

Dodatok č. 10

ku Kolektívnej zmluve na roky 2012-2017
uzatvorenej dňa 23.11.2011
medzi

Slovenskou elektrizačnou prenosovou sústavou, a.s., Bratislava
a
Základnou organizáciou ECHOZ pri Slovenskej elektrizačnej prenosovej sústave, a.s. ,
Bratislava

Obsah

Prvá kapitola ÚVODNÉ USTANOVENIA	3
§ 1 Zmluvné strany.....	3
§ 2 Predmet dodatku.....	3
§ 13 Odborová činnosť.....	4
§ 15 Sociálny fond.....	4
§ 39 Ďalšie zložky mzdy.....	4
Siedma kapitola VŠEOBECNÉ A ZÁVEREČNÉ USTANOVENIA.....	4
§ 56.....	4
§ 57.....	5
Príloha č. 4.....	5
Starostlivosť o zamestnancov	5

**Prvá kapitola
ÚVODNÉ USTANOVENIA**

§ 1

Zmluvné strany

Základná organizácia ECHOZ pri Slovenskej elektrizačnej prenosovej sústave, a.s.

(ďalej ECHOZ pri SEPS)

Obchodná ul. č. 2

010 47 Žilina

zastúpená:

Ing. Mariánom Mihaldom,

predsedom ZO ECHOZ pri SEPS

a

Slovenská elektrizačná prenosová sústava, a.s.,

(ďalej SEPS)

Mlynské nivy 59/A

824 84 Bratislava

zastúpená:

Ing. Miroslavom Stejskalom,

predsedom Predstavenstva,

Ing. Michalom Pokorným,

podpredsedom Predstavenstva,

ako zmluvné strany

v záujme vytvárania sociálnej stability v existujúcich spoločenských podmienkach a v súlade s § 50 Kolektívnej zmluvy SEPS na roky 2012-2017 uzatvorenej dňa 23.11.2011

u z a t v á r a j ú t e n t o

Dodatok č. 10 ku Kolektívnej zmluve SEPS na roky 2012-2017

a svojimi podpismi na ňom deklarujú svoju vôľu a záujem riadne zabezpečiť v jeho obsahu prijaté záväzky počas celej doby jeho platnosti.

§ 2

Predmet dodatku

Predmetom Dodatku č. 10 je aktualizácia Kolektívnej zmluvy Slovenskej elektrizačnej prenosovej sústavy, a.s., na roky 2012-2017 (ďalej KZ SEPS na roky 2012-2017) uzatvorenej medzi Základnou organizáciou ECHOZ pri SEPS a SEPS. Aktualizuje sa § 13 Odborová činnosť, bod 5., § 15 Sociálny fond, bod 3. Rozpočet sociálneho fondu, § 39 Ďalšie zložky mzdy, písm. C. Ročný príspevok, Siedma kapitola VŠEOBECNÉ A ZÁVEREČNÉ USTANOVENIA, § 56 a § 57, Príloha č. 4, písm. B. Podmienky použitia sociálneho fondu.

§ 13

Odborová činnosť

v bode 5 sa

v prvej vete vypúšťajú slová „za rok“.

a dopĺňa sa v tomto bode nová veta, v znení:

„Odborový orgán je povinný doručiť prezenčnú listinu bezodkladne po ukončení akcie opatrenú podpismi účastníkov odborárskeho vzdelávania, Sekcii ľudských zdrojov.“

§ 15

Sociálny fond

v bode 3 sa ruší pôvodná tabuľka a nahrádza sa nasledujúcou tabuľkou:

Rozpočet sociálneho fondu 2016	EUR
predpokladaná tvorba	915 074
predpokladané použitie	801 851
predpokladaný zostatok	113 223

Zároveň sa ruší veta uvedená pod tabuľkou, v znení:

Rozpočet sociálneho fondu na rok 2016 bude zmluvnými stranami prerokovaný a aktualizovaný po schválení ročnej účtovnej závierky a návrhu na rozdelenie zisku za hospodársky rok končiaci k 31.12.2015 valným zhromaždením spoločnosti.

§ 39

Ďalšie zložky mzdy

C. Ročný príspevok

ruší sa pôvodné znenie bodu 3 a nahrádza sa novým znením.

3. Výška ročného príspevku pre zamestnanca sa stanoví jednotným percentom k základni v závislosti od schválenej výšky finančných prostriedkov na výplatu ročného príspevku pre zamestnancov s väzbou na základnú mzdu zamestnanca za skutočne odpracovaný fond pracovnej doby v rozhodnom období.

Siedma kapitola

VŠEOBECNÉ A ZÁVEREČNÉ USTANOVENIA

§ 56

„Dodatok č. 10 ku KZ SEPS na roky 2012-2017 nadobúda platnosť dňom podpísania obidvoma zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni zverejnenia tohto Dodatku v súlade s ust. § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka“.

§ 57

Dodatok č. 10 ku KZ SEPS na roky 2012-2017 je vyhotovený v štyroch rovnopisoch s platnosťou originálu, z ktorých každá zo zmluvných strán obdrží dva rovnopisy.

Príloha č. 4

Starostlivosť o zamestnancov

v prílohe č. 4, písm. B. Podmienky použitia sociálneho fondu sa v:

bode 3. Príspevok na regeneráciu pracovnej sily

výška príspevku na regeneráciu pracovnej sily sa mení z 25 EUR na 30 EUR.

bode 4. Príspevok na dovolenku

v ods. 1 sa mení výška príspevku na dovolenku zo 166 EUR na 200 EUR,

v ods. 2 sa mení výška príspevku z 83 EUR na 100 EUR,

v ods. 3 sa mení výška príspevku na dovolenku 83 EUR na 100 EUR.

bode 8. Príspevok na podporu rodičovstva sa ruší znenie bodu 8 a nahrádza sa:

Zamestnancovi môže byť poskytnutý príspevok na podporu rodičovstva vo výške 67 EUR. Príspevok bude vyplatený zamestnancovi v najbližšom výplatnom termíne mzdy po predložení dokladu o narodení dieťaťa.

Vyplatenie príspevku podporujúceho rodinu zamestnanca je podmienené dostatkom finančných prostriedkov v SF.

bode 10. Iné účely

v písm. b) sa mení výška príspevku zo 400 EUR na 425 EUR.

V Bratislave, dňa

Slovenská elektrizačná
prenosová sústava, a.s.

Základná organizácia
ECHOZ pri SEPS

Ing. Miroslav Stejskal,
predseda Predstavenstva

Ing. Marián Mihalda,
predseda ZO ECHOZ pri SEPS

Ing. Michal Pokorný,
podpredseda Predstavenstva