

18.4.2016 - HITC
AK3/2016/PR
50/2016/E

**Dohoda zamestnávateľa a užívateľského zamestnávateľa
o dočasnom pridelení zamestnanca**

VÚSCH č. 51 - 2016 DP

Zamestnávateľ:

FN Nitra

so sídlom: Špitálska 6, 95001 Nitra

zastúpený: MUDr. Jozefom Valockým, riaditeľom

IČO: 17336007

DIČ: SK202105197

IČ DPH:

číslo účtu: 7000280649/8180

(ďalej len „zamestnávateľ“)

a

Užívateľský zamestnávateľ:

Východoslovenský ústav srdcových a cievnych chorôb, a.s.

so sídlom: Ondavská 8, 040 11 Košice

zastúpený: doc.MUDr. Františkom Sabolom, PhD., MPH, generálnym riaditeľom

IČO: 36601284

DIČ: 2022108704

IČDPH: SK2022108704

číslo účtu: 0445952274/0900

(ďalej len „užívateľský zamestnávateľ“)

za účelom absolvovania odbornej praxe zamestnanca zamestnávateľa v súlade s nariadením vlády č. 296/2010 Z. z. o odbornej spôsobilosti na výkon zdravotníckeho povolania, spôsobe ďalšieho vzdelávania zdravotníckych pracovníkov, sústave špecializačných odborov a sústave certifikovaných pracovných činností v znení neskorších predpisov, uzatvárajú v zmysle § 58a Zákonníka práce túto

dohodu o dočasnom pridelení zamestnanca na výkon práce:

1. Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ pridelí užívateľskému zamestnávateľovi na dočasný výkon práce zamestnanca v pracovnom pomere **MUDr. Veroniku Šokovú** (ďalej len „zamestnanec“), narodeného dňa, trvale bytom v dobe od **01.03.2016** do **31.05.2016** za účelom získania odborných vedomostí v rámci akreditovaného špecializačného štúdia v špecializačnom odbore : **kardiológia**. Deň nástupu zamestnanca na výkon práce u užívateľského zamestnávateľa je 01.03.2016.
2. Zamestnanec ako zdravotnícky pracovník spĺňa všetky podmienky na výkon zdravotníckeho povolania podľa §31 zákona č. 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov. Kópia dokladov potvrdzujúcich zdravotnú a odbornú spôsobilosť, bezúhonnosť a registráciu tvoria neoddeliteľnú súčasť tejto Dohody. Súčasťou tejto dohody je aj

M. Š.

potvrdenie zamestnávateľa o výške nárokovateľnej mzdy zamestnanca počas celej doby dočasného pridelenia.

3. Užívateľský zamestnávateľ ako zdravotnícke zariadenie spĺňa všetky podmienky na praktickú výučbu študijných odborov kardiológia a cieвна chirurgia a je špecializovaným výučbovým zariadením v zmysle ust. § 35 ods. 1 písm. c) zákona č. 131/2002 Z. z. o vysokých školách a o zmene a doplnení niektorých zákonov v platnom znení a Dohody o spolupráci pri uskutočňovaní akreditovaných špecializačných študijných programov uzatvorenej dňa 31.3.2008 medzi Univerzitou Pavla Jozefa Šafárika v Košiciach, pracovisko: Lekárska fakulta a spoločnosťou Východoslovenský ústav srdcových a cievnych chorôb, a.s. v znení Dodatku č. 1 zo dňa 30.3.2010.
4. Miestom výkonu práce počas dočasného pridelenia je Východoslovenský ústav srdcových a cievnych chorôb, a.s., Ondavská 8, 040 11 Košice, pracovisko : **Klinika kardiológie**
5. Zamestnanec bude vykonávať u užívateľského zamestnávateľa pod dozorom povereného školiteľa **doc. MUDr. Stanislav Juhás, CSc.** nasledovný druh práce: **lekár.**
6. Zamestnávateľ pred začiatkom dočasného pridelenia oboznámi zamestnanca s jeho povinnosťou riadiť sa pri svojej činnosti pokynmi školiteľa, ktorému bude plne zodpovedať za dodržiavanie odbornej stránky a časového harmonogramu odbornej praxe.
7. Užívateľský zamestnávateľ prostredníctvom školiteľa ukladá zamestnancovi v mene zamestnávateľa počas dočasného pridelenia pracovné úlohy, organizuje, riadi a kontroluje jeho prácu, dáva mu na tento účel pokyny, utvára priaznivé pracovné podmienky a zaisťuje bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci rovnako ako ostatným zamestnancom. Vedúci zamestnanci užívateľského zamestnávateľa nemôžu voči zamestnancovi robiť právne úkony v mene zamestnávateľa.
8. Užívateľský zamestnávateľ sa zaväzuje prostredníctvom školiteľa pred začatím výkonu práce v rámci dočasného pridelenia oboznámiť zamestnanca s platným pracovným poriadkom a predpismi o BOZP a protipožiarnej ochrane, viesť dochádzku zamestnanca a potvrdzovať výkaz odpracovaných hodín ako podklad pre výpočet mzdy. Užívateľský zamestnávateľ je povinný informovať zamestnávateľa o dovolenke poskytnutej zamestnancovi.
9. Užívateľský zamestnávateľ je povinný ihneď oznámiť zamestnávateľovi akékoľvek porušenie pracovnej disciplíny zamestnanca s doložením prípadných podkladov a uvedením skutočností preukazujúcich porušenie pracovnej disciplíny. Prípadné porušenie pracovnej disciplíny zamestnanca bude riešiť zamestnávateľ.
10. Po skončení dočasného pridelenia užívateľský zamestnávateľ prostredníctvom školiteľa vyhodnotí odbornú prácu zamestnanca a o jej absolvovaní vydá zamestnancovi potvrdenie do špecializačného indexu zamestnanca.
11. Užívateľský zamestnávateľ poskytuje zamestnávateľovi informácie o pracovných podmienkach a podmienkach zamestnávania porovnateľného zamestnanca u užívateľského zamestnávateľa.
12. Užívateľský zamestnávateľ je povinný uhradiť zamestnávateľovi škodu, ktorú zamestnávateľ uhradil zamestnancovi, ktorá mu vznikla pri plnení pracovných úloh alebo v priamej súvislosti s nimi u užívateľského zamestnávateľa.
13. Za škodu, ktorú zamestnanec spôsobí na školiacom pracovisku z titulu všeobecnej zodpovednosti za škodu v zmysle Občianskeho zákonníka, ponese priamu zodpovednosť zamestnávateľ.
14. Za prípadnú ujmu na zdraví spôsobenú iným osobám v súvislosti s poskytovaním zdravotnej starostlivosti počas dočasného pridelenia zamestnanca nesie priamu zodpovednosť zamestnávateľ.

15. Počas dočasného pridelenia poskytuje zamestnancomi mzdu, náhradu mzdy, cestovné náhrady zamestnávateľ, ktorý zamestnanca dočasne prideliť.
16. Zamestnávateľ a užívateľský zamestnávateľ sa dohodli, že zamestnávateľ uhradí užívateľskému zamestnávateľovi poplatok za vzdelávanie podľa bodu 1. a 3. tejto dohody v celkovej výške 300 Eur (plnenie oslobodené od DPH) na číslo účtu **0445952274/0900** alebo do pokladne užívateľského zamestnávateľa najneskôr v posledný deň dočasného pridelenia zamestnanca.
17. Užívateľský zamestnávateľ sa zaväzuje umožniť zamestnancom počas dočasného pridelenia stravovať sa v jeho zamestnaneckej jedálni za plnú cenu stravnej jednotky, ktorú si zamestnanec uhradí z vlastných prostriedkov.
18. Dočasné pridelenie sa končí uplynutím času, na ktorý sa dohodlo. Pred uplynutím tohto času sa končí dočasné pridelenie dohodou zamestnávateľa a užívateľského zamestnávateľa.
19. Dočasné pridelenie môže byť zo strany zamestnanca jednostranne ukončené uplynutím piatich pracovných dní odo dňa, keď bol písomný prejav vôle zamestnanca skončiť dočasné pridelenie doručený užívateľskému zamestnávateľovi. Užívateľský zamestnávateľ je o tejto skutočnosti povinný bezodkladne informovať zamestnávateľa. Dočasné pridelenie môže byť jednostranne ukončené zo strany užívateľského zamestnávateľa v prípade, ak zamestnanec poruší podmienky vymedzené touto dohodou alebo pokynu školiť. V tomto prípade účinky jednostranného ukončenia dočasného pridelenia nastávajú dňom jeho doručenia zamestnávateľovi.
20. Vzťahy vzniknuté na základe tejto Dohody sa riadia právnym poriadkom Slovenskej republiky a ďalšie vzájomné práva a povinnosti, ktoré nie sú upravené touto Dohodou sa budú riadiť príslušnými ustanoveniami Zákonníka práce.
21. Obsah tejto Dohody je možné meniť len na základe dohody zmluvných strán formou písomných dodatkov podpísaných oboma zmluvnými stranami.
22. Táto Dohoda je vyhotovená v troch vyhotoveniach, pričom zamestnávateľ dostane jedno vyhotovenie a užívateľský zamestnávateľ dve vyhotovenia.
23. Táto Dohoda nadobúda platnosť a účinnosť dňom jej podpísania oboma zmluvnými stranami.

V dňa
11. 3. 2016

~~07-03-2016~~ * gm. jpr

V Košiciach dňa.....

01.03.2016

Zamestnávateľ:

Užívateľský zamestnávateľ:

Výnudošovenký priemysel
stredových a cievných číselník
Ondavská č. 8. 040 11 KOŠICE

11/6