

**DODATOK č. 1**  
**v rámci Národného projektu „Absolventská prax štartuje zamestnanie“**  
**(Kód ITMS 312021A051)**  
**k Dohode č. 161-001/§51/2015/ŠR o zabezpečení podmienok vykonávania absolventskej**  
**praxe absolventa školy, vedeného v evidencii uchádzačov o zamestnanie**

(ďalej len „dodatok“)

**Článok I.**  
**Účastníci dohody**

**Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Nové Zámky**

Sídlo: **F. Kapisztóryho 1, Nové Zámky**

zastúpený riaditeľkou: **Ing. Ingrid Ujváriová**

IČO: **30794536**

(ďalej len „úrad“)

a

**Zamestnávateľ**

Obchodný názov (u právnickej osoby - ďalej len „PO“) alebo priezvisko, meno a titl. (u fyzickej osoby - ďalej len „FO“): **ProCS, s.r.o.**

Adresa PO alebo miesto podnikania FO: **Kráľovská ulica 8/824, 927 01 Šaľa**

zastúpený štatutárnym zástupcom u PO: **Ing. Ladislav Major, Ing. Štefan Bartošovič, Ing.**

**Ľuboš Miklošík**

IČO: **31414419**

SK NACE Rev. 2:

**uzatvárajú**

v súlade s článkom VI. odsek 2 dohody č. **161-001/§51/2015/ŠR** zo dňa 23.09.2015 tento dodatok.

**Článok II.**  
**Predmet dodatku**

Účastníci dohody sa dohodli, že týmto dodatkom č. 1 sa menia články a odseky dohody nasledovne:

## A. V Článku II. „Predmet dohody“

**odsek 1.** sa ruší v plnom rozsahu a nahrádza sa nasledovným znením:

1. Predmetom tejto dohody je úprava práv a povinností zamestnávateľa a úradu (ďalej len „účastníci dohody“) pri zabezpečení vykonávania absolventskej praxe, ktorá je financovaná z finančných prostriedkov štátneho rozpočtu Slovenskej republiky a Európskej únie (ďalej len „EÚ“ a „ŠR“) **v rámci príslušného národného projektu**, pre absolventa školy, vedeného v evidencii uchádzačov o zamestnanie (ďalej len „absolvent školy“), u zamestnávateľa na stanovenom druhu pracovného miesta za účelom získania odborných zručností a praktických skúseností u zamestnávateľa, ktoré zodpovedajú dosiahnutému vzdelaniu absolventa školy v príslušnej skupine učebných odborov alebo študijných odborov, **pričom vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania je: 33,43 % z osobitnej alokácie na implementáciu Iniciatívy pre zamestnanosť mladých ľudí, 56,58 % z Európskeho sociálneho fondu a 9,99 % zo ŠR.**

*V zmysle:*

**Operačného programu: Ľudské zdroje**

**Prioritnej osi: 2 – Iniciatíva na podporu zamestnanosti mladých ľudí**

**Národného projektu: Absolventská prax štartuje zamestnanie**

**ITMS kód 312021A051**

**Oznámenia č. 1/2015/§51 - AP ŠZ**

**Zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov**

Ostatné odseky Článku II. dohody ostávajú nezmenené.

**B. V Článku III. „Práva a povinnosti úradu“ za odsekom 5. sa pridáva nový odsek** s nasledovným znením:

6. **Úrad poskytne zamestnávateľovi materiály zabezpečujúce informovanosť o tom, že aktivity, ktoré sa realizujú v rámci projektu sa uskutočňujú vďaka pomoci EÚ, konkrétne vďaka prostriedkom poskytnutým z Európskeho sociálneho fondu.**

Ostatné odseky Článku III. dohody ostávajú nezmenené.

**C. V Článku IV. „Práva a povinnosti zamestnávateľa“**

**odsek 5.** sa ruší v plnom rozsahu a nahrádza sa nasledovným znením:

5. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že bude viesť **denne** evidenciu dochádzky absolventa školy, ktorá je podkladom na vyplatenie paušálneho príspevku počas vykonávania absolventskej praxe a predkladať ju úradu mesačne do 10 pracovných dní po uplynutí kalendárneho mesiaca, za ktorý bola absolventská prax vykonávaná. **Denná evidencia dochádzky, ako podporný doklad súvisiaci s príslušným Národným projektom, musí**

*byť označená logom Európskeho sociálneho fondu a Európskeho fondu regionálneho rozvoja s odkazom na EÚ, logom Operačného programu Ľudské zdroje a kódom ITMS.*

**za odsekom 11. sa pridávajú nové odseky** s nasledovným znením:

12. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že na vyžiadanie úradu preukáže dodržiavanie podmienok tejto dohody, umožní výkon kontroly a poskytne pri tejto kontrole súčinnosť, a to priebežne po celú dobu platnosti tejto dohody a to aj po skončení platnosti tejto dohody až do 31.12.2028.
13. Zamestnávateľ sa zaväzuje zachovávať túto dohodu, vrátane jej príloh, dodatkov a všetkých dokladov až do 31.12.2028.
- 14. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že sa bude informovať u prijatého absolventa školy či má podpísanú Kartú účastníka a následne si to overí na úrade.**
- 15. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že označí priestory pracoviska na ktorom sa vykonáva absolventská prax v zmysle tejto dohody plagátmi, samolepkami resp. inými predmetmi informujúcimi o tom, že aktivity, ktoré sa realizujú v rámci projektu sa uskutočňujú vďaka pomoci EÚ, konkrétne vďaka prostriedkom poskytnutým z Európskeho sociálneho fondu. Uvedené označenie ponechať na pracovisku po dobu trvania tejto dohody.**

Ostatné odseky Článku IV. dohody ostávajú nezmenené.

### **Článok III. Záverečné ustanovenia**

1. Ostatné články a odseky dohody zostávajú zachované v plnom rozsahu.
2. Dodatok č. 1 je neoddeliteľnou súčasťou dohody.
3. Tento dodatok č. 1 nadobudne platnosť dňom jeho podpísania účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.
4. Dodatok č. 1 je vyhotovený v troch rovnopisoch, z ktorých každý má platnosť originálu, pričom úrad obdrží 2 vyhotovenia a zamestnávateľ 1 vyhotovenie.
5. Účastníci dohody si tento dodatok č. 1 prečítali, porozumeli jeho obsahu a na znak súhlasu ho podpísali.

V Nových Zámkoch, dňa

.....  
**Ing. Ladislav Major, MBA**  
štatutárny zástupca zamestnávateľa

.....  
**Ing. Ingrid Ujváriová**  
riaditeľka Úradu práce, sociálnych vecí  
a rodiny Nové Zámky