

D o d a t o k č.1

k dohode č.15/08/054/54 o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta pre znevýhodnených UoZ u verejných zamestnávateľov podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov v rámci národného projektu „Šanca na zamestnanie“

(ďalej len „dodatok“)

uzatvorený
medzi účastníkmi

Úradom práce sociálnych vecí a rodiny Trnava

sídlo: **J. Bottu č. 4, Trnava**
v mene ktorého koná: **Ing. Igor Válek, riaditeľ úradu**
IČO: **30794536**
DIČ: **2021769244**
bankové spojenie:
IBAN:
(ďalej len „úrad“)

a

zamestnávateľ

Právnická osoba
Názov/Meno: **Trnavaská arcidiecézna charita**
Sídlo/Prevádzka: **Hlavná č.43, 917 01 Trnava**
Zastúpeným štatutárnym zástupcom: **Ing. Miroslav Dzurech**
IČO: **35 602 619**
DIČ: **2021136073**
SK NACE Rev2 (kód/text): **94910/Činnosti cirkevných organizácií**
Bankové spojenie:
IBAN:
Zapísaný v registri Ministerstva kultúry SR pod číslom: **MK-768/1995-320**

(ďalej len „zamestnávateľ“)
(spolu len „účastníci dohody“).

Na základe schválenia **Národného projektu „Šanca na zamestnanie prostredníctvom vybraných aktívnych opatrení na trhu práce“** a preúčtovania finančných prostriedkov na § 54 zo štátneho rozpočtu na výdavky z Národného projektu Šanca na zamestnanie prostredníctvom vybraných aktívnych opatrení na trhu práce sa zmluvné strany dohodli v súlade s Čl. VII. bod 1) dohody na zmene tejto dohody takto :

Článok I **Predmet dodatku**

Predmetom dodatku k dohode je zmena Čl. I. bod 1), Čl. I. bod 3), ČL.V. bod 2) a doplnenie Čl. II bod 17) , Čl. III. bod 7) nasledovne:

Čl. I. bod 1) sa mení a znie :

- 1) Účelom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytovaní **finančného príspevku** na podporu vytvárania pracovného miesta pre znevýhodnených UoZ (ďalej len „príspevok“) u verejných zamestnávateľov podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov v rámci národného projektu „Šanca na zamestnanie“, ktorý sa poskytuje zo zdrojov Európskeho sociálneho fondu (ďalej len „ESF“) a štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „štátny rozpočet“) v zmysle:
 - a) Operačného programu Ľudské zdroje
Prioritná os: 3 Zamestnanosť
 - b) Národného projektu „Šanca na zamestnanie“
Kód ITMS 2014+ 312031A064
 - c) Oznámenia č. 1/2015/§54 - ŠnZ
 - d) Schéma pomoci de minimis na podporu zamestnanosti č. 16/2014 v platnom znení.
Právnym základom pre poskytovanie pomoci de minimis je nariadenie Komisie (EÚ) č. 1407/2013 z 18. decembra 2013 o uplatňovaní článkov 107 a 108 zmluvy o fungovaní Európskej únie na pomoc de minimis (*platí pre subjekty, ktoré v rámci svojej činnosti vykonávajú hospodársku činnosť*)
 - e) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti v platnom znení (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“).

Čl.I. bod 3) sa mení a znie :

- 3) Príspevok poskytnutý na základe tejto dohody pozostáva z príspevku zo štátneho rozpočtu a príspevku ESF. Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania zo štátneho rozpočtu a prostriedkami ESF je 15 % : 85 %.

Čl. II. bod 17) znie:

- 17) Označiť priestory pracoviska zamestnancov, na ktorých sa poskytuje príspevok v zmysle tejto dohody plagátmi, samolepkami resp. inými predmetmi v rámci publicity ESF, informujúcimi o spolufinancovaní z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu. Uvedené označenie ponechať na pracovisku po dobu trvania tejto dohody.

Čl.III bod 7) znie :

- 7) Doručiť zamestnávateľovi materiály zabezpečujúce publicitu spolufinancovania poskytnutých príspevkov z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu.

Čl.V. bod 2) sa mení a znie :

- 2) Zamestnávateľ berie na vedomie, že príspevok je prostriedkom vyplateným zo ŠR a ESF. Na účel použitia týchto prostriedkov, kontrolu ich použitia a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch najmä § 68 zákona o službách zamestnanosti, zákon č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 394/2012 Z. z. o obmedzení platieb v hotovosti. Zamestnávateľ súčasne berie na vedomie, že podpisom tejto dohody sa stáva súčasťou systému finančného riadenia štrukturálnych fondov.

Článok II. Záverečné ustanovenia

1. Ostatné články a body dohody zostávajú zachované v plnom rozsahu.
2. Dodatok je neoddeliteľnou súčasťou dohody.
3. Zamestnávateľ súhlasí so zverejnením tohto dodatku v rozsahu stanovenom v zákone č. 546/2010, ktorým sa dopĺňa zákon č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony a v zákone č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov v platnom znení.
4. Tento dodatok nadobudne platnosť dňom jeho podpísania účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.
5. Dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, z ktorých každý má platnosť originálu, pričom úrad obdrží 1 vyhotovenie a zamestnávateľ 1 vyhotovenie.

6. Účastníci dohody vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

.....
Ing. Miroslav Dzurech
štatutárny zástupca zamestnávateľa

.....
Ing. Igor Válek
riaditeľ úradu

Svojim podpisom potvrdzujem prevzatie propagačných materiálov v zmysle Čl. III bod 7) .

.....
Ing. Miroslav Dzurech
štatutárny zástupca zamestnávateľa

Dodatok zverejnený dňa:

Dodatok účinný dňa: