

## **Dodatok č. 1/2016**

**k Dohode č. 16/16/054/67-ŠnZ o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta pre znevýhodnených UoZ u verejných zamestnávateľov podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti v platnom znení v rámci národného projektu „Šanca na zamestnanie“ pre subjekty nevykonávajúce hospodársku činnosť zo dňa 27.4.2016**

uzatvorený medzi:

### **Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny**

Sídlo:

V mene ktorého koná:

IČO:

DIČ:

Bankové spojenie:

IBAN:

Štefánikova tr. 88, 949 01 Nitra

PhDr. Bronislava Pekárová,

poverená riadením UPSVR Nitra

30794536

(ďalej len „úrad“)

a

### **zamestnávateľ**

Právnická osoba

Názov/Meno:

Sídlo/Prevádzka

Zastúpeným štatutárnym zástupcom:

IČO:

DIČ:

SK NACE Rev2 (kód/text)

Bankové spojenie:

IBAN:

Obec Žitavany

Športová 5, Žitavany, 951 97

Juraj Obert

37869451

(ďalej len „zamestnávateľ“)

(spolu len „účastníci dohody“).

Účastníci Dohody č. 16/16/054/67-ŠnZ sa na základe písomnej žiadosti zamestnávateľa dohodli na Dodatku č. 1/2016 nasledovne:

- V čl. II Práva a povinnosti zamestnávateľa sa bod 1 mení a znie:

- 1) Vytvoriť pracovné miesto(a) pre znevýhodnených UoZ podľa § 8 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti v celkovom počte 7 (ak sa s úradom nedohodne inak).

- V čl. II Práva a povinnosti zamestnávateľa sa bod 1.1 mení prvá veta a znie:

- 1.1 Udržať po dobu najmenej 9 mesiacov pracovné miesto(a) v celkovom počte 7.

- V čl. II Práva a povinnosti zamestnávateľa sa bod 2) mení a znie:

- 2) **Obsadiť** pracovné miesto(a) vytvorené podľa bodu 1 najneskôr do **30 kalendárnych dní** (v prípade, ak zamestnávateľ neobsadí pracovné miesto do 30 kalendárnych dní, môže písomne požiadať úrad o predĺženie tejto doby. V takomto prípade je v čase plynutia stanovenej lehoty povinný písomne požiadať úrad o jej predĺženie) od nadobudnutia účinnosti tejto dohody znevýhodneným/i UoZ, uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého na plný pracovný úväzok na **dobu určitú**, z toho 5 znevýhodnených/ch UoZ na dobu 9 mesiacov, 2 znevýhodnených/ch UoZ na dobu 5 mesiacov a na **druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady** zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu, v štruktúre podľa tabuľky:

Počet pracovných miest	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO – 08*	Predpokladaný dátum vzniku pracovného pomeru (vytvorenia PM)	Pracovný pomer bude dohodnutý na dobu (uviesť počet mesiacov)	Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)	Predpokladaná mesačná celková cena práce (v €)	Predpokladaná celková cena práce na každom jednotlivom PM (v €) stl. 6*stl.7
stl.1	stl. 2	stl. 3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8
1	Pomocný pracovník	9629999	1.5.2016	9	9	546,54	4918,86
1	Pomocný pracovník	9629999	1.5.2016	9	9	546,54	4918,86
1	Pomocný pracovník	9629999	1.5.2016	9	9	546,54	4918,86
1	Pomocný pracovník	9629999	1.5.2016	9	9	546,54	4918,86
1	Pomocný pracovník	9629999	1.5.2016	9	9	546,54	4918,86
1	Pomocný pracovník	9629999	1.5.2016	5	5	546,54	2732,70
1	Pomocný pracovník	9629999	1.5.2016	5	5	546,54	2732,70
						<b>Predpokladaná celková cena práce spolu (v €)</b>	<b>30059,70</b>

\*Podľa vyhlášky ŠÚ SR č. 516/2011 z 13 decembra 2011, ktorou sa vydáva Štatistická klasifikácia zamestnaní

**- V čl. III Práva a povinnosti úradu sa bod 1) mení a znie:**

- 1) Poskytnúť zamestnávateľovi **príspevok** na vytvorené pracovné miesto(a), po splnení podmienok tejto dohody, najviac vo výške minimálnej celkovej ceny práce (MCCP) na rok 2016. **Príspevok sa poskytuje mesačne najmenej počas 3 a najviac počas 9 kalendárnych mesiacov od obsadenia vytvoreného pracovného miesta v súlade s čl. V bod. 5. Mesačná výška príspevku je najviac vo výške 95% celkovej ceny práce zamestnanca, z toho najviac vo výške MCCP na rok 2016, t. j. maximálne 547,55 EUR na jedno dohodnuté pracovné miesto. V prípade polovičného pracovného úväzku sa príspevok na podporu vytvárania pracovného miesta pomerne kráti a mesačná výška príspevku na úhradu časti celkovej ceny práce počas celého trvania projektu zodpovedá sume maximálne 273,77 EUR na jedno dohodnuté pracovné miesto nasledovne:**

Počet pracovných miest	kód ISCO – 08*	Doba trvania pracovného pomeru (v mesiacoch)	Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)	Celková mesačná cena práce zamestnanca (v €)	95% CCP zamestnanca (v €)	Max. mesačná výška príspevku (v €)	Celkový príspevok na jednotlivé PM (v €) stl. 4*stl.7
stl.1	stl. 2	stl. 3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8
1	9629999	9	9	546,54	519,21	<b>519,21</b>	4672,89
1	9629999	9	9	546,54	519,21	<b>519,21</b>	4672,89
1	9629999	9	9	546,54	519,21	<b>519,21</b>	4672,89
1	9629999	9	9	546,54	519,21	<b>519,21</b>	4672,89
1	9629999	9	9	546,54	519,21	<b>519,21</b>	4672,89
1	9629999	5	5	546,54	519,21	<b>519,21</b>	2596,05
1	9629999	5	5	546,54	519,21	<b>519,21</b>	2596,05
<b>Spolu max. príspevok na celkovú cenu práce (v €)</b>							<b>28556,55</b>

## Záverečné ustanovenia

- 1) Tento dodatok tvorí neoddeliteľnú súčasť Dohody č. 16/16/054/67-ŠnZ zo dňa 27.4.2016.
- 2) Ostatné dojednania Dohody č. 16/16/054/67-ŠnZ zo dňa 27.4.2016 ostávajú v platnosti nedotknuté.
- 3) Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.

- 4) Tento dodatok je vyhotovený v troch rovnopisoch, z ktorých úrad PSVR obdrží dva rovnopisy a zamestnávateľ obdrží jeden rovnopis.
- 5) Účastníci dohody vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.

V Nitre, dňa .....

V Nitre, dňa .....

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

.....  
Juraj Obert  
starosta obce

.....  
PhDr. Bronislava Pekárová  
poverená riadením UPSVR Nitra