

Vymedzenie zamestnancov a výšky príspevkov Zamestnávateľa

Zamestnávateľ sa zaväzuje prispievať svojim príspevkom na doplnkové dôchodkové sporenie v súlade s uzatvorenou Zamestnávateľskou zmluvou a platnou Kolektívnou zmluvou Zamestnávateľa nižšie vymedzenej identifikačnej skupine svojich zamestnancov, ktorí uzatvorili so Spoločnosťou zmluvu o doplnkovom dôchodkovom sporení, a to nasledovne:

Identifikačná skupina	Výška príspevku zamestnávateľa
1. zamestnanci, vykonávajúci práce zaradené na základe rozhodnutia príslušného orgánu na ochranu zdravia do tretej alebo štvrtej kategórie podľa osobitného predpisu ¹⁾ (zamestnanci podľa § 2 ods. 2 písm. b) bod 1. zákona č. 650/2004 Z.z.)	5 % z vymeriavacieho základu zamestnanca
2. zamestnanci, ktorí dovŕšili 50 rokov veku a viac a nedosiahli vek, v ktorom im vznikol nárok na starobný dôchodok	3 % z vymeriavacieho základu zamestnanca
3. zamestnanci, ktorí dovŕšili 40 rokov veku a viac a nedosiahli hranicu 50 rokov veku	2,5 % z vymeriavacieho základu zamestnanca
4. ostatní zamestnanci, vrátane zamestnancov, ktorým vznikol nárok na starobný dôchodok	2 % z vymeriavacieho základu zamestnanca

Vymeriavací základ pre účely určenia výšky príspevku Zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie je zhodný s vymeriavacím základom na určenie poistného na dôchodkové poistenie zamestnancov podľa zákona č. 461/2003 Z.z. o sociálnom poistení.

¹⁾ § 31 Zákona č. 355/2007 Z.z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov