

ZMLUVA O POSKYTNUTÍ PRÍSPEVKU NA VYTVORENÉ NOVÉ PRACOVNÉ MIESTA

uzavretá podľa § 12 zákona č. 57/2018 Z. z. o regionálnej
investičnej pomoci a o zmene a doplnení niektorých zákonov
(ďalej len „zákon o regionálnej investičnej pomoci“)

a

§ 53d zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti
a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „zákon
o službách zamestnanosti“)

medzi

Ústredím práce, sociálnych vecí a rodiny

a

Visma Labs s.r.o.

Zmluvné strany

Názov: **Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny**
Zastúpené: **Ing. Mariánom Valentovičom, MBA**, generálnym riaditeľom
Sídlo: Špitálska 8, 812 67 Bratislava
IČO: 30 794 536
DIČ: 2021777780
Bankové spojenie: Štátna pokladnica
IBAN: SK78 8180 0000 0070 0013 6567
(ďalej ako "**Poskytovateľ**")

Obchodné meno: **Visma Labs s.r.o.**
Štatutárny orgán: **Therese Sletten**, Asengata 2a, Oslo 0480, Nórsko
Roman Klimčík, Seniakovce 48, Seniakovce 082 03, Slovensko
Sídlo: Štúrova 27, 040 01 Košice
IČO: 51 922 100
DIČ: 2120840953
Zapísaná: v Obchodnom registri Okresného súdu Košice I, oddiel: Sro, vložka číslo: 47360/V
Bankové spojenie: Tatra Banka, a.s.
IBAN: SK06 1100 0000 0029 4306 0809
(ďalej len "**Prijímateľ**") a spolu s Poskytovateľom ďalej len "**zmluvné strany**")

Preambula

Prijímateľ podal dňa 29.10.2018 na Ministerstvo hospodárstva Slovenskej republiky (ďalej len „MH SR“) v súlade s § 14 zákona o regionálnej investičnej pomoci žiadosť o investičnú pomoc na podporu realizácie investičného zámeru s názvom: „*Informačno-technologické centrum podnikových služieb v meste Košice*“ (ďalej len „investičný zámer“). Žiadosť o investičnú pomoc bola naposledy upravená prijímateľom 27.12.2019.

Dňa 16.09.2019 Prijímateľ predložil MH SR akceptáciu ponuky investičnej pomoci podľa § 18 zákona o regionálnej investičnej pomoci.

Vláda Slovenskej republiky na svojom zasadnutí dňa 15.01.2020 prerokovala materiál „Návrh na poskytnutie investičnej pomoci pre spoločnosť Visma Labs s.r.o., IČO: 51 922 100, na podporu realizácie investičného zámeru v Košiciach“ a prijala uznesenie č. 11/2020, v ktorom schválila návrh na poskytnutie investičnej pomoci pre Prijímateľa, ktorého súčasťou je aj príspevok na vytvorené nové pracovné miesta v maximálnej nominálnej výške 3 089 845,- eur.

Dňa 28.01.2020 vydalo MH SR ako ústredný orgán štátnej správy oprávnený podľa § 20 ods. 2 zákona o regionálnej investičnej pomoci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov Rozhodnutie o poskytnutí investičnej pomoci č. 4/2020 (ďalej len „Rozhodnutie“), ktorým rozhodlo, že sa Prijímateľovi poskytne na realizáciu investičného zámeru príspevok na vytvorené nové pracovné miesta

v maximálnej nominálnej výške 3 089 845,- eur na vytvorenie 196 nových pracovných miest, ktoré je Prijímateľ povinný vytvoriť podľa bodu 3 a bodu 4 Rozhodnutia.

Za účelom realizácie záväzkov vyplývajúcich z uvedených dokumentov prejavili zmluvné strany záujem uzatvoriť túto Zmluvu o poskytnutí príspevku na vytvorené nové pracovné miesta (ďalej len „Zmluva“).

Článok I

Predmet a účel Zmluvy

- 1.1 Predmetom tejto Zmluvy je úprava práv a povinností zmluvných strán pri poskytnutí finančného príspevku na vytvorené nové pracovné miesta Prijímateľovi (ďalej len „Príspevok“) vo výške, spôsobom, v lehote a za podmienok ďalej v Zmluve ustanovených.
- 1.2 Poskytovateľ poskytne Príspevok Prijímateľovi na účel vyplývajúci z investičného zámeru a predloženého Projektu na poskytnutie príspevku na vytvorené nové pracovné miesta pre spoločnosť Visma Labs, s.r.o. a jeho príloh (ďalej len „Projekt“), ktorý Prijímateľ predložil dňa 24.06.2020 a tento Projekt tvorí neoddeliteľnú súčasť Zmluvy.
- 1.3 Poskytovateľ poskytne Prijímateľovi Príspevok prislúchajúci na nové pracovné miesta v sume podľa bodu článku II písm.B/ bod 2.2.
- 1.4 Prijímateľ je povinný dodržiavať povinnosti v súvislosti s prijatým Príspevkom v súlade s ustanoveniami tejto Zmluvy.

Článok II

Práva a povinnosti zmluvných strán

A/ Práva a povinnosti Prijímateľa

- 2.1 Prijímateľ sa zaväzuje v zmysle bodu 3 Rozhodnutia a podľa predloženého Projektu vytvoriť nové pracovné miesta, pričom čistý nárast pracovných miest v podporenej prevádzkarni bude 196 pracovných miest pri priemernom počte nula pracovných miest danej prevádzkarne za posledných 12 mesiacov bezprostredne predchádzajúcich kalendárnemu mesiacu, v ktorom došlo k podaniu žiadosti o investičnú pomoc na Ministerstvo hospodárstva Slovenskej republiky (ďalej len „MH SR“).
- 2.2 Celkové oprávnené mzdové náklady, ktoré budú vynaložené v súvislosti s investičným zámerom dosiahnu minimálnu nominálnu hodnotu 14 963 504,- eur. Oprávnené mzdové náklady sú vypočítané ako súčet mesačnej mzdy zamestnancov prijatých na nové pracovné miesta vytvorené v priamej súvislosti s realizáciou investičného zámeru pred zdanením vrátane poisťného na verejné zdravotné poistenie, poisťného na sociálne poistenie a povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie vynaložené za obdobie 24 mesiacov.
- 2.3 Celková hodnota poskytnutej investičnej pomoci na realizáciu investičného zámeru formou príspevku na vytvorené nové pracovné miesta neprekročí v maximálnej

nominálnej výške 3 089 845,- eur za vytvorenie 196 nových pracovných miest, ktoré je Prijímateľ povinný vytvoriť v zmysle bodu 4 Rozhodnutia.

- 2.4 Mzdové náklady sú oprávnené, ak realizácia investičného zámeru vedie k čistému nárastu pracovných miest, pričom na jedno nové pracovné miesto sú mzdové náklady oprávnené najviac do výšky trojnásobku priemernej nominálnej mesačnej mzdy v hospodárstve SR zistenej Štatistickým úradom SR v okrese hlavného miesta realizácie investičného zámeru za kalendárny rok predchádzajúci kalendárnemu roku, v ktorom bola žiadosť podaná na MH SR, t.j. rok 2017.
- 2.5 Prijímateľ je povinný vyplácať minimálny násobok (1,8) priemernej hrubej mesačnej mzdy počas doby piatich rokov od vytvorenia a udržania pracovného miesta v porovnaní s priemernou nominálnou mesačnou mzdou v hospodárstve SR zistenou štatistickým úradom v okrese hlavného miesta realizácie investičného zámeru za kalendárny rok, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom bolo nové pracovné miesto vytvorené v súlade s § 3 ods. 3 nariadenia vlády Slovenskej republiky č. 195/2018 Z. z.
- 2.6 Celková hodnota poskytnutej investičnej pomoci na realizáciu investičného zámeru neprekročí intenzitu investičnej pomoci 24,89 % GGE.
- 2.7 Prijímateľ bude realizovať investičný zámer tak, že najmenej 65 % hodnoty oprávnených nákladov musí financovať z vlastných zdrojov alebo prostredníctvom externého financovania, ktoré nezahŕňa štátnu pomoc ani minimálnu pomoc v zmysle bodu 9 Rozhodnutia.
- 2.8 Prijímateľ je povinný vytvoriť všetky nové pracovné miesta v lehote uvedenej v Rozhodnutí. Táto lehota nemôže presiahnuť tri roky od ukončenia prác na investičnom zámere.
- 2.9 Prijímateľ je povinný udržať každé vytvorené nové pracovné miesto najmenej päť rokov odo dňa jeho prvého vytvorenia. Päťročné obdobie, počas ktorej je Prijímateľ povinný udržať vytvorené nové pracovné miesto, plynie pri každom mieste individuálne.
- 2.10 Prijímateľ je povinný predložiť Poskytovateľovi za každého prijatého zamestnanca na vytvorené nové pracovné miesto nasledovné opečiatkované doklady podpísané oprávnenou osobou, ktorá koná za Prijímateľa buď na základe právneho predpisu alebo na základe platnej plnej moci:
 - a) 1 kópiu pracovnej zmluvy uzatvorenej podľa zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov vybavenú identifikačným číslom/značkou umožňujúcim Poskytovateľovi jej archiváciu podľa evidencie nových pracovných miest vytvorených Prijímateľom v rámci Projektu. Takáto kópia sa môže poskytnúť bez časti obsahujúcej údaje o hrubej mzde zamestnanca v prípade, že doklady predkladané Prijímateľom podľa Čl. II písm. A/ bod. 2.12 a 2.13 tejto Zmluvy preukazujú výšku uhradených oprávnených výdavkov na úhradu hrubej mzdy zamestnanca a odvodov zamestnávateľa,

- b) kópiu prihlášky, resp. zmeny v registračnom liste zamestnanca (nástup na rodičovskú dovolenku, materskú dovolenku, práceneschopnosť) na zdravotné poistenie, sociálne poistenie, starobné dôchodkové sporenie potvrdené príslušnou poisťovňou,
- c) kópiu odhlášky, resp. zmeny v registračnom liste zamestnanca (ukončenie na rodičovskú dovolenku, materskú dovolenku, práceneschopnosť) na zdravotné poistenie, sociálne poistenie, starobné dôchodkové sporenie a kópiu dokladu o rozviazaní pracovného pomeru (v prípade každého preobsadenia pracovného miesta, resp. ukončenia pracovného pomeru), potvrdené príslušnou poisťovňou,
- d) podľa potreby i ďalšie doklady, súvisiace s Projektom a preukazovaním plnenia v zmysle Zmluvy, Projektu a jeho príloh, ktoré vyžaduje Poskytovateľ na to, aby mohol objektívne posúdiť všetky relevantné skutočnosti vzťahujúce sa na plnenie Zmluvy, Projektu, jeho príloh a príslušných právnych predpisov.

2.11 Prijímateľ poskytne Poskytovateľovi doklady uvedené v Čl. II písm. A/ bod 2.10 najneskôr do 25-teho kalendárneho dňa nasledujúceho po kvartáli, počas ktorého sa konkrétne nové pracovné miesto považuje za obsadené po dobu 12 mesiacov. Prvýkrát predloží Prijímateľ tieto doklady podľa Čl. III bod 3.4.

2.12 Prijímateľ sa taktiež zaväzuje predkladať Poskytovateľovi najneskôr do 25-teho kalendárneho dňa nasledujúceho po kvartáli, počas ktorého sa pracovné miesto považuje za obsadené po dobu 12 mesiacov, doklady preukazujúce skutočne vynaložené výdavky na úhradu mzdy za zamestnanca zamestnaného na novom pracovnom mieste, vrátane všetkých povinných úhrad poistného na zdravotné, sociálne poistenie a starobné dôchodkové sporenie. Za pracovné miesta vytvorené pred podpisom Zmluvy a spĺňajúce podmienky Projektu, podmienky poskytnutia príspevku a obsadenia zamestnancov po dobu 12 mesiacov, predloží tieto dokumenty podľa Čl. III bod 3.4.

2.13 Po uplynutí ďalších 12 mesiacov, t. z. po uplynutí 24 mesiacov, počas ktorých bolo nové pracovné miesto obsadené, predloží Prijímateľ Poskytovateľovi doklady uvedené v Čl. II písm. A/ bod 2.10 a 2.12 za účelom preukázania celkových mzdových výdavkov na pracovné miesto v tomto druhom 12-mesačnom období. Uvedené doklady predloží Prijímateľ do 25-teho kalendárneho dňa nasledujúceho po kvartáli, počas ktorého sa skončilo toto druhé 12-mesačné obdobie. Evidenciu dokladov, ktoré boli predložené Poskytovateľovi vedie aj Prijímateľ. Pri predkladaní dokladov Prijímateľ postupuje takým spôsobom, aby sa nevytvárala duplicita dokladov.

2.14 Prijímateľ sa zaväzuje predkladať Poskytovateľovi najneskôr do 25-teho kalendárneho dňa nasledujúceho po kvartáli, počas ktorého sa vytvorené nové pracovné miesto považuje za obsadené po ukončení 36, 48 a 60 mesiacov, doklady uvedené v Čl. II písm. A/ bod 2.11 a doklady preukazujúce skutočne vynaložené výdavky na úhradu mzdy za zamestnanca zamestnaného na novom pracovnom mieste, vrátane všetkých povinných úhrad poistného na zdravotné, sociálne poistenie a starobné dôchodkové sporenie. Evidenciu dokladov, ktoré boli predložené Poskytovateľovi vedie aj Prijímateľ. Pri predkladaní dokladov Prijímateľ postupuje takým spôsobom, aby sa nevytvárala duplicita dokladov.

- 2.15 Prijímateľ v dohodnutej lehote na požiadanie Poskytovateľa poskytne doklady o vytvorených nových pracovných miestach, na ktoré sa poskytol príspevok a ďalšie doklady, na vyžiadanie ktorých bude mať Poskytovateľ nárok v zmysle ustanovení Zmluvy, Projektu, alebo príslušných právnych predpisov.
- 2.16 Prijímateľ je povinný predkladať Poskytovateľovi polročné monitorovacie správy o počte nových pracovných miest a udržiavaní obsadených vytvorených nových pracovných miest, najneskôr však do 30 dní od skončenia každého kalendárneho polroka. V monitorovacej správe Prijímateľ oznámi Poskytovateľovi aj každé ukončenie pracovného pomeru s odôvodnením a informuje o tom, či nové pracovné miesto zostáva zachované. Poslednú monitorovaciu správu (záverečnú hodnotiacu správu) Prijímateľ predloží Poskytovateľovi najneskôr do 30 dní odo dňa, kedy sa všetky vytvorené nové pracovné miesta považujú za obsadené po dobu 5 rokov.
- 2.17 Prijímateľ uhradí výdavky na celkovú cenu práce z vlastných zdrojov, z ktorých príslušná časť mu bude v zmysle Rozhodnutia po preukázaní ich reálnosti, oprávnenosti a správnosti refundovaná Poskytovateľom najmä v súlade s Čl. II písm. B/ tejto Zmluvy alebo inými relevantnými ustanoveniami tejto Zmluvy.
- 2.18 V prípade, ak Prijímateľ zistí, že nevytvorí 196 nových pracovných miest, oznámi Poskytovateľovi túto skutočnosť písomnou formou najneskôr dva mesiace pred termínom podľa bodu 3 Rozhodnutia. Obligatórnou náležitosťou písomného oznámenia Prijímateľa podľa predošlej vety je uvedenie dôvodu, pre ktorý sa vytvorené nové pracovné miesta v lehote určenej Zmluvou nepodarilo vytvoriť. V rovnakej lehote je Prijímateľ povinný písomnou formou Poskytovateľovi oznámiť aj postup Prijímateľa k plneniu tejto Zmluvy alebo k žiadosti o predĺženie realizácie Projektu.
- 2.19 Prijímateľ umožní Poskytovateľovi kontrolu plnenia podmienok, za ktorých sa investičná pomoc schválila a poskytla. Ak kontrolné orgány zistia, že Prijímateľ neplní podmienky, za ktorých sa investičná pomoc schválila, ďalšie poskytovanie investičnej pomoci sa zastaví a Prijímateľ investičnej pomoci musí vrátiť neoprávnene poskytnutú a použitú investičnú pomoc do štátneho rozpočtu vrátane úroku, ktorý sa počíta odo dňa odkedy bola z účtu Poskytovateľa investičná pomoc odpísaná. Použitie investičnej pomoci v rozpore so zákonom o regionálnej investičnej pomoci, osobitnými zákonmi a právnymi predpismi Európskej únie vzťahujúcimi sa na štátnu pomoc, ako i nedodržanie podmienok, za ktorých sa investičná pomoc schválila, má za následok pozastavenie ďalšieho poskytovania investičnej pomoci a ďalšie povinnosti vyplývajúce z právnych predpisov vzťahujúcimi sa na štátnu pomoc, vrátane povinnosti vrátiť neoprávnene poskytnutú alebo použitú investičnú pomoc, vrátane úroku.
- 2.20 V prípade porušenia Čl. III body 3.2 a 3.3, t.j. ak jedna doba neobsadenia pracovného miesta počas monitorovaného obdobia presiahne 92 kalendárnych dní, je Prijímateľ povinný vrátiť bez vyzvania na účet Poskytovateľa alikvotnú časť príspevku zodpovedajúcu pracovnému miestu a obdobiu, počas ktorého nebolo toto pracovné miesto obsadené počas päťročného monitorovaného obdobia obsadenia a udržiavania predmetného pracovného miesta. Prijímateľ vráti alikvotnú časť príspevku najneskôr do jedného mesiaca od skončenia 92-dňovej lehoty neobsadenia podľa Čl. III bod 3.3, ibaže sa s Poskytovateľom písomnou formou dohodne inak. Vrátenie alikvotnej časti príspevku Prijímateľ písomne oznámi Poskytovateľovi najneskôr v deň jej úhrady.

Prijímateľ je povinný odvieť Poskytovateľovi úroky (resp. výnosy) z poskytnutých finančných prostriedkov, pričom sa použije nasledovný prepočet: Alikvotná časť príspevku zodpovedajúca obdobiu, po ktoré nebolo nové pracovné miesto obsadené, sa vypočíta tak, že sa príspevok pripadajúci na dotknuté pracovné miesto vynásobí koeficientom, v ktorého čitateli je počet dní relevantného obdobia neobsadenia a v menovateli 1826 (čo predstavuje počet dní za päť rokov). Za obsadené pracovné miesto sa nepovažuje preloženie zamestnanca Prijímateľa z iného pracovného miesta, ktoré nie je zaradené do investičného zámeru Prijímateľa.

- 2.21 V prípade, ak MH SR vydá Rozhodnutie o zrušení Rozhodnutia č. 4/2020 zo dňa 28.01.2020, ktorým bola Prijímateľovi schválená investičná pomoc na realizáciu investičného zámeru, je Prijímateľ povinný v zmysle § 25 ods.2 zákona o regionálnej investičnej pomoci, príspevok vrátiť v plnej výške. Pomoc sa vymáha vrátane úroku odo dňa, od ktorého bola z účtu Poskytovateľa platba odoslaná, až do dátumu jej skutočného vrátenia. Úroky sa vypočítajú v súlade s článkami 9 až 11 kapitoly V nariadenia Komisie (ES) č. 794/2004 z 21. apríla 2004, ktorým sa vykonáva nariadenie Rady (ES) č. 659/1999, ustanovujúce podrobné pravidlá na uplatňovanie článku 93 Zmluvy o ES. Za predpokladu, že nie je možné postupovať podľa predošlej vety, výpočet úrokov sa spravuje príslušnými právnymi predpismi Slovenskej republiky. Neodvedenie poskytnutej pomoci vrátane úrokov v ustanovenej alebo v určenej lehote a rozsahu je považované za porušenie finančnej disciplíny podľa § 31 ods. 1 písm. c) zákona číslo 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
- 2.22 Ak príslušný súd vyhlási konkurz na majetok Prijímateľa alebo zamietne návrh na vyhlásenie konkurzu na majetok Prijímateľa pre nedostatok majetku alebo povolenie reštrukturalizácie, je Prijímateľ povinný vrátiť Poskytovateľovi poskytnutú investičnú pomoc vrátane úroku do 15 pracovných dní.
- 2.23 Prijímateľ investičnej pomoci je povinný počas celej doby čerpania investičnej pomoci, počas celej doby trvania Projektu plniť podmienky stanovené v zákone o regionálnej investičnej pomoci, v zákone o službách zamestnanosti, ako aj všetkých ostatných právnych predpisoch vzťahujúcich sa na poskytovanie investičnej pomoci, resp. ďalších iných právnych predpisov, ktoré s ohľadom na povahu a účel je možné na niektoré otázky týkajúce sa plnenia povinností Prijímateľa aplikovať.
- 2.24 Prijímateľ je povinný bez zbytočného odkladu v písomnej listinnej forme oznamovať Poskytovateľovi všetky zmeny, ktoré majú vplyv na realizáciu investičného zámeru alebo sa akýmkoľvek spôsobom týkajú realizácie investičného zámeru alebo dodržiavania podmienok, za ktorých bola investičná pomoc schválená.
- 2.25 Prijímateľ účtuje oprávnené náklady alebo oprávnené výdavky vzťahujúce sa na realizáciu investičného zámeru na osobitných analytických účtoch v súlade s § 22 ods. 1 písm. a) zákona o regionálnej investičnej pomoci.

B/ Práva a povinnosti Poskytovateľa

- 2.1 Poskytovateľ je povinný poskytnúť príspevok Prijímateľovi na 196 nových pracovných miest, ktoré je Prijímateľ povinný vytvoriť v zmysle bodu 3 Rozhodnutia, a to najviac vo výške 3 089 845,- eur v súlade so Zmluvou.
- 2.2 Príspevok na vytvorené nové pracovné miesta poskytne Poskytovateľ na základe písomnej žiadosti Prijímateľa po preukázaní oprávnenosti nároku a správnosti výpočtov vzťahujúcich sa na refundáciu mzdových nákladov príslušného zamestnanca.

Príspevok na vytvorené jedno nové pracovné miesto počas realizácie Projektu sa poskytne vo výške 20,65 % z oprávnených mzdových výdavkov.

Vzorec výpočtu:

schválená výška príspevku na pracovné miesta 3 089 845,- Eur / celkové oprávnené mzdové náklady, minimálnej nominálnej hodnoty vo výške 14 963 504,- eur x 100 = 20,6492% (zaokrúhlene na dve desatinné miesta) = 20,65%

Poskytovateľ na základe písomnej žiadosti vykoná kontrolu mzdových nákladov a Prijímateľovi poskytne príspevok v percentuálnej výške z oprávnených výdavkov na celkovú cenu práce zamestnanca v maximálnej výške 39 456,- Eur za prvý rok, a 39 456 ,- eur za druhý rok za jedno pracovné miesto.

Vzorec výpočtu:

Trojnásobok priemernej nominálnej mesačnej mzdy zistenej Štatistickým úradom Slovenskej republiky za rok 2017 (mesačná mzda 1 096 eur x 3-násobok) = 3 288 eur
Ročné oprávnené výdavky (3 288 eur x 12 mesiacov)= **39 456 eur.**

- 2.3 Príspevok sa poskytne formou refundácie oprávnených nákladov za predpokladu splnenia podmienok uvedených najmä v Čl. II písm. A/ bod 2.2, 2.4, 2.5, 2.6, 2.8, 2.9, 2.10, 2.11, 2.12, 2.13, prípadne aj bodu 2.15 a 2.17 Zmluvy a iných relevantných ustanovení Zmluvy, len na predmet a účel Zmluvy v súlade s ustanovením Čl. III Zmluvy na základe skutočne vynaložených výdavkov zo strany Prijímateľa v súlade s Projektom a všetkými na daný vzťah aplikovateľnými právnymi predpismi.
- 2.4 Poskytovateľ je povinný najneskôr do 40-tich kalendárnych dní, ktoré začínajú plynúť nasledujúci kalendárny deň po predložení písomnej žiadosti Prijímateľa podľa Čl. II písm. B/ bodu 2.2, s ohľadom najmä na Čl. II písm. A/ bod 2.2, 2.4, 2.5, 2.6, 2.8, 2.9, 2.10, 2.11, 2.12, 2.13, prípadne aj bod 2.15 a 2.17 a iné relevantné ustanovenia Zmluvy uhradiť bezhotovostne prevodom na účet Prijímateľa príspevok prislúchajúci na nové pracovné miesta uvedené v dokladoch, ktoré predloží Prijímateľ.
- 2.5 V prípade predloženia nekompletnej, resp. chybnnej písomnej žiadosti Prijímateľa najmä podľa Čl. II písm. A/ bodu 2.10, 2.11, 2.12, 2.13, prípadne aj bodu 2.15 a 2.17 alebo iných relevantných ustanovení Zmluvy, Poskytovateľ vyzve Prijímateľa písomnou formou alebo elektronickou formou na jej doplnenie alebo opravu. Za predpokladu potreby doplnenia alebo opravy písomnej žiadosti Prijímateľa podľa predošlej vety, 40-dňová lehota na úhradu príspevku začína znova plynúť nasledujúci kalendárny deň po dni, v ktorom Prijímateľ doručil Poskytovateľovi opravenú alebo doplnenú písomnú

žiadosť o úhradu príspevku. Za predpokladu, ak Poskytovateľ po kontrole podľa predošlej vety opravenej a doplnenej písomnej žiadosti o úhradu príspevku zistí, že táto opätovne vykazuje nedostatky, vyzve opätovne písomnou formou alebo elektronickou formou Prijímateľa na opätovnú opravu, pričom 40-dňová lehota na úhradu príspevku plynie odznovu počnúc nasledujúcim kalendárnym dňom po doručení opätovne opravenej alebo doplnenej písomnej žiadosti o úhradu príspevku. Na každé ďalšie doplnenie alebo opravu písomnej žiadosti o úhradu príspevku, čo do formy alebo do dĺžky lehôt a začiatku ich plynutia, použijú sa ustanovenia tohto bodu primerane.

- 2.6 Ak si Prijímateľ neplní riadne a včas povinnosti najmä podľa Čl. II písm. A/ bod 2.10, 2.11, 2.12, 2.13 prípadne aj bod 2.15 alebo iných relevantných ustanovení Zmluvy, Poskytovateľ nie je povinný plniť povinnosti podľa Čl. II písm. B/ bod 2.4, a to až do doby riadneho splnenia si týchto povinností Prijímateľom.
- 2.7 Ak si Prijímateľ neplní povinnosti, za ktorých mu bola investičná pomoc poskytnutá, tak sa poskytovanie investičnej pomoci podľa bodu 10 Rozhodnutia pomoci v súlade s príslušnou právnou úpravou dočasne pozastaví.

Článok III **Osobitné ustanovenie**

- 3.1 Na účely výkladu jednotlivých ustanovení Zmluvy sa
- dňom vytvorenia nového pracovného miesta u Prijímateľa rozumie deň nástupu zamestnanca do práce v súlade s pracovnou zmluvou uzatvorenou v priamej súvislosti s realizáciou investičného zámeru, ak zamestnanec vykonáva pre Prijímateľa závislú prácu,
 - pracovné miesta vytvorené pred podaním žiadosti o investičnú pomoc na MH SR sa nepovažujú za pracovné miesta vytvorené v priamej súvislosti s realizáciou investičného zámeru,
 - vytvorenými novými pracovnými miestami sa rozumie čistý nárast počtu pracovných miest pri porovnaní pracovných miest v spoločnosti Prijímateľa za posledných 12 mesiacov, ktoré predchádzajú kalendárnemu mesiacu, v ktorom bola žiadosť o investičnú pomoc podaná na MH SR. t.j. 29. 10.2018.
 - počet pracovných miest znamená počet osôb zamestnaných počas sledovaného obdobia v spoločnosti Prijímateľa na výkon závislej práce v pracovnom pomere na ustanovený týždenný pracovný čas, pričom pracovné miesta, ktoré zanikli počas obdobia 12 mesiacov, sa odpočítajú od počtu pracovných miest vytvorených počas toho istého obdobia a počet osôb zamestnaných na kratší pracovný čas ako je ustanovený týždenný pracovný čas, sa do celkového počtu pracovných miest započítava ako podiel pracovných jednotiek vo vzťahu k ustanovenému týždennému pracovnému času.

- 3.2 Do doby udržania a obsadenia vytvoreného nového pracovného miesta sa nezapočítava doba jeho neobsadenia zamestnancom. O túto dobu neobsadenia sa doba, počas ktorej je Prijímateľ povinný nové pracovné miesto udržať obsadené, predlžuje.
- 3.3 Jedna doba neobsadenia vytvoreného nového pracovného miesta môže trvať maximálne 92 po sebe nasledujúcich kalendárnych dní, ak sa zmluvné strany nedohodnú inak. Takéto doby neobsadenia ktoréhokoľvek vytvoreného nového pracovného miesta sa môžu opakovať. Pri neobsadení vytvoreného nového pracovného miesta, ktoré neprekročí lehotu uvedenú v tomto odseku, sa neuplatňujú sankcie podľa Čl. II písm. A/ bod 2.20 Zmluvy. Akákoľvek dohoda zmluvných strán o prekročení 92-dňovej lehoty podľa tohto bodu musí mať obligatórne formu písomného dodatku k Zmluve a jeho uzavretiu musí nevyhnutne predchádzať písomná žiadosť Prijímateľa. Na účely tejto zmluvy v súlade s nariadením komisie (EÚ) č. 651/2014 zo dňa 17.07.2014 (vymedzujúce pojem „pracovné miesta vytvorené v súvislosti s investičným projektom“ ako pracovné miesta súvisiace s činnosťou, ktorej sa týka investícia, vrátane pracovných miest vytvorených v dôsledku nárastu miery využívania kapacít vytvorených investorom), za obsadené pracovné miesto sa považuje také pracovné miesto, kde je zabezpečený aj výkon práce a sú skutočne vynaložené výdavky na úhradu mzdy za zamestnanca vrátane povinných úhrad poisťného na verejné zdravotné poistenie, poisťné na sociálne poistenie a povinné poisťné na starobné dôchodkové sporenie. Na pracovnom mieste, na ktoré bol poskytnutý príspevok podľa § 53d zákona o službách zamestnanosti je potrebné zabezpečiť aj výkon práce formou preobsadenia.
- 3.4 Prijímateľ predloží najneskôr do 60-tich kalendárnych dní odo dňa účinnosti tejto Zmluvy Poskytovateľovi doklady uvedené v Čl. II písm. A/ bod 2.10 a 2.12 za vytvorené nové pracovné miesta, ktoré sa považujú za obsadené po dobu 12-tich mesiacov ku dňu nadobudnutia účinnosti Zmluvy.
- 3.5 Za oprávnené náklady Prijímateľa sa považujú mzdové výdavky uvedené v Projekte, ktoré boli skutočne uhradené Prijímateľom na účel Zmluvy, sú priamo spojené s realizáciou Projektu, sú preukázateľné Prijímateľom a ktoré vznikli Prijímateľovi najskôr deň po podaní žiadosti na podporu realizácie investičného zámeru na MH SR (t. j. 29.10.2018). Oprávnené výdavky Prijímateľa budú doložené riadnymi zmluvnými a účtovnými dokladmi podľa právnych predpisov platných v Slovenskej republike.
- 3.6 Náklady Prijímateľa vyčíslené v cudzej mene budú prepočítané na Euro podľa ustanovenia § 24 ods. 2 až 4 zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov.
- 3.7 Na tie isté podporené nové pracovné miesta z Projektu Prijímateľovi nemôžu byť počas realizácie investičného projektu poskytnuté ďalšie príspevky v zmysle zákona o službách zamestnanosti.
- 3.8 V prípade zmeny podmienok týkajúcich sa investičného zámeru Prijímateľ postupuje podľa § 23 zákona o regionálnej investičnej pomoci.
- 3.9 Ak Prijímateľ nesplní povinnosť vytvorenia nových pracovných miest v lehote do troch rokov od ukončenia prác na investičnom zámere, neudrží každé nové pracovné miesto najmenej päť rokov odo dňa prvého vytvorenia alebo nezachová pracovné miesta

v počte zodpovedajúcom priemeru za posledných 12 mesiacov, ktoré predchádzali kalendárnemu mesiacu v ktorom bola žiadosť podaná na MH SR, je Prijímateľ povinný poskytnutú investičnú pomoc vrátiť podľa § 25 ods. 2 zákona o regionálnej investičnej pomoci.

- 3.10 Prijímateľ ku dňu podpisu Zmluvy a počas celej doby poskytovania investičnej pomoci musí mať vysporiadané všetky daňové povinnosti, odvody poistného na dôchodkové zabezpečenie, nemocenské poistenie a zdravotné poistenie podľa zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov a zákona č. 580/2004 Z. z. o zdravotnom poistení a o zmene a doplnení zákona č. 95/2002 Z. z. o poisťovníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a ďalších právnych predpisov platných v Slovenskej republike a nesmie porušiť zákaz nelegálneho zamestnávania podľa zákona č. 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
- 3.11 Prijímateľ predloží ku dňu podpisu Zmluvy potvrdenia preukazujúce, že k tomuto dňu nemá voči úradom práce, sociálnych vecí a rodiny finančné záväzky a že nie je k tomuto dňu vyhlásený na majetok konkurz, neprijal rozhodnutie o likvidácii, ani nie je pod súdom určenou správou alebo akomkoľvek inom podobnom konaní. Prijímateľ ku dňu podpisu Zmluvy okrem potvrdení podľa predošlej vety predloží čestné vyhlásenie, že nemá evidované neuspokojené nároky svojich zamestnancov vyplývajúce z pracovného pomeru.

Článok IV **Kontrolná činnosť**

- 4.1 Kontrolu použitia poskytnutého príspevku, vrátane dodržiavania stanovených podmienok Zmluvy si vyhradzuje právo vykonávať Poskytovateľ v súlade so zákonom č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a ďalšími osobitnými predpismi. Prijímateľ umožní kontrolným orgánom Poskytovateľa, daňovým orgánom, Protimonopolnému úradu Slovenskej republiky alebo iným príslušným orgánom štátnej správy (ďalej len „kontrolné orgány“) kontrolu plnenia podmienok vyplývajúcich zo Zmluvy a Rozhodnutia.
- 4.2 Ak Poskytovateľ alebo iné kontrolné orgány zistia, že Prijímateľovi bol poskytnutý príspevok na základe nesprávnych alebo nepravdivých údajov uvedených v Monitorovacej správe, Prijímateľ, sa zaväzuje k odstráneniu zisteného rozporu a poskytnutiu písomného stanoviska o odstránení zisteného rozporu v primeranej lehote dohodnutej s príslušným orgánom. V prípade, ak Prijímateľ v stanovenom termíne neodstráni zistený rozpor, Poskytovateľ je oprávnený požadovať vrátenie poskytnutého príspevku alebo jej časti do štátneho rozpočtu Slovenskej republiky spolu s príslušným úrokom, prípadne sankciou vyplývajúcou z porušenia finančnej disciplíny podľa Zákona o rozpočtových pravidlách.
- 4.3 Poskytovateľ si vyhradzuje právo na vykonávanie kontroly najmä v zmysle § 27 zákona o regionálnej investičnej pomoci a iných relevantných právnych predpisov počas účinnosti tejto Zmluvy za účelom zistenia dodržiavania podmienok podľa tejto Zmluvy. Poskytovateľ je však povinný oznámiť vykonanie kontroly aspoň sedem pracovných dní

vopred. Prijímateľ umožní štátnym orgánom a Kontrolným orgánom vstup do objektov a na pozemky súvisiace s realizáciou Investičného zámeru a predmetom kontroly počas bežnej pracovnej doby. Kontrola sa uskutoční za osobnej účasti konateľa alebo povereného zástupcu Prijímateľa.

- 4.4 Prijímateľ je povinný strpieť výkon kontroly a poskytnúť súčinnosť aj na základe akéhokoľvek iného oprávnenia kontrolných orgánov a to najmä predkladanie dokladov potrebných na posúdenie plnenia povinností podľa Rozhodnutia a na základe Zmluvy. Ustanovenia o kontrole hospodárenia s prostriedkami zo štátneho rozpočtu v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov Slovenskej republiky týmto zostávajú nedotknuté.
- 4.5 V prípade, že zistený rozpor a/alebo neplnenie podmienok pre poskytnutie investičnej pomoci je na strane Prijímateľa spôsobené skutkom, o ktorom súd Slovenskej republiky právoplatne rozhodol, že je trestným činom, Slovenská republika bude vždy bez ďalšieho upozornenia oprávnená požadovať vrátenie poskytnutej štátnej pomoci, ktorá bola poskytnutá na základe takého rozporu a/alebo za neplnenia zmluvných podmienok do štátneho rozpočtu.
- 4.6 Na hospodárenie s prostriedkami poskytnutými Prijímateľovi v súlade so Zmluvou platia príslušné ustanovenia zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, vykonávacie predpisy k citovanému zákonu a príslušné ustanovenia zákona č. 291/2002 Z. z. o Štátnej pokladnici a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov, zákona č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov a právne predpisy Európskeho spoločenstva vzťahujúce sa na investičnú pomoc.

Článok V **Trvanie a zánik zmluvy**

- 5.1 Zmluva sa uzatvára na dobu určitú, od nadobudnutia jej účinnosti až do splnenia záväzkov obidvoch zmluvných strán s poukázaním na Čl. II Zmluvy.
- 5.2 Ukončenie záväzkového zmluvného vzťahu sa môže uskutočniť:
 - a) písomnou dohodou zmluvných strán,
 - b) splnením predmetu zmluvy,
 - c) odstúpením,
 - d) zrušením Rozhodnutia podľa Čl. II písm. A/bodu 2.21,
 - e) zrušením Rozhodnutia za predpokladu, že bol na majetok Prijímateľa vyhlásený konkurz,
 - f) nadobudnutím právoplatnosti rozhodnutia, ktorým príslušný orgán vyslovil, že Prijímateľ sa dopustil nelegálneho zamestnávania s ohľadom na zákon číslo 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov; za predpokladu, ak osobitný právny predpis určuje, že takéto rozhodnutie je preskúmateľné súdom, nadobudnutím právoplatnosti rozhodnutia príslušného súdu.
- 5.3 Zmluvné strany sa ďalej dohodli, že túto Zmluvu je možné ukončiť odstúpením, a to

z dôvodu podstatného porušenia záväzku druhej zmluvnej strany. Na účely Zmluvy je porušenie Zmluvy podstatné, ak zmluvná strana porušujúca túto Zmluvu vedela v čase uzavretia Zmluvy, alebo v tomto čase bolo rozumné predvídať s prihliadnutím na účel Zmluvy, ktorý vyplýva z jej obsahu alebo z okolností, za ktorých bola Zmluva uzavretá, že druhá zmluvná strana nebude mať záujem na plnení povinností pri takom porušení Zmluvy.

- 5.4 Za podstatné porušenie Zmluvy sa ďalej považuje porušenie povinností Prijímateľa uvedených v Čl. II písm. A/ bode 2.1, 2.20, v Čl. III bod 3.7 a v Čl. IV v bode 4.1 Zmluvy. Odstúpením od Zmluvy je Prijímateľ povinný vrátiť celú poskytnutú štátnu pomoc do 15 dní odo dňa prevzatia výzvy o vrátenie neoprávnene vyplateného príspevku.
- 5.5 Právne účinky odstúpenia od Zmluvy nastávajú dňom doručenia písomného oznámenia o odstúpení druhej strane Zmluvy.
- 5.6 Písomnosti doručuje Poskytovateľ Prijímateľovi na adresu Prijímateľa, ktorá je zapísaná v čase doručovania predmetnej písomnosti v obchodnom registri. Za predpokladu, ak sa akákoľvek písomnosť za zachovania postupu podľa predošlej vety vráti Poskytovateľovi ako nedoručená, považuje sa za deň doručenia predmetnej písomnosti deň, kedy sa Poskytovateľovi táto písomnosť vrátila, a to aj v prípade, ak sa o tom Prijímateľ nedozvedel. Prijímateľ je povinný akékoľvek zmeny vzťahujúce sa na proces doručovania písomností medzi zmluvnými stranami oznamovať bez zbytočného odkladu po ich vzniku, najneskôr však do piatich dní odo dňa ich vzniku. Oznámenie podľa predošlej vety má obligatórne písomnú formu.
- 5.7 Odstúpením od Zmluvy zanikajú všetky práva a povinnosti zmluvných strán vyplývajúce zo Zmluvy.

Článok VI **Záverečné ustanovenia**

- 6.1 Zmluvu je možné meniť a dopĺňať len na základe vzájomnej dohody zmluvných strán formou písomných a očíslovaných dodatkov, ktoré budú tvoriť neoddeliteľnú súčasť Zmluvy. Ďalšie podmienky nedojednané v Zmluve sa riadia právnymi predpismi platnými v Slovenskej republike a osobitnými zákonmi a právnymi predpismi Európskeho spoločenstva vzťahujúcimi sa na investičnú pomoc a ďalšími relevantnými na tieto právne vzťahy aplikovateľnými právnymi predpismi.
- 6.2 V prípade akýchkoľvek nejasností alebo nedorozumení sa zmluvné strany zaväzujú prednostne riešiť vzniknuté spory vzájomnou dohodou a až po neúspešných rokovaniach sa obrátia so svojimi nárokmi na vecne a miestne príslušný súd Slovenskej republiky.
- 6.3 Neoddeliteľnú súčasť Zmluvy tvorí Projekt a jeho prílohy a Rozhodnutie.
- 6.4 Zmluva je vyhotovená v piatich rovnopisoch, pričom Poskytovateľ obdrží tri rovnopisy a Prijímateľ obdrží dva rovnopisy Zmluvy.

- 6.5 Zmluva nadobúda platnosť dňom jej podpísania oboma zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv vedenom Úradom vlády Slovenskej republiky. Zmluva je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a zákona č. 211/2000 Z.z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
- 6.6 Prijímateľ podpisom tejto Zmluvy vyjadruje súhlas so zaznamenávaním a zverejňovaním údajov o poskytnutej štátnej pomoci Poskytovateľom do centrálného registra s ohľadom na príslušné ustanovenia zákona č. 358/2015 Z. z. o úprave niektorých vzťahov v oblasti štátnej pomoci a minimálnej pomoci a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o štátnej pomoci).
- 6.7 Zmluvné strany po prečítaní textu Zmluvy zhodne vyhlasujú, že zneniu Zmluvy porozumeli, a že Zmluvu uzatvárajú na základe slobodnej a vážnej vôle, na znak čoho pripájajú svoje podpisy.

V Bratislave, dňa

V, dňa

Za Poskytovateľa:

Za Prijímateľa:

Ing. Marián Valentovič, MBA
generálny riaditeľ

Roman Klimčík
konateľ