

DOHODA . 33/2016/§ 54 -TMZ

o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta pre znevýhodnených UoZ u verejných zamestnávateľov podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov v rámci národného projektu štrnásť na zamestnanie u subjektov nevykonávajúcich hospodársku činnosť uzatvorená v súlade s § 269 ods. 2 zákona č. 513/1991 Zb. Obchodný zákonník v znení neskorších predpisov

(ale len šdohoda)

Účastníci dohody

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Rimavská Sobota

Sídlo: **Prešenská 18, Rimavská Sobota 979 01**

V mene ktorého koná: **JUDr. Lívia Košová**

IČO: **30794536**

DIČ: **2021777780**

Bankové spojenie:

číslo účtu IBAN:

(ale len „úradom“)

a

zamestnávateľ

Právnická osoba

Názov/Meno:

SENIORKA n.o.

Sídlo:

Námestie SNP 35/48, 960 01 Zvolen

Zastúpeným (tutárnym) zástupcom:

Mgr. Ing. Miroslav Mlynár

IČO:

45735603

DIČ:

2023331464

SK NACE Rev2 (kód/text):

Q 88.99.0/Ostatná sociálna starostlivosť bez ubytovania i.n.

Bankové spojenie:

číslo účtu IBAN:

(ale len šzamestnávateľom)

(spolu len súčastníci dohody).

Preambula

Úrad a zamestnávateľ sa dohodli na tomto znení dohody o poskytnutí finančného príspevku (alej len „dohoda“), na podporu vytvorenia pracovného miesta pre znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie (alej len šnevýhodnený UoZ) u verejných zamestnávateľov. Dohoda sa uzatvára na základe zverejneného *Oznámenia o možnosti predkladania žiadostí o poskytnutie finančného príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta pre znevýhodnených UoZ vo vymedzenej oblasti verejného zamestnávania* pod a § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o sľuľbách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov v rámci národného projektu **Šťánca na zamestnanie**.

Článok I

Účel a predmet dohody

- 1/ Účelom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytovaní **finančného príspevku** na podporu vytvárania pracovného miesta pre znevýhodnených UoZ (alej len špríspevkô) u verejných zamestnávateľov pod a § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o sľuľbách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov **Šťánca na zamestnanie**, ktorý sa poskytuje zo zdrojov Európskeho sociálneho fondu (alej len šESF) a štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (alej len štátny rozpočet) v zmysle:
 - a) Operačného programu ľudské zdroje
Prioritná os: 3 Zamestnanosť
 - b) Národného projektu **Šťánca na zamestnanie**
Kód ITMS 2014+ 312031A064
 - c) Oznámenia č. 3/2016/§54 - **TMZ**
 - d) zákona č. 5/2004 Z. z. o sľuľbách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (alej len zákon o sľuľbách zamestnanosti).
- 2/ Predmetom dohody je poskytovanie **finančného príspevku** úradom, zamestnávateľovi na podporu vytvárania pracovného miesta pre znevýhodnených UoZ u verejných zamestnávateľov, pod a § 54 ods. 1 písm. a) zákona o sľuľbách zamestnanosti v súlade s platnými a úinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky a právnymi aktmi Európskeho spoločenstva.
- 3/ Príspevok poskytnutý na základe tejto dohody pozostáva z príspevku zo štátneho rozpočtu a príspevku ESF. Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania zo štátneho rozpočtu a prostriedkami **ESF je 15 % : 85 %**.

lánok II

Práva a povinnosti zamestnávate a

Zamestnávate sa zaväzuje:

- 1) Vytvorí pracovné miesto(a) pre znevýhodnených UoZ pod a § 8 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti v celkovom po te 9.
 - 1.1 Udrfľa po dobu najmenej 5 mesiacov pracovné miesto(a) v celkovom po te 9. Splnenie podmienky doby udrfľania, je zamestnávate povinný preukáza na osobitnom tla ive (evidencia obsadzovania/preobsadzovania pracovných miest, ktorá je povinnou prílohou . 8) pod a bodu 6 tohto lánku, najneskôr do 30 kalendárnych dní po uplynutí 5 kalendárnych mesiacov od vytvorenia pracovných miest.
- 2) Obsadí pracovné miesto(a) vytvorené pod a bodu 1 najneskôr do 30 kalendárnych dní (v prípade, ak zamestnávate neobsadí pracovné miesto do 30 kalendárnych dní, môže písomne poffiada úrad o pred flenie tejto doby. V takomto prípade, je v ase plynutia stanovenej lehoty povinný písomne poffiada úrad o jej pred flenie) od nadobudnutia ú innosti tejto dohody znevýhodneným/i UoZ uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého na plný pracovný úväzok na dobu ur itú, z toho 9 znevýhodnený/ch UoZ na dobu 5 mesiacov a na druh prác, ktoré súvisia s predmetom innosti zamestnávate a, s oh adom na profesijné a kvalifika né predpoklady zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu, v -truktúre pod a tabu ky:

Po et pracovných miest	Profesia (musí by totoflná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO 6 08*	Predpokladaný dátum vzniku pracovného pomeru (vytvorenia PM)	Pracovný pomer bude dohodnutý na dobu (uvies po et mesiacov)	Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)	Predpokladaná mesa ná celková cena práce (v €)	Predpokladaná celková cena práce na kaŕdom jednotlivom PM (v €) stl. 6*stl.7
stl.1	stl. 2	stl. 3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8
9	Opatrovate star-ích osôb a osôb so zdravotným postihnutím v domácnosti, v teréne	5322001	1.3.2016	5	5	561,07	2805,35
						Predpokladaná celková cena práce spolu (v €)	25 248,15

*Pod a vyhlá-ky TÚ SR . 516/2011 z 13 decembra 2011, ktorou sa vydáva Ttatistická klasifikácia zamestnaní

- 3) Predlofi úradu za kaŕdého znevýhodneného UoZ prijatého na vytvorené pracovné miesto(a) najneskôr do 10 kalendárnych dní od vzniku pracovného pomeru:

- a) kópiu pracovnej zmluvy uzatvorenej v zmysle Zákonníka práce v ktorej je povinný uvies , ŕe znevýhodnený UoZ je prijatý v rámci NP šTánca na zamestnanieõ a platový dekrét, resp. iný doklad ak dohodnutá mzda alebo plat nie je sú as ou pracovnej zmluvy,

- o) **prílohu** **príhlá-ky** na poistné na povinné verejné zdravotné poistenie, sociálne poistenie, starobné dôchodkové sporenie,
- c) evidenciu obsadzovania/preobsadzovania pracovných miest (príloha . 8),
- d) pod a potreby i al-ie doklady, ktoré ur í úrad.
- 4) Dodržiava **štruktúru vytvorených pracovných miest** v súlade s bodmi 1 a 2 tohto článku, pride ova zamestnancom prácu pod a pracovnej zmluvy a **plati im za vykonanú prácu dohodnutú mzdu v súlade s predloženou fiados ou** o poskytnutie finan ného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest v dohodnutom výplatnom termíne; **zamestnávate nie je oprávnený znížiť dohodnutú mzdu do skon enia trvania záväzku** (ak sa s úradom nedohodne inak).
- 5) Vytvorené pracovné miesta obsadzova len znevýhodneným/i UoZ pod a bodu 2 tohto článku.
- 6) Vies osobitnú evidenciu obsadzovania a preobsadzovania pracovných miest vytvorených na základe tejto dohody, vrátane dokladov, ktoré túto evidenciu potvrdzujú.(Príloha 8)
- 7) V súlade s **lánkom III** tejto dohody predklada úradu **po as doby** poskytovania príspevku najneskôr **do posledného kalendárneho d a** nasledujúceho kalendárneho mesiaca, v ktorom bola mzda splatná v 2 vyhotoveniach **fiados o úhradu platby** a zároveň **1 originál a 1 kópiu dokladov** preukazujúcich vynaložené náklady na úhradu **mzdy** a úhradu **preddavku na poistné** na povinné verejné zdravotné poistenie, **poistného** na sociálne poistenie a povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie za zamestnancov, na zamestnávanie ktorých sa poskytuje príspevok. **Za tieto doklady sa považujú najmä:** mzdový list alebo výplatná páska, vrátane dokladov o skuto nom vyplatení mzdových prostriedkov; doklady o platbách preddavku poistného na povinné verejné zdravotné, sociálne poistenie a na starobné dôchodkové sporenie ó mesa né výkazy preddavkov na poistné na povinné verejné zdravotné poistenie, mesa ný výkaz preddavku vrátane poistného a príspevkov do Sociálnej pois ovne a výpisy z ú tu zamestnávate a, resp. potvrdenie banky o uskuto není platby a v prípade platby realizovanej v hotovosti aj **tú as pokladni nej knihy** ú tovej jednotky za príslu-ný mesiac, ktorej sa záznam o platbe týka, resp. kde sa predmetný výdavok nachádza. **Poslednú fiados o úhradu platby** je zamestnávate povinný predlofi úradu najneskôr do **31. 8. 2018**. Po tomto termíne nebude zo strany úradu fiados o úhradu platby akceptovaná. (ak sa z úradom nedohodne inak)
- 8) V súlade s **lánkom III** tejto dohody predlofi úradu za obdobie, na ktoré je uzatvorená táto dohoda, v dvoch vyhotoveniach **fiados o úhradu platby jednorazového príspevku a zároveň jeden originál a jednu kópiu dokladov preukazujúcich vynaložené náklady súvisiace s výkonom zamestnávania najneskôr do 60 kalendárnych dní** od vytvorenia pracovného miesta. Za tieto doklady sa považujú najmä: faktúry a doklady o nákupe, výpisy z bankového ú tu zamestnávate a alebo potvrdenia banky o uskuto není príslu-nej platby, v prípade platby v hotovosti aj **tú as pokladni nej knihy** ú tovej jednotky za príslu-ný mesiac, ktorej sa záznam o platbe týka, resp. kde sa predmetný výdavok nachádza.

- zmenu** dohodnutých podmienok najneskôr **do 30 kalendárnych dní** odo dňa a kedy skutočnosť nastala, vrátane oznámenia **každého skonenia pracovného pomeru** zamestnanca(ov), na ktorého(ých) pracovné miesto(a) sa poskytuje príspevok na základe tejto dohody. Súčasne predložiť kópiu **dokladu o skonení** pracovného pomeru, potvrdenú **kópiu odhlásenia** zo zdravotného poistenia, sociálneho poistenia a starobného dôchodkového sporenia.
- 10) V prípade **predčasného skonenia** pracovného pomeru zamestnanca(ov), na ktorého(ých) pracovné miesto(a) sa poskytuje príspevok podľa tejto dohody **je zamestnávateľ povinný preobsaďovať** v lehote podľa článku V bod 5 tejto dohody iným znevýhodneným uchádzačom o zamestnanie, s dodržaním podmienok podľa bodu 2 tohto článku. Zároveň predložiť za každého nového znevýhodneného UoZ prijatého na toto pracovné miesto doklady podľa bodu 3 tohto článku.
 - 11) Na vyžiadanie úradu **preukáza dodržiavanie podmienok tejto dohody**, umofní **výkon fyzickej kontroly a poskytovateľ** pri tejto kontrole **súhlasí a uschováva túto dohodu** (v rámci jej príloh, dodatkov a väzbových dokladov, týkajúcich sa poskytnutých finančných prostriedkov), a to priebežne po celú dobu platnosti tejto dohody a to aj po ukončení platnosti tejto dohody do **31.12.2028**.
 - 12) Umofní povereným zamestnancom Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky, Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny, úradu a ďalším kontrolným orgánom a orgánom auditu nahliadnu do svojich ústavných výkazov, bankových výpisov a ďalších dokladov a umofní vykonanie kontroly a auditu priebežne počas trvania záväzkov vyplývajúcich z tejto dohody, a to aj po ukončení ich trvania a až do 31.12.2028. V prípade, ak zamestnávateľ neumofní výkon kontroly a auditu vzniká zamestnávateľovi povinnosť vrátiť poskytnuté finančné prostriedky v plnej výške.
 - 13) Vytvorí povereným zamestnancom Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky, Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny, úradu a ďalších kontrolných a auditorských orgánov, vykonávajúcim kontrolu, primerané podmienky na riadne a včasné vykonanie kontroly a poskytnú im pri jej výkone potrebnú súhlas a väzby vyžiadané informácie a listiny, týkajúce sa najmä oprávnenosti vynaložených nákladov.
 - 14) **Označí priestory** pracoviska zamestnancov, na ktorých sa poskytuje príspevok v zmysle tejto dohody plagátmi, samolepkami, resp. inými predmetmi v rámci publicity ESF, informujúcimi o spolufinancovaní z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu. Uvedené označenie ponechá na pracovisku po dobu trvania tejto dohody.
 - 15) Zamestnávateľ je povinný dodržiavať zákon č. 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

lánok III Práva a povinnosti úradu

Úrad sa zaväzuje:

- 1) Poskytnú zamestnávate ovi **príspevok** na vytvorené pracovné miesto(a), po splnení podmienok tejto dohody, najviac vo vý-ke minimálnej celkovej ceny práce (MCCP) na rok 2016. **Príspevok sa poskytuje mesa ne najmenej po as 3 a najviac po as 9 kalendárnych mesiacov od obsadenia vytvoreného pracovného miesta** v súlade s 1. V bod. 5. Mesa ná vý-ka príspevku je **najviac vo vý-ke 95% celkovej ceny práce zamestnanca, z toho najviac vo vý-ke MCCP na rok 2016, t. j. maximálne 547,55 EUR na jedno dohodnuté pracovné miesto.** V prípade polovi ného pracovného úväzku sa príspevok na podporu vytvárania pracovného miesta pomerne kráti a mesa ná vý-ka príspevku na úhradu ásti celkovej ceny práce po as celého trvania projektu zodpovedá sume **maximálne 273,77 EUR na jedno dohodnuté pracovné miesto nasledovne:**

Po et pracovných miest	kód ISCO 6 08*	Doba trvania pracovného pomeru (v mesiacoch)	Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)	Celková mesa ná cena práce zamestnanca (v b)	95% CCP zamestnanca (v b)	Max. mesa ná vý-ka príspevku (v b)	Celkový príspevok na jednotlivé PM (v b) stl. 4*stl.7, resp. stl. 6
stl.1	stl. 2	stl. 3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8
9	5322001	5	5	561,07	533,02	547,55	2665,10
Spolu max. príspevok na celkovú cenu práce (v b)						23 985,90	

- 2) Poskytnú zamestnávate ovi **jednorazový príspevok** na úhradu ásti nevyhnutných nákladov súvisiacich s výkonom zamestnávania ako napr. osobné ochranné pracovné prostriedky, pracovný odev, pracovné pomôcky, pracovné náradie vo vý-ke najviac **5 % z CCP na rok 2016 t.j. 58,06 EUR na jedno dohodnuté pracovné miesto.**
- 3) V súlade s bodom 1 a 2 tohto lánku **poskytova** zamestnávate ovi **príspevok** na jeho ú et **mesa ne, najneskôr do 30 kalendárnych dní** odo d a predloženia kompletných dokladov pod a lánku II bod 7 a 8 tejto dohody. V prípade, ak úrad zistí v predložených dokladoch nezrovnalosti, alebo má opodstatnené pochybnosti o pravosti alebo správnosti predložených dokladov, lehota na vyplatenie finan ného príspevku pod a predchádzajúcej vety neplynie, a to afl do skon enia kontroly pravosti a správnosti predložených dokladov, alebo do odstránenia zistených nezrovnalostí, resp. do predloženia dokladov tak, ako je to uvedené v lánku II bod 7 a 8 tejto dohody, ale len **v lehote v om stanovenej.** V prípade, ak zamestnávate **nepreukáffe** za sledovaný mesiac skuto ne vynaložené náklady **v lehote** stanovenej v lánku II bod 7 a 8 tejto dohody, úrad príspevok za toto obdobie **neposkytne.** V prípade dôvodného podozrenia, fle konaním zamestnávate a do- lo k nedodrflaniu podmienok tejto dohody, a z uvedeného dôvodu prebieha u zamestnávate a kontrola alebo iné konanie, je úrad oprávnený pozastavi vyplácanie príspevku afl do ukon enia výkonu kontroly alebo iného konania.

dokladov predložených podľa článku II bod 7 a 8 tejto dohody do **60 kalendárnych dní** odo dňa ich predloženia. Za deň predloženia dokladov sa v tomto prípade považuje deň, keď sa predložená čiadosť o platbu stala kompletnou, resp. deň odstránenia zistených nezrovnalostí v predložených dokladoch.

- 5) Realizovať úhrady finančného príspevku podľa tejto dohody najdlhšie do **30. 9. 2018**.
- 6) Doručiť zamestnávateľovi materiály zabezpečujúce publicitu spolufinancovania poskytnutých príspevkov z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu.
- 7) Pri používaní verejných prostriedkov zachovávať hospodárnosť, efektívnosť a úroveň ich použitia v zmysle § 19 ods. 6 zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Článok IV

Oprávnené náklady

- 1) Za oprávnené náklady sa považujú len tie náklady, ktoré vznikli zamestnávateľovi v súvislosti s touto dohodou najskôr v deň jej účinnosti a boli skutočne vynaložené zamestnávateľom a sú riadne odôvodnené a preukázané.

V prípade platieb v hotovosti sú náklady oprávnené vtedy, ak stav pokladne pri konkrétnej platbe v deň platby nebude mínusový.

- 2) Oprávnenými nákladmi na účely tejto dohody sú **náklady na celkovú cenu práce (CCP) prijatého(ých) zamestnanca(ov)** do pracovného pomeru podľa tejto dohody, **najviac vo výške 95 % celkovej ceny práce** zamestnanca(ov), **z toho najviac** vo výške minimálnej celkovej ceny práce na rok 2016, t. j. maximálne **547,55 EUR mesačne** po dobu **najmenej** po as **3 mesiacov, najviac** po as **9 kalendárnych mesiacov, na jedno dohodnuté pracovné miesto a jednorazový príspevok** na úhradu časti nevyhnutných nákladov súvisiacich s výkonom zamestnávania ako napr. osobné ochranné pracovné prostriedky, pracovný odev, pracovné pomôcky, pracovné náradie vo výške najviac **5% z CCP na rok 2016 t.j. 58,06 EUR na jedno dohodnuté pracovné miesto**.
- 3) Výška príspevku zodpovedá pracovnému pomeru dohodnutému na ustanovený týždenný pracovný čas, ak je pracovný pomer dohodnutý na kratší pracovný čas, výška príspevku na CCP zamestnanca sa pomerne kráti.

Článok V

Osobitné podmienky

- 1) Zamestnávateľ, ktorému sa poskytujú verejné prostriedky, zodpovedá za hospodárenie s nimi a je povinný pri ich používaní zachovávať hospodárnosť, efektívnosť a úroveň ich použitia v zmysle § 19 ods. 3 zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

le príspevok je prostriedkom vyplateným zo štátneho rozpočtu a ESF. Na účel použitia týchto prostriedkov, kontrolu ich použitia a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch, najmä § 68 zákona o službách zamestnanosti, zákon č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite v platnom znení, zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 394/2012 Z. z. o obmedzení platieb v hotovosti. Zamestnávateľ súhlasí s tým, že podpisom tejto dohody sa stáva súčasťou systému finančného riadenia štruktúrnych fondov.

- 3) Uzatvorením tejto dohody nevzniká zamestnávateľovi nárok na uhradenie nákladov v prípade, ak v rámci plnenia podmienok dohody nepreukáže okrem oprávnenosti nákladov aj ich nevyhnutnosť, hospodárnosť a efektívnosť.
- 4) Vo väzbe na článok II bod 1 a 2 tejto dohody sa za **deň obsadenia** pracovného miesta u zamestnávateľa a na účely tejto dohody považuje **deň vzniku pracovného pomeru**, t. j. deň, ktorý bol súčasťou uchádzania o zamestnanie písomne dohodnutý v pracovnej zmluve ako deň nástupu do práce na uvedenom pracovnom mieste.
- 5) V prípade uvoľnenia pracovného miesta, na ktorého pracovné miesto sa poskytuje príspevok, **je zamestnávateľ povinný preobsadiť** pracovné miesto iným znevýhodneným UoZ z oprávnenej kategórie skupiny v lehote **do 30 kalendárnych dní (ak sa s úradom nedohodne inak, maximálne však do 60 kalendárnych dní)** od jeho uvoľnenia (ak sa s úradom nedohodne inak) Počas doby neobsadenia pracovného miesta sa príspevok na neobsadené pracovné miesto neposkytuje. Poskytovanie príspevku na toto miesto sa predlžuje, ak doba neobsadenia pracovného miesta **trvá minimálne celý kalendárny mesiac**. Dohodnutá doba udržiavania pracovného miesta sa predlžuje o dobu, počas ktorej toto miesto nebolo obsadené.

Ak podporované uvoľnené pracovné miesto nebude preobsadené v lehote podľa prvej vety, nebude uľahčené toto miesto, ale finančne podporované, ani v prípade jeho neskoršieho obsadenia znevýhodneným UoZ.

- 6) V prípade, ak vytvorené pracovné miesto, na ktoré sa poskytuje zamestnávateľovi príspevok, je **dočasné (napr. z dôvodu dočasnej pracovnej neschopnosti, materskej alebo rodičovskej dovolenky)**, zamestnávateľ **môže** na toto pracovné miesto prijať nového znevýhodneného UoZ z evidencie UoZ úradu pri dodržaní podmienok stanovených dohodou.

V takom prípade zamestnávateľ s novoprijatým zamestnancom uzatvorí pracovnú zmluvu (pracovný pomer) na dobu určitú počas zastupovania, pri dodržaní podmienok stanovených dohodou v lehote do 30 kalendárnych dní odo dňa dočasného uvoľnenia pracovného miesta.

- 7) Pracovné miesto **nemôže** byť obsadené ani preobsadené znevýhodneným UoZ, ktorého posledným zamestnávateľom **12 mesiacov pred podaním žiadosti** bol zamestnávateľ podľa tejto dohody, s výnimkou znevýhodneného UoZ, ktorý u zamestnávateľa pracoval na základe príspevku v rámci aktívneho opatrenia na trhu práce podľa zákona o službách zamestnanosti. **Ak tak z prevádzkových alebo iných dôvodov urobí, je povinný vrátiť úradu celý poskytnutý príspevok na toto miesto do 30 kalendárnych dní odo dňa zistenia tejto skutočnosti (ak sa s úradom nedohodne inak).**

tejto dohody sa za **vytvorenie** pracovného miesta u zamestnávateľa a považuje **zvýšenie po tu pracovných miest**, ktoré predstavuje v priemere za **3 - 9 kalendárnych mesiacov** v porovnaní s rovnakým predchádzajúcim obdobím, celkový nárast po tu jeho zamestnancov. Ak nedošlo k zvýšeniu po tu pracovných miest podľa predchádzajúcej vety, zamestnávateľ **je povinný preukázať, že k tomuto zvýšeniu nedošlo v dôsledku zrušenia pracovných miest z dôvodu nadbytočnosti** (§ 63 ods. 1 písm. b) zákona č. 311/2001 Z. z. - Zákonníka práce v znení neskorších predpisov). **Splnenie tejto podmienky je zamestnávateľ povinný preukázať údajmi uvedenými v prílohe č. 6, ktorá je povinnou prílohou tejto dohody, najneskôr do 30 kalendárnych dní po uplynutí 3 - 9 mesiacov od vytvorenia pracovných miest.**

- 9) Ak zamestnávateľ v priebehu **3 - 9 kalendárnych mesiacov** od vytvorenia pracovných miest **zruší akékoľvek pracovné miesto pre nadbytočnosť podľa § 63 ods. 1 písm. b) zákona č. 311/2001 Z. z. - Zákonníka práce v znení neskorších predpisov** (preukazuje to prílohou č. 6) je povinný vrátiť úradu **poskytnutý príspevok za počet zrušených PM, vo výške najnižšieho poskytnutého príspevku**, a to najneskôr **do 30 kalendárnych dní** od zrušenia pracovného miesta z dôvodu nadbytočnosti.
- 10) Ak zamestnávateľ nespĺni podmienku dohodnutej **doby trvania** pracovného miesta, na ktoré bol poskytnutý príspevok, je **povinný vrátiť úradu pomernú časť príspevku poskytnutú na toto pracovné miesto, za nedodržanie dohodnutej doby trvania pracovného pomeru do 30 kalendárnych dní od skončenia pracovného pomeru (ak sa s úradom nedohodne inak).**
- 11) Zamestnávateľ **nemôže dočasne prideliť zamestnanca**, z pracovného miesta, na ktoré sa mu v zmysle tejto dohody poskytuje príspevok, na výkon práce ku koncu istému zamestnávateľovi v zmysle § 58 Zákonníka práce. Ak tak z prevádzkových alebo iných dôvodov urobí, je povinný **bez vyzvania vrátiť úradu finančné prostriedky**, poskytnuté na zamestnanie **tohto zamestnanca**, najneskôr **do 30 kalendárnych dní** odo dňa dočasného pridelenia.
- 12) Z dôvodu, aby nedošlo k duplicitě financovania rovnakých výdavkov na toho istého UoZ v tom istom zmysle, finančný príspevok **nemôže byť poskytnutý zamestnávateľovi** na úhradu tých nákladov, na ktoré mu ušiel poskytnutý príspevok z verejných zdrojov, alebo zdrojov ERMF.
- 13) Ak sa pri výkone finančnej kontroly na mieste zistí porušenie finančnej disciplíny, oznámi úrad porušenie finančnej disciplíny Úradu vládneho auditu, ktorý je oprávnený ukladať a vymáhať odvod, penále a pokutu za porušenie finančnej disciplíny. Ak príjemca finančného príspevku odvedie finančné prostriedky vo výške porušenia finančnej disciplíny do dňa skončenia kontroly, správne konanie sa nezačne.

lánok VI

Skon enie dohody

- 1) Túto dohodu je možné **skon i** na základe vzájomnej **písomnej dohody** ú astníkov tejto dohody.
- 2) Každý ú astník tejto dohody je oprávnený písomne dohodu vypoveda . Výpovedná doba je jednomesa ná a za ína plynú od prvého d a kalendárneho mesiaca nasledujúceho po doru ení výpovede. Vypovedaním dohody zo strany príjemcu príspevku, je príjemca príspevku povinný vráti na ú et úradu úradom stanovenú sumu poskytnutých finan ných prostriedkov do 30 kalendárnych dní od doru enia výzvy úradu na vrátenie finan ných prostriedkov, v zmysle podmienok tejto dohody, ak sa s úradom nedohodne písomne na inej lehote.
- 3) Každý z ú astníkov dohody je oprávnený odstúpi od dohody v prípade jej závažného poru-enia. Pre platnos odstúpenia sa vyžaduje písomné oznámenie o odstúpení doru ené druhému ú astníkovi tejto dohody. Odstúpenie je ú inné d om doru enia oznámenia o odstúpení druhému ú astníkovi tejto dohody. Odstúpením od dohody je príjemca príspevku povinný vráti na ú et úradu úradom stanovenú sumu poskytnutých finan ných prostriedkov do 30 kalendárnych dní od doru enia výzvy úradu na vrátenie finan ných prostriedkov, v zmysle podmienok tejto dohody, ak sa s úradom nedohodne písomne na inej lehote.
- 4) Za **závažné poru-enie podmienok** tejto dohody sa považuje na strane zamestnávate a poru-enie povinností ustanovených v lánku II v bodoch 1, 1.1, 2, 3, 4, 5, 9 a na strane úradu poru-enie povinností pod a lánku III v bode 3 a 4. Za **závažné poru-enie podmienok** tejto dohody sa považuje aj poru-enie zákona . 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskor-ích predpisov.
- 5) Odstúpenie od dohody sa netýka nároku na náhradu -kody vzniknutej jej poru-ením.

lánok VII

V-eobecné a závere né ustanovenia

- 1) **Zmeny v tejto dohode možno vykona len písomným dodatkom** k tejto dohode podpísaným oboma ú astníkmi dohody, **na základe písomného návrhu jednej zo strán** tejto dohody.
- 2) V každom písomnom styku sú zmluvné strany povinné uvádza íslo tejto dohody.
- 3) Právne vz ahy výslovne neupravené touto dohodou sa riadia príslu-nými právnymi predpismi platnými v SR, ako aj platnými právnymi predpismi Európskych spo lenstiev, ktoré majú vz ah k záväzkom ú astníkov tejto dohody.

lohodu pod a § 269 ods. 2 zákona . 513/1991 Zb.

Obchodný zákonník, v zmysle ktorej sa ich záväzkovo - právne vz ahy spravujú a budú spravova ustanoveniami Obchodného zákonníka.

- 5) **Prechod a prevod práv a povinností ú astníkov tejto dohody na tretie osoby nie je možný.**
- 6) Zamestnávate súhlasí so zverejnením údajov vyplývajúcich z dohody v rozsahu: názov, sídlo, po et vytvorených pracovných miest, vý-ka finan ného príspevku.
- 7) Ak sa niektoré ustanovenie tejto dohody stane neplatným v dôsledku jeho rozporu s právnymi predpismi SR a ES, nespôsobí to neplatnos celej dohody. Ú astníci sa v takom prípade zaväzujú bezodkladne vzájomným rokovaním nahradi neplatné ustanovenie novým platným ustanovením tak, aby zostal zachovaný ú el a obsah sledovaný touto dohodou.
- 8) Táto dohoda nadobúda platnos d om jej podpísania oboma ú astníkmi dohody a ú innos d om nasledujúcim po dni jej zverejnenia.
- 9) Ú innos dohody skon í splnením záväzkov ú astníkov dohody, alebo spôsobom uvedeným v lánku VI v bodoch 1. a 2. tejto dohody, pokia nedôjde k odstúpeniu od dohody pod a lánku VI bodu 3. tejto dohody.
- 10) Táto dohoda je vyhotovená v dvoch rovnopisoch, z ktorých úrad dostane jeden rovnopis a zamestnávate dostane jeden rovnopis.
Ú astníci dohody vyhlasujú, že sú oprávnení túto dohodu podpísa , že si ju riadne a dôsledne pre ítali a súhlasia s jej obsahom, neuzavreli ju v tiesni ani za zvlá- nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jej obsahom ju vlastnoru ne podpísajú.

V Rimavskej Sobote, d a

V Rimavskej Sobote, d a

Za zamestnávate a:

Za úrad:

.....
Mgr. Ing. Miroslav Mlynár
-tatutárny zástupca zamestnávate a

.....
JUDr. Lívia Koó-ová
riadite ka úradu

Za správnos : Ing. Monika Ádámová

Táto dohoda nadobúda ú innos d om: