

KOLEKTÍVNA ZMLUVA
pre zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme
na rok 2016

V súlade s § 231 zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov (ďalej len „Zákonník práce“), § 2 ods. 3 písm. a) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov, zákonom č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len zákon o odmeňovaní), a Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa na rok 2016 pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „kolektívna zmluva vyššieho stupňa“) zmluvné strany:

Inšpektorát práce Trenčín so sídlom Hodžova 36, 911 01 Trenčín zastúpený Mgr. Ivetou Miksovou, hlavnou inšpektorkou práce
(ďalej len „zamestnávateľ“)

na jednej strane

a

Základná organizácia SLOVES Inšpektorát práce, Hodžova 36, Trenčín zastúpená predsedom závodného výboru Ing. Jaroslavom Pavlíkom (ďalej len „odborová organizácia“)

na druhej strane

uzatvárajú túto

KOLEKTÍVNU ZMLUVU

Časť I

Všeobecné ustanovenia

Článok 1

Cieľom tejto kolektívnej zmluvy je udržať sociálny zmier, preto zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávania.

Článok 2

Touto kolektívnou zmluvou sa upravuje:

- postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy zmluvných strán,
- zvýšenie odstupného pri skončení pracovného pomeru z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) Zákonníka práce nad rozsah ustanovený v § 76 ods. 1 a 2 Zákonníka práce,

- denná výška náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca vo vyššej percentuálnej sadzbe, ako ustanovuje zákon č. 462/2003 Z.z. o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti v znení neskorších predpisov,
- výška odmien poskytovaných podľa § 20 písm. c) zákona o odmeňovaní za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov veku,
- pracovnoprávne vzťahy,
- platové podmienky,
- sociálna oblasť.

Článok 3

Táto kolektívna zmluva sa vzťahuje na všetkých zamestnancov zamestnávateľa, pri odmeňovaní ktorých postupuje zamestnávateľ podľa zákona o odmeňovaní.

Článok 4

Zamestnávateľ nebude diskriminovať členov odborovej organizácie a členov jej odborového orgánu za ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosť v odborovej organizácii. Súčasne bude plne rešpektovať právnu ochranu členov odborového orgánu, ktorým je závodný výbor odborovej organizácie (ďalej len „závodný výbor“).

Časť II

Postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy

Článok 5

Zamestnávateľ uznáva odborovú organizáciu a jej závodný výbor za zástupcu všetkých zamestnancov zamestnávateľa v kolektívnom vyjednávaní, uznáva práva odborovej organizácie a jej závodného výboru vyplývajúce z platných pracovnoprávných predpisov a tejto kolektívnej zmluvy.

Článok 6

Zamestnávateľ poskytne na prevádzkovú činnosť odborovej organizácii (schôdze závodného výboru, členské schôdze) bezplatne miestnosť s nevyhnutným vybavením (malú, príp. veľkú zasadačku) a uhrádza náklady spojené s ich údržbou a technickou prevádzkou.

Článok 7

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom na výkon funkcie člena závodného výboru a na účasť na vzdelávaní organizovanom závodným výborom alebo Slovenským odborovým zväzom verejnej správy pracovné voľno s náhradou mzdy v sume ich funkčného platu. Pracovné voľno na výkon funkcie člena závodného výboru bude poskytnuté v rozsahu maximálne 5 pracovných dní v kalendárnom roku na účasť na schôdzach odborovej organizácie a závodného výboru, konferenciách, zjazdoch a školeniach organizovaných Slovenským odborovým zväzom verejnej správy.

Článok 8

Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ zabezpečí úhradu členských príspevkov členov odborovej organizácie zrážkou z ich mzdy na základe ich predchádzajúceho písomného súhlasu. Zrazené členské príspevky zamestnávateľ poukáže na účet závodného výboru odborovej organizácie súčasne s vyúčtovaním mzdy za príslušný kalendárny mesiac.

Článok 9

Zamestnávateľ sa zaväzuje, že bude prizývať zástupcu závodného výboru odborovej organizácie alebo predsedom závodného výboru písomne povereného člena odborovej organizácie na každú poradu vedenia, ak budú predmetom rokovania pracovné, ekonomické a sociálne podmienky zamestnancov.

Zároveň sa zaväzuje, že všetky vnútorné akty zamestnávateľa, týkajúce sa pracovných, ekonomických a sociálnych podmienok zamestnancov predloží na pripomienkovanie závodnému výboru.

Článok 10

Zamestnávateľ vopred prerokuje so závodným výborom odborovej organizácie každú zmenu platného organizačného poriadku a každú organizačnú zmenu.

Článok 11

Závodný výbor uplatní právo kontroly dodržiavania podmienok vykonávania práce vo verejnom záujme, ako aj záväzkov z tejto kolektívnej zmluvy. Termín a rozsah kontroly oznámi závodný výbor zamestnávateľovi 5 pracovných dní pred jej uskutočnením.

Časť III

Pracovnoprávne vzťahy

Článok 12

Zamestnávateľ vykoná zmeny v platnom pracovnom poriadku alebo vydá nový pracovný poriadok len s predchádzajúcim súhlasom závodného výboru, inak bude pracovný poriadok neplatný.

Článok 13

Pracovný čas zamestnanca je 37,5 hodín týždenne.

Článok 14

Základná výmera dovolenky zamestnanca je päť týždňov. Dovoľenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši aspoň 33 rokov veku.

Článok 15

Základná stupnica platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme sa zvyšuje od 1. januára 2016 o 4,0 %.

Článok 16

Pri zahraničných pracovných cestách uhradí zamestnávateľ zamestnancovi vreckové vo výške 40 % stravného určeného podľa § 13 ods. 4 zákona č. 283/2002 Z.z. o cestovných náhradách v znení neskorších predpisov.

Článok 17

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, s ktorým skončí pracovný pomer výpoveďou alebo dohodou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo písm. b) Zákonníka práce alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobú spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu, odstupné nad rozsah ustanovený v § 76 ods. 1 a ods. 2 Zákonníka práce v sume jedného funkčného platu zamestnanca.

Článok 18

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné za podmienok a nad rozsah ustanovený v § 76a Zákonníka práce v sume jeho jedného funkčného platu

- a) pri prvom skončení pracovného pomeru po vzniku nároku na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70%
- b) pri skončení pracovného pomeru, ak mu bol priznaný predčasný starobný dôchodok na základe žiadosti podanej pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich dní po jeho skončení.

Časť IV

Platové podmienky

Článok 19

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odmenu podľa § 20 písm. c) zákona o odmeňovaní za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov veku v sume jedného funkčného platu, ak ku dňu dovŕšenia 50 rokov veku bol zamestnanec v pracovnom pomere u zamestnávateľa najmenej 10 rokov; odmenu v sume 50% funkčného platu poskytne zamestnávateľ zamestnancovi, ktorého pracovný pomer u zamestnávateľa ku dňu dovŕšenia 50 rokov veku trval najmenej 5 rokov a menej ako 10 rokov.

Odmena v percentách sa zaokrúhľuje na 50 eurocentov nahor.

Článok 20

Do doby rozhodnej pre zaradenie zamestnanca do príslušného platového stupňa sa započítava doba inej než požadovanej pracovnej činnosti v rozsahu dvoch tretín, ak zamestnávateľ rozhodne o jej využiteľnosti pre úspešný výkon práce.

Článok 21

Zamestnancovi, ktorý vykonáva remeselné, manuálne alebo manipulačné pracovné činnosti a je zaradený do platovej triedy 1. až 7., určí zamestnávateľ tarifný plat bez závislosti od dĺžky započítanej praxe v 12. platovom stupni príslušnej platovej triedy.

Časť V
Sociálna oblasť a sociálny fond

Článok 22

Zamestnávateľ zabezpečí pre všetkých zamestnancov stravovanie poskytnutím stravovacích poukážok. Zamestnávateľ príspeje zamestnancom na stravovanie najmenej vo výške 55 % ceny jedla.

Článok 23

Zmluvné strany sa dohodli, že okrem príspevku na stravovanie poskytovaného zamestnancom podľa článku 22 tejto kolektívnej zmluvy, poskytne zamestnancom aj príspevok na stravovanie zo sociálneho fondu podľa Zásad tvorby a použitia sociálneho fondu na rok 2016, ktoré tvoria prílohu č. 1 tejto kolektívnej zmluvy.

Článok 24

Zamestnávateľ poskytne stravovanie podľa podmienok stanovených v článku 22 a 23 tejto kolektívnej zmluvy zamestnancom aj za dni prekážok v práci, za ktoré patrí náhrada mzdy.

Článok 25

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi počas dočasnej pracovnej neschopnosti náhradu príjmu vo výške 70 % denného vymeriavacieho základu podľa § 55 zákona č. 461/2003 Z.z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov od prvého do desiateho dňa prvej dočasnej pracovnej neschopnosti v kalendárnom roku od účinnosti tejto kolektívnej zmluvy. Pri ďalších pracovných neschopnostiach v tom istom kalendárnom roku služobný úrad bude poskytovať štátnemu zamestnancovi náhradu príjmu v zmysle zákona č. 462/2003 Z.z. o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti v znení neskorších predpisov.

Článok 26

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom zúčastneným na doplnkovom dôchodkovom sporení príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie vo výške 2 % objemu zúčtovaných plátov zamestnancov zúčastnených na doplnkovom dôchodkovom sporení.

Článok 27

Celkový prídelený do sociálneho fondu je tvorený:

- povinným prídelením vo výške 1 % a
- ďalším prídelením vo výške 0,25 % zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok.

Článok 28

Zmluvné strany sa zaväzujú pri používaní sociálneho fondu postupovať podľa Zásad tvorby a použitia sociálneho fondu na rok 2016, ktoré tvoria prílohu č. 1 tejto kolektívnej zmluvy.

Článok 29

Zmluvné strany sa budú pri používaní prostriedkov sociálneho fondu riadiť Rozpočtom sociálneho fondu na rok 2016, ktorý tvorí Prílohu č. 2 tejto kolektívnej zmluvy.

Článok 30

Zamestnávateľ poskytne závodnému výboru prehľad o tvorbe a čerpaní sociálneho fondu vždy po uplynutí polroka a roka.

Časť VI Záverečné ustanovenia

Článok 31

Kolektívna zmluva nadobúda účinnosť dňa 01. februára 2016. Platnosť tejto kolektívnej zmluvy končí uzatvorením novej kolektívnej zmluvy.

Článok 32

Každá zo zmluvných strán môže navrhnúť rokovanie o zmene alebo doplnení tejto kolektívnej zmluvy. Na návrh je druhá strana povinná písomne odpovedať do 15 dní odo dňa obdržania návrhu.

Článok 33

Zmeny a dodatky prijaté zmluvnými stranami sú záväzné po ich podpísaní oprávnenými zástupcami.

Článok 34

Zmluvné strany sa dohodli, že plnenie tejto kolektívnej zmluvy bude kontrolované polročných intervaloch na spoločnom rokovaní zamestnávateľa a závodného výboru.

Článok 35

Zamestnávateľ zabezpečí do 15 dní od podpísania tejto kolektívnej zmluvy, aby jeden exemplár zmluvy bol k dispozícii na každom pracovisku; to platí obdobne pre závodný výbor v rámci jeho pôsobnosti.

Článok 36

Prílohou tejto kolektívnej zmluvy sú Zásady pre tvorbu a použitie sociálneho fondu na rok 2016 (príloha č. 1) a Rozpočet sociálneho fondu na rok 2016 (príloha č. 2).

Článok 37

Kolektívna zmluva je vypracovaná v štyroch vyhotoveniach, z ktorých každá zo zmluvných strán obdrží dve vyhotovenia.

Trenčín, 28. január 2016

Inšpektorát práce
911 01 TRENČÍN

- 2 -

SLOVES-06-008-0309
Slovenský odborový zväz verejnej správy a kultúry
ZÁVODNÝ VÝBOR
Inšpektorát práce
911 01 TRENČÍN 1, Hodžova 36

Mgr. Iveta Miksová
hlavná inšpektorka práce

Ing. Jaroslav Pavlík
predseda závodného výboru
odborovej organizácie