

D O D A T O K č. 2 **k dohode č. 15/37/054/125-ŠnZ**

o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta pre znevýhodnených UoZ u verejných zamestnávateľov podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov v rámci národného projektu „Šanca na zamestnanie“ pre subjekty nevykonávajúce hospodársku činnosť
uzatvorenej v súlade s § 269 ods. 2 zákona č. 513/1991 Zb. Obchodný zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „dodatok“)

Tento dodatok sa uzatvára v súlade s Čl. VII, bod 1 dohody č. 15/37/054/125-ŠnZ zo dňa 09.10.2015 v znení dodatku č.1, medzi účastníkmi dohody:

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Prešov

Sídlo:	Slovenská 87, 080 28 Prešov
V mene ktorého koná:	PhDr. Alena Krištofiková, riaditeľka
IČO:	307 945 36
DIČ:	2021777780
Bankové spojenie:	
IBAN:	

(ďalej len „úrad“)

a

zamestnávateľom

Právnickou osobou	
Názov:	Mesto Lipany
Sídlo:	Krivianska 1, 082 71 Lipany
Prevádzka:	Krivianska 1, 082 71 Lipany
Zastúpený štatutárnym zástupcom:	Ing. Vladimír Jánošík
IČO:	00327379
DIČ:	2020711572
SK NACE Rev2 (kód/text)	84110/Všeobecná verejná správa
Bankové spojenie:	
Číslo účtu :	

(ďalej len „zamestnávateľ“)
(spolu len „účastníci dohody“)

Článok I. **Účel a predmet dodatku**

Tento dodatok sa uzatvára na základe vzájomnej dohody oboch účastníkov dohody č.15/37/054/125-ŠnZ o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta pre znevýhodnených UoZ u verejných zamestnávateľov podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov v rámci národného projektu „Šanca na zamestnanie“ zo dňa 09.10.2015 v znení dodatku č.1 (ďalej len dohoda č.15/37/054/125-ŠnZ“). Predmetom tohto dodatku je zníženie počtu dohodnutých pracovných miest a následne na to zníženie celkového finančného príspevku na vytvorené pracovné miesta v zmysle dohody č.15/37/054/125-ŠnZ.

Zmluvné strany sa dohodli, že týmto dodatkom sa mení dohoda takto:

Článok II, bod 1 a 1.1 dohody č.15/37/054/125-ŠnZ sa mení a znie takto:

- 1) Vytvoriť pracovné miesta pre znevýhodnených UoZ podľa § 8 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti v celkovom počte **13** (ak sa s úradom nedohodne inak).
- 1.1 Udržať po dobu najmenej 9 mesiacov pracovné miesta v celkovom počte **13**. Splnenie podmienky doby udržania je zamestnávateľ povinný preukázať na osobitnom tlačive (evidencia obsadzovania/preobsadzovania pracovných miest, ktorá je povinnou prílohou č. 9) podľa bodu 6 tohto článku, najneskôr do 30 kalendárnych dní po uplynutí 9 kalendárnych mesiacov od vytvorenia pracovných miest,

Článok II, bod 2 dohody č.15/37/054/125-ŠnZ sa mení a znie takto:

- 2) Obsadiť pracovné miesta vytvorené podľa bodu 1 najneskôr do 30 kalendárnych dní (v prípade, ak zamestnávateľ neobsadí pracovné miesto do 30 kalendárnych dní, je povinný požiadať úrad o predĺženie tejto doby) od nadobudnutia účinnosti tejto dohody znevýhodnenými UoZ uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého na *plný* pracovný úväzok na dobu určitú a na druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu, v štruktúre podľa tabuľky:

Počet pracovných miest	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO – 08*	Predpokladaný dátum vzniku pracovného pomeru (vytvorenia PM)	Pracovný pomer bude dohodnutý na dobu (uviest' počet mesiacov)	Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)	Predpokladaná mesačná celková cena práce (v €)	Predpokladaná celková cena práce na každom jednotlivom PM (v €) stl. 6*stl.7
stl.1	stl. 2	stl. 3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8
2	údržbár	5153003	16.10.2015	9	9	2 x 606,00	2 x 5454,00
3	pracovník údržby budov a areálov	9622000	16.10.2015	9	9	3 x 579,00	3 x 5211,00
2	pracovník na čistenie priestranstiev	9613001	16.10.2015	9	9	2 x 526,30	2 x 4736,70
5	pracovník verejnej ochrany	5419999	16.10.2015	9	9	5 x 553,30	5 x 4979,70
1	murár	7112002	16.10.2015	9	9	619,50	5575,50
						Predpokladaná celková cena práce spolu (v €)	66 488,40

* Podľa vyhlášky ŠÚ SR č. 384/2015 platnej od 1. januára 2016, ktorou sa vydáva Štatistická klasifikácia zamestnaní

Článok III, bod 1 dohody č.15/37/054/125-ŠnZ sa mení a znie takto:

- Poskytnúť zamestnávateľovi **príspevok** na vytvorené pracovné miesta, po splnení podmienok tejto dohody, najviac vo výške minimálnej celkovej ceny práce (MCCP) na rok 2015. **Príspevok sa poskytuje mesačne najviac počas 9 kalendárnych mesiacov od obsadenia vytvoreného pracovného miesta** v súlade s čl. V bod. 5. Mesačná výška príspevku je **najviac vo výške 95% celkovej ceny práce zamestnanca, z toho najviac vo výške MCCP na rok 2015, t. j. maximálne 513,76 EUR na jedno dohodnuté pracovné miesto**. V prípade polovičného pracovného úväzku sa príspevok na podporu vytvárania pracovného miesta pomerne kráti a mesačná výška príspevku na úhradu časti celkovej ceny práce počas celého trvania projektu zodpovedá sume **maximálne 256,88 EUR na jedno dohodnuté pracovné miesto nasledovne:**

Počet pracovných miest	kód ISCO – 08*	Doba trvania pracovného pomeru (v mesiacoch)	Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)	Celková mesačná cena práce zamestnanca (v €)	95% CCP zamestnanca (v €)	Max. mesačná výška príspevku (v €)	Celkový príspevok na jednotlivé PM (v €) stl. 4*stl.7
stl.1	stl. 2	stl. 3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8
2	5153003	9	9	2 x 606,00	2 x 575,70	2 x 513,76	2 x 4623,84
3	9622000	9	9	3 x 579,00	3 x 550,05	3 x 513,76	3 x 4623,84
2	9613001	9	9	2 x 526,30	2 x 499,98	2 x 499,98	2 x 4499,82
5	5419999	9	9	5 x 553,30	5 x 525,63	5 x 513,76	5 x 4623,84
1	7112002	9	9	619,50	588,52	513,76	4623,84
					Spolu max. príspevok na celkovú cenu práce (v €)	59 861,88	
					Spolu jednorazový príspevok (v €)	736,45	
					Spolu	60 598,33	

Článok V, bod 7 dohody sa mení a znie takto:

- Pracovné miesto nemôže byť obsadené ani preobsadené znevýhodneným UoZ, ktorého posledným zamestnávateľom 12 mesiacov pred podaním žiadosti bol zamestnávateľ podľa tejto dohody, s výnimkou znevýhodneného UoZ, ktorý u zamestnávateľa pracoval na základe príspevku v rámci aktívneho opatrenia na trhu práce podľa zákona o službách zamestnanosti. Ak tak z prevádzkových alebo iných dôvodov urobí, je povinný vrátiť úradu celý poskytnutý príspevok na toto miesto do 30 kalendárnych dní odo dňa zistenia tejto skutočnosti (ak sa s úradom nedohodne inak).

Článok II.

Záverečné ustanovenia dodatku

- 1) Ostatné ustanovenia dohody č.15/37/054/125-ŠnZ zostávajú nezmenené a platia v plnom rozsahu.
- 2) Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou dohody č. 15/37/054/125- ŠnZ uzatvorenej dňa 09.10.2015.
- 3) Dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, z toho pre úrad jeden rovnopis a pre zamestnávateľa jeden rovnopis.
- 4) Dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia. Tento dodatok je povinne zverejňovaný podľa § 5a zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov.
- 5) Zmluvné strany vyhlasujú, že sú oprávnené tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.

V Prešove dňa

V Prešove dňa.....

.....
Ing. Vladimír Jánošík
štatutárny zástupca zamestnávateľa

.....
PhDr. Alena Krištofiková
riaditeľka úradu