

## DODATOK č. 1

k Dohode č. 141/§51/2015 o zabezpečení podmienok vykonávania absolventskej praxe absolventa školy, vedeného v evidencii uchádzačov o zamestnanie  
v rámci národného projektu „Absolventská prax štartuje zamestnanie“

uzatvorený v zmysle Čl. V bod 2 dohody medzi účastníkmi dohody

### Účastníci dohody

#### Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Michalovce

Sídlo: Saleziánov 1, 071 01 Michalovce

V mene ktorého koná: Ing. Marián Červeňák, riaditeľ úradu

IČO: 30794536

(ďalej len „úrad“)

a

#### Zamestnávateľ

#### BSH Drives and Pumps s.r.o.

Sídlo PO: Továrenská 2, 071 01 Michalovce

Zastúpený štatutárnym zástupcom u PO: Ing. Ján Schumera, Ing. Peter Medvid'

IČO: 36 187 828

SK NACE Rev. 2: 27.11.0/ Výroba elektrických motorov

### Článok I.

#### Predmet dodatku

Účastníci dohody sa dohodli, že týmto dodatkom č. 1 sa menia články a odseky dohody nasledovne:

A. V Článku I. „Predmet dohody“ odsek 1. sa ruší v plnom rozsahu a nahrádza sa nasledovným znením:

1. Predmetom tejto dohody je úprava práv a povinností zamestnávateľa a úradu (ďalej len „účastníci dohody“) pri zabezpečení vykonávania absolventskej praxe, ktorá je financovaná z finančných prostriedkov štátneho rozpočtu Slovenskej republiky a *Európskej únie* (ďalej len „EÚ“ a „ŠR“) *v rámci príslušného národného projektu*, pre absolventa školy, vedeného v evidencii uchádzačov o zamestnanie (ďalej len „absolvent školy“), u zamestnávateľa na stanovenom druhu pracovného miesta za účelom získania odborných zručností a praktických skúseností u zamestnávateľa, ktoré zodpovedajú dosiahnutému vzdelaniu absolventa školy v príslušnej skupine učebných odborov alebo študijných odborov, *pričom vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania je: 33,43% z osobitnej alokácie na implementáciu Iniciatívy pre zamestnanosť mladých ľudí, 56,58% z Európskeho sociálneho fondu a 9,99 % zo ŠR.*

V zmysle:

*Operačného programu: Ľudské zdroje*

*Prioritnej osi: 2 - Iniciatíva na podporu zamestnanosti mladých ľudí*

*Národného projektu: Absolventská prax štartuje zamestnanie*

*Kód ITMS2014+:312021A051*

*Oznámenia č.2/2016/§51-AP ŠZ*

Zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

Ostatné odseky Článku I. dohody ostávajú nezmenené.

B. V Článku II. „Práva a povinnosti úradu“ za odsekom 5. sa pridáva nový odsek s nasledovným znením:

6. **Úrad poskytne zamestnávateľovi materiály zabezpečujúce informovanosť o tom, že aktivity, ktoré sa realizujú v rámci projektu sa uskutočňujú vďaka pomoci EÚ, konkrétne vďaka prostriedkom poskytnutým z Európskeho sociálneho fondu.**

C. V Článku III. „Práva a povinnosti zamestnávateľa“ odsek 5. sa ruší v plnom rozsahu a nahrádza sa nasledovným znením:

5. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že bude viesť **denne** evidenciu dochádzky absolventa školy, ktorá je podkladom na vyplatenie paušálneho príspevku počas vykonávania absolventskej praxe a predkladať ju úradu mesačne do 10 pracovných dní po uplynutí kalendárneho mesiaca, za ktorý bola absolventská prax vykonávaná. **Denná evidencia dochádzky, ako podporný doklad súvisiaci s príslušným národným projektom, musí byť označená logom Európskeho sociálneho fondu a Európskeho fondu regionálneho rozvoja s odkazom na EÚ, logom Operačného programu Ľudské zdroje a kódom ITMS.**

za odsekom 11. sa pridávajú nové odseky s nasledovným znením:

12. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že na vyžiadanie úradu preukáže dodržiavanie podmienok tejto dohody, umožní výkon kontroly a poskytne pri tejto kontrole súčinnosť, a to priebežne po celú dobu platnosti tejto dohody a to aj po skončení platnosti tejto dohody až do 31.12.2028.

13. Zamestnávateľ sa zaväzuje zachovávať túto dohodu, vrátane jej príloh, dodatkov a všetkých dokladov až do 31.12.2028.

14. **Zamestnávateľ sa zaväzuje, že sa bude informovať u prijatého absolventa školy, či má podpísanú Kartú účastníka a následne si to overí na úrade.**

15. **Zamestnávateľ sa zaväzuje, že označí priestory pracoviska na ktorom sa vykonáva absolventská prax v zmysle tejto dohody plagátmi, samolepkami, resp. inými predmetmi informujúcimi o tom, že aktivity, ktoré sa realizujú v rámci projektu sa uskutočňujú vďaka pomoci EÚ, konkrétne vďaka prostriedkom poskytnutým z Európskeho sociálneho fondu. Uvedené označenie ponechať na pracovisku po dobu trvania tejto dohody.**

Ostatné odseky Článku III. dohody ostávajú nezmenené.

## **Článok II. Záverečné ustanovenia**

1. Ostatné články a odseky dohody zostávajú zachované v plnom rozsahu.
2. Dodatok č.1 bol spísaný z dôvodu zmeny zdrojov financovania finančných prostriedkov a je neoddeliteľnou súčasťou dohody.
3. Tento dodatok č. 1 nadobudne platnosť dňom jeho podpísania účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.
4. Dodatok č. 1 je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, z ktorých každý má platnosť originálu, pričom úrad obdrží 1 vyhotovenie a zamestnávateľ 1 vyhotovenie.
5. Účastníci dohody si tento dodatok č. 1 prečítali, porozumeli jeho obsahu a na znak súhlasu ho podpísali.

V Michalovciach dňa 03.02.2016

.....  
Ing. Ján Schumera, Ing. Peter Medvid'  
(meno, priezvisko, podpis a odtlačok pečiatky)

.....  
Ing. Marián Červeňák,  
riaditeľ úradu PSVR  
(meno, priezvisko, podpis a odtlačok pečiatky)

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje

[www.employment.gov.sk](http://www.employment.gov.sk) / [www.esf.gov.sk](http://www.esf.gov.sk)