

Dohoda o zvýšení kvalifikácie
pod a § 140 a § 155 Zákonníka práce . 311/2001 Z.z. v platnom znení

Zamestnanec : **Tatiana Nagyová**

Trvale bytom:

Dátum narodenia:

alej len š zamestnanecõ

a

Zamestnávate : **Fakultná nemocnica Nitra**

So sídlom: **Ľpítalska .6, 950 01 Nitra**

I O: **17336007**

I DPH: **SK 2021205197**

Ľvátna príspevková organizácia

Zriadená : Zria ovacou listinou MZ SR . 3724/1991-A/VIII-1

zo d a 09.12.1991, v znení neskor-ích rozhodnutí

zastúpená riadite om: **MUDr. Milan Dubaj, PhD.**

alej len š zamestnávate õ

uzatvárajú túto dohodu o zvýšení kvalifikácie:

I. I.

Zamestnávate a zamestnanec uzatvorili d a 03.07.2017 pracovnú zmluvu v znení neskor-ích dodatkov, na základe ktorej vykonáva zamestnanec prácu **sestra** (uvies druhové vymedzenie práce)vo FN Nitra.

I. II.

Predmetom tejto dohody je vzájomná úprava práv a povinností súvisiacich so zvýšením kvalifikácie zamestnanca pod a § 155 Zákonníka práce . 311/2001 Z.z. v platnom znení.

I. III.

Zamestnanec prejavil záujem zvý-i si svoju doteraj-íu kvalifikáciu. Zamestnávate sa touto dohodou zaväzuje umofni zamestnancovi získanie nasledovnej kvalifikácie:

Druh kvalifikácie: **pecializa né -túdium**

Spôsob zvý-enia: **externá forma**

V pecializa nom odbore: **o-etrovate ská starostlivos o dospelých**

Názov -koly: **UKF Nitra ó Fakulta sociálnych vied a zdravotníctva**

Doba trvania -túdia: **1,5 roka**

l. IV.

1. Doba, po ktorú sa zamestnanec zaväzuje po úspešnom zvyšení kvalifikácie zotrva v pracovnom pomere je 3 roky.

l. V.

1. Zamestnávateľ sa zaväzuje poskytnúť zamestnancovi po dobu zvyšovania kvalifikácie uvedenej v l. III. Tejto dohody pracovné úkony a hmotné zabezpečenie a to :

- a. Pracovné voľno v zmysle §140 ods. 3 písm. a) ZP v rozsahu potrebnom na účasť na povinnom pobyte na FSVaZ Nitra podľa predloženej pozvánky a potvrdenia o účasti.*
- b. Pracovné voľno v zmysle § 140 ods. 3, písm. b) a) ZP o prislúcha podľa druhu zvyšovania kvalifikácie.*
- c. Úhrada za zabezpečenie špecializačného štúdia, vrátane účasti na odbornej zdravotníckej praxi.*

2. Zamestnávateľ a zamestnanec sa dohodli, že zamestnávateľ refunduje zamestnancovi vynaložené finančné náklady druhovo špecifikácii v l. V. bod 1 tejto dohody, ktoré zamestnanec uhradil do nadobudnutia účinnosti tejto dohody.

l. VI.

1. V prípade, že zamestnanec nesplní svoj záväzok uvedený v l. IV. tejto dohody je povinný nahradiť zamestnávateľovi náklady spojené so zvyšením kvalifikácie, najmä nahradiť mu mzdu v sume jeho priemerného zárobku za dni účasti zamestnanca na vyušovací proces (§140 ods. 2 a ods. 3 ZP), študijný poplatok a to v zmysle dohodnutých podmienok l. tejto dohody.

2. Celková suma (predpokladaná pri podpise tejto dohody), ktorú je zamestnanec povinný nahradiť v prípade nesplnenia svojho záväzku uvedeného v l. IV. Tejto dohody pozostáva z priemerného denného zárobku vo výške ... deň a výška zamestnávateľom uhradených študijných poplatkov.

l. VII.

1. Zamestnávateľ a zamestnanec sa dohodli, že zamestnanec splní svoj záväzok iba s tým, jeho povinnosť nahradiť náklady uvedené v l. VI. Tejto zmluvy sa pomerne zníži.

2. V prípade ak zamestnanec rozviaže svoj pracovný pomer (výpoveď zo strany zamestnanca alebo dohoda o ukončení pracovného pomeru) pred získaním predpokladanej kvalifikácie, zaväzuje sa zamestnávateľovi nahradiť náklady vynaložené do doby skončenia pracovného pomeru .

3. Povinnosť zamestnanca na úhradu nákladov nevzniká z dôvodov uvedených v § 155 ods. 6 ZP.

4. Zamestnanec je povinný po ukončení špecializačného štúdia predložiť zamestnávateľovi diplom o špecializačnom štúdiu do 5 kalendárnych dní odo dňa jeho prijatia od vzdelávacej ustanovizne.

l. VIII.

Do doby uvedenej v l. IV. Tejto dohody sa nezapoítavajú nasledovné asy:

- *as výkonu mimoriadnej služby v období krízovej situácie, alebo alternatívnej služby v ase vojny a vojnového stavu.*
- *as neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmiene ného trestu od atia slobody a väzby, ak do-čo k právoplatnému odsúdeniu.*
- *as materskej dovolenky a rodi ovskej dovolenky pod a § 166 ZP.*

l. IX.

- 1. Táto dohoda sa vyhotovuje v -tyroch origináloch, z ktorých zamestnávate dostane tri vyhotovenia, zamestnanec dostane jedno vyhotovenie .*
- 2. Dohoda nadobúda platnos d om podpisu poslednou zo zmluvných strán. Dohoda nadobúda ú innos d om nasledujúcim po dni zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv vedenom na Úrade vlády SR.*
- 3. Zamestnanec potvrdzuje svojim podpisom, že bol informovaný o zásadách ochrany osobných údajov v zmysle lánku 13 a príslu-ných recitálov Nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2016/679 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o vo nom pohybe takýchto údajov a zákona NR SR . 18/2018 Z.z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov.*
- 4. Zamestnávate a zamestnanec si dohodu pozorne pre ítali, jej obsahu porozumeli a na znak súhlasu ju slobodne a váfne podpisujú.*

V Nitre, d a:

V Nitre, d a:

.....
MUDr. Milan Dubaj, PhD.
Zamestnávate

.....
Tatiana Nagyová
zamestnanec