

D O D A T O K č. 1 **k dohode č. 14/2015/§ 54 - ŠnZ**

o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta pre znevýhodnených UoZ u verejných zamestnávateľov podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov znení neskorších predpisov **v rámci národného projektu „Šanca na zamestnanie“** zo dňa **28.10.2015** uzatvorenej v súlade s § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka č. 513/1991 Zb. v znení neskorších predpisov medzi účastníkmi dohody:

Úradom práce sociálnych vecí a rodiny Humenné

sídlo: Kukorelliho 1, 066 70 Humenné
zastúpeným riaditeľom: Ing. Gabriela Karšková, riaditeľka
IČO: 30794536
DIČ: 2021777780
bankové spojenie: Štátna pokladnica
IBAN: SK52 8180 0000 0070 0053 3474
SK96 8180 0000 0070 0053 3458

(ďalej len „úrad“)

a

zamestnávateľom

Právnická osoba

Názov/Meno:

Sídlo/Prevádzka

Zastúpeným štatutárnym zástupcom:

IČO:

DIČ:

SK NACE Rev2 (kód/text)

Bankové spojenie:

Číslo účtu IBAN:

Obec Košarovce

Košarovce č. 172, 094 06 Košarovce

Jarmila Lukáčová, starostka

00332496

2020630139

84110 – všeobecná verejná správa

Prima Banka Slovensko, a. s.

SK56 5600 0000 0089 0069 9001

(ďalej len „zamestnávateľ“) a (spolu len „účastníci dohody“).

Článok I. **Predmet dodatku**

Predmetom tohto dodatku je zmena článku I, zmena čl. II – doplnenie o bod 16), zmena čl. III – doplnenie o bod 7), zmena čl. V v bode 2) ; v bode 7) a v bode 14) v dohode č. 14/2015/§54-ŠnZ zo dňa 28.10.2015, účinnnej dňom 29.10.2015 (ďalej len „pôvodná dohoda“).

*Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu
Ľudské zdroje*

www.employment.gov.sk / www.esf.gov.sk

Článok II. Obsah dodatku

Článok I dohody znie :

- 1) Účelom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytovaní **finančného príspevku** na podporu vytvárania pracovného miesta pre znevýhodnených UoZ (ďalej len „príspevok“) u verejných zamestnávateľov podľa § 54 ods. 1 písm. a)) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov v rámci národného projektu „Šanca na zamestnanie“, ktorý sa poskytuje zo **zdrojov Európskeho sociálneho fondu (ďalej len „ESF“)** a štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „ŠR“); v zmysle:
 - a) Operačného programu **Ludské zdroje**
Prioritná os : 3 Zamestnanosť
3.1. Investičná priorita prioritnej osi : 3.1. Prístup uchádzačov o zamestnanie a neaktívnych osôb k zamestnaniu vrátane dlhodobo nezamestnaných a osôb, ktoré sú vzdialené od trhu práce, ako aj miestne iniciatívy v oblasti zamestnávania a podpora mobility pracovnej sily
 - b) **Národného projektu „Šanca na zamestnanie“.**
Kód ITMS 2014+ : 312031A064
 - c) Oznámenia č. 3/2016/§ 54-ŠnZ v rámci národného projektu „Šanca na zamestnanie“ v platnom aktuálnom znení
 - d) Zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“).
- 2) Predmetom dohody je poskytovanie finančného príspevku úradom, zamestnávateľovi na podporu vytvárania pracovného miesta pre znevýhodnených UoZ u verejných zamestnávateľov, podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti v súlade s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky **a právnymi aktmi Európskeho spoločenstva.**
- 3) **Príspevok poskytnutý na základe tejto dohody pozostáva z príspevku zo ŠR a z príspevku ESF. Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania zo štátneho rozpočtu a prostriedkami ESF je 15% : 85%.**

Článok II sa dopĺňa o nový bod 16), ktorý znie :

16) Označiť priestory pracoviska zamestnancov, na ktorých sa poskytuje finančný príspevok v zmysle tejto dohody plagátmi, samolepkami resp. inými predmetmi v rámci publicity ESF, informujúcimi o spolufinancovaní z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu. Uvedené označenie ponechať na pracovisku po dobu trvania tejto dohody.

*Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu
Ludské zdroje*

www.employment.gov.sk / www.esf.gov.sk

Článok III sa dopĺňa o nový bod č. 7) ktorý znie :

7) Doručiť zamestnávateľovi materiály zabezpečujúce publicitu spolufinancovania poskytnutých príspevkov z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu.

V článku V sa mení bod 2) dohody, ktorý znie :

2) Zamestnávateľ berie na vedomie, že príspevok je prostriedkom vyplateným zo štátneho rozpočtu SR a ESF. Na účel použitia týchto prostriedkov, kontrolu ich použitia a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch, najmä § 68 zákona o službách zamestnanosti, zákon č. **357/2015** Z. z. o finančnej kontrole a vnútornom audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 394/2012 Z. z. o obmedzení platieb v hotovosti. Zamestnávateľ súčasne berie na vedomie, že podpisom tejto dohody sa stáva súčasťou finančného riadenia štrukturálnych fondov.

V článku V sa mení bod 7) dohody, ktorý znie :

7) Pracovné miesto nemôže byť obsadené ani preobsadené znevýhodneným UoZ, ktorého posledným zamestnávateľom 12 mesiacov **pred podaním žiadosti o príspevok** bol zamestnávateľ podľa tejto dohody, s výnimkou znevýhodneného UoZ, ktorý u zamestnávateľa pracoval na základe príspevku v rámci aktívneho opatrenia na trhu práce podľa zákona o službách zamestnanosti. Ak tak z prevádzkových alebo iných dôvodov urobí, je povinný vrátiť úradu celý poskytnutý príspevok na toto miesto do 30 kalendárnych dní odo dňa zistenia tejto skutočnosti, ak sa s úradom nedohodne inak.

V článku V sa mení bod 14) dohody, ktorý znie :

14) Ak sa pri výkone finančnej kontroly na mieste zistí porušenie finančnej disciplíny, oznámi úrad porušenie finančnej Úradu vládneho auditu, ktorý je oprávnený ukladať a vymáhať odvod, penále a pokutu za porušenie finančnej disciplíny. Ak príjemca finančného príspevku odvedie finančné prostriedky vo výške porušenia finančnej disciplíny do dňa skončenia kontroly, správne konanie sa nezačne.

Článok III.

Všeobecné a záverečné ustanovenia

- 1) Ostatné časti dohody dodatkom nedotknuté ostávajú v platnosti.
- 2) Tento dodatok je vyhotovený v troch rovnopisoch, z ktorých úrad obdrží dva rovnopisy a jeden rovnopis obdrží zamestnávateľ.
- 3) Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jej podpísania oboma účastníkmi dodatku a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnení v zmysle zákona č. 546/2010 Z. z. , ktorým sa dopĺňa zákon č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony.

*Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu
Ľudské zdroje*

www.employment.gov.sk / www.esf.gov.sk

- 4) Účastníci dodatku vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.

V Humennom dňa

V Humennom dňa

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

.....
Jarmila Lukáčová
starostka

.....
Ing. Gabriela Karšková
riadiťka úradu

Dole podpísaný štatutárny zástupca organizácie potvrdzujem, že som prevzal materiály na zabezpečenie publicity o spolufinancovaní pomoci z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu

*Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu
Ľudské zdroje*

www.employment.gov.sk / www.esf.gov.sk

Dodatok č. 1 k dohode č. 14/2015/§54-ŠnZ