

Dodatok č.1

k dohode o umožnení vykonania štúdia
uzatvorený na základe ustanovení § 155 Zákonníka práce
medzi zmluvnými stranami:

Univerzitná nemocnica Martin, IČO: 365327

Kollárova 2, 036 59 Martin

Zastúpená Radou riaditeľov v zložení: MUDr. Dušan Krkoška, PhD., MBA, generálny riaditeľ
Doc.MUDr. Dalibor Murgaš, PhD., medicínsky riaditeľ
Ing. Stanislav Škorňa, ekonomický riaditeľ

V mene organizácie sú oprávnení konať najmenej dvaja členovia štatutárneho orgánu spoločne.
/ďalej len „zamestnávateľ“/

a

MUDr. Silvia Migrová

Dátum narodenia:

Trvalý pobyt:

/ďalej len „zamestnanec“/

Zmluvné strany sa dohodli na zmene Dohody o umožnení vykonania štúdia zo dňa 09.12.2009
v nasledovnom rozsahu:

V článku I. sa bod 1 mení nasledovne:

1. Zamestnávateľ sa touto dohodou zaväzuje umožniť zamestnancovi vykonať externou formou špecializačné štúdium v špecializačnom odbore „ diabetológia, poruchy látkovej premeny a výživy“ na JLF UK v Martine.

Celý článok II. sa mení nasledovne:

1. Zamestnanec sa v súlade s § 155 Zákonníka práce zaväzuje, že po úspešnom absolvovaní štúdia uvedeného v článku I. bode 1 tejto dohody zotrúva v pracovnom pomere u zamestnávateľa po dobu **5 rokov** po skončení tohto štúdia.
2. V prípade nedodržania záväzku zamestnanca uvedeného v bode 1. tohto článku je zamestnanec povinný uhradiť zamestnávateľovi sumu všetkých nákladov vynaložených zamestnávateľom pre potreby absolvovania štúdia, ktoré vznikli počas celej doby trvania štúdia (náhradu mzdy za dni poskytnutého pracovného voľna, ako aj prípadné ďalšie preukázané vynaložené výdavky zo strany zamestnávateľa). Ak zamestnanec splnil svoj záväzok iba sčasti, povinnosť nahradiť tieto náklady sa pomerne zníži. Zamestnanec je povinný uhradiť takto vzniknuté náklady zamestnávateľovi do 14 dní po ich bližšej špecifikácii a vyúčtovaní zamestnávateľom a ich oznámení zamestnancovi. Povinnosť zamestnanca uhradiť vyššie uvedené náklady uvedeným spôsobom vzniká aj v prípade, ak zamestnanec skončí pracovný pomer pred skončením štúdia, resp. ak nekončí štúdium z dôvodov na jeho strane.
3. Povinnosť zamestnanca na úhradu nákladov podľa bodu 2. tohto článku nevzniká v prípadoch uvedených v ust. § 155 ods. 6 Zákonníka práce.

Ostatné ustanovenia dohody týmto dodatkom nedotknuté ostávajú nezmenené v platnosti.

Dodatok č.1 je vyhotovený v dvoch vyhotoveniach, po jednom vyhotovení pre každého z účastníkov tejto zmluvy.

Tento dodatok nadobúda platnosť dňom podpisu obidvomi zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv.

V Martine, dňa:

.....
zamestnanec

.....
zamestnávateľ:

.....
Zamestnávateľ: