo zdrojov štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „ŠR“) a Európskeho sociálneho fondu (ďalej len „ESF“) v zmysle:

- Operačného programu Ľudské zdroje
Prioritná os 3 Zamestnanosť,
- Národného projektu: **Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných aktívnych opatrení na trhu práce** (NP PZ VAOTP), kód ITMS2014+: 312031A020,
- zákona o službách zamestnanosti.

3. Finančný príspevok poskytnutý na základe dohody č. 41/50j/NS 2015 pozostáva z príspevku zo ŠR a príspevku ESF. Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania je 85 % z ESF a 15 % zo ŠR.

Článok II sa dopĺňa:

17. Označiť priestory pracoviska zamestnancov, na ktorých sa mu poskytuje príspevok v zmysle tejto dohody (plagátmi, samolepkami), informujúcimi o spolufinancovaní z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu. Uvedené označenie ponechať na pracovisku po dobu trvania tejto dohody. V spolupráci s úradom zabezpečiť vypracovanie Karty účastníka – zamestnanca prijatého do pracovného pomeru.

Článok III. sa dopĺňa:

5. Úrad doručí zamestnávateľovi materiály zabezpečujúce publicitu spolufinancovania poskytnutých príspevkov z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu.

Článok V. bod 1. sa mení:

1. Zamestnávateľ berie na vedomie, že finančný príspevok je prostriedkom vyplateným zo ŠR a ESF. Na účel použitia týchto prostriedkov, kontrolu ich použitia a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch, najmä § 68 zákona o službách zamestnanosti, zákon č. 375/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých

*Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu
Ľudské zdroje
www.esf.gov.sk*

zákonov, zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 394/2012 Z. z. o obmedzení platieb v hotovosti. Zamestnávateľ súčasne berie na vedomie, že podpisom dohody sa stáva súčasťou systému finančného riadenia štrukturálnych fondov.

Dodatok tvorí neoddeliteľnú súčasť dohody č. 41/50j/NS 2015 z 23.09.2015.

Ostatné dojednania dohody ostávajú v platnosti nedotknuté.

Dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, z ktorých úrad obdrží 1 rovnopis a zamestnávateľ 1 rovnopis.

V Spišskej Novej Vsi dňa

Za zamestnávateľa:

V Spišskej Novej Vsi dňa

Za úrad:

.....
Roman Hrušovský
štatutárny zástupca zamestnávateľa
(meno, priezvisko, podpis a odtlačok pečiatky)

.....
Bc. Ing. Janka Brziaková
riaditeľka alebo ním poverený zamestnanec
(meno, priezvisko, podpis a odtlačok pečiatky)