

D O D A T O K č. 2
k dohode č. 15/37/054/179-ŠnZ

o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta pre znevýhodnených UoZ u verejných zamestnávateľov podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov v rámci národného projektu „Šanca na zamestnanie“ *pre subjekty nevykonávajúce hospodársku činnosť* uzatvorenej v súlade s § 269 ods. 2 č. 513/1991 Zb. Obchodný zákonník v znení neskorších predpisov, zo dňa 13.11.2015

uzatvorený medzi

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Prešov

Adresa: Slovenská 87, 080 28 Prešov
V mene ktorého koná: **PhDr. Alena Krištofiková**, riaditeľka
IČO: 30794536
Bankové spojenie:
č. účtu v tvare IBAN:
(ďalej len „úrad“)

a

zamestnávateľom

Právnickou osobou
Názov: Obec Jarovnice
Sídlo: Jarovnice 223, 082 63 Jarovnice
Prevádzka: Jarovnice223, 082 63 Jarovnice
Zastúpeným štatutárnym zástupcom: Florián Giňa
IČO: 00327212
DIČ: 2020711528
SK NACE Rev2 (kód/text) 84110/Všeobecná verejná správa
Bankové spojenie:
Číslo účtu IBAN:

(ďalej len „zamestnávateľ“)
(spolu len „zmluvné strany“)

Článok I

Predmet dodatku

Tento dodatok sa uzatvára na základe vzájomnej dohody oboch účastníkov dohody č.15/37/054/179-ŠnZ o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta pre znevýhodnených UoZ u verejných zamestnávateľov podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov v rámci národného projektu „Šanca na zamestnanie“ zo dňa 13.11.2015 a dodatku č. 1 zo dňa 22.02.2016 (ďalej len „dohoda“).

Zmluvné strany sa dohodli, že týmto dodatkom sa mení dohoda takto:

Článok II. bod 1, 1.1 a 2 dohody sa mení a znie takto:

- 1) **Vytvoriť pracovné miesto pre znevýhodnených UoZ podľa § 8 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti v celkovom počte 1 (ak sa s úradom nedohodne inak).**
- 1.1 **Udržať po dobu najmenej 6 mesiacov pracovné miesto v celkovom počte 1. Splnenie podmienky doby udržiavania je zamestnávateľ povinný preukázať na osobitnom tlačive (evidencia obsadzovania/preobsadzovania pracovných miest, ktorá je povinnou prílohou č. 9) podľa bodu 6 tohto článku, najneskôr do 30 kalendárnych dní po uplynutí 6 kalendárnych mesiacov od vytvorenia pracovného miesta.**
- 2) **Obsadiť pracovné miesta vytvorené podľa bodu 1 najneskôr do 30 kalendárnych dní (v prípade, ak zamestnávateľ neobsadí pracovné miesto do 30 kalendárnych dní, je povinný požiadať úrad o predĺženie tejto doby) od nadobudnutia účinnosti tejto dohody znevýhodnenými UoZ uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého na plný pracovný úväzok na dobu určitú a na druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu, v štruktúre podľa tabuľky:**

Počet pracovných miest	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO – 08*	Predpokladaný dátum vzniku pracovného pomeru (vytvorenia PM)	Pracovný pomer bude dohodnutý na dobu (uviesť počet mesiacov)	Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)	Predpokladaná mesačná celková cena práce (v €)	Predpokladaná celková cena práce na každom jednotlivom PM (v €) stl. 6*stl.7
stl.1	stl. 2	stl. 3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8
1	Zdravotnícky asistent inde neuvedený	3256999	15.11.2015	6	6	566,79	3400,74
						Predpokladaná celková cena práce spolu (v €)	3400,74

*Podľa vyhlášky ŠÚ SR č. 384/2015 z 1. januára 2016, ktorou sa vydáva Štatistická klasifikácia zamestnaní

*Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu
v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.*

www.employment.gov.sk / www.esf.gov.sk

Dodatok č.2 k dohode č. 15/37/054/179-ŠnZ

Článok III. bod 1 dohody sa mení a znie takto:

- Poskytnúť zamestnávateľovi **príspevok** na vytvorené pracovné miesto(a), po splnení podmienok tejto dohody, najviac vo výške minimálnej celkovej ceny práce (MCCP) na rok 2015. **Príspevok sa poskytuje mesačne najviac počas 9 kalendárnych mesiacov od obsadenia vytvoreného pracovného miesta** v súlade s čl. V bod. 5. Mesačná výška príspevku je **najviac vo výške 95% celkovej ceny práce zamestnanca, z toho najviac** vo výške MCCP na rok 2015, t. j. maximálne **513,76 EUR na jedno dohodnuté pracovné miesto**. V prípade polovičného pracovného úväzku sa príspevok na podporu vytvárania pracovného miesta pomerne kráti a mesačná výška príspevku na úhradu časti celkovej ceny práce počas celého trvania projektu zodpovedá sume **maximálne 256,88 EUR na jedno dohodnuté pracovné miesto nasledovne:**

Počet pracovných miest	kód ISCO – 08*	Doba trvania pracovného pomeru (v mesiacoch)	Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)	Celková mesačná cena práce zamestnanca (v €)	95% CCP zamestnanca (v €)	Max. mesačná výška príspevku (v €)	Celkový príspevok na jednotlivé PM (v €) stl. 4*stl.7
stl.1	stl. 2	stl. 3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8
1	3256999	6	6	566,79	538,45	513,76	3082,56
						Spolu max. príspevok na celkovú cenu práce (v €)	3082,56
						Spolu jednorazový príspevok (v €)	56,65
						Spolu	3139,21

Článok II

Záverečné ustanovenia dodatku

- Ostatné články a body dohody zostávajú nezmenené a platia v plnom rozsahu.
- Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou dohody č. **15/37/054/179-ŠnZ** uzatvorenej dňa 13.11.2015
- Dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, z toho pre úrad jeden rovnopis a pre zamestnávateľa jeden rovnopis.
- Zmluvné strany vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôkladne prečítali a súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpísujú.

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu
v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.employment.gov.sk / www.esf.gov.sk

Dodatok č.2 k dohode č. 15/37/054/179-ŠnZ

5. Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia. Tento dodatok je povinne zverejňovaný podľa § 5a zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov.

V Prešove dňa

V Prešove dňa

.....
Florián Giňa
štatutárny zástupca zamestnávateľa

.....
PhDr. Alena Krištofiková
riaditeľka úradu