

HODA číslo 05/§51/2016

**o zabezpečení podmienok vykonávania absolventskej praxe absolventa školy, vedeného
v evidencii uchádzačov o zamestnanie**

uzatvorená podľa ustanovenia § 51, odsek 8 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti
a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a Občianskeho zákonníka č.
40/1964 Zb. v znení neskorších predpisov (Ďalej len Dohoda)

Účastníci dohody

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Malacky

Sídlo: **Záhorská 2942/60A, 901 01 Malacky**

V mene ktorého koná : **Mgr. Jana Petrakoviľová**

IČO : **307 94 536**

(Ďalej len Úrad)

a

Zamestnávateľ

Obchodný názov (u právnickej osoby - Ďalej len APO) alebo priezvisko, meno a titl. (u fyzickej osoby -
Ďalej len AFO)

SOP centrum s.r.o.,

Sídlo PO/adresa trvalého bydliska FO: **901 01 Malacky, š. Fullu 15**

zastúpený štatutárnym zástupcom u PO: **Daniel Hál'ek**

IČO : **363 62 433**

SK NACE Rev. 2 : **68310/realitné kancelárie**

u z a t v á r a j ú
túto dohodu:

**Článok I.
Predmet dohody**

1. Predmetom tejto dohody je úprava práv a povinností zamestnávateľa a úradu (Ďalej len Účastníci dohody) pri zabezpečení vykonávania absolventskej praxe, ktorá je financovaná z finančných prostriedkov štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (Ďalej len AGR), pre absolventa školy, vedeného v evidencii uchádzačov o zamestnanie (Ďalej len Absolvent školy), u zamestnávateľa na stanovenom druhu pracovného miesta za účelom získania odborných zručností a praktických skúseností u zamestnávateľa, ktoré zodpovedajú dosiahnutému vzdelaniu absolventa školy v príslušnej skupine učebných odborov alebo študijných odborov.

V zmysle:

Zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

manie, podľa § 8 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o
splnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov
osti), občan mladší ako 26 rokov veku, ktorý ukončil
príslušným stupňom vzdelania sústavnu prípravu na povolanie v dennej forme štúdia pred menej ako
dvomi rokmi a od jej ukončenia nemal pravidelne platené zamestnanie.

Článok II.

Práva a povinnosti úradu

1. Úrad sa zaväzuje predložiť zamestnávateľovi menný zoznam absolventov škôl, ktorí budú vykonávať absolventskú prax podľa tejto dohody, obsahujúci špecifikáciu pracovných miest na vykonávanie absolventskej praxe uchádzačov o zamestnanie. Menný zoznam je prílohou a neoddeliteľnou súčasťou tejto dohody.
V prípade, keď po uzavretí dohody príde z akéhokoľvek dôvodu k zmene skutočností, ktoré sú obsahom prílohy č. 1 ako neoddeliteľnej súčasti tejto dohody, úrad má právo vyhotoviť aktuálne znenie prílohy ako neoddeliteľnej súčasti tejto dohody, v ktorej budú tieto zmeny skutočností zohľadnené. Nové, aktuálne znenie prílohy ako neoddeliteľnej súčasti tejto dohody nahradí dovtedy platnú a účinnú prílohu ako neoddeliteľnú súčasť tejto dohody s tým, že nová, aktuálna príloha ako neoddeliteľná súčasť tejto dohody bude mať ďalšie poradové číslo, nasledujúce po čísle dovtedy platnej prílohy ako neoddeliteľnej súčasti tejto dohody.
2. Úrad posudzuje vážnosť dôvodov neprítomnosti na vykonávaní absolventskej praxe na základe evidencie dochádzky (zo zdravotných dôvodov, rodinných dôvodov alebo osobných dôvodov).
3. Úrad považuje za prekážky započítané do doby trvania absolventskej praxe najmä:
 - a) dobu dočasnej pracovnej neschopnosti, ktorú ospravedlní zamestnávateľ
 - b) dobu ošetrovania člena rodiny, ktorú ospravedlní zamestnávateľ
 - c) vážne zdravotné, rodinné alebo osobné dôvody, ktorých vážnosť posúdi úrad.
4. Úrad môže v prípade predčasného ukončenia vykonávania absolventskej praxe preobsadiť pracovné miesto vykonávania absolventskej praxe iným absolventom školy. Doba vykonávania absolventskej praxe, dohodnutá medzi zamestnávateľom a úradom, sa jej preobsadzovaním nepredlžuje, musí však spĺňať podmienku jej najmenej trojmesačného trvania.
5. Pri preobsadzovaní miesta na vykonávanie absolventskej praxe úrad uzatvorí dohodu s iným absolventom školy.

Článok III.

Práva a povinnosti zamestnávateľa

1. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že zabezpečí vykonávanie absolventskej praxe pre absolventov školy, podľa prílohy menného zoznamu (ktorý je prílohou tejto dohody) v týždennom pracovnom čase 20 hodín týždenne.
2. Zamestnávateľ sa pre vykonávanie dohodnutej absolventskej praxe absolventa školy zaväzuje, že:
 - a) vytvorí primerané podmienky zabezpečujúce riadne a bezpečné vykonávanie absolventskej praxe, najmä poskytnutím potrebných základných prostriedkov, materiálu, náradia a osobných ochranných a pracovných pomôcok, ako i všeobecne štandardných pracovných podmienok pre vykonávanie absolventskej praxe,
 - b) oboznámi absolventa školy so všeobecne záväznými právnymi predpismi, vnútornými predpismi a predpismi na zaistenie bezpečnosti, ochrany zdravia pri vykonávaní absolventskej praxe a ochrany pred požiarmi najneskôr v deň nástupu na vykonávanie absolventskej praxe. O tomto oboznámení vypracuje písomný záznam.

kôr v deŕ nástupu absolventa ģkoly na vykonávanie
: a rozsah vykonávania absolventskej praxe a bude zadávaŕ

ulohy absolventovi ģkoly v rámci ģpecifikácie pracovného miesta a urŕí druh a spôsob získavania
odborných zručností a praktických skúseností poŕas vykonávanie absolventskej praxe (väzba na SK
NACE Rev. 2 a SK ISCO - 08), ktoré zodpovedajú dosiahnutému stupŕu vzdelania absolventa ģkoly
v príslušnej skupine ŕľebných odborov alebo ģrudijných odborov a ktoré sú uvedené v prílohe tejto
dohody a tvoria jej neoddeliteľnú súčasŕ.

4. Zamestnávateľ sa zaväzuje, ŕe prideli absolventovi ģkoly fyzickú osobu, pod vedením ktorej bude absolvent ģkoly vykonávaŕ absolventsčú prax. Fyzická osoba bude povinná pomáhaŕ absolventovi ģkoly pri plnení zverených povinností.
5. Zamestnávateľ sa zaväzuje, ŕe bude viesŕ **denne** evidenciu dochádzky absolventa ģkoly, ktorá je podkladom na vyplatenie pauģálneho príspevku poŕas vykonávania absolventskej praxe a predkladaŕ ju úradu mesaŕne do 10 pracovných dní po uplynutí kalendárneho mesiaca, za ktorý bola absolventsčá prax vykonávaná.
6. Zamestnávateľ sa zaväzuje, ŕe oznámi úradu neŕľasŕ absolventa ģkoly na vykonávaní absolventskej praxe, ako aj predŕasné skonŕenie vykonávania absolventskej praxe, najneskôr do 2 pracovných dní od vzniku týchto skutoŕností.
6. Zamestnávateľ sa zaväzuje, ŕe okrem poskytnutia voŕňa v rozsahu 10 pracovných dní (najskôr po uplynutí 2 mesiacov vykonávania absolventskej praxe), ospravedlní neprítomnosť absolventa ģkoly, z dôvodu jeho preukázanej doŕasnej práceneschopnosti alebo oģetrovania ŕľena rodiny.
8. Zamestnávateľ sa zaväzuje, ŕe oznámi úradu skutoŕnosti, ktoré môŕu ovplyvniŕ záväzky vyplývajúce z tejto dohody (napr. zmena právnej subjektivity, sídla firmy, predmetu podnikania, miesta podnikania) a to v lehote 15 kalendárnych dní odo dŕa vzniku týchto skutoŕností.
9. Zamestnávateľ sa zaväzuje, ŕe nezníŕi poŕet pracovných miest z dôvodu prijatia absolventa ģkoly na vykonávanie absolventskej praxe.
10. Zamestnávateľ sa zaväzuje, ŕe umožní povereným zamestnancom úradu a ŕalĝím kontrolným orgánom vykonaŕ kontroly zamerané na plnenie podmienok tejto dohody.
11. Zamestnávateľ sa zaväzuje, ŕe vydá absolventovi ģkoly potvrdenie o vykonaní absolventskej praxe, v ktorom uvedie:
 - druh praktických skúseností a spôsob ich získavania,
 - druh pracovného miesta, na ktorom sa absolventsčá prax vykonávala,
 - dobu trvania dohodnutej absolventskej praxe,
 - struŕné hodnotenie absolventskej praxe.
12. Zamestnávateľ sa zaväzuje, ŕe na vyŕiadanie úradu preukáŕ dodrŕiavanie podmienok tejto dohody, umožní výkon kontroly a poskytne pri tejto kontrole súŕinnosŕ, a to priebeŕne po celú dobu platnosti tejto dohody a to aj po skonŕení platnosti tejto dohody aŕ do 31.12.2028.
13. Zamestnávateľ sa zaväzuje zachovávaŕ túto dohodu, vrátane jej príloh, dodatkov a vŕetkých dokladov aŕ do 31.12.2028.

Článok IV.

Ľubné podmienky

1. Úrad má právo odstúpiť od dohody ak zistí, že zamestnávateľ:
 - a) vedome uvedie nepravdivé údaje v evidencii dochádzky uchádzača o zamestnanie absolventa školy, ktorý vykonáva absolventskú prax,
 - b) nepridelil absolventovi školy dohodnutý druh pracovného miesta, ktorý je uvedený v prílohe tejto dohody,
 - c) závažným spôsobom porušuje práva absolventa školy,
 - d) nedodrhuje túto dohodu.
2. Úrad má právo odstúpiť od dohody aj v prípade:
 - a) ak absolvent školy bez vážnych dôvodov preruží alebo ukončí vykonávanie absolventskej praxe,
 - b) vyradenia absolventa školy z evidencie uchádzačov o zamestnanie,
 - c) dlhodobej PN (presahujúcej 30 dní) absolventa školy počas vykonávania absolventskej praxe.
3. V prípade, že na základe tejto dohody zamestnávateľ zabezpečuje vykonávanie absolventskej praxe pre viac ako jedného absolventa školy, tak z dôvodov uvedených v čl. IV. odsek 2 má úrad právo odstúpiť od dohody len v tej časti, v ktorej sú dohodnuté práva a povinnosti zamestnávateľa týkajúce sa absolventa školy, ktorý je dôvodom takéhoto odstúpenia. Odstúpením od dohody podľa čl. IV. odsek 2 nebude dotknutá účinnosť iných ustanovení tejto dohody.
4. Zamestnávateľ má právo odstúpiť od dohody ak absolvent školy:
 - a) neplní jeho príkazy súvisiace s vykonávaním absolventskej praxe,
 - b) poruší obchodné tajomstvo zamestnávateľa,
 - c) spôsobí škodu zamestnávateľovi počas vykonávania absolventskej praxe úmyselným konaním.
5. V prípade, že na základe tejto dohody zamestnávateľ zabezpečuje vykonávanie absolventskej praxe pre viac ako jedného absolventa školy, tak z dôvodov uvedených v čl. IV. odsek 4 má zamestnávateľ právo odstúpiť od dohody len v tej časti, v ktorej sú dohodnuté práva a povinnosti zamestnávateľa týkajúce sa absolventa školy, ktorý je dôvodom takéhoto odstúpenia. Odstúpením od dohody podľa čl. IV. odseku 4 nebude dotknutá účinnosť iných ustanovení tejto dohody.
6. Odstúpenie od tejto dohody je účinné dňom doručenia písomného oznámenia druhému účastníkovi tejto dohody. Odstúpenie od dohody nemá vplyv na oprávnené plnenia poskytnuté o účinnosti odstúpenia od tejto dohody.
7. Túto dohodu možno ukončiť aj na základe vzájomnej písomnej dohody účastníkov dohody.

Článok V.

Záverečné ustanovenia

1. Táto dohoda je vyhotovená v 2 rovnopisoch, z ktorých každý má platnosť originálu, pričom úrad prijme 1 vyhotovenie a zamestnávateľ 1 vyhotovenie.
2. Zmeny v tejto dohode možno vykonať len na základe písomného návrhu jedného z účastníkov tejto dohody písomným dodatkom k tejto dohode, podpísaným oboma účastníkmi dohody.
3. Táto dohoda nadobudne platnosť dňom jej podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia. Účinky tejto dohody zanikajú splnením záväzku účastníkov tejto dohody, pokiaľ nedôjde k jej ukončeniu z dôvodov uvedených v článku IV.

o dohode sa riadia príslušnými ustanoveniami Obľianskeho
mi právnymi predpismi, platnými v Slovenskej republike,
tjto dohody.

5. Úľastníci dohody vyhlasujú, ťe sú oprávnení túto dohodu podpísať, preľítali si ju, jej obsahu porozumeli a súhlasia s ním, neuzavreli ju v tiesni ani za inak nápadne nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jej obsahom ju dobrovoľne podpisujú.

V Malackách, dňa.....

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

Daniel Ĥáľek
ġtatutárny zástupca zamestnávateľa
(meno, priezvisko, podpis a odtlaľok peľiatky)

Mgr. Jana Petrakoviľová
riaditeľÚradu alebo ním poverený zamestnanec
(meno, priezvisko, podpis a odtlaľok peľiatky)

Príloha k tejto dohode

Menný zoznam absolventov ġkôľ a ġpecifikácia pracovných
miest na vykonávanie absolventskej praxe