



PDF
Complete

Your complimentary
use period has ended.
Thank you for using
PDF Complete.



OPERAČNÝ PROGRAM
ĽUDSKÉ ZDROJE

Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features

Kód ITMS
2014+: 312031A064

D O H O D A Ľ. 37 /2016/§ 54 - ĞnZ

**o poskytnutí finanĽného príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta pre
znevýhodnených UoZ u verejných zamestnávateľov podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona Ľ.
5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení
neskorĽých predpisov v rámci národného projektu Ľčianca na zamestnanie
pre subjekty nevykonávajúce hospodársku Ľinnosť
uzatvorená v súlade s § 269 ods. 2 zákona Ľ. 513/1991 Zb. Obchodný zákonník v znení
neskorĽých predpisov**

(Nalej len Ľdohodaň)

ÚĽastníci dohody

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Rimavská Sobota

Sídlo: **ĽerenĽianska 18, Rimavská Sobota 979 01**

V mene ktorého koná: **JUDr. Livia KoóĽová**

IĽO: **30794536**

DIĽ: **2021777780**

Bankové spojenie:

Ľíslo úĽtu IBAN:

(Nalej len „úradň)

a

zamestnávateľ

Právnická osoba

Názov/Meno:

Sídlo:

Zastúpeným Ľtatutárnym zástupcom:

IĽO:

DIĽ:

SK NACE Rev2 (kód/text):

Bankové spojenie:

Ľíslo úĽtu IBAN:

ObĽianske združenie ROVIGA

Ľimonovce 117, 980 03 Ľimonovce

Alexander Gál

37896482

2021794478

S 94.99.2/Ľinnosti záujmových organizácií

(Nalej len Ľzamestnávateľň)

(spolu len ĽúĽastníci dohodyň).

Tento projekt sa realizuje vĽďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci

OperaĽného programu Ľudské zdroje.ň

<http://www.employment.gov.sk> www.esf.gov.sk

Dohoda Ľ. 37/2016/§ 54 - ĞnZ

Preambula

Úrad a zamestnávateľ sa dohodli na tomto znení dohody o poskytnutí finančného príspevku (ďalej len „dohoda“), na podporu vytvorenia pracovného miesta pre znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie (ďalej len „znevýhodnený UoZ“) u verejných zamestnávateľov. Dohoda sa uzatvára na základe zverejneného **Oznámenia o možnosti predkladania žiadostí o poskytnutie finančného príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta pre znevýhodnených UoZ vo vymedzenej oblasti verejného zamestnávania** podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov v rámci národného projektu **Časť na zamestnanie**.

Článok I

Účel a predmet dohody

- 1/ Účelom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytovaní **finančného príspevku** na podporu vytvárania pracovného miesta pre znevýhodnených UoZ (ďalej len „príspevok“) u verejných zamestnávateľov podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov **Časť na zamestnanie**, ktorý sa poskytuje zo zdrojov Európskeho sociálneho fondu (ďalej len „ESF“) a štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „štátny rozpočet“) v zmysle:
 - a) Operačného programu Ľudské zdroje
Prioritná os: 3 Zamestnanosť
 - b) Národného projektu **Časť na zamestnanie**
Kód ITMS 2014+ 312031A064
 - c) Oznámenia č. 3/2016/§54 - ČZ
 - d) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“).
- 2/ Predmetom dohody je poskytovanie **finančného príspevku** úradom, zamestnávateľovi na podporu vytvárania pracovného miesta pre znevýhodnených UoZ u verejných zamestnávateľov, podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti v súlade s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky a právnymi aktmi Európskeho spoločenstva.
- 3/ Príspevok poskytnutý na základe tejto dohody pozostáva z príspevku zo štátneho rozpočtu a príspevku ESF. Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania zo štátneho rozpočtu a prostriedkami ESF je 15 % : 85 %.

Ľlánok II

Práva a povinnosti zamestnávateĽa

ZamestnávateĽsa zaväzuje:

- 1) **VytvoríŠ pracovné miesto(a) pre znevýhodnených UoZ podľa § 8 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti v celkovom počte 2.**
 - 1.1 **UdržiŠ po dobu najmenej 5 mesiacov pracovné miesto(a) v celkovom počte 2.** Splnenie podmienky doby udržiavania, je zamestnávateĽ povinný **preukázaŠ** na osobitnom tlačíve (evidencia obsadzovania/preobsadzovania pracovných miest, ktorá je povinnou prílohou Ľ. 8) podľa bodu 6 tohto Ľlánku, najneskôr do 30 kalendárnych dní po uplynutí 5 kalendárnych mesiacov od vytvorenia pracovných miest.
- 2) **ObsadíŠ pracovné miesto(a) vytvorené podľa bodu 1 najneskôr do 30 kalendárnych dní (v prípade, ak zamestnávateĽneobsadí pracovné miesto do 30 kalendárnych dní, môže písomne požiadaŠ úrad o predloženie tejto doby. V takomto prípade, je v Ľase plynutia stanovenej lehoty povinný písomne požiadaŠ úrad o jej predloženie)** od nadobudnutia účinnosti tejto dohody znevýhodneným/i UoZ uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého na plný pracovný úväzok na **dobu určité, z toho 2 znevýhodnených UoZ na dobu 5 mesiacov a na druh prác, ktoré súvisia s predmetom Ľinnosti zamestnávateĽa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady** zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu, v štruktúre podľa tabuĽky:

Počet pracovných miest	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO Ľ 08*	Predpokladaný dátum vzniku pracovného pomeru (vytvorenia PM)	Pracovný pomer bude dohodnutý na dobu (uviesŠ počet mesiacov)	Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)	Predpokladaná mesaĽná celková cena práce (v Ľ)	Predpokladaná celková cena práce na kaĽdom jednotlivom PM (v Ľ) stĽ. 6*stĽ.7
stĽ.1	stĽ. 2	stĽ. 3	stĽ.4	stĽ.5	stĽ.6	stĽ.7	stĽ.8
2	Iný pomocný administratívny pracovník inde neuvedený	4419999	1.4.2016	5	5	546,54	2732,70
						Predpokladaná celková cena práce spolu (v Ľ)	5465,40

*PodĽ vyhlášky ĽÚ SR Ľ. 516/2011 z 13 decembra 2011, ktorou sa vydáva Ľtatistická klasifikácia zamestnaní

- 3) **PredložiŠ úradu za kaĽdeho znevýhodneného UoZ prijatého na vytvorené pracovné miesto(a) najneskôr do 10 kalendárnych dní od vzniku pracovného pomeru:**
 - a) kópiu **pracovnej zmluvy** uzatvorenej v zmysle Zákonníka práce v ktorej **je povinný uviesŠ**, že znevýhodnený UoZ je prijatý v rámci **NP Ľčanca na zamestnanieĽ a platový dekrét**, resp. iný doklad ak dohodnutá mzda alebo plat nie je súĽasou pracovnej zmluvy,
 - b) zamestnávateĽom potvrdenú kópiu **prihlášky** na poistné na povinné verejné zdravotné poistenie, sociálne poistenie, starobné dôchodkové sporenie,
 - c) evidenciu obsadzovania/preobsadzovania pracovných miest (príloha Ľ. 8),

ktoré url í úrad.

- 4) Dodržiavaš **štruktúru vytvorených pracovných miest** v súlade s bodmi 1 a 2 tohto článku, prideľovaš zamestnancom prácu podľa pracovnej zmluvy a **platiš im za vykonanú prácu dohodnutú mzdu v súlade s predloženou žiadosťou** o poskytnutie finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest v dohodnutom výplatnom termíne; **zamestnávateľ nie je oprávnený znížiť dohodnutú mzdu do skončenia trvania záväzku** (ak sa s úradom nedohodne inak).
- 5) Vytvorené pracovné miesta obsadzovaš len znevýhodneným/i UoZ podľa bodu 2 tohto článku.
- 6) Viesš osobitnú evidenciu obsadzovania a preobsadzovania pracovných miest vytvorených na základe tejto dohody, vrátane dokladov, ktoré túto evidenciu potvrdzujú. (Príloha 8)
- 7) V súlade s **článkom III** tejto dohody predkladaš úradu **počas doby** poskytovania príspevku najneskôr **do posledného kalendárneho dňa** nasledujúceho kalendárneho mesiaca, v ktorom bola mzda splatná v 2 vyhotoveniach **žiadosť o úhradu platby** a zároveň **1 originál a 1 kópiu dokladov** preukazujúcich vynaložené náklady na úhradu **mzdy** a úhradu **preddavku na poistné** na povinné verejné zdravotné poistenie, **poistného** na sociálne poistenie a povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie za zamestnancov, na zamestnávanie ktorých sa poskytuje príspevok. **Za tieto doklady sa považujú najmä:** mzdový list alebo výplatná páska, vrátane dokladov o skutočnom vyplatení mzdových prostriedkov; doklady o platbách preddavku poistného na povinné verejné zdravotné, sociálne poistenie a na starobné dôchodkové sporenie i mesačné výkazy preddavkov na poistné na povinné verejné zdravotné poistenie, mesačný výkaz preddavku vrátane poistného a príspevkov do Sociálnej poisťovne a výpisy z účtu zamestnávateľa, resp. potvrdenie banky o uskutočnení platby a v prípade platby realizovanej v hotovosti aj **tú istú pokladničnej knihy** účtovnej jednotky za príslušný mesiac, ktorej sa záznam o platbe týka, resp. kde sa predmetný výdavok nachádza. **Poslednú žiadosť o úhradu platby** je zamestnávateľ povinný predložiť úradu najneskôr **do 31. 8. 2018**. Po tomto termíne nebude zo strany úradu žiadosť o úhradu platby akceptovaná. (ak sa s úradom nedohodne inak)
- 8) V súlade s **článkom III** tejto dohody predložíš úradu za obdobie, na ktoré je uzatvorená táto dohoda, v dvoch vyhotoveniach **žiadosť o úhradu platby jednorazového príspevku a zároveň jeden originál a jednu kópiu dokladov** preukazujúcich vynaložené náklady súvisiace s **výkonom zamestnávania najneskôr do 60 kalendárnych dní** od vytvorenia pracovného miesta. Za tieto doklady sa považujú najmä: faktúry a doklady o nákupe, výpisy z bankového účtu zamestnávateľa alebo potvrdenia banky o uskutočnení príslušnej platby, v prípade platby v hotovosti aj **tú istú pokladničnej knihy** účtovnej jednotky za príslušný mesiac, ktorej sa záznam o platbe týka, resp. kde sa predmetný výdavok nachádza.
- 9) **Oznámiš** úradu písomne **každú zmenu** dohodnutých podmienok najneskôr **do 30 kalendárnych dní** odo dňa kedy skutočnosť nastala, vrátane oznámenia **každého skončenia pracovného pomeru** zamestnanca(ov), na ktorého(ých) pracovné miesto(a) sa poskytuje príspevok na základe tejto dohody. Súčasne predložíš kópiu **dokladu**

otvrdenú **kópiu odhlásky** zo zdravotného poistenia, sociálneho poistenia a starobného dôchodkového sporenia.

- 10) V prípade **predĺženia** pracovného pomeru zamestnanca(ov), na ktorého(ých) pracovné miesto(a) sa poskytuje príspevok podľa tejto dohody **je zamestnávateľ povinný preobsadiť** v lehote podľa článku V bod 5 tejto dohody iným znevýhodneným uchádzačom o zamestnanie, s dodržaním podmienok podľa bodu 2 tohto článku. Zároveň predloží za každého nového znevýhodneného UoZ prijatého na toto pracovné miesto doklady podľa bodu 3 tohto článku.
- 11) Na vyžiadanie úradu **preukáže dodržiavanie podmienok tejto dohody**, umožní **výkon fyzickej kontroly** a **poskytovať** pri tejto kontrole **súinnosť a uschovávať túto dohodu** (v rátať jej príloh, dodatkov a všetkých dokladov, týkajúcich sa poskytnutých finančných prostriedkov), a to priebežne po celú dobu platnosti tejto dohody a to aj po ukončení platnosti tejto dohody do **31.12.2028**.
- 12) Umožní povereným zamestnancom Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky, Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny, úradu a Najším kontrolným orgánom a orgánom auditu nahliadnuť do svojich účtovných výkazov, bankových výpisov a Najších dokladov a umožní vykonanie kontroly a auditu priebežne počas trvania záväzkov vyplývajúcich z tejto dohody, a to aj po ukončení ich trvania až do 31.12.2028. V prípade, ak zamestnávateľ neumožní výkon kontroly a auditu vzniká zamestnávateľovi povinnosť vrátiť poskytnuté finančné prostriedky v plnej výške.
- 13) Vytvorí povereným zamestnancom Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky, Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny, úradu a Najších kontrolných a auditorských orgánov, vykonávajúcim kontrolu, primerané podmienky na riadne a vlastné vykonanie kontroly a poskytnú im pri jej výkone potrebnú súinnosť a všetky vyžiadané informácie a listiny, týkajúce sa najmä oprávnenosti vynaložených nákladov.
- 14) **Označí priestory** pracoviska zamestnancov, na ktorých sa poskytuje príspevok v zmysle tejto dohody plagátmi, samolepkami, resp. inými predmetmi v rámci publicity ESF, informujúcimi o spolufinancovaní z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu. Uvedené označenie ponechá na pracovisku po dobu trvania tejto dohody.
- 15) Zamestnávateľ je povinný dodržiavať zákon č. 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Článok III

Práva a povinnosti úradu

Úrad sa zaväzuje:

- 1) Poskytnúť zamestnávateľovi **príspevok** na vytvorené pracovné miesto(a), po splnení podmienok tejto dohody, najviac vo výške minimálnej celkovej ceny práce (MCCP) na rok 2016. **Príspevok sa poskytuje mesačne najmenej počas 3 a najviac počas 9 kalendárnych mesiacov od obsadenia vytvoreného pracovného miesta** v súlade s čl.

ku je **najviac vo výške 95% celkovej ceny práce zamestnanca, z toho najviac vo výške MCCP na rok 2016, t. j. maximálne 547,55 EUR na jedno dohodnuté pracovné miesto.** V prípade polovičného pracovného úväzku sa príspevok na podporu vytvárania pracovného miesta pomerne kráti a mesaľná výška príspevku na úhradu ľasti celkovej ceny práce poľas celého trvania projektu zodpovedá sume **maximálne 273,77 EUR na jedno dohodnuté pracovné miesto nasledovne:**

Poľet pracovných miest	kód ISCO ģ 08*	Doba trvania pracovného pomeru (v mesiacoch)	Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)	Celková mesaľná cena práce zamestnanca (v ů)	95% CCP zamestnanca (v ů)	Max. mesaľná výška príspevku (v ů)	Celkový príspevok na jednotlivé PM (v ů) stl. 4*stl.7, resp. stl. 6
stl.1	stl. 2	stl. 3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8
2	4419999	5	5	546,54	519,21	547,55	2596,05
Spolu max. príspevok na celkovú cenu práce (v ů)						5192,10	

- PoskytnúŠ zamestnávateľovi **jednorazový príspevok** na úhradu ľasti nevyhnutných nákladov súvisiacich s výkonom zamestnávania ako napr. osobné ochranné pracovné prostriedky, pracovný odev, pracovné pomôcky, pracovné náradie vo výške najviac 5 % z CCP na rok 2016 t.j. **58,06 EUR na jedno dohodnuté pracovné miesto.**
- V súlade s bodom 1 a 2 tohto ľlánku **poskytovaťŠ** zamestnávateľovi **príspevok** na jeho ůľet **mesaľne, najneskôr do 30 kalendárnych dní** odo dĽa predľogenia kompletných dokladov podľa ľlánku II bod 7 a 8 tejto dohody. V prípade, ak ůrad zistí v predľoĽených dokladoch nezrovnalosti, alebo má opodstatnené pochybnosti o pravosti alebo správnosti predľoĽených dokladov, lehota na vyplatenie finanľného príspevku podľa predchádzajúcej vety neplynie, a to aĽ do skonľenia kontroly pravosti a správnosti predľoĽených dokladov, alebo do odstránenia zistených nezrovnalostí, resp. do predľogenia dokladov tak, ako je to uvedené v ľlánku II bod 7 a 8 tejto dohody, ale len **v lehote v Ľom stanovenej.** V prípade, ak zamestnávateľ **nepreukáĽe** za sledovaný mesiac skutoľne vynaloĽené náklady **v lehote** stanovenej v ľlánku II bod 7 a 8 tejto dohody, ůrad príspevok za toto obdobie **neposkytne.** V prípade dôvodného podozrenia, Ľe konaním zamestnávateľa doĽlo k nedodĽrĽaniu podmienok tejto dohody, a z uvedeného dôvodu prebieha u zamestnávateľa kontrola alebo iné konanie, je ůrad oprávnený pozastaviŠ vyplácanie príspevku aĽ do ukonľenia výkonu kontroly alebo iného konania.
- VrátiŠ zamestnávateľovi originál dokladov predľoĽených podľa ľlánku II bod 7 a 8 tejto dohody do **60 kalendárnych dní** odo dĽa ich predľogenia. Za deľpredľogenia dokladov sa v tomto prípade považuje deľ, keľ sa predľoĽená ĽiadosŠ o platbu stala kompletnou, resp. deľodstránenia zistených nezrovnalostí v predľoĽených dokladoch.
- RealizovaŠ úhrady finanľného príspevku podľa tejto dohody najdlĽšie do **30. 9. 2018.**
- DoruľiŠ zamestnávateľovi materiály zabezpeľujúce publicitu spolufinancovania poskytnutých príspevkov z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu.

ov zachovávaš hospodárnosť, efektívnosť a úľinnosť
ich použitia v zmysle § 19 ods. 6 zákona Ľ. 523/2004 Z. z. o rozpoľtových pravidľách
verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorých predpisov.

Ľlánok IV

Oprávnené náklady

- 1) Za oprávnené náklady sa považujú len tie náklady, ktoré vznikli zamestnávateľovi v súvislosti s touto dohodou najskôr v deň jej úľinnosti a boli skutoľne vynaložené zamestnávateľom a sú riadne odôvodnené a preukázané.

V prípade platieb v hotovosti sú náklady oprávnené vtedy, ak stav pokladne pri konkrétnej platbe v **deň platby nebude mínusový**.

- 2) Oprávnenými nákladmi na úľely tejto dohody sú **náklady na celkovú cenu práce (CCP) prijatého(ých) zamestnanca(ov)** do pracovného pomeru podľa tejto dohody, **najviac vo výške 95 % celkovej ceny práce** zamestnanca(ov), **z toho najviac** vo výške minimálnej celkovej ceny práce na rok 2016, t. j. maximálne **547,55 EUR mesaľne** po dobu **najmenej poľas 3 mesiacov, najviac poľas 9 kalendárnych mesiacov, na jedno dohodnuté pracovné miesto a jednorazový príspevok** na úhradu ľasti nevyhnutných nákladov súvisiacich s výkonom zamestnávania ako napr. osobné ochranné pracovné prostriedky, pracovný odev, pracovné pomôcky, pracovné náradie vo výške **najviac 5 % z CCP na rok 2016 t.j. 58,06 EUR na jedno dohodnuté pracovné miesto**.
- 3) Výška príspevku zodpovedá pracovnému pomeru dohodnutému na ustanovený týždenný pracovný ľas, ak je pracovný pomer dohodnutý na kratší pracovný ľas, výška príspevku na CCP zamestnanca sa pomerne kráti.

Ľlánok V

Osobitné podmienky

- 1) Zamestnávateľ ktorému sa poskytujú verejné prostriedky, zodpovedá za hospodárenie s nimi a je povinný pri ich používaní zachovávať hospodárnosť, efektívnosť a úľinnosť ich použitia v zmysle § 19 ods. 3 zákona Ľ. 523/2004 Z. z. o rozpoľtových pravidľách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorých predpisov.
- 2) Zamestnávateľ berie na vedomie, že príspevok je prostriedkom vyplateným zo štátneho rozpoľtu a ESF. Na úľel použitia týchto prostriedkov, kontrolu ich použitia a ich vymáhanie sa vzšahuje režim upravený v osobitných predpisoch, najmä § 68 zákona o službách zamestnanosti, zákon Ľ. 357/2015 Z. z. o finanľnej kontrole a audite v platnom znení, zákon Ľ. 523/2004 Z. z. o rozpoľtových pravidľách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorých predpisov, zákon Ľ. 394/2012 Z. z. o obmedzení platieb v hotovosti. Zamestnávateľ súľasne berie na vedomie, že podpisom tejto dohody sa stáva súľasťou systému finanľného riadenia ģrukturálnych fondov.

7

Tento projekt sa realizuje vľaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci

Operaľného programu ľudské zdroje.ľ

<http://www.employment.gov.sk> www.esf.gov.sk

Dohoda Ľ. 37/2016/ľ54 - ĢZ

ká zamestnávateľovi nárok na uhradenie nákladov v prípade, ak v rámci plnenia podmienok dohody nepreukáže okrem oprávnenosti nákladov aj ich nevyhnutnosť, hospodárnosť a efektívnosť.

- 4) Vo väzbe na článok II bod 1 a 2 tejto dohody sa za **deň obsadenia** pracovného miesta u zamestnávateľa na účely tejto dohody považuje **deň vzniku pracovného pomeru**, t. j. deň, ktorý bol s uchádzačom o zamestnanie písomne dohodnutý v pracovnej zmluve ako deň nástupu do práce na uvedenom pracovnom mieste.
- 5) V prípade uvoľnenia pracovného miesta, na ktorého pracovné miesto sa poskytuje príspevok, je **zamestnávateľ povinný preobsadiť** pracovné miesto iným znevýhodneným UoZ z oprávnenej cieľovej skupiny v lehote **do 30 kalendárnych dní (ak sa s úradom nedohodne inak, maximálne však do 60 kalendárnych dní)** od jeho uvoľnenia (ak sa s úradom nedohodne inak) Počas doby neobsadenia pracovného miesta sa príspevok na neobsadené pracovné miesto neposkytuje. Poskytovanie príspevku na toto miesto sa predlžuje, ak doba neobsadenia pracovného miesta **trvá minimálne celý kalendárny mesiac**. Dohodnutá doba udržania pracovného miesta sa predlžuje o dobu, počas ktorej toto miesto nebolo obsadené.

Ak podporované uvoľnené pracovné miesto nebude preobsadené v lehote podľa prvej vety, nebude už toto miesto ďalej finančne podporované, ani v prípade jeho neskoršieho obsadenia znevýhodneným UoZ.
- 6) V prípade, ak vytvorené pracovné miesto, na ktoré sa poskytuje zamestnávateľovi príspevok, je **dôčasne voľné (napr. z dôvodu dočasnej pracovnej neschopnosti, materskej alebo rodičovskej dovolenky)**, zamestnávateľomôže na toto pracovné miesto prijať nového znevýhodneného UoZ z evidencie UoZ úradu pri dodržaní podmienok stanovených dohodou.

V takom prípade zamestnávateľs novoprijatým zamestnancom uzatvorí pracovnú zmluvu (pracovný pomer) na dobu určitú počas zastupovania, pri dodržaní podmienok stanovených dohodou v lehote do 30 kalendárnych dní odo dňa dočasného uvoľnenia pracovného miesta.
- 7) Pracovné miesto nemôže byť obsadené ani preobsadené znevýhodneným UoZ, ktorého posledným zamestnávateľom **12 mesiacov pred podaním žiadosti** bol zamestnávateľ podľa tejto dohody, s výnimkou znevýhodneného UoZ, ktorý u zamestnávateľa pracoval na základe príspevku v rámci aktívneho opatrenia na trhu práce podľa zákona o službách zamestnanosti. **Ak tak z prevádzkových alebo iných dôvodov urobí, je povinný vrátiť úradu celý poskytnutý príspevok na toto miesto do 30 kalendárnych dní odo dňa zistenia tejto skutočnosti (ak sa s úradom nedohodne inak).**
- 8) Vo väzbe na článok II bod 1. tejto dohody sa za **vytvorenie** pracovného miesta u zamestnávateľa považuje **zvýšenie počtu pracovných miest**, ktoré predstavuje v priemere za **3 - 9 kalendárnych mesiacov** v porovnaní s rovnakým predchádzajúcim obdobím, celkový nárast počtu jeho zamestnancov. Ak nedošlo k zvýšeniu počtu pracovných miest podľa predchádzajúcej vety, zamestnávateľ **je povinný preukázať, že k tomuto zvýšeniu nedošlo v dôsledku zrušenia pracovných miest z dôvodu nadbytočnosti (§ 63 ods. 1 písm. b) zákona č. 311/2001 Z. z. - Zákonníka práce v znení neskorších predpisov).** Splnenie tejto podmienky je zamestnávateľpovinný preukázať údajmi uvedenými v prílohe č. 6, ktorá je povinnou prílohou tejto dohody,

dni po uplynutí 3 - 9 mesiacov od vytvorenia

pracovných miest.

- 9) Ak zamestnávateľ v priebehu 3 - 9 kalendárnych mesiacov od vytvorenia pracovných miest **zruší akékoľvek pracovné miesto pre nadbytok nosiča** § 63 ods. 1 písm. b) zákona č. 311/2001 Z. z. - Zákonníka práce v znení neskorších predpisov (preukazuje to prílohou č. 6) je povinný vrátiť úradu **poskytnutý príspevok za počet zrušených PM, vo výške najnižšieho poskytnutého príspevku**, a to najneskôr **do 30 kalendárnych dní** od zrušenia pracovného miesta z dôvodu nadbytku nosiča.
- 10) Ak zamestnávateľ nesplní podmienku dohodnutej **doby trvania** pracovného miesta, na ktoré bol poskytnutý príspevok, je **povinný vrátiť úradu pomernú časť príspevku poskytnutú na toto pracovné miesto, za nedodržanie dohodnutej doby trvania pracovného pomeru do 30 kalendárnych dní od skončenia pracovného pomeru (ak sa s úradom nedohodne inak)**.
- 11) Zamestnávateľ **nemôže dočasne prideliť zamestnanca**, z pracovného miesta, na ktoré sa mu v zmysle tejto dohody poskytuje príspevok, na výkon práce k užívateľskému zamestnávateľovi v zmysle § 58 Zákonníka práce. Ak tak z prevádzkových alebo iných dôvodov urobí, je povinný **bez vyzvania vrátiť** úradu finančné prostriedky, poskytnuté na zamestnávanie **tohto zamestnanca**, najneskôr **do 30 kalendárnych dní** odo dňa dočasného pridelenia.
- 12) Z dôvodu, aby nedošlo k duplicite financovania rovnakých výdavkov na toho istého UoZ v tom istom prípade, finančný príspevok **nemôže byť poskytnutý zamestnávateľovi** na úhradu tých nákladov, na ktoré mu už bol poskytnutý príspevok z verejných zdrojov, alebo zdrojov EGF.
- 13) Ak sa pri výkone finančnej kontroly na mieste zistí porušenie finančnej disciplíny, oznámi úrad porušenie finančnej disciplíny Úradu vládneho auditu, ktorý je oprávnený ukladať a vymáhať odvod, penále a pokutu za porušenie finančnej disciplíny. Ak príjemca finančného príspevku odvedie finančné prostriedky vo výške porušenia finančnej disciplíny do dňa skončenia kontroly, správne konanie sa nezačne.

Ľlánok VI

Skončenie dohody

- 1) Túto dohodu je možné **skončiť** na základe vzájomnej **písomnej dohody** účastníkov tejto dohody.
- 2) Každý účastník tejto dohody je oprávnený písomne dohodu vypovedať. Vypovedná doba je jednomesačná a začína plynúť od prvého dňa kalendárneho mesiaca nasledujúceho po doručení vypovede. Vypovedaním dohody zo strany príjemcu príspevku, je príjemca príspevku povinný vrátiť na účet úradu úradom stanovenú sumu poskytnutých finančných

9

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci

Operačného programu ľudské zdroje.

<http://www.employment.gov.sk> www.esf.gov.sk

Dohoda č. 37/2016/§54 - GZ

- ni od doručenia výzvy úradu na vrátenie finančných prostriedkov, v zmysle podmienok tejto dohody, ak sa s úradom nedohodne písomne na inej lehote.
- 3) Každý z účastníkov dohody je oprávnený odstúpiť od dohody v prípade jej závažného porušenia. Pre platnosť odstúpenia sa vyžaduje písomné oznámenie o odstúpení doručené druhému účastníkovi tejto dohody. Odstúpenie je účinné dňom doručenia oznámenia o odstúpení druhému účastníkovi tejto dohody. Odstúpením od dohody je príjemca príspevku povinný vrátiť na účet úradu úradom stanovenú sumu poskytnutých finančných prostriedkov do 30 kalendárnych dní od doručenia výzvy úradu na vrátenie finančných prostriedkov, v zmysle podmienok tejto dohody, ak sa s úradom nedohodne písomne na inej lehote.
- 4) Za **závažné porušenie podmienok** tejto dohody sa považuje na strane zamestnávateľa porušenie povinností ustanovených v článku II v bodoch 1, 1.1, 2, 3, 4, 5, 9 a na strane úradu porušenie povinností podľa článku III v bode 3 a 4. Za **závažné porušenie podmienok** tejto dohody sa považuje aj porušenie zákona č. 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
- 5) Odstúpenie od dohody sa netýka nároku na náhradu škody vzniknutej jej porušením.

Článok VII

Všeobecné a záverečné ustanovenia

- 1) **Zmeny v tejto dohode možno vykonať len písomným dodatkom** k tejto dohode podpísaným oboma účastníkmi dohody, **na základe písomného návrhu jednej zo strán** tejto dohody.
- 2) V každom písomnom styku sú zmluvné strany povinné uvádzať číslo tejto dohody.
- 3) Právne vzťahy výslovne neupravené touto dohodou sa riadia príslušnými právnymi predpismi platnými v SR, ako aj platnými právnymi predpismi Európskych spoločenstiev, ktoré majú vzťah k záväzkom účastníkov tejto dohody.
- 4) Zmluvné strany uzatvárajú týmto dohodu podľa § 269 ods. 2 zákona č. 513/1991 Zb. Obchodný zákonník, v zmysle ktorej sa ich záväzkovo - právne vzťahy spravujú a budú spravovať ustanoveniami Obchodného zákonníka.
- 5) **Prechod a prevod práv a povinností účastníkov tejto dohody na tretie osoby nie je možný.**
- 6) Zamestnávateľ súhlasí so zverejnením údajov vyplývajúcich z dohody v rozsahu: názov, sídlo, počet vytvorených pracovných miest, výška finančného príspevku.
- 7) Ak sa niektoré ustanovenie tejto dohody stane neplatným v dôsledku jeho rozporu s právnymi predpismi SR a ES, nespôsobí to neplatnosť celej dohody. Účastníci sa v takom prípade zaväzujú bezodkladne vzájomným rokovaním nahradiť neplatné ustanovenie

aby zostal zachovaný účel a obsah sledovaný touto

dohodou.

- 8) Táto dohoda nadobúda platnosť dňom jej podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia.
- 9) Účinnosť dohody skončí splnením záväzkov účastníkov dohody, alebo spôsobom uvedeným v článku VI v bodoch 1. a 2. tejto dohody, pokiaľ nedôjde k odstúpeniu od dohody podľa článku VI bodu 3. tejto dohody.
- 10) Táto dohoda je vyhotovená v dvoch rovnopisoch, z ktorých úrad dostane jeden rovnopis a zamestnávateľ dostane jeden rovnopis.
Účastníci dohody vyhlasujú, že sú oprávnení túto dohodu podpísať, že si ju riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jej obsahom, neuzavreli ju v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jej obsahom ju vlastnoručne podpísujú.

V Rimavskej Sobote, dňa

V Rimavskej Sobote, dňa

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

.....
Alexander Gál
statutárny zástupca zamestnávateľa

.....
JUDr. Lívia Koóňová
riaditeľka úradu

Za správnosť: Ing. Monika Ádámová

Táto dohoda nadobúda účinnosť dňom: