



## DOHODA

### č. 9/§ 50j/NS 2016

o poskytnutí príspevku na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti podľa § 50j zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov  
(ďalej len „dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 50j zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov  
(ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“)

medzi účastníkmi dohody:

#### Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Čadca

Sídlo : Matičné námestie č. 1617, 022 01 Čadca

Zastúpený riaditeľom : **Ing. Miroslav Mareček**

IČO : 30794536 DIČ : 202177780

Bankové spojenie

(ďalej len „úrad“)

a

#### Zamestnávateľom

Právnickou osobou : **Mesto Krásno nad Kysucou**

Sídlo:

Zastúpená : **Ing. Jozef Grapa, primátor**

IČO: 00314072 DIČ: 2020553073

Bankové spojenie:

(ďalej len „zamestnávateľ“)

### Článok I.

#### Predmet dohody

1. Predmetom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytnutí príspevku na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti podľa § 50j o službách zamestnanosti (ďalej len „príspevok“), ktorý sa poskytuje zo zdrojov štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „ŠR“) príjemcovi príspevku v zmysle:
  - Zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“)
2. Predmetom dohody je poskytovanie finančného príspevku úradom zamestnávateľovi na podporu vytvárania pracovných miest podľa § 50j zákona o službách zamestnanosti v súlade s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky a právnymi aktmi Európskeho spoločenstva.

DOHODA

č. 9/§ 50j/NS 2016

3. Príspevok poskytnutý na základe tejto dohody sa skladá z príspevku zo ŠR.

## Článok 1.

### Práva a povinnosti zamestnávateľa

#### Zamestnávateľ sa zaväzuje:

1. Prijatí **10** znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie podľa § 8 ods. 1 písm. b) alebo d) zákona o službách zamestnanosti (ďalej len „znevýhodnený uchádzač o zamestnanie“) vedeného v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej tri mesiace alebo znevýhodneného uchádzača o zamestnanie podľa § 8 ods. 1 písm. c), do pracovného pomeru **na určitú dobu**, ak pracovný pomer je dohodnutý najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času v nižšie uvedenej tabuľke podľa charakteristiky pracovných miest:

| Por. č. PM | Profesia<br>(musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve) | Kód ISCO – 08* | Dátum vzniku prac. pomeru | Pracovný pomer<br>Dohodnutý na dobu určitú (uviesť počet kalendárnych mesiacov) | Doba poskytovania príspevku<br>(uviesť počet kalendárnych mesiacov) | Predpokladaná mesačná celková cena práce<br>(v €) | Predpokladaná celková cena práce na každom jednotlivom PM<br>(v €)<br>stl. 6*stl.7 |
|------------|--------------------------------------------------------------------------------|----------------|---------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|
| stl.1      | stl.2                                                                          | stl.3          | stl.4                     | stl.5                                                                           | stl.6                                                               | stl.7                                             | stl.8                                                                              |
| 10         | Pracovník na čistenie verejných priestranstiev                                 | 9613001        | 01.04.2016                |                                                                                 | 9                                                                   | <b>513,54x10 PM</b>                               | <b>46 218,60</b>                                                                   |

2. Predložiť úradu za každého uchádzača o zamestnanie prijatého na vytvorené pracovné miesto najneskôr do 10 kalendárnych dní od uzatvorenia pracovného pomeru:
  - a) kópiu pracovnej zmluvy uzatvorenej v zmysle Zákonníka práce a platového dekrétu, resp. iného dokladu, ak dohodnutá mzda alebo plat nie je súčasťou pracovnej zmluvy,
  - b) zamestnávateľom potvrdenú kópiu príspevky na zdravotné poistenie, sociálne poistenie, starobné dôchodkové sporenie,
  - c) podľa potreby i ďalšie doklady, ktoré súčasný úrad.
3. Dodržiavať štruktúru vytvorených pracovných miest v súlade so znením čl. II. bod 1) tejto dohody, prideľovať prijatým zamestnancom prácu podľa pracovnej zmluvy a platiť im za vykonanú prácu dohodnutú mzdu /plat/ vo výplatnom termíne.
4. Vytvorené pracovné miesta obsadzovať uchádzačmi o zamestnanie v súlade s čl. II. bod 1).
5. Viesť evidenciu obsadzovania, popri prípade aj preobsadzovania vytvorených pracovných miest, vrátane dokladov, ktoré túto evidenciu potvrdzujú.
6. Predkladať úradu v súlade s § 10, ods. 1 zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov **najneskôr do posledného kalendárneho dňa nasledujúceho kalendárneho mesiaca**, v ktorom bola mzda splatná v **2 vyhotoveniach žiadosť o úhradu platieb** a zároveň 1 originál a 1 kópiu dokladov preukazujúcich vynaložené náklady na **úhradu mzdy a úhradu preddavku na**

DOHODA

**poistné na zdravotné poistenie, poisťovního na sociálne poistenie a príspevku na starobné dôchodkové sporenie za zamestnancov na zamestnávanie, ktorým sa poskytuje príspevok.**

Za tieto doklady sa považujú: a) náhrada za  
dokladov o skutočnom vyplatení nadob-  
preddavku poisťného na základe sú-  
sporenie – mesačné výkazy predkladateľ-  
mesačný výkaz preddavku vrátane poisť-  
výpisy z účtu zamestnávateľa a z spo-  
lý list alebo výplatná páska, vrátane  
príslušných dokladov o platbách  
poistenie a na starobné dôchodkové  
poistne na verejné zdravotné poistenie,  
to a príspevkov do Sociálnej poisťovne a  
nie banky o uskutočnení platby.

7. **Oznámiť písomne úradu** a **každú zmenu dohodnutých podmienok** odo dňa keď **každého skončenia pracovného pomeru** príspevok v zmysle tejto dohody. Súčasťou pracovného pomeru, zamestnávateľom poistenia, sociálneho poistenia a starobného pomeru zamestnanca, na ktorého sa zmysle tejto dohody **zamestnávateľ môže pracovné miesto** v lehote podľa čl. V. bod 4 o zamestnanie z evidencie uchádzačov o zamestnanie podľa čl. II. bod 1, ak sa s úradom o zamestnanie nového znevýhodneného uchádzača miesto doklady podľa čl. II. bod 2.
8. V prípade **predčasného skončenia pracovného pomeru** zamestnávateľovi poskytuje príspevok (nie je povinný) **preobsať znevýhodneného novým znevýhodneným uchádzačom** zamestnanie úradu s dodržaním podmienok nedohodne inak. Zároveň predložiť zo zamestnanie prijatého na toto pracovné miesto ktoré sa poskytuje zamestnávateľovi ako 30 kalendárnych dní nepretržite (napr. dovolenky), zamestnávateľ môže na toto zamestnanie UoZ z evidencie UoZ úradu pri
9. V prípade, ak vytvorené pracovné miesto príspevok, je dočasne voľné po dobu z dôvodu materskej alebo rodičovskej dovolenky, zamestnávateľ môže na toto pracovné miesto prijat' nového znevýhodneného uchádzača s dodržaním podmienok stanovenej dohody.
10. V prípade, ak zamestnávateľ **zamestnávateľovi** v zmysle tejto dohody, ktorého zamestnávanie sa na pracovnom mieste **bez vyzvania vrátiť** úradu o zamestnanie **zamestnávanie tohto zamestnanca dočasného pridelenia**.
11. Na vyžiadanie úradu preukázať výkon fyzickej kontroly a poskytnúť celú dobu platnosti tejto dohody až oprávnených výdavkov.
12. Umožniť povereným kontrolným orgánom účtovných výkazov, banálnych kontrol a auditu priebežne aj do piatich rokov po ukončení kontroly a auditu povinnosť vrátiť poskytnuté prostriedky v plnej výške.
13. Vytvoriť povereným kontrolným orgánom účtovných výkazov, banálnych kontrol a auditu priebežne aj do piatich rokov po ukončení kontroly a auditu povinnosť vrátiť poskytnuté prostriedky v plnej výške.

14. **Uchovávať túto dohodu** vrátane jej príloh a dodatkov a všetkých dokladov týkajúcich sa poskytnutého príspevku **najmenej do troch rokov** od ukončenia Operačného programu Iu. V prípade financovania poskytnutého príspevku zo štátneho rozpočtu uchovávať uvedené dokumenty najmenej 10 rokov od poskytnutia príspevku.

15. Zamestnávateľ, ktorému boli poskytnuté verejné prostriedky, zodpovedá za hospodárenie s nimi a je povinný ich používanie zachovávať hospodárnosť, efektívnosť a účinnosť ich použitia podľa § 19 ods. 3 zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

16. Ak zamestnávateľ vykonáva činnosť (napr. na základe živnostenského listu), ktoré zahŕňajú aj zakázané činnosti, **nie** môže použiť príspevok na tú oblasť svojej činnosti, ktorá nepatrí medzi zakázané činnosti. **zároveň sa zaväzuje**, že ho nepoužije na iný účel, resp. na iné činnosti, ktoré sú uvedené v tejto dohode.

Práca poskytnutá na

### Úrad sa zaväzuje:

- Poskytovať zamestnávateľovi mesačne príspevok na **10 vytvorených pracovných miest najviac po dohodnutú dobu (podľa tabuľky č. 2) vo výške 80 % z celkovej ceny práce zamestnanca** prijatého do pracovného pomeru podľa čl. II. bod 1, **najviac vo výške 60 % z celkovej ceny práce zamestnanca podľa priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za posledný tretí štvrt'rok kalendárneho roka**, ktorý predchádza kalendárnemu mesiacu, v ktorom sa príspevok poskytuje v celkovej úhrnnej sume na desať podporovaných činností, **čo je 36 974,70 €.**

Tabuľka č. 2:

| Por. č. PM                            | kód ISCO - 08* | Doba poskytovania príspevku (v kalendárnych mesiacoch) | Predpokladaná celková cena práce zamestnanca (v €) | Max. mesačná výška príspevku (v €) | Max. celkový príspevok na jednotlivé PM (v €)<br>stl. 3*stl. 5, resp. stl. 6 |
|---------------------------------------|----------------|--------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|
| stl. 1                                | stl. 2         | stl. 3                                                 | stl. 4                                             | stl. 5                             | stl. 6                                                                       |
| 10                                    | 9613001        | 9                                                      | 511,50                                             | 410,83                             | 410,83x10x9                                                                  |
| Príspevok na celkovú cenu práce (v €) |                |                                                        |                                                    |                                    | 36974,70                                                                     |

Výška príspevku sa po celú dobu **nie** môže meniť (nevalorizuje sa).

- Poskytovať zamestnávateľovi príspevok na pracovné miesta podľa čl. II. bod 1) na jeho účet mesačne; **príjemca musí predložiť kompletných dokladov** podľa čl. II. bod 6) tejto dohody. V prípade nezrovnalosti, alebo má opodstatnené pochybnosti o pravosti alebo správnosti predložených dokladov, lehota na poskytnutie príspevku podľa predchádzajúcej vety neplynie, a to až do skončenia vyšetrovania o pravosti predložených dokladov. **ak zamestnávateľ nepreukáže pravosť dokladov, príspevok sa nevypláca.**

dohody, úrad príspevok podľa č. 1 b) neposkytne.

3. Vrátiť zamestnávateľovi jeden ori-  
dohody do 60 kalendárnych dní od  
v tomto prípade považuje deň, keď sa pr-  
kompletnou, resp. deň odstránenia
4. Úrad je povinný pri používaní verejných  
efektívnosť a účinnosť ich použitia  
o rozpočtových pravidlách verejnej  
v znení neskorších predpisov.

dohody za toto obdobie

ožených podľa článku II. bod 6)  
a. Za deň predloženia dokladov sa  
osť o úhradu platby stala  
alosti v predložených dokladoch.

zachovávať hospodárnosť.  
6 zákona č. 523/2004 Z. z.  
doplnení niektorých zákonov

### C. Príloha k dohode

1. Za oprávnené výdavky sa považujú výdavky, ktoré vznikli zamestnávateľovi  
v súvislosti s touto dohodou najskôr ako 1. január 2005, ktoré boli skutočne vynaložené  
zamestnávateľom a sú riadne odôvodnené.

2. Oprávneným nákladom na účely tejto dohody sú výdavky vynaložené na podporované pracovné miesto  
zamestnanca/ov prijatého/tých do pracovného miesta podľa tejto dohody.  
z evidencie uchádzačov o zamestnanie.

3. Oprávnené náklady musia byť doložené dokladmi, ktoré musia byť rozpísané  
podľa jednotlivých položiek. Musia byť doložené výdavky, ktoré boli skutočne vynaložené  
neoprávneným výdavkom, je potrebné doložiť doklady, ktoré boli skutočne vynaložené  
užívateľov, ktoré budú obsahovať:  
**z pokladne subjektu** (napr. výplata, výplata, výplata, výplata, výplata, výplata, výplata, výplata,  
odvodov a pod.), bola predložená aj v hotovosti, ak sa platba uskutočnila v hotovosti  
mesiac, ktorej sa záznam o platbe týka, musí byť v hotovosti, ak sa platba uskutočnila v hotovosti  
V pokladničnej knihe by výdaje v hotovosti mali byť zaznamenané, ak stav pokladne je  
mínusový.

4. Pre účely posúdenia oprávnenosti  
užívateľa predkladali celú pokladni-  
**strana, kde sa predmetný výdaj uskutočnil**  
**platbe v hotovosti nie je v ten kon-**

5. Dohodnutá výška príspevku sa je-  
sa).

ty, ktoré vznikli zamestnávateľovi  
dohody, boli skutočne vynaložené

na časť celkovej ceny práce  
podporované pracovné miesto  
k tejto dohode.

kladmi, ktoré musia byť rozpísané  
V záujme predchádzania možným  
o úhradu platby od konečných  
vateľov **realizované v hotovosti**  
spotrebného materiálu, úhrada  
nihy účtovnej jednotky za príslušný  
etný výdavok nachádza.  
alizované, ak stav pokladne je

vkov nie je potrebné, aby koneční  
šný mesiac, **postačí len príslušná**  
**trebné preveriť, či pri konkrétnej**  
**adne mínusový.**

záväzku nebude meniť (nevalorizuje

### C. Príloha k dohode

1. Zamestnávateľ, ktorému sa  
s nimi a je povinný pri ich po-  
použitia v zmysle § 19 ods. 3 zákona  
správy a o zmene a doplnení nie-

2. Žiadateľ/zamestnávateľ berie na  
ŠR. Na účel použitia týchto pr-  
vzťahuje režim upravený v os-

riedly, zodpovedá za hospodárenie  
podárnosť, efektívnosť a účinnosť ich  
o rozpočtových pravidlách verejnej  
ní neskorších predpisov.

vkov je prostriedkom vyplateným zo  
u ich použitia a ich vymáhanie sa  
n. najmä § 68 zákona o službách

zamestnanosti, zákon č. 357/2015  
a doplnení niektorých zákonov  
o rozpočtových pravidlách  
v znení neskorších predpisov.

3. Uzatvorením tejto dohody sa stanovuje, že v prípade, že v rámci plnenia poverenia vznikne potreba jeho nevyhnutnosti, hospodárnosť a efektívnosť.
4. Dňom vzniku pracovného miesta je deň vzniku pracovného pomeru, t. j. deň, keď začne zamestnanec práce s uchádzačom o zamestnanie v rámci uzatvorenej pracovnej zmluvy.
5. V prípade preobsadenia vytvoreného pracovného miesta neobsadené najviac po dobu 12 mesiacov, ak inak nedohodne inak.
6. Závažné porušenie podmienok zmluvy, disciplíny podľa zákona č. 52/2001 Z. z. o zmluve a doplnení niektorých zákonov.

kontrolne a vnútornom audite a o zmene  
predpisov a zákon č. 523 2004 Z. z.  
o zmene a doplnení niektorých zákonov  
Z. z. o obmedzení platieb v hotovosti.

osobe nárok na uhradenie nákladu  
reukáže okrem oprávnenosti nákladu

na účely tejto dohody je deň vzniku pracovnej zmluvy ako deň nástupu do novom mieste, na základe písomne

esta môže toto pracovné miesto zostať  
od jeho uvoľnenia, ak sa s úradom

považované za porušenie finančnej  
čtových pravidiel verejnej správy  
iných predpisov.

1. Túto dohodu je možné skončiť na základe **keďkoľvek písomnej dohody** účastníkov tejto dohody.

2. Účastníci dohody sa dojednávajú o podmienkach a čerpané plnenia podľa tejto dohody poskytnuté zamestnávateľom v súlade s podmienkami budovania účinnosti skončenia tejto dohody zostávajú nedotknuté.

3. Každý účastník tejto dohody je povinný ju čítať a súhlasiť s ňou. Táto dohoda je jednomesačná a začína plynúť dňom doručenia výpovede. **Vypovedať sa z tejto dohody má byť povinnosťou vrátiť na účet úradníka, ktorý ju vydal, sumu 100,- € najneskôr odo dňa podania výpovede na pracovisku.**

dohodu vypovedať. Výpovedná doba trvá posledného mesiaca nasledujúceho po podpísaní tejto dohody. **Prípadne strany zamestnávateľa, vznikajú mu záväzky vyplývajúce z týchto finančné prostriedky do 30 dní od dátumu jeho osobného podania na úrade.**

[illegible]

5. Za **závažné porušení podnikatelských povinností** ustanovených v článku 11 v bode 2. považuje porušení niektorej z článkov 1, 2, 3, 4, 7, 10, 15 a 16 a v čl. III.

6. Odstúpenie od dohody sa nedotýka práv, ktoré vzniknúť môžu v dôsledku porušenia dohody, ktoré vzniknutej jej porušením.

## VOLUME 10

1. Zmeny v tejto dohode možno vyhlásiť iba dohodou oboch účastníkov dohody, na základe

# Asia

...složením k tejto dohode podpísaným  
...zo strán tejto dohody.

11.

dia ustanoveniami Občianskeho  
(neskorších predpisov) a ostatnými  
venskej republiky ako aj platnými  
v zťah k záväzkom účastníkov

na zmluvnými stranami a

a) jej účastníkom povinnosti  
b) zabezpečiť oboznámenie  
c) tejto dohody, ak toto nie je  
d) považuje aj posledný deň lehoty.  
e) sočne doručená do podateľne  
f) platba poukázaná na úhradu.

na v dôsledku jeho rozporu s  
dohody. Účastníci sa v takom  
y nahradiť neplatné ustanovenie  
zo: tal zachovaný účel a obsah

metody, alebo spôsobom uvedeným  
hedy podľa článku VI. bod 4.

z nich z dohody v rozsahu: názov,  
príspevku.

úrad prijme dva rovnopisy a

a) podpísať, že si ju riadne  
b) tiesni ani za zvlášť nevýhodných  
c) podpisujú.

V Čadci, dňa: 30. 03. 2016

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

Ing. Jozef Grapa  
primátor  
Mesto Krásno nad Kysucami

Miroslav Mareček  
riaditeľ  
sociálnych vecí a rodiny Čadca