

## **D O D A T O K č. 1**

### **k dohode č. 15/36/50J/18**

**o poskytnutí príspevku na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti podľa § 50j zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov**

(ďalej len „dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 50j zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov  
(ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“)

medzi účastníkmi dohody:

#### **Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Poprad**

Sídlo: Hraničná 667/13, 058 01 Poprad  
V mene ktorého koná: Ing. Slavomír Kravčák  
IČO: 307 945 36  
DIČ: 2021777780  
Bankové spojenie:  
Č. účtu:

(ďalej len „úrad“)

a

#### **Zamestnávateľom**

Právnickou osobou: **Obec Spišský Štvrtok**  
Sídlo: Tatranská 4, 053 14 Spišský Štvrtok  
V zastúpení štatutárnym zástupcom: Ing. Ján Greš  
IČO: 00 329 631  
DIČ: 20207177897  
SK NACE Rev2 (kód/text) prevaž. činnosť: 84110 / Všeobecná verejná správa  
SK NACE Rev2 (kód/text) prevaž. činnosť: 84110 / Všeobecná verejná správa  
Bankové spojenie:  
Č. účtu:

(ďalej len „zamestnávateľ“)

**V súvislosti so schválením NP „Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných aktívnych opatrení trhu práce“, z OP Ľudské zdroje Kód ITMS 2014+:**

**312031A020** sa účastníci dohody v zmysle čl. VII. bod 1) dohodli na uzavretí Dodatku č. 1 k Dohode č. **15/36/50J/18** zo dňa 26.06.2015, ktorý upravuje znenie dohody nasledovne:

Dohoda sa mení v **Článku I. Predmet dohody bod 1.,2.,3.**, nasledovne:

## **Článok I. Predmet dohody**

1. Predmetom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytnutí príspevku na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti podľa § 50j zákona o službách zamestnanosti (ďalej len „príspevok“), ktorý sa poskytuje zo zdrojov štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „ŠR“) a Európskeho sociálneho fondu (ďalej len „ESF“) v zmysle:
  - Operačného programu Ľudské zdroje
  - Národného projektu „Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných aktívnych opatrení na trhu práce“ Kód ITMS 2014+: 312031A020
  - Zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“).
2. Predmetom dohody je poskytovanie finančného príspevku úradom zamestnávateľovi na podporu vytvárania pracovných miest podľa § 50j zákona o službách zamestnanosti v súlade s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky a právnymi aktmi Európskeho spoločenstva.
3. Príspevok poskytnutý na základe tejto dohody sa skladá z príspevku zo ŠR a príspevku ESF. Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania zo ŠR a ESF je 15 % : 85 %.

**Dohoda sa dopĺňa v Článku II. Práva a povinnosti zamestnávateľa o bod 17, ktorý znie nasledovne:**

- 17) Označiť priestory pracoviska zamestnancov, na ktorých sa mu poskytuje príspevok v zmysle tejto dohody (plagátmi, samolepkami), informujúcimi o spolufinancovaní z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu. Uvedené označenie ponechať na pracovisku po dobu trvania tejto dohody. Informovať sa u prijatého zamestnanca a následne si to overiť na príslušnom úrade, či má zamestnanec podpísanú Kartu účastníka.

**Dohoda sa dopĺňa v Článku III. Práva a povinnosti úradu o bod 5., nasledovne:**

- 5) Doručiť zamestnávateľovi materiály zabezpečujúce publicitu spolufinancovania poskytnutých príspevkov z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu.

Dohoda sa mení a dopĺňa v **Článku IV. Oprávnené náklady bod 2.** nasledovne:

- 2) Oprávneným nákladom na účely tejto dohody sú náklady na **časť celkovej ceny práce** zamestnanca/ov prijatého/tých do pracovného pomeru na podporované pracovné miesto/a z evidencie uchádzačov o zamestnanie v zmysle podmienok tejto dohody. V prípade

financovania príspevku zo zdrojov Operačného programu Ľudské zdroje oprávnenými nákladmi sú len tie náklady, ktoré zamestnávateľ vynaložil na vytvorenie pracovného miesta pre zamestnanca/ov z oprávnenej cieľovej skupiny, ktorý/í pred vstupom do projektu podpísal/i Kartu účastníka. V tomto prípade pred účinnosťou tohto dodatku podpísali Kartu účastníka.

Dohoda sa mení a dopĺňa v Článku V. Osobitné podmienky v bode 1.,2. nasledovne:

## **Článok V. Osobitné podmienky**

- 1) Zamestnávateľ, ktorému sa poskytujú verejné prostriedky, zodpovedá za hospodárenie s nimi a je povinný pri ich používaní zachovávať hospodárnosť, efektívnosť a účinnosť ich použitia v zmysle § 19 ods. 3 zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
- 2) Zamestnávateľ berie na vedomie, že finančný príspevok je prostriedkom vyplateným zo štátneho rozpočtu SR a EÚ . Na účel použitia týchto prostriedkov, kontrolu ich použitia a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch, najmä § 68 zákona o službách zamestnanosti, zákon č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a vnútornom audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 394/2012 Z. z. o obmedzení platieb v hotovosti. Zamestnávateľ súčasne berie na vedomie, že podpisom tejto dohody sa stáva súčasťou finančného riadenia štrukturálnych fondov.

## **Všeobecné a záverečné ustanovenia**

Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou Dohody č. **15/36/50J/18** zo dňa **26.06.2015**.

**Ďalšie podmienky dohody ostávajú bez zmeny.**

Právne vzťahy výslovne neupravené touto dohodou sa riadia ustanoveniami Občianskeho zákonníka (zákon č. 40/1964 Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov) a ostatnými všeobecne záväznými právnymi predpismi platnými v Slovenskej republike ako aj platnými právnymi predpismi Európskych spoločenstiev, ktoré majú vzťah k záväzkom účastníkov dohody.

Ak sa niektoré ustanovenie tejto dohody stane neplatným v dôsledku jeho rozporu s právnymi predpismi SR a ES, nespôsobí to neplatnosť celej dohody. Účastníci sa v takom prípade zaväzujú bezodkladne na základe vzájomnej dohody nahradiť neplatné ustanovenie novým platným ustanovením v dodatku k dohode tak, aby zostal zachovaný účel a obsah sledovaný touto dohodou.

Zamestnávateľ súhlasí so zverejnením údajov vyplývajúcich z dohody v rozsahu: názov, sídlo, počet vytvorených pracovných miest, výška finančného príspevku.

Tento dodatok je vyhotovený v troch rovnopisoch, z ktorých úrad prijme dva rovnopisy a zamestnávateľ prijme jeden rovnopis.

Tento dodatok nadobudne platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.

Účastníci dohody vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.

V Poprade dňa 07.03.2016

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

.....  
Ing. Ján Greš  
štatutárny zástupca zamestnávateľa

.....  
Ing. Slavomír Kravčák  
riaditeľ úradu