

**Zásady tvorby a použitia sociálneho fondu
platné pre zamestnancov v štátnej službe a zamestnancov pri výkone prác
vo verejnom záujme na rok 2016**

**Článok 1
Tvorba Sociálneho fondu**

Úrad vládneho auditu (ďalej len „ÚVA“) tvorí sociálny fond v súlade so zákonom č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o sociálnom fonde“). Základom na určenie ročného prídeltu do sociálneho fondu pre rok 2016 je podľa § 3 zákona o sociálnom fonde 1,5 % zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných štátnym zamestnancom a zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme na výplatu za kalendárny rok.

Článok 2

Sociálny fond slúži na plnenie úloh ÚVA v oblasti starostlivosti o zamestnancov. Realizácia sociálnej politiky sa uskutočňuje v spolupráci s podnikovým výborom ZO OZ SLOVES pri Úrade vládneho auditu. Sociálny fond je určený na vytváranie priaznivých podmienok v oblasti starostlivosti o zamestnancov, zvyšovania kultúry pracovného prostredia, pracovných podmienok a kultúry práce, na regeneráciu duševných a fyzických síl a na zabezpečenie ďalších sociálnych aktivít.

**Článok 3
Použitie sociálneho fondu**

ÚVA po dohode s podnikovým výborom ZO OZ SLOVES pri ÚVA a v zmysle zákona o sociálnom fonde poskytne z prostriedkov sociálneho fondu:

- a) príspevok na stravovanie,
- b) sociálnu výpomoc,
- c) príspevok na regeneráciu pracovnej sily
- d) príspevok na ďalšiu realizáciu podnikovej sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o zamestnancov.

Článok 4 Príspevok na stravovanie

Príspevok zo sociálneho fondu na jedno hlavné jedlo denne sa v roku 2016 poskytne nasledovne:

Príspevky pre zamestnancov v štátnej službe	hodnota V EUR	Príspevky pre zamestnancov pri výkone prác vo verejnom záujme	hodnota V EUR
Hodnota stravovacej poukážky na rok 2016	4,20	Hodnota stravovacej poukážky na rok 2016	4,20
Zákonné náklady zamestnávateľa 65%	2,73	Zákonné náklady zamestnávateľa 55%	2,31
Príspevok zo sociálneho fondu	0,97	Príspevok zo sociálneho fondu	1,39
Príspevok zamestnanca	0,50	Príspevok zamestnanca	0,50

Hodnota stravovacej poukážky v roku 2016 je vo výške 4,20 €.

Príspevok na stravovanie sa poskytne za odpracované pracovné, resp. služobné dni (t.j. neposkytne sa napr. za dni dočasnej pracovnej neschopnosti, pri čerpaní dovolenky, OČR, za sviatok ...).

Z prostriedkov sociálneho fondu sa uhradí príspevok na stravovanie na každé hlavné jedlo vo výške 0,97 € pre každého štátneho zamestnanca, pre zamestnanca vo výkone prác vo verejnom záujme vo výške 1,39 €. Príspevok sa uhradí mesačne najviac do výšky počtu pracovných, resp. služobných dní v mesiaci.

Článok 5 Príspevok na regeneráciu pracovnej sily

1. V súlade s § 7 ods. 1 písm. d) príspevok určený na regeneráciu pracovnej sily vo výške 60,00 € ročne bude poskytnutý zamestnancovi, ktorý bude ku dňu 31.12.2016 aktívne vykonávať štátnu službu, resp. práce vo verejnom záujme a jeho pracovný, resp. štátnozamestnanecký pomer k uvedenému termínu bude trvať najmenej 6 mesiacov.
2. Zamestnancovi, ktorý nastúpi v priebehu roka 2016 do pracovného, resp. štátnozamestnaneckého pomeru, ktorý sa vráti z materskej a rodičovskej dovolenky alebo nastúpi na materskú a rodičovskú dovolenku v priebehu roka, príspevok bude vyplatený v pomernej časti (t.j. 5 € za každý celý mesiac výkonu štátnej služby, resp. práce vo verejnom záujme) pri splnení podmienok podľa ods. 1.
3. Príspevok bude vyplatený jedenkrát v roku s vyúčtovaním mzdy za mesiac november 2016 v zmysle splnenia podmienok podľa ods. 1 a ods. 2 zamestnancom ÚVA za obdobie, v ktorom ich hrubá mzda (funkčný plat) bude podkladom pre tvorbu sociálneho fondu v roku 2016. Zamestnancovi, ktorý nastúpi na materskú alebo rodičovskú dovolenku v priebehu roka 2016 a splní podmienky podľa ods. 1 a ods. 2 sa vyplatí pomerný príspevok zo sociálneho fondu v poslednej zúčtovanej mzde pred odchodom na materskú alebo rodičovskú dovolenku. Vyplatený príspevok bude zamestnancom zdanený v zmysle zákona o dani z príjmu.

Článok 6 Sociálna výpomoc

1. ÚVA a podnikový výbor ZO OZ SLOVES pri ÚVA budú nápomocní zamestnancom ÚVA pri prekonávaní ťažkých finančných situácií a sociálnych tiesní, do ktorých sa dostali bez vlastného zavinenia, poskytnutím jednorazovej sociálnej výpomoci zo sociálneho fondu, a to najmä v dôsledku živelnej pohromy, pri pracovnom úraze alebo pri inom poškodení zdravia pri práci, pri dlhodobej práceneschopnosti, pri prekážke v práci na strane zamestnávateľa, pri ktorej prislúcha zamestnancovi náhrada mzdy vo výške 60% funkčného platu.

2. Posúdenie žiadosti, priznanie a výška sociálnej výpomoci bude predmetom spoločného rozhodnutia vedenia ÚVA a podnikového výboru ZO OZ SLOVES pri ÚVA.
3. ÚVA aj členovia podnikového výboru ZO OZ SLOVES ÚVA môžu požiadať príjemcu sociálnej výpomoci o preukázanie, že finančné prostriedky boli použité na účel uvedený v žiadosti.

Článok 7 **Záverečné ustanovenia**

ÚVA a podnikový výbor ZO OZ SLOVES ÚVA budú dbať na hospodárne a účelné nakladanie s prostriedkami sociálneho fondu. Pri použití prostriedkov sociálneho fondu sa budú obidve strany riadiť týmito zásadami a rozpočtom fondu.

Finančné prostriedky nevyčerpané do 31. 12. 2016 budú prevedené do nasledujúceho roka.

Zvolen, 03.februára 2016

podnikový výbor ZO OZ SLOVES

JUDr. Oľga Polášková
riadiťka a vedúca služobného úradu

Ing. Marek Šajban

Ing. Jozef Matis

Ing. Jozef Samek

JUDr. Mária Mayerová, predsedníčka
Slovenského odborového zväzu verejnej správy a kultúry SLOVES

Rozpočet sociálneho fondu na rok 2016:

1.	Počiatočný stav k 01.01.2016	3 534,35 €
2.	Príjmy: – prídel vo výške 1,5 % z hrubých platov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok (podľa § 3 ods.1 písm. a) a písm. b) bodu 1 a § 4 zákona NR SR č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov)	59 000,00 €
	Príjmy spolu:	62 534,35 €
3.	Výdavky:	
	Závodné stravovanie	40 000,00 €
	Sociálna výpomoc	3 000,00 €
	Príspevok na regeneráciu pracovnej sily	18 000,00 €
	Ostatné činnosti v oblasti starostlivosti o zamestnancov	1 534,35 €
	Výdavky spolu:	62 534,35 €
	Zostatok k 31.12.2016	0,00 €

Zásady tvorby a použitia sociálneho fondu sú súčasťou kolektívnej zmluvy. Návrh na zmenu alebo doplnok zásad môže predložiť ktorákoľvek zo zmluvných strán. Zmeny alebo doplnky možno vykonať len so súhlasom oboch strán.

Bratislava 03. februára 2016

podnikový výbor ZO OZ SLOVES

Ing. Marek Šajban

Ing. Jozef Matis

Ing. Jozef Samek

JUDr. Mária Mayerová, predsedníčka
Slovenského odborového zväzu verejnej správy a kultúry SLOVES

JUDr. Oľga Polášková
riadiateľka a vedúca služobného úradu