

Kód ITMS 2014+: 312031A064

Dodatok č.2 k dohode č. 36/2015/§ 54 –ŠnZ a dodatku č.1 zo dňa 31.03.2016

o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest u verejných zamestnávateľov vo vymedzených oblastiach verejného zamestnávania podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov v rámci národného projektu „Šanca na zamestnanie“ pre subjekty vykonávajúce hospodársku činnosť uzatvorená v súlade s § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka č. 513/1991 Zb. v znení neskorších predpisov

medzi účastníkmi dohody:

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Trebišov

Sídlo: M.R. Štefánika 73/23, 075 01 Trebišov
Zastúpeným riaditeľom: JUDr. Beáta Tóthová, riaditeľka ÚPSVaR Trebišov
IČO: 307 94 536
DIČ: 2021777780
Bankové spojenie:
IBAN:
BIC:
(ďalej len „úrad“)

a

zamestnávateľ

Zamestnávateľom : DOSS – Dom sociálnych služieb n.o.
Miesto podnikania: J. Majlátha 1111/11, 077 01 Kráľovský Chlmec
Zastúpeným štatutárnym zástupcom: Ing. Pavol Horváth
IČO: 31257135
DIČ: 2021763205
SK NACE Rev.2 kód/text: Q 87.30/Starostlivosť o staršie osoby a osoby so zdravotným postihnutím v pobytových zariadeniach
Bankové spojenie: č. účtu:
IBAN:
BIC :
Zapísaný v KÚ Košice registri vedenom v OVVS pod č. OVVS/34/2003
(ďalej len „zamestnávateľ“)

Článok I Účel a predmet dodatku

*Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci
Operačného programu Ľudské zdroje. “*

<http://www.employment.gov.sk> www.esf.gov.sk

Dohoda č. 36/2015 /§54 - ŠnZ a dodatku č. 1 zo dňa 31.03.2016

Kód ITMS 2014+: 312031A064

Na základe písomnej žiadosti zamestnávateľa zo dňa 02.05.2016 o zníženie počtu vytvorených pracovných miest zo 4 pracovných miest na 3 pracovné miesta sa účastníci dohody dohodli, že týmto dodatkom sa dohoda mení nasledovne:

Článok II bod 1, 1.1, 2 sa mení a znie nasledovne:

Článok II

Práva a povinnosti zamestnávateľa

Zamestnávateľ sa zaväzuje:

- 1) **Vytvoriť pracovné miesta pre znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie (ďalej len „ZUoZ“) podľa § 8 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti v celkovom počte 4 pracovných miest.**
- 1.1 **Udržať po dobu najmenej 9 mesiacov pracovné miesta v celkovom počte 3 pracovných miest a po dobu 7 mesiacov pracovné miesto v celkovom počte 1. Splnenie podmienky doby udržania, je zamestnávateľ povinný preukázať na osobitnom tlačive (evidencia obsadzovania/preobsadzovania pracovných miest, ktorá je povinnou prílohou č. 1) podľa bodu 6 tohto článku, najneskôr do 30 kalendárnych dní po uplynutí 3 - 9 mesiacov od vytvorenia pracovných miest.**
- 2) **Obsadiť pracovné miesto(a) vytvorené podľa bodu 1 najneskôr do 30 kalendárnych dní (v prípade, ak zamestnávateľ neobsadí pracovné miesto do 30 kalendárnych dní, je povinný požiadať úrad o predĺženie tejto lehoty) od nadobudnutia účinnosti tejto dohody znevýhodneným/i UoZ, uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého na plný pracovný úväzok na **dobu určitú**, z toho 3 znevýhodnený/ch UoZ na dobu 9 mesiacov a 1 znevýhodnený UoZ na dobu 7 mesiacov, na **dobu neurčitú** a na **druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady** zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu, v štruktúre podľa tabuľky:**

Počet pracovných miest	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO – 08*	Predpokladaný dátum vzniku pracovného pomeru (vytvorenia PM)	Pracovný pomer bude dohodnutý na dobu (uviest' počet mesiacov)	Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)	Predpokladaná mesačná celková cena práce (v €)	Predpokladaná celková cena práce na každom jednotlivom PM (v €) stl. 6*stl.7
stl.1	stl. 2	stl. 3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8
3	opatrovateľka	53210	19.10.2015	9	9	554,32	4 988,88
1	opatrovateľka	53210	19.10.2015	7	7	554,32	3 880,24
Predpokladaná celková cena práce spolu (v €)							18 846,88

Článok III bod 1 sa mení a znie nasledovne:

2

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

<http://www.employment.gov.sk> www.esf.gov.sk

Dohoda č. 36/2015 /§54 - ŠnZ a dodatku č. 1 zo dňa 31.03.2016

Článok III Práva a povinnosti úradu

Úrad sa zaväzuje:

- 1) Poskytnúť zamestnávateľovi **príspevok** na vytvorené pracovné miesto(a), po splnení podmienok tejto dohody, najviac vo výške minimálnej celkovej ceny práce (MCCP) na rok 2015. **Príspevok sa poskytuje mesačne najmenej počas 3 a najviac počas 9 kalendárnych mesiacov od obsadenia vytvoreného pracovného miesta** v súlade s čl. V bod. 5. Mesačná výška príspevku je **najviac vo výške 95% celkovej ceny práce zamestnanca, z toho najviac** vo výške MCCP na rok 2015, t. j. maximálne **513,76 EUR na jedno dohodnuté pracovné miesto**. V prípade polovičného pracovného úväzku sa príspevok na podporu vytvárania pracovného miesta pomerne kráti a mesačná výška príspevku na úhradu časti celkovej ceny práce počas celého trvania projektu zodpovedá sume **maximálne 256,88 EUR na jedno dohodnuté pracovné miesto nasledovne:**

Počet pracovných miest	kód ISCO – 08*	Doba trvania pracovného pomeru (v mesiacoch)	Doba poskytovani a príspevku (v mesiacoch)	Celková mesačná cena práce zamestnanca (v €)	95% CCP zamestnanca (v €)	Max. mesačná výška príspevku (v €)	Celkový príspevok na jednotlivé PM (v €) stl. 4*stl.7
stl.1	stl. 2	stl. 3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8
3	53210	9	9	554,32	526,60	513,76	4 623,84
1	53210	7	7	554,32	526,60	513,76	3 596,32
Spolu max. príspevok na celkovú cenu práce (v €)							17 467,84 226,60 17 694,44

Článok IV Všeobecné a záverečné ustanovenia

- 1) Ostatné časti dohody dodatkom nedotknuté ostávajú v platnosti.
- 2) Prechod a prevod práv a povinností účastníkov tejto dohody na tretie osoby nie je možný.
- 3) Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jej podpísania oboma účastníkmi dodatku a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia.
- 4) Tento dodatok je vyhotovený v troch rovnopisoch, z ktorých úrad dostane dva rovnopisy a zamestnávateľ dostane jeden rovnopis.

Kód ITMS 2014+: 312031A064

5) Účastníci dohody vyhlasujú, že sú oprávnení túto dohodu podpísať, že si ju riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jej obsahom, neuzavreli ju v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jej obsahom ju vlastnoručne podpisujú.

V Trebišove dňa 27.05.2016

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

.....
DOSS – Dom sociálnych služieb n.o.,
v zastúpení Ing. Pavol Horváth

.....
JUDr. Beáta Tóthová
riaditeľka ÚPSVaR Trebišov

1x dodatok prevzal(a):