

KOLEKTÍVNA ZMLUVA

uzavretá medzi

Okresným súdom Prešov, zastúpeným predsedom súdu

a

**Základnú Organizáciu Dôbrodružstva zväzu pracovníkov justície v Slovenskej republike
pri Okresnom súde Prešov, zastúpenú
podpredsedom ZO OZJ**

na rok 2016

VšeDbečné ustanDvenia

1. Kolektívna zmluva uzatvorená na rok 2016 medzi Okresným súdom Prešov (ďalej len zamestnávateľ) Grešova 3, Prešov, a Základnou organizáciou odborového zväzu justície pri Okresnom súde Prešov (ďalej len ZO OZJ), je uzatvorená v súlade s ustanovením § 2 ods. 2, 3 písm. a) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov, zákonom o štátnej službe č. 400/2009 Z. z., zákonom č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme, zákonom č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, zákonom č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov, v súlade so zákonom č. 385/2000 Z. z. o sudcoch a príslušných a v súlade s Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2016 (KZ VSŠS) a Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. (KZ VSVZ).

2. Cieľom tejto kolektívnej zmluvy je udržať sociálny zmier, a preto zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávania.

3. Ak sa určité časti právnej úpravy tejto kolektívnej zmluvy vzťahujú na zamestnancov v štátnej službe, alebo naopak len na zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, je to v tejto zmluve výslovne uvedené.

4. Obsahom kolektívnej zmluvy je priaznivejšia úprava pracovných podmienok a podmienok zamestnania zamestnancov okresného súdu na rok 2016.

5. Kolektívnou zmluvou sa obidve strany zaväzujú vychádzajúc z ustanovenia platných predpisov o postavení a vzájomných vzťahoch strán, na plnenie uvedených úloh v jednotlivých častiach kolektívnej zmluvy.

Táto zmluva pozostáva z nasledovných častí:

- I. vzájomné vzťahy zmluvných strán, postavenie odborovej organizácie,
- II. pracovnoprávne vzťahy a platové podmienky,
- III. odmeňovanie štátnych zamestnancov a zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme,
- IV. sociálna oblasť a sociálny fond (príloha č. 1),
- V. záverečné ustanovenia kolektívnej zmluvy.

Zásady tvorby a použitia sociálneho fondu tvoria prílohu č. 1, ktorá je neoddeliteľnou súčasťou tejto zmluvy.

I.

VzájDmné vzťahy zmluvných strán, pDstavenie DdbDrDvej Drganizácie

1. zamestnávateľ uznáva základnú organizáciu a jej výbor za jediného predstaviteľa všetkých zamestnancov zamestnávateľa v kolektívnom vyjednávaní, uznáva práva odborov vyplývajúce z platných pracovnoprávnych predpisov a tejto kolektívnej zmluvy.

2. Zamestnávateľ nebude diskriminovať členov a funkcionárov základnej organizácie za ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu odborovej funkcie. Súčasne bude plne rešpektovať právnu ochranu funkcionárov základnej organizácie.

3. Pre činnosť odborovej organizácie budú vytvárané priaznivé podmienky tak, aby táto mohla podľa platných predpisov uplatňovať svoje práva. Zamestnávateľ uvoľní odborových funkcionárov z práce s náhradou mzdy, pre výkon funkcie, ktorá bude bezprostredne súvisieť s plnením úloh odborovej organizácie,

ako aj pri účasti na rokovaní vyšších odborových orgánov a pri účasti na členských schôdzach a delegovaní do iných ZO v rámci plnenia úloh z vykonávanej funkcie a umožní konanie členských schôdzí počas pracovnej doby, zamestnancom, členom výboru ZO OZJ na činnosti súvisiace s výkonom funkcie v odborovom orgáne, alebo na účasť zástupcov zamestnancov na vzdelávaní, zamestnávateľ bezplatne poskytne služobné motorové vozidlo s vodičom.

4. Zamestnávateľ poskytne na prevádzkovú činnosť základnej organizácii bezplatne miestnosť s nevyhnutným vybavením a uhrádza náklady spojené s ich údržbou a technickou prevádzkou.

5. Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ zabezpečí úhradu členských príspevkov formou zrážky zo mzdy členom základnej organizácie na základe ich predchádzajúceho písomného súhlasu. Takto získané členské príspevky okresný súd poukáže na účet základnej organizácie najneskôr do piatich pracovných dní po termíne vyúčtovania mzdy.

6. Zamestnanci sa zúčastňujú prostredníctvom odborového orgánu na utváraní spravodlivých a uspokojivých pracovných podmienok:

- kolektívnym vyjednávaním,
- spolurozhodovaním v súlade so zákonom,
- prerokovaním,
- predkladaním návrhov,
- právom na informácie,
- kontrolnou činnosťou v súlade so zákonom.

7. Zamestnávateľ vopred prerokuje s odborovou organizáciou:

- výpoveď alebo okamžité skončenie pracovného pomeru zo strany zamestnávateľa,
- služobné predpisy ako sú organizačný poriadok, služobný poriadok, pracovný poriadok, smernice a opatrenia, ktoré sa týkajú väčšieho počtu zamestnancov,
- opatrenia na vytvorenie podmienok na riadne vykonávanie práce zamestnancov.

8. Zamestnávateľ bude vytvárať podmienky pre bezpečnú a zdravotne nezávadnú prácu, zabezpečí, aby zamestnanci boli oboznamovaní s bezpečnostnými a protipožiarными predpismi v zmysle platných zákonov.

II.

PracDvnDprávne vzťahy a platDvé pDdmienky

1. pracovný čas:

- a) služobný čas štátneho zamestnanca je 37,5 hod. týždenne,
- b) pracovný čas zamestnanca pri výkone práce vo verejnom záujme je 37,5 hod. týždenne
(ďalej len pracovný čas)

Okresný súd uplatňuje formu pružného pracovného času.

Forma **pružnéhoD pracDvnéhoD času** pre zamestnancov okresného súdu sa uplatňuje takto:

- **denný prevádzkDvý čas** od 06.00 hod. do 18.00 hod.,
- **základný pracDvný čas**, keď je zamestnanec povinný byť na pracovisku od 08.00 hod. do 14.00 hod.,
- **denný vDliteľný pracDvný čas** s časovými úsekmi od 06.00 hod. do 08.00 hod. a od 14.00 hod. do 18.00 hod.

Pružný pracovný čas sa neuplatňuje u kuričov, údržbárov, strážnikov, vodiča, súdneho doručovateľa, zamestnancov podateľne, ústredne, informačného centra a pokladne. Pracovná doba je stanovená v Rozvrhu práce pre Okresný súd Prešov na rok 2016.

Zamestnanec má počas základného pracovného času právo na prestávku na odpočinok a jedenie v trvaní 30 minút v čase od 12.00 hod. do 13.00 hod. ak zamestnávateľ z dôvodu plnenie bezodkladných úloh neurčí inak. Časové rozpätie obeda sa nevzťahuje na zamestnancov súdneho výkonu v tom prípade, ak sa v tomto čase zúčastňujú súdneho pojednávania. Prestávka na odpočinok a jedenie sa nezapočítava do pracovného času, zamestnancovi neprislúcha mzda ani náhrada mzdy.

2. V záujme zvýšenia efektívnosti práce a lepšieho zabezpečenia potrieb zamestnancov pri rovnomernom rozvrhnutí pracovného času sa na okresnom súde uplatňuje pružný pracovný čas, ako pružné štvortýždňové pracovné obdobie (určené začiatkom a koncom kalendárneho mesiaca).

Pri uplatnení pružného štvortýždňového pracovného obdobia si zamestnanec volí sám začiatok a koniec pracovného času v jednotlivých dňoch s povinnou účasťou na pracovisku v čase od 08.00 hod. do 14.00 hod. (základný pracovný čas musí byť dodržaný). Začiatok pracovnej doby si môže upraviť v čase od 06.00 hod. do 08.00 hod. a koniec pracovnej doby v čase od 14.00 hod. do 18.00 hod., pričom je povinný odpracovať celý mesačný pracovný čas.

Prekážky v práci na strane zamestnanca sa pri uplatnení pružného pracovného času posudzujú ako výkon práce iba v rozsahu, v ktorom nevyhnutne zasiahli do základného pracovného času. V rozsahu, v ktorom zasiahli do voľiteľného pracovného času, sa posudzujú ako ospravedlnené, nie však ako výkon práce. Túto neodpracovanú časť pracovného času je povinný zamestnanec nadpracovať.

3. Nočná práca je v zmysle § 98 Zákonníka práce v platnom znení, práca vykonávaná v dobe od 22.00 hod. do 06.00 hod.

4. Základná výmera dovolenky všetkých zamestnancov je **päť** týždňov. Dovolenka vo výmere **šiestich** týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši najmenej 33 rokov veku.

5. Pracovné voľno s náhradou mzdy sa zamestnancovi poskytne v prípadoch v zmysle § 137 ods. 1 až 4, § 138 a § 141 ods. 2 Zákonníka práce (ZP).

Pracovné voľno s náhradou mzdy sa poskytne zamestnancom v prípade čerpania voľna podľa § 137 ods. 5 písm. a) b) c) d) e) ZP.

6. Pracovné voľno bez náhrady mzdy nad rámec ustanovení v Zákonníku práce, bude zamestnancom poskytnuté v týchto prípadoch a v tomto rozsahu:

- starostlivosť o maloleté dieťa do 12 rokov veku alebo invalidné dieťa – jeden deň v mesiaci,
- starostlivosť o rodiča v prípade choroby a pooperačnom stave, ak nežijú v spoločnej domácnosti a zamestnanec sa preukáže lekársnym osvedčením o potrebe osobnej opatery, a to jeden deň v mesiaci.

Pracovné voľno v týchto prípadoch sa poskytne, ak zamestnanec zamestnávateľovi čerpanie takéhoto voľna oznámi najmenej jeden deň vopred.

7. Zamestnávateľ poskytne dennú výšku náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti štátnych zamestnancov, zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme vo výške 75 % denného vymeriavacieho základu od prvého dňa dočasnej pracovnej neschopnosti do skončenia dočasnej pracovnej neschopnosti, najdlhšie do desiateho dňa dočasnej pracovnej neschopnosti. Náhradu príjmu v percentuálnej sadzbe vo

výške 75 % denného vymeriavacieho základu zamestnávateľ poskytne pri každej práceneschopnosti bez ohľadu na jej trvanie v danom kalendárnom roku.

8. Zamestnanci pri výkone práce vo verejnom záujme (vodiči, kuriči, strážnici, údržbári) môžu v kalendárnom roku vykonať prácu nadčas najviac v rozsahu 400 hodín z dôvodov, ktoré je potrebné posudzovať individuálne podľa potreby plnenia úloh zamestnávateľa a so súhlasom zamestnanca. Za prácu nadčas patrí zamestnancovi dosiahnutá mzda a mzdové zvýhodnenie v zmysle platných pracovných predpisov. Zamestnávateľ môže so zamestnancom dohodnúť čerpanie náhradného voľna za prácu nadčas. Do počtu hodín najviac prípustnej práce nadčas v roku (400 hodín) sa nezahŕňa práca nadčas, za ktorú dostal zamestnanec náhradné voľno. V prípade čerpania náhradného voľna zamestnancovi nepatrí mzdové zvýhodnenie. Čerpanie náhradného voľna bude zamestnancovi poskytnuté najneskôr do uplynutia dvoch kalendárnych mesiacov nasledujúcich po mesiaci, v ktorom bola práca nadčas vykonaná.

9. Zamestnávateľ poskytne zamestnancom, ktorí sa nemohli dopraviť do práce z dôvodu nepredvídaného prerušenia premávky, meškania pravidelnej verejnej dopravy alebo nepredvídaných okolností na ceste do práce (napr. havária motorových vozidiel, nepriaznivé poveternostné vplyvy počasia), pracovné voľno s náhradou mzdy v nevyhnutne potrebnom rozsahu, najviac v rozsahu jedného dňa v kalendárnom roku, a to na základe potvrdenia tejto skutočnosti verejným prepravcom, príslušným orgánom samosprávy alebo písomným čestným vyhlásením zamestnanca.

10. V súlade s § 4 ods. 1 Vyhlášky Ministerstva zdravotníctva SR č. 544/2007 v znení neskorších predpisov o podrobnostiach a o ochrane zdravia pred záťažou teplom a chladom pri práci v znení neskorších predpisov v súvislosti s prekračovaním hodnôt prípustných mikroklimatických podmienok v dôsledku záťaže teplom za mimoriadne teplých dní, určí štatutárny zástupca zamestnávateľa, alebo ním poverený zamestnanec zamestnávateľa, alebo riaditeľ správy súdu, dočasnú úpravu pracovného času, ktorá spočíva v skrátaní pracovného času v týchto dňoch. V súlade s § 142 Zákonníka práce, za neodpracovaný pracovný čas z dôvodu skrátania pracovného času zamestnávateľom v týchto dňoch zamestnancovi patrí náhrada mzdy, aká by zamestnancovi patrila, ak by nedošlo k skrátaniu pracovného času zamestnávateľom.

11. Štatutárny zástupca zamestnávateľa alebo ním poverený zamestnanec zamestnávateľa alebo riaditeľ správy súdu v dôvodných prípadoch môže rozhodnúť o skrátaní pracovného času zamestnancom. V súlade s § 142 Zákonníka práce za neodpracovaný pracovný čas z dôvodu skrátania pracovného času zamestnávateľom, v takýchto dňoch zamestnancovi patrí náhrada mzdy, aká by zamestnancovi patrila, ak by nedošlo k skrátaniu pracovného času zamestnávateľom.

Štatutárny zástupca zamestnávateľa alebo ním poverený zamestnanec zamestnávateľa, alebo riaditeľ správy súdu môže zamestnancovi na základe jeho žiadosti v odôvodnených prípadoch udeliť výnimku z pracovného času.

12. Ak je štátny zamestnanec alebo zamestnanec pri výkone prác vo verejnom záujme vyslaný zamestnávateľom na služobnú cestu v zmysle § 45 zákona č. 400/2009 Z. z. alebo pracovnú cestu v zmysle § 57 Zákonníka práce a v súlade s § 96b Zákonníka práce, túto služobnú cestu alebo pracovnú cestu vykonáva štátny zamestnanec alebo zamestnanec pri výkone prác vo verejnom záujme v rámci určeného denného pracovného času. Ak štátny zamestnanec alebo zamestnanec pri výkone prác vo verejnom záujme vykonáva služobnú cestu alebo pracovnú cestu nad určený denný pracovný čas (od 08.00 hod. do 16.00 hod.), vzniká mu nárok na náhradné voľno s náhradou mzdy v rozsahu, v ktorom služobná cesta alebo pracovná cesta presiahla určený denný pracovný čas. Evidenciu časového fondu, za ktorý vznikol zamestnancovi nárok na náhradné voľno, vedie zamestnávateľ na základe údajov uvedených zamestnancom v cestovnom príkaze. Náhradné voľno poskytuje zamestnávateľ na základe žiadosti zamestnanca v priebehu kalendárneho roka, v ktorom tento nárok vznikol tak, aby nebol narušený chod súdnych oddelení. Nárok zamestnanca na náhradné voľno zaniká, ak si ho neuplatní do konca kalendárneho roka, v ktorom tento nárok na náhradné voľno vznikol.

13. V súlade s § 7 ods. 4 zákona č. 553/2003 Z. z. zamestnávateľ určí zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme vykonávajúcich pracovné činnosti remeselné, manuálne alebo manipulačné s prevahou fyzickej práce tarifný plat podľa príslušnej stupnice platových taríf v dvanástom platovom stupni platovej triedy, do ktorej ho zaradil, nezávisle od dĺžky započítanej praxe. Takto určený tarifný plat nesmie byť nižší, ako by bol tarifný plat určený podľa zaradenia do platového stupňa.

III.

OdmeňDvanie štátnych zamestnancDv a zamestnancov pri výkDne práce vD verejnDm záujme

1. odmeny – zamestnanci v štátnej službe

Odmeňovanie štátnych zamestnancov je stanovené zákonom č. 400/2009 Z. z. o štátnej službe a zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Zamestnávateľ môže poskytnúť na návrh priameho nadriadeného odmenu zamestnancovi v štátnej službe v súlade s § 99 ods. 1 a 2 zákona č. 400/2009 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov:

- za kvalitné plnenie služobných úloh alebo za vykonanie služobných úloh nad rozsah činností vyplývajúcich z opisu činností štátnozamestnaneckého miesta,
- za splnenie mimoriadnej služobnej úlohy, významnej služobnej úlohy alebo vopred určenej služobnej úlohy alebo jej časti,
- za plnenie služobných úloh neprítomného štátneho zamestnanca, ak mu nepatrí príplatok za zastupovanie,
- pri dosiahnutí päťdesiat rokov veku, najviac v sume jeho posledne priznaného funkčného platu,
- pri skončení štátnozamestnaneckého pomeru podľa § 47 písm. a) až d) za kvalitné plnenie služobných úloh, najviac v sume jeho posledne priznaného funkčného platu,
- pri prvom skončení štátnozamestnaneckého pomeru po preukázaní nároku na predčasný starobný, starobný alebo invalidný dôchodok, najviac v sume trojnásob ku jeho priznaného funkčného platu, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením štátnozamestnaneckého pomeru.

2. odmeny – zamestnanci pri výkDne práce vD verejnDm záujme

Odmeňovanie zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme je stanovené zákonom č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Zamestnávateľ môže na návrh priameho nadriadeného poskytnúť odmenu zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme v zmysle § 20 ods. 1 písm. a) až d) zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v úplnom znení za:

- kvalitné vykonávanie pracovných činností alebo za vykonávanie práce presahujúcej rámec pracovných činností vyplývajúcich z dohodnutého druhu práce,
- splnenie mimoriadnej pracovnej úlohy alebo osobitne významnej pracovnej úlohy, alebo vopred určenej cieľovej pracovnej úlohy, prípadne jej ucelenej etapy,
- pracovné zásluhy pri dosiahnutí päťdesiat rokov veku až do sumy jeho funkčného platu,
- poskytnutie osobnej pomoci pri zdolávaní požiaru alebo mimoriadnej udalosti, pri likvidácii a odstraňovaní ich následkov, pri ktorých môže dôjsť k ohrozeniu života, zdravia alebo majetku.

3. Odstupné a Odchodné v štátnej službe

V súlade s § 119 ods. 3 zákona č. 400/2009 Z. z. a aktuálnej platnej KZ VS ŠS, odstupné v zmysle § 53 zákona o štátnej službe, štátnemu zamestnancovi v stálej štátnej službe patrí, ak jeho štátnozamestnanecký pomer trval kratšie ako dva roky vo výške štvornásobku priznaného funkčného platu, a ak jeho štátnozamestnanecký pomer trval dlhšie ako dva roky, patrí vo výške päťnásobku priznaného funkčného platu.

V súlade s § 119 ods. 3 zákona č. 400/2009 Z. z., štátnemu zamestnancovi v stálej štátnej službe patrí odchodné v zmysle § 54 ods. 1 zákona o štátnej službe a aktuálne platnej KZ VSŠS vo výške štvornásobku priznaného funkčného platu.

4. Odstupné a Odchodné zamestnancovi pri výkone prác v verejnom záujme

V súlade s aktuálne platnou KZ VSVZ, zamestnancovi odmeňovanému podľa zákona č. 553/2003 patrí odstupné nad rozsah ustanovený v § 76 ods. 1 až 2 Zákonníka práce zvýšený o dvojnásobok funkčného platu.

Zamestnancovi odmeňovanému podľa zákona č. 553/2003 Z. z. patrí odchodné v zmysle § 76a ods. 1 až 2 Zákonníka práce a aktuálnej platnej KZ VSVZ vo výške štvornásobku jeho funkčného platu.

5. V súlade s § 119 ods. 3 zákona č. 400/2009 Z. z., štátnemu zamestnancovi v stálej štátnej službe patrí podľa § 99 ods. 1 písm. f) zákona 400/2009 Z. z. odmena až do výšky trojnásobku jeho posledného priznaného funkčného platu pri prvom odchode na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok. V súlade s § 119 ods. 3 zákona č. 400/2009 Z. z., štátnemu zamestnancovi v stálej štátnej službe patrí podľa § 99 ods. 1 písm. d) a e) zákona č. 400/2009 Z. z. odmena vo výške jednonásobku jeho posledne priznaného funkčného platu.

Zamestnancovi odmeňovanému podľa zákona č. 553/2003 Z. z. patrí podľa § 20 ods. 1 písm. c) zákona č. 553/2003 Z. z. odmena vo výške jednonásobku jeho posledne priznaného funkčného platu.

IV.

SDciálna Dblasť a sDciálny fDnd

1. Zamestnávateľ zabezpečí pre všetkých zamestnancov a sudcov stravovanie formou nakupovaných poukážok na stravu v hodnote najmenej vo výške sumy stravného pre časové pásmo 5 až 12 hodín v zmysle aktuálne platného Opatrenia Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR o sumách stravného (ďalej len opatrenie) v spojení s § 5 ods. 2 zákona č. 283/2002 Z. z. o cestovných náhradách v znení neskorších predpisov. Ak dôjde k zmene výšky stravného pre dané časové pásmo, vydaním nového opatrenia Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR o sumách stravného, hodnota nakupovaných poukážok na stravu sa zvýši najneskôr do dvoch mesiacov od novej účinnosti opatrenia na základe rozhodnutia štatutárneho orgánu zamestnávateľa. Poukážky na stravu sa poskytnú na plný počet odpracovaných pracovných dní v mesiaci, okrem dní prekážok v práci podľa § 141 ZP a dni, kedy si zamestnanec alebo sudca vyúčtuje náhrady za pracovnú cestu, s výnimkou, kedy mu patrí poukážka, ak zamestnanec alebo sudca vyslaný na pracovnú cestu si na svojom pravidelnom pracovisku odpracoval viac ako štyri hodiny. Poukážky na stravu sa poskytnú aj zamestnancom, ktorí čerpajú pracovné voľno podľa § 137 ods. 5 písm. a) až e) ZP. Zamestnancom (strážnikom, kuričom, údržbárom), ktorým pracovná zmena začína v jeden deň a končí nasledujúci deň, a táto pracovná zmena súčasne trvá viac ako jedenásť hodín, zamestnávateľ poskytne za takúto odpracovanú zmenu dve poukážky na stravu.

V súlade s § 152 ods. 2, 3 Zákonníka práce, zamestnávateľ bude prispievať z rozpočtových prostriedkov sudcom a zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme na každé jedlo vo výške sumy 55 % stravného a zamestnancom v štátnej službe v súlade s § 70 zákona č. 400/2009 Z. z. o štátnej službe na každé jedlo vo výške sumy 65 % stravného poskytovaného pri služobnej ceste v trvaní 5 ž 12 hodín podľa aktuálne platného Opatrenia Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR o sumách stravného v spojení s § 5 ods. 2 zákona č. 283/2002 Z. z. o cestovných náhradách v znení neskorších predpisov.

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom aj príspevok zo sociálneho fondu na stravovanie podľa aktuálne platných *„Zásad použitia a čerpania sociálneho fondu“* (príloha č. 1).

V zmysle § 152 ods. 8 Zákonníka práce, zamestnávateľ poskytne stravovanie sudcom a zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme a zamestnancom v štátnej službe aj v čase dovolenky na zotavenie a v čase čerpania náhradného pracovného voľna za nariadenú prácu nadčas.

2. Zamestnávateľ v rámci sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o zamestnancov zo sociálneho fondu, poskytne ďalšie príspevky zo sociálneho fondu podľa aktuálnych platných *„Zásad tvorby a použitia sociálneho fondu“*.

3. Zamestnávateľ bude prispievať na doplnkové dôchodkové sporenie štátnym zamestnancom, zamestnancom pri výkone prác vo verejnom záujme a sudcom príspevkom z rozpočtu okresného súdu vo výške **20 Eur** mesačne, na základe uzatvorenej zmluvy s doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou.

Príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie zamestnancovi a sudcovi nepatrí v mesiaci, v ktorom nepoberá zdaniteľnú mzdu a zamestnancom v skúšobnej dobe. Nárok na príspevok im vzniká nasledujúci mesiac po ukončení skúšobnej doby.

4. Sociálny fond sa bude tvoriť podľa zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde (ďalej len „zákon o SF“) a kolektívnych zmlúv vyššieho stupňa:

- podľa § 3 ods. 1 písm. a) vo výške 1 % zo základu podľa § 4 ods. 1 zákona,
- podľa § 3 ods. 1 písm. b) vo výške 0,5 % zo základu podľa § 4 ods. 1 zákona,
- celkom vo výške 1,5 % hrubých platov zúčtovaných zamestnancov a sudcov.

5. Zmluvné strany sa zaväzujú pri používaní sociálneho fondu postupovať podľa aktuálne platných *„Zásad tvorby a použitia sociálneho fondu“* a aktuálne platného rozpočtu čerpania sociálneho fondu. Zmluvné strany v súlade s § 7 ods. 4 zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov sa dohodli, že *„Zásady tvorby a použitia sociálneho fondu“* a *„Rozpočet čerpania sociálneho fondu“* sú predmetom kolektívneho vyjednávania a sú súčasťou kolektívnej zmluvy, ich znenie sa dohodne osobitne po vzájomnej dohode oboch zmluvných strán. *„Zásady tvorby a použitia sociálneho fondu“* a *„Rozpočet čerpania sociálneho fondu“* sú platné, ak sú podpísané štatutárnym zástupcom zamestnávateľa a predsedom základnej organizácie OZJ SR. Platné *„Zásady tvorby a použitia sociálneho fondu“* sa považujú za interný predpis a vzťahujú sa na zamestnancov a sudcov.

6. Zamestnávateľ na podporu zdravia zamestnancov zorganizuje branňo-športový deň a poskytne zo sociálneho fondu jednorazovú sumu až do výšky 750 Eur.

7. Služobný úrad zabezpečí pri nástupe zamestnancov do pracovného pomeru a sudcov po pridelení na súd vstupné inštruktáže z predpisov bezpečnosti práce a požiarnej ochrany. Ďalej zabezpečí vykonávanie periodických školení všetkých zamestnancov a sudcov o týchto predpisov, o ktorých bude viesť písomné záznamy.

V.

Záverečné ustanovenia kolektívnej zmluvy

1. Kolektívna zmluva sa uzatvára na obdobie roka 2016. Jej platnosť sa vždy automaticky predlžuje na obdobie ďalších kalendárnych rokov, ak pred ukončením doby jej platnosti nedôjde k uzatvoreniu novej kolektívnej zmluvy na základe návrhov ktorejkoľvek zo zmluvných strán. Táto kolektívna zmluva stráca platnosť dňom účinnosti novej kolektívnej zmluvy podpísanej oprávnenými zástupcami zmluvných strán.

2. Zmena kolektívnej zmluvy sa bude vyjednávať na návrh ktorejkoľvek zmluvnej strany, najmä ak dôjde k zmene právnych predpisov, ktoré sa týkajú záväzkov prijatých v tejto zmluve.

3. Zmeny a dodatky prijaté zmluvnými stranami sú záväzné po ich podpísaní.

4. Súčasťou zmluvy je príloha č. 1 tejto kolektívnej zmluvy „Rozpočet čerpania“ a „Zásady tvorby a použitia sociálneho fondu“.

5. Kolektívna zmluva je vypracovaná v štyroch vyhotoveniach, pričom každá zo zmluvných strán dostane po dvoch jej vyhotoveniach.

6. S obsahom tejto kolektívnej zmluvy budú všetci sudcovia a zamestnanci okresného súdu oboznámení najneskôr do pätnástich pracovných dní odo dňa jej účinnosti.

7. Kolektívna zmluva je platná dňom jej podpísania oprávnenými zástupcami zmluvných strán, účinnosť nadobúda dňom jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv.

V Prešove, dňa 26.5.2016

Mgr. Vojtech Ďurica
podpredseda ZO OZJ

JUDr. Marek ČECH
predseda okresného súdu

RDzpDčet čerpania a zásady tvDrby a pDužitia sDciálneho fDndu

T v D r b a sDciálneho fDndu:

Sociálny fond sa tvorí:

- podľa § 3, ods.1 písm. a) vo výške **1,0 %** zo základu podľa § 4 ods.1 zákona
- podľa § 3, ods. 1 písm. b) vo výške **0,5 %** zo základu / podľa § 4 ods.1 zákona
- celkom vo výške **1,5 %** zo súhrnu hrubých platov zúčtovaných zamestnancov a sudcov
- stav k 1.1.2016 **1 918,92 €**

Zamestnávateľ pDskytne zamestnancDm:

1. príspevok na závodné stravovanie nad rozsah ustanovený osobitným predpisom v zmysle § 7 ods.1 písm. a) vo výške **27 500,- €**
2. príspevok na sociálnu výpomoc na dopravu do zamestnania v zmysle § 7 ods. 1 písm. b) vo výške **3 750,-€**
3. príspevok na spoločenské posedenia (otvorenie nového kalendárneho roka, Vianoce a pod.) **500,- €**
4. zabezpečenie branno - športovej činnosti (občerstvenie, športoviská), regenerácia pracovnej sily **750,- €**
5. zakúpenie kytíc pre zamestnancov a sudcov z príležitosti ich životných jubileí a odchodu do dôchodku **100,- €**
6. sociálna výpomoc zamestnancom **300,- €**
7. vianočný príspevok pre sudcov a zamestnancov, ktorí v sledovanom období odpracovali minimálne 6 mesiacov

Čerpanie fDndu:

1. príspevok na stravovanie – výška príspevku pre sudcov a zamestnancov v štátnej službe vo výške **0,72 € /stravDvacia pDukážka** a pre zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme vo výške **1,14 € /stravDvacia pDukážka**.

2. príspevok na dopravu do zamestnania pre sudcov a zamestnancov v mesiaci októbri, ktorí v sledovanom období odpracovali minimálne 6 mesiacov vo výške **25 €**.

3. príspevok na občerstvenie z príležitosti otvorenia nového kalendárneho roka, vianočné posedenie a pod.

4. branno-športová činnosť – zabezpečenie občerstvenia, športovísk a pod.

5. príspevok zamestnancovi, ktorý sa nezávinene dostal do sociálnej a finančnej núdze, jednorazová sociálna výpomoc do výšky **200 €** v mimoriadne závažných prípadoch, ktorými sa rozumie:

- úmrtie manžela, manželky alebo dieťaťa,
- dlhodobá práceneschopnosť,
- iné závažné odôvodnené prípady

(príspevok sa poskytuje na základe žiadosti zamestnanca, obdobne sa poskytuje pri úmrtí zamestnanca a poskytovaní sociálnej výpomoci pre manžela, manželku alebo pre nezaopatrené deti).

6. príspevok na zakúpenie kvetov pre zamestnancov a sudcov z príležitosti ich životných jubileí, odchodu do dôchodku vo výške cca **15 €**.

7. vianočný príspevok pre sudcov a zamestnancov vo výške reálneho zostatku finančných prostriedkov na položke sociálneho fondu, ktorý bude rozpočítaný na zamestnancov a sudcov, ktorí v sledovanom období odpracovali minimálne 6 mesiacov. Príspevok bude vyplatený v mesiaci december bežného roka, alebo v mesiaci január nasledujúceho roka.

Rozpočet na rok 2016 podľa jednotlivých položiek je uvedený v Opatrení o tvorbe Sociálneho fondu Okresného súdu Prešov na rok 2016 pod sp. zn.1SprO/3/2016.

Príspevok možno poskytnúť dôchodcom, ktorých okresný súd zamestnával ku dňu odchodu do dôchodku (spoločenské posedenia, účelové akcie a pod.).

V prípade potreby je možné prostriedky v rámci jednotlivých položiek presúvať.

Jednotlivé príspevky sa zdaňujú v zmysle platných predpisov.

Mgr. VDjtech Ďurica
podpredseda ZO OZJ

JUDr. Marek Čech
predseda okresného súdu