



D O D A T O K č. 1

k dohode č. 22/§51a/2015

**o poskytnutí príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne
platenom zamestnaní podľa § 51a zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti
a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov**

(ďalej len „**dodatok**“)

uzatvorený medzi účastníkmi:

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Topoľčany

Sídlo: **Škultétyho 1577/8, 955 01 Topoľčany**

Zastúpeným riaditeľkou: **Mgr. Jankou Krahulíkovou**

IČO: **30 794 536**

DIČ: **202 177 77 80**

Bankové spojenie:

č. účtu:

(ďalej len „**úrad**“)

a

Zamestnávateľom

právnickou osobou:

názov: **KOVO P+P, s.r.o.**

sídlo: **Komenského 44, 955 01 Topoľčany**

prevádzka: **Komenského 44, 955 01 Topoľčany**

zastúpeným štatutárnym zástupcom: **Petrom Pargáčom**

IČO: **36 546 551**

DIČ: **2020138450**

SK NACE Rev2 (kód/text): **25.11.0 / Výroba kovových konštrukcií**

bankové spojenie:

č. účtu:

zapísaný v Obchodnom registri vedenom na Okresnom súde Nitra

pod číslom: 13131/N

(ďalej len „**zamestnávateľ**“ a spolu s úradom ďalej len „**účastníci dodatku**“).

Článok I. Predmet dodatku

Tento dodatok je vypracovaný z dôvodu porušenia Článku V., bodov 5) a 6) **Dohody č. 22/§51a/2015**, t.j. zamestnávateľ v stanovenej lehote nepreobsadil uvoľnené pracovné miesto a vrátil pomernú časť poskytnutého príspevku a zároveň požiadal o zrušenie tohto pracovného miesta. Z dôvodu zníženia počtu pracovných miest sa Dodatkom mení a dopĺňa

Dohoda č. 22/§51a/2015 nasledovne:

1) Článok II. Práva a povinnosti zamestnávateľa, body 1 a 2, ktoré znejú:

Zamestnávateľ sa zaväzuje:

- 1) **Vytvoriť pracovné miesto(a)** pre uchádzačov o zamestnanie (ďalej len „UoZ“) podľa § 6 zákona o službách zamestnanosti v celkovom počte: **1**.
 - 1.1 **Udržať** po dobu najmenej **18** kalendárnych mesiacov **pracovné miesto(a)** v celkovom počte: **1**. Splnenie podmienky doby udržania je zamestnávateľ povinný preukázať na osobitnom tlačive (evidencia zamestnancov – obsadzovanie a preobsadzovanie pracovných miest, ktorá je povinnou prílohou č. 1 dohody) podľa bodu 6. tohto článku, najneskôr do 30 kalendárnych dní po uplynutí **18** kalendárnych mesiacov od vytvorenia pracovných miest.
- 2) **Obsadiť** pracovné miesto(a) vytvorené podľa bodu 1 najneskôr do **30 kalendárnych dní** (ak sa s úradom nedohodne inak) od nadobudnutia účinnosti tejto dohody:
 - a) s **1 UoZ mladším/i ako 25 rokov veku**, vedeným/i v evidencii úradu najmenej **tri mesiace alebo UoZ mladším/i ako 29 rokov veku**, vedeným/i v evidencii úradu najmenej **šesť mesiacov**, ktorý/i pred prijatím na vytvorené pracovné miesto(a) nemal/i pravidelne platené zamestnanie uzatvorením pracovného pomeru, z toho **1 UoZ** dohodnutého/ých na týždenný pracovný čas v rozsahu **37,5** hodín, na dobu **18 kalendárnych mesiacov**, a na **druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa**, s **ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady** zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu, v štruktúre podľa tabuľky:

Vytvorené pracovné miesto pre UoZ	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO – 08*	Predpokladaný dátum vzniku pracovného pomeru (vytvorenie PM)	Dohodnutý týždenný pracovný čas	Ustanovený týždenný pracovný čas	Pracovný pomer bude dohodnutý na dobu (najmenej 9 kalendárnych mesiacov)	Príspevok na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní v okresoch s priemernou mierou evidovanej nezamestnanosti nižšou alebo rovnakou ako je celoslovenský priemer			
							Príspevok na úhradu časti CCP** (počas 12 mesiacov)			
							Celková mesačná CCP** zamestnanca (v €)	70 % CCP** zamestnanca (v €)	Maximálna mesačná výška príspevku (najviac 50% priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR za I. až III. štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje) (v €)	Maximálna výška príspevku za 12 mesiacov (v €)
1	Obrábač kovov	7223003	01.11.2015	37,5	37,5	18	811,20	567,84	419	5 028
Predpokladaná výška príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta CELKOM										5 028

2) Článok III. Práva a povinnosti úradu, bod 1, ktorý znie:

Úrad sa zaväzuje:

- 1) Poskytnúť zamestnávateľovi **príspevok** na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní pre UoZ, po splnení podmienok tejto dohody:

1. v okresoch s priemernou mierou evidovanej nezamestnanosti nižšou alebo rovnakou ako je celoslovenský priemer v kalendárnom roku, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, 70 % z celkovej ceny práce zamestnanca, najviac 50 % priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje,

Vytvorené pracovné miesta pre UoZ	Kód ISCO – 08*	Doba trvania pracovného pomeru (v kalendárnych mesiacoch)	Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch) (uviest' najmenej 6 kalendárnych mesiacov a najviac 12 kalendárnych mesiacov)	Príspevok na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní			
				<u>v okresoch s priemernou mierou evidovanej nezamestnanosti nižšou alebo rovnakou ako je celoslovenský priemer</u>			
				Príspevok na úhradu časti CCP** (počas 12 mesiacov)			
				Celková mesačná CCP** zamestnanca (v €)	70 % CCP** zamestnanca (v €)	Maximálna mesačná výška príspevku (najviac 50% priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR za I. až III. štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje) (v €)	Maximálna výška príspevku za 12 mesiacov (v €)
1	722303	18	12	811,20	567,84	419	5 028
1	722303	3	1	811,20	567,84	68,94	68,94
Príspevok na podporu vytvorenia pracovného miesta				CELKOM			5 096,94

Článok II.

Všeobecné a záverečné ustanovenia

- 1) Tento dodatok nadobúda platnosť dňom podpisu oboch zmluvných strán a účinnosť nadobúda dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.
- 2) Dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, z ktorých úrad PSVR obdrží jeden rovnopis a zamestnávateľ obdrží jeden rovnopis.
- 3) Právne vzťahy výslovne neupravené týmto dodatkom sa riadia ustanoveniami všeobecne záväznými právnymi predpismi platnými v Slovenskej republike, ktoré majú vzťah k záväzkom účastníkov dodatku.
- 4) Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou dohody č. 22/§51a/2015 uzatvorenej dňa 19.10.2015.
- 5) Účastníci dodatku vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.

V Topoľčanoch, dňa 15.03.2016

.....
štatutárny zástupca zamestnávateľa

.....
riaditeľka úradu