

**Dodatok č. 1 ku Kolektívnej zmluve na rok 2016 prijatej pod
1SprO/85/2016 dňa 1. februára 2016**

Zmluvné strany sa dohodli na zmene a doplnení KZ na rok 2016 a to nasledovne:

Čl. III.II bod 1) písm. a/ sa mení nasledovne:

a/ stravovanie zamestnancov a sudcov, pričom zamestnávateľ poskytne z fondu zamestnancom a sudcom príspevok na stravovanie vo výške **0,90 EUR** na jednu stravovaciu poukážku.

Čl. IV bod 2) sa mení a dopĺňa nasledovne:

a/ Týždenný služobný čas štátneho zamestnanca a pracovný čas zamestnanca pri výkone práce vo verejnom záujme (ďalej len „pracovný čas“) je 37 a 1/2 hodín týždenne.

b/ V záujme zvýšenia efektívnosti práce a lepšieho zabezpečenia potrieb štátneho zamestnanca a zamestnanca pri výkone práce vo verejnom záujme sa u zamestnávateľa uplatňuje pružný pracovný čas v zmysle § 88 Zákonníka práce ako pružné štvortýždňové pracovné obdobie (určené začiatkom a koncom kalendárneho mesiaca, v ktorom je zamestnanec povinný odpracovať celý mesačný čas).

c/ Základný pracovný čas štátneho zamestnanca a zamestnanca pri výkone práce vo verejnom záujme je stanovený aktuálnym rozvrhom práce. Voliteľný pracovný čas štátneho zamestnanca a zamestnanca pri výkone práce vo verejnom záujme je od 6:00 hod do 8:00 hod a od uplynutia základného pracovného času do 17:30 hod. Zamestnávateľ môže zamestnancovi na základe jeho žiadosti a v odôvodnených prípadoch udeliť výnimku z pracovného času.

d/ Zamestnancovi sa počas základného pracovného času poskytuje prestávka na odpočinok a jedenie v trvaní 30 minút, ktorú si môže čerpať v čase od 11.00 hod. do 13:00 hod, najskôr po odpracovaní viac ako 4 hodín. Prestávka na odpočinok a jedenie sa nezapočítava do odpracovaného času. Počas prestávky na odpočinok a jedenie

neprislúcha zamestnancovi plat (mzda) ani jeho náhrada. Zamestnanec sa počas prestávky na odpočinok a jedenie môže vzdialiť z budovy zamestnávateľa.

e/ Počas pracovného času je zamestnanec povinný zdržiavať sa na svojom pracovisku. Zamestnanec sa počas pracovného času môže vzdialiť zo svojho pracoviska len s predchádzajúcim súhlasom nadriadeného vedúceho zamestnanca (s výnimkou prestávky na odpočinok a jedenie podľa predchádzajúceho odseku), pričom je povinný túto skutočnosť vyznačiť v elektronickom dochádzkovom systéme zamestnávateľa.

f/ Na účely celodenného vyšetrenia, ošetrenia alebo sprevádzania rodinného príslušníka zamestnanca v zdravotníckom zariadení sa pracovné voľno s náhradou mzdy poskytne zamestnancovi v rozsahu 7 a 1/2 hodiny.

g/ Na prípadný výkon práce presahujúci pri uplatňovaní štvortýždňového pracovného obdobia pracovný čas v prepočte na kalendárny mesiac sa neprihliada, ak nie je prácou nadčas alebo nadpracovaním neodpracovanej časti pracovného času. Práca nadčas je práca, ktorú zamestnanec vykonáva na základe písomného príkazu vedúceho zamestnanca na prácu nadčas alebo s jeho súhlasom.

h/ V súlade s § 4 ods. 1 vyhlášky Ministerstva zdravotníctva Slovenskej republiky č. 544/2007 Z. z. o podrobnostiach a ochrane zdravia pred záťažou teplom a chladom pri práci, v súvislosti s prekračovanými hodnotami prípustných mikroklimatických podmienok v dôsledku záťaže teplom za mimoriadne teplých dní, určí v letnom období dočasnú úpravu pracovného času predsedníčka súdu.

ch/ Zamestnávateľ môže v odôvodnených prípadoch rozhodnúť o skrátení pracovného času zamestnancom. V súlade s § 142 Zákonníka práce za neodpracovaný pracovný čas z dôvodu skrátenia pracovného času zamestnávateľom patrí zamestnancovi taká náhrada mzdy, aká by mu patrila, ak by nedošlo k skráteniu pracovného času zamestnávateľom.

Čl. IV bod 3) sa mení a dopĺňa nasledovne:

a/ Základná výmera dovolenky štátneho zamestnanca je päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí štátnemu zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dosiahne najmenej 33 rokov veku. Základná výmera dovolenky zamestnanca pri výkone práce vo verejnom záujme je päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši najmenej 33 rokov veku.

b/ Pre vznik nároku na 0,5 dňa dovolenky je potrebné štátnemu zamestnancovi a zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme odpracovať 3 hodiny a 45 minút.

c/ Pri výpočte nároku na dovolenku, v prípade vzniku alikvótnej časti nároku, sa vzniknutý čas nároku na dovolenku zaokrúhľujú nasledovne:

- hodnoty do 0,25 hodín sa zaokrúhľujú smerom nadol (0 dní dovolenky),
- hodnoty v rozpätí 0,25 - 0,75 hodín sa zaokrúhľujú na 0,5 dňa dovolenky,
- hodnoty nad 0,75 hodín sa zaokrúhľujú na 1 deň dovolenky.

Čl. IV bod 5) sa mení a dopĺňa nasledovne:

a/ Zamestnávateľ zabezpečuje stravovanie zamestnancov a sudcov poskytnutím stravovacej poukážky, ktorá je zameniteľná v sieti stravovacích a reštauračných zariadení. Hodnota stravovacej poukážky je určená aktuálnym stravným poskytovaným pri pracovnej/služobnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín podľa zákona č. 283/2002 Z. z. o cestovných náhradách.

Stravovacia poukážka sa poskytne každému zamestnancovi a sudcovi za:

- každý odpracovaný deň v mesiaci, ak za daný deň odpracuje viac ako 4 hodiny,
- každý celý deň dovolenky (čerpaný nepretržite, t.j. v jeden pracovný deň),
- každú pracovnú zmenu, ktorá trvá viac ako 11 hodín a týka sa služobnej pohotovosti počas voľieb, kedy sa poskytnú dve stravovacie poukážky.

Stravovacia poukážka sa neposkytne pri:

- služobných/pracovných cestách v prípade, že si zamestnanec alebo sudca na tento čas vyúčtuje náhradu stravného,
- služobnej/pracovnej ceste, ak má zamestnanec alebo sudca zabezpečené podanie teplej stravy,
- celodenných prekážkach v práci,
- prekážke v práci, ak zamestnanec alebo sudca neodpracuje viac ako 4 hodiny pracovného dňa.

b/ Zamestnávateľ poskytuje na stravovanie zamestnancov vo výkone práce vo verejnom záujme a sudcov príspevok vo výške 55% stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín podľa zákona č. 283/2002 Z. z. o cestovných náhradách a na stravovanie zamestnancov v štátnej službe príspevok vo výške 65% stravného poskytovaného pri služobnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín podľa zákona č. 283/2002 Z. z. o cestovných náhradách.

c/ Zamestnávateľ aj zamestnancovi vykonávajúcim prácu na základe dohody o vykonaní práce mimo pracovného pomeru poskytne príspevok na stravovanie v zmysle § 152 Zákonníka práce; písm. a/ a písm. b/ tohto článku sa použijú primerane.

Tento dodatok nadobúda účinnosť dňom jeho zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv.

Kežmarok 21. marca 2016

JUDr. Erika Borovská
predsedníčka okresného súdu

Zuzana Starinská
predsedníčka ZO OZJ SR OS KK

Mgr. Andrea Maňáková
riadiateľka správy súdu