

DODATOK č. 1
k DOHODE č. 98/§51/2015 zo dňa 27.11.2015
(ďalej len „dodatok“)

o zabezpečení podmienok vykonávania absolventskej praxe absolventa školy,
vedeného v evidencii uchádzačov o zamestnanie
v rámci národného projektu „Absolventská prax štartuje zamestnanie“

uzatvorená podľa ustanovenia § 51, odsek 8 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene
a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a Občianskeho zákonníka č. 40/1964 Zb. v znení
neskorších predpisov (ďalej len „dohoda“)

uzatvorený medzi účastníkmi:

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Žilina

Sídlo : **Hurbanova 16, 010 01 Žilina**

V mene ktorého koná: **Ing. Vladimír Gavlák, poverený riadením**

IČO : **30794536**

(ďalej len „úrad“)

a

zamestnávateľom: Miestne kultúrne stredisko Terchová

Obchodný názov (u právnickej osoby - ďalej len „PO“) alebo priezvisko, meno a titl. (u fyzickej osoby - ďalej len „FO“):

Sídlo PO/adresa trvalého bydliska FO: **Sv. Cyrila a Metóda 96, 013 06 Terchová**

zastúpený štatutárnym zástupcom u PO: **Rudolf Patrňčiak**

IČO: **00 364886**

SK NACE Rev. 2: **90040**

(ďalej len „zamestnávateľ“)

(spolu len „účastníci dohody“).

u z a t v á r a j ú
tento dodatok.

Účastníci dohody sa na základe návrhu Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny Žilina v zmysle čl. V. bod 2 dohody dohodli na zmene týchto článkov a bodov dohody nasledovne:

I.

1) Čl. I. bod č.1:

Predmetom tejto dohody je úprava práv a povinností zamestnávateľa a úradu (ďalej len „účastníci dohody“) pri zabezpečení vykonávania absolventskej praxe, ktorá je financovaná z finančných prostriedkov štátneho rozpočtu Slovenskej republiky a Európskej únie (ďalej len „EÚ“ a „ŠR“) v rámci príslušného národného projektu, pre absolventa školy, vedeného v evidencii uchádzačov o zamestnanie (ďalej len „absolvent školy“), u zamestnávateľa na

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje

www.employment.gov.sk / www.esf.gov.sk

stanovenom druhu pracovného miesta za účelom získania odborných zručností a praktických skúseností u zamestnávateľa, ktoré zodpovedajú dosiahnutému vzdelaniu absolventa školy v príslušnej skupine učebných odborov alebo študijných odborov, pričom vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania je: 33,43 % z osobitnej alokácie na implementáciu Iniciatívy pre zamestnanosť mladých ľudí, 56,58 % z Európskeho sociálneho fondu a 9,99 % zo ŠR.

V zmysle:

Operačného programu: Ľudské zdroje

Prioritnej osi: 2 – Iniciatíva na podporu zamestnanosti mladých ľudí

Národného projektu: Absolventska prax štartuje zamestnanie

Kód ITMS2014+:312021A051.

Oznámenia č. 2/2016/§51 - AP ŠZ

Zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

2) Čl. II. sa dopĺňa o bod č.6:

Úrad poskytne zamestnávateľovi materiály zabezpečujúce informovanosť o tom, že aktivity, ktoré sa realizujú v rámci projektu sa uskutočňujú vďaka pomoci EÚ, konkrétne vďaka prostriedkom poskytnutým z Európskeho sociálneho fondu.

3) Čl. III. bod č.5:

Zamestnávateľ sa zaväzuje, že bude viesť **denne** evidenciu dochádzky absolventa školy, ktorá je podkladom na vyplatenie paušálneho príspevku počas vykonávania absolventskej praxe a predkladať ju úradu mesačne do **5 pracovných dní** po uplynutí kalendárneho mesiaca, za ktorý bola absolventska prax vykonávaná. **Denná evidencia dochádzky, ako podporný doklad súvisiaci s príslušným Národným projektom, musí byť označená logom Európskeho sociálneho fondu a Európskeho fondu regionálneho rozvoja s odkazom na EÚ, logom Operačného programu Ľudské zdroje a kódom ITMS.**

4) Čl. III. sa dopĺňa o bod č. 15:

Zamestnávateľ sa zaväzuje, že označí priestory pracoviska na ktorom sa vykonáva absolventska prax v zmysle tejto dohody plagátmi, samolepkami resp. inými predmetmi informujúcimi o tom, že aktivity, ktoré sa realizujú v rámci projektu sa uskutočňujú vďaka pomoci EÚ, konkrétne vďaka prostriedkom poskytnutým z Európskeho sociálneho fondu. Uvedené označenie ponechať na pracovisku po dobu trvania tejto dohody.

II.

1. Všetky ostatné ustanovenia Dohody č. 98/§51/2015, zo dňa 27.11.2015 zostávajú nezmenené.
2. Tento dodatok je vyhotovený v 3 rovnopisoch, z ktorých každý má platnosť originálu, pričom úrad prijme 2 vyhotovenia a zamestnávateľ 1 vyhotovenie.
3. Účastníci vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, prečítali si ho, jeho obsahu porozumeli a súhlasia s ním, neuzavreli ho v tiesni ani za inak nápadne nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho dobrovoľne podpisujú.

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje

www.employment.gov.sk / www.esf.gov.sk

4. Dodatok nadobudne platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.

V Žiline dňa 16.03.2016

Podpísal Rudolf Patrnčiak, v.r.

Rudolf Patrnčiak
štatutárny zástupca zamestnávateľa

podpísal Ing. Vladimír Gavlák, v.r.

Ing. Vladimír Gavlák
poverený riadením

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje
www.employment.gov.sk / www.esf.gov.sk