



Kód ITMS 27130130038

Dodatok č.2
k dohode
č. 22/XXXVII /2014/§ 54 zo dňa 29.09.2014
v znení dodatku č. 1 zo dňa 05.11.2014

o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest
v rámci národného projektu XXXVII „Podpora vytvárania pracovných miest pre UoZ
do 29 rokov v BSK “ podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z.z. o službách
zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov
uzatvorená v súlade s § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka č. 513/1991 Zb. v znení neskorších
predpisov
medzi účastníkmi dohody:

(ďalej len „dohoda“),

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Pezinok

so sídlom: **Moyzesova 2, 902 01 Pezinok**

zastúpený riaditeľom : **Ing. Kamilom Pajerom**, riaditeľom Úradu práce, sociálnych vecí
a rodiny Pezinok

IČO : **30794587**

bankové spojenie

číslo účtu:

(ďalej len „úrad“)

a

zamestnávateľom

právnickou osobou/~~fyzickou osobou~~

názov/meno:

sídlo/~~prevádzka~~:

zastúpeným štatutárnym zástupcom:

IČO:

DIČ:

SK NACE Rev2 (kód/text)

Martinrea Slovakia Fluid Systems, s.r.o.

Priemyselná 1, 900 21 Svätý Jur

Pavol Ondruška

36 859 893

20 22 70 91 72

2932/ výroba ostatných dielov a príslušenstva pre
motorové vozidlá

bankové spojenie:

číslo účtu :

zapísaný v Obchodnom registri vedenom v Bratislave

pod číslom: 54189/B

(ďalej len „zamestnávateľ“)

(spolu len „účastníci dohody“).

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci
Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia.“

<http://www.employment.gov.sk> www.esf.gov.sk



Kód ITMS 27130130038

Článok V. Osobitné podmienky

Článok V. / odsek 5/ pôvodnej dohody sa mení a znie nasledovne

5. a/ V prípade uvoľnenia vytvoreného pracovného miesta a jeho následného **preobsadzovania** iným UoZ, môže toto pracovné miesto zostať **neobsadené najviac po dobu 60 kalendárnych dní** od jeho uvoľnenia. Ak takáto skutočnosť nastane v podporovanej dobe, počas doby neobsadenia pracovného miesta sa príspevok **na toto miesto neposkytuje**. O túto dobu neobsadenia pracovného miesta **môže** úrad predĺžiť dobu poskytovania príspevku len v súlade s časovým harmonogramom aktivity – poskytovaním príspevku. **Dohodnutá doba udržania pracovného miesta sa predlžuje o dobu, počas ktorej toto pracovné miesto nebolo obsadené.**

Ak podporované uvoľnené pracovné miesto nebude preobsadené v lehote podľa prvej vety, nebude už toto miesto ďalej finančne podporované (ani v prípade jeho neskoršieho obsadenia UoZ) počas plynutia podporovanej doby. Ak zamestnávateľ v lehote **do 60 kalendárnych dní** miesto nepreobsadí, je povinný **vrátiť úradu celý poskytnutý príspevok na toto miesto.**

Ak k uvoľneniu miesta dôjde v dobe, **po skončení podporovanej doby**, je zamestnávateľ povinný postupovať pri jeho preobsadení rovnako. Ak miesto nepreobsadí v lehote **do 60 kalendárnych dní**, je povinný **vrátiť úradu celý poskytnutý príspevok na toto miesto.**

b/ Obsadiť pracovné miesto č. 2. „operátor“ podľa Čl. II, odsek 2, dohody, ktoré je neobsadené od 29.02.2016, najneskôr do 29.04.2016 vrátane.

Ostatné články tejto dohody zostávajú nezmenené.

V Pezinku, dňa 30.03.2016

V Pezinku, dňa 30.03.2016

.....
Pavol Ondruška
konateľ Martinrea Slovakia Fluid Systems., s.r.o.

.....
Ing. Kamil Pajer
riaditeľ úradu

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci
Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia.“

<http://www.employment.gov.sk> www.esf.gov.sk