



Fakultná nemocnica s poliklinikou
Nové Zámky
Slovenská ul. 11, PSČ 940 34, 035/6912 111

Dodatok č. 16/2016
ku Kolektívnej zmluve na rok 2010

Na základe rozhodnutia operatívneho vedenia FNsP – uznesenie č. 7/2016 sa mení Kolektívna zmluva v znení jej doterajších dodatkov nasledovne.

V časti **VII. Sociálna oblasť**, bod (8) a v **Prílohe č. 7 Tvorba a použitie sociálneho fondu FNsP Nové Zámky**, časť I. Tvorba sociálneho fondu bod (1) v zmysle zákona č. 152/1994 Z. z. o tvorbe sociálneho fondu, § 3, ods. (1) - povinný prídél tvorí organizácia vo výške 1 % a doplnkový prídél vo výške 0,5 % sa upravuje takto:

Príloha č. 7 Tvorba a použitie sociálneho fondu FNsP Nové Zámky na rok 2016

I. Tvorba sociálneho fondu **205 000,00 €**

Zdrojom tvorby sociálneho fondu je:

<i>1) Objem skutočne vyplatených mzdových prostriedkov vo výške 1,5 %</i>		
z toho:	- povinný prídél 1 %	123 334,29 €
	- doplnkový prídél 0,5 %	61 667,15 €
	Prídél do sociálneho fondu 1,5 %	185 001,44 €

Zamestnávateľ poukáže finančné prostriedky na osobitný účet sociálneho fondu vo výške percentuálneho podielu z úhrnu hrubých miezd alebo plátov zúčtovaných zamestnancov na výplatu za príslušný kalendárny mesiac.

2) Ďalšie zdroje:

- zostatok na účte sociálneho fondu k 31. 12. 2015	19 998,56 €
--	--------------------

II. Použitie sociálneho fondu **205 000,00 €**

1. Príspevok na stravovanie **45 000,00 €**

Príspevok sa poskytne pre zamestnancov a pre dôchodcov (bývalých zamestnancov) v nasledovnej výške podľa jednotlivých diét na hlavné jedlo:

Racionálna diéta č. I. - mäsitá	0,60 €
Racionálna diéta č. II. - bezmäsitá	0,53 €
III. strava - výber	0,28 €
IV. strava – delená - nadštandard	0,37 €
D2 – žalúdočková diéta	0,53 €
D4 – žľezníková diéta	0,76 €
D9 – diabetická diéta	0,39 €
Špeciálna diéta - bezlepková	0,92 €

2. Regenerácia pracovnej sily

8 500,00 €

Pod regeneráciou pracovnej sily sa rozumie poskytnutie príspevku pre zamestnanca na pobyt v rekreačných zariadeniach ZOO pri FNŠP NZ (chaty).

Príspevok pre zamestnanca a rodinného príslušníka je 6,00 €/deň.

Príspevok na regeneráciu pracovnej sily sa poskytne zamestnancovi na základe jeho žiadosti napísanej na tlačive „Žiadosť o príspevok na regeneráciu pracovnej sily“ - viď príloha KZ č. 7/C.

3. Sociálna výpomoc

7 000,00 €

- Sociálnu výpomoc možno poskytnúť v prípade ťažkej finančnej situácie zamestnanca, do ktorej sa dostal bez vlastného zavinenia a to najmä: v dôsledku živelnej pohromy, pri dlhodobej PN (najmenej 2 mesiace). Sociálna výpomoc sa bude poskytovať v zmysle kritérií uvedených v prílohe č. 8 KZ na základe žiadosti zamestnanca napísanej na tlačive „Žiadosť o poskytnutie sociálnej výpomoci“ – viď príloha KZ č. 7/A. Sociálnu výpomoc možno žiadať najskôr po 1 roku odpracovanom vo FNŠP.

Ak si zamestnanec uplatní sociálnu výpomoc z dôvodu dlhodobej PN v jednom kalendárnom roku a táto práceneschopnosť trvá aj nasledujúci kalendárny rok, môže si znova požiadať o sociálnu výpomoc z dôvodu dlhodobej PN, ak znova splní podmienku trvania PN najmenej 2 mesiace. Na sociálnu výpomoc z dôvodu dlhodobej PN má zamestnanec nárok iba jedenkrát v kalendárnom roku.

- V prípade úmrtia zamestnanca alebo rodinného príslušníka (manžel, manželka) sa sociálna výpomoc poskytne vo výške 170,00 € na zamestnanca resp. rodinného príslušníka a na každé nezaopatrené dieťa 83,00 €. V prípade úmrtia zamestnanca sa sociálna výpomoc poskytne pozostalým.

4. Kompenzácia cestovných nákladov

100,00 €

- 50 % kompenzácia cestovných nákladov sa poskytne zamestnancovi, ktorý si požiada o kompenzáciu za splnenia podmienok: cena cestovného za mesiac je najmenej 6,64 € a priemerný mesačný zárobok nepresahuje dvojnásobok platného životného minima pre plnoletú osobu.

5. Peňažné odmeny

144 300,00 €

Pracovné jubileá sa vyplácajú len za nepretržité odpracované roky vo FNŠP Nové Zámky a u jej právnych predchodcov. Návrh predkladá personálny odbor FNŠP na tlačive „Návrh na poskytnutie jubilejnej odmeny“ – viď príloha KZ č. 7/B.

- Jubilejné odmeny:

a) pri 20 ročnom pracovnom jubileu:	100,00 €	
b) pri 25 ročnom pracovnom jubileu:	125,00 €	
c) pri 30 ročnom pracovnom jubileu:	150,00 €	
d) pri 35 ročnom pracovnom jubileu:	175,00 €	
e) pri 40 ročnom pracovnom jubileu	200,00 €	
f) pri 50 ročnom <u>životnom jubileu:</u>	70,00 €	od 10 do 15 odpracovaných rokov
	100,00 €	nad 15 do 25 odpracovaných rokov
	135,00 €	nad 25 odpracovaných rokov
g) pri 60 ročnom <u>životnom jubileu:</u>	80,00 €	od 10 do 15 odpracovaných rokov
	110,00 €	nad 15 do 25 odpracovaných rokov
	150,00 €	nad 25 odpracovaných rokov

Ak v období od 1. 1. 2011 do 31. 12. 2013 bola zamestnancovi vyplatená odmena pri 25 a 30 ročnom pracovnom jubileu, na jubilejnú odmenu za rovnaké jubileum v zmysle bodu 5 nemá nárok v časti a), b) a c). Zamestnanec má nárok na čerpanie jubilejných odmien zo SF vo výške úmernej k jeho pracovnému úväzku.

- *Peňažná odmena* sa poskytne dobrovoľným darcom krvi za získanie Plakety prof. MUDr. Jana Janského a Plakety prof. MUDr. Jána Kňazovického:

1. Janského plaketa:

a) bronzová Janského plaketa	(10 bezplatných odberov krvi)	100,00 €
b) strieborná Janského plaketa	(20 bezplatných odberov krvi)	150,00 €
c) zlatá Janského plaketa	(ženy: 30 bezplatných odberov krv, muži: 40 bezplatných odberov krvi)	200,00 €
d) diamantová Janského plaketa	(ženy: 60 bezplatných odberov krv, muži: 80 bezplatných odberov krvi)	250,00 €

2. Kňazovického plaketa:	(ženy: 80 bezplatných odberov krv, muži: 100 bezplatných odberov krvi)	300,00 €
---------------------------------	---	----------

- *Peňažné dary* - zásady vyplácania:

- peňažný dar bude vyplatený vo výplate za mesiac november príslušného roku
- peňažný dar prislúcha zamestnancom, ktorí tvorili sociálny fond k 30. 11. príslušného roku
- peňažný dar sa nevyplatí zamestnancom na materskej dovolenke, rodičovskom príspevku, neplatenom voľne a zamestnancom, ktorí netvorili sociálny fond k 30. 11. príslušného roku
- zamestnancom so zníženým úväzkom prislúcha peňažný dar podľa ich úväzku (zaokrúhlene na celé eurocenty smerom nahor)
- novoprijatým zamestnancom v príslušnom roku a zamestnancom, ktorí boli počas príslušného roku na dlhodobej PN (viac ako 2 mesiace) sa vyplatí peňažný dar – jedna dvanástina z výšky peňažného daru dohodnutého medzi odborovými orgánmi a vedením FNsP – za každý celý odpracovaný mesiac do konca roku.

6. Ostatné - poplatky

100,00 €

Rozpočet sociálneho fondu na rok 2016

TVORBA FONDU	Rozpočet v €
Stav fondu k 1. 1. 2016	19 998,56
Príděl do SF 1,5 %	185 001,44
TVORBA SPOLU	205 000,00

ČERPANIE FONDU	Rozpočet v €
1. Stravovanie	45 000,00
2. Regenerácia pracovnej sily	8 500,00
3. Sociálna výpomoc	7 000,00
4. Kompenzácia cestovných nákladov	100,00
5. Peňažné odmeny	144 300,00
6. Ostatné - poplatky	100,00
ČERPANIE SPOLU	205 000,00

Dodatok č. 16/2016 nadobúda platnosť dňom podpisu všetkými zmluvnými stranami a účinnosť dňom zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv.

Ostatné ustanovenia Kolektívnej zmluvy na rok 2010 vrátane všetkých prijatých dodatkov zostávajú nezmenené.

Dodatok č. 16/2016 je vyhotovený v štyroch originálnych vyhotoveniach, z ktorých dostane jedno vyhotovenie každá zo zmluvných strán.

Nové Zámky,

Zástupca zamestnávateľa:

Zástupcovia zamestnancov:

.....
MUDr. Imrich Matuška
riaditeľ FNsP

.....
Mgr. Dagmar Kozárová
predsedníčka výboru ZOO pri Nemocnici -
Slovenský odborový zväz zdravotníctva
a sociálnych služieb

.....
MUDr. Alena Tamaškovičová
predsedníčka výkonného výboru LOZ
pri Fakultnej nemocnici s poliklinikou
Nové Zámky

.....
Mgr. Margita Mácsadiová
predsedníčka výboru ZOO sestier a pôrodných
asistentiek pri FNsP Slovenská 11/A
v Nových Zámkoch