

Dohoda
o dočasnom pridelení zamestnanca na výkon práce k inému zamestnávateľovi

Zamestnávateľ:	Nemocnica Alexandra Wintera n.o. Piešťany
sídlo:	Winterova 66, 921 63 Piešťany
zastúpený:	MUDr. Štefan Kóňa, riaditeľ
IČO:	36084221
DIČ:	2021704685
bankové spojenie:	SLSP a.s. pobočka Piešťany
číslo účtu:	SK73 0900 0000 0051 3006 7177
Zamestnanec:	MUDr. Katarína Skalová
	bytom:
	narodená:
Užívateľský zamestnávateľ:	Fakultná nemocnica Trnava
sídlo:	A. Žarnova 11, 917 75 Trnava
IČO:	00 610 381
DIČ:	2021191084
IČ DPH:	SK2021191084
štatutárny orgán:	MUDr. Daniel Žitňan, MPH – riaditeľ FN Trnava
bankové spojenie:	Štátna pokladnica
IBAN:	SK41 8180 0000 0070 0040 5923
zriadený:	zriaďovacou listinou MZ SR č. 1970/1991-A/IV-1 zo dňa 14. 06. 1991, zmenami neskorších rozhodnutí

Podľa ustanovení § 58 ods. 1 a § 58a, ods. 1 Zákonníka práce u z a t v á r a j ú

dohodu o dočasnom pridelení na výkon práce k inému zamestnávateľovi:

1. Zamestnávateľ na základe vzájomnej dohody so zamestnancom a užívateľským zamestnávateľom dočasne prideliť zamestnanca na výkon práce na pracovisko – **Urologická klinika** Fakultnej nemocnice Trnava za účelom získania povinnej praxe v rámci predatestačnej prípravy v špecializačnom odbore gynekológia a pôrodnictvo.
2. Počas dočasného pridelenia poskytuje zamestnancovi mzdu a náhradu mzdy zamestnávateľ na základe pracovnej zmluvy.
3. Dočasné pridelenie na výkon práce k užívateľskému zamestnávateľovi vzniká podľa vzájomnej dohody v období od **29. októbra 2020 do 28. decembra 2020**.
4. Po dobu dočasného pridelenia užívateľský zamestnávateľ bude zamestnancovi :
 - ukladať pracovné úlohy
 - organizovať, riadiť a kontrolovať jeho prácu
 - dávať mu za tým účelom záväzné pokyny
 - vytvárať pracovné podmienky, ktoré musia byť rovnako priaznivé ako u porovnateľného zamestnanca užívateľského zamestnávateľa,
 - zaisťovať bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci

5. Zamestnávateľ, ku ktorému bude zamestnanec dočasne pridelený, ani jeho vedúci zamestnanci nemôžu voči pridelenému zamestnancovi robiť v mene pridávajúceho zamestnávateľa žiadne právne úkony.
6. Pridelenému zamestnancovi po dobu dočasného pridelenia nevzniká pracovný pomer k užívateľskému zamestnávateľovi.
7. Zamestnávateľ sa zaväzuje nahradiť zamestnancovi škodu, ktorá mu vznikne pri výkone práce alebo v priamej súvislosti pri tomto dočasnom pridelení.
8. Dočasné pridelenie sa končí dňom, keď uplynula doba, na ktorú bolo dočasné pridelenie dohodnuté. Pred uplynutím tejto doby sa dočasné pridelenie končí dohodou zmluvných strán, prípadne uplynutím doby desiatich pracovných dní odo dňa, keď sa prejav vôle účastníka skončiť dočasné pridelenie druhému účastníkovi oznamí.
9. Smernicou, ktorou sa ustanovuje postup pri výbere platieb vo Fakultnej nemocnici Trnava, je určený poplatok za odbornú prax v rámci predatestačnej prípravy na oddelení alebo klinike pre zamestnanca iného zdravotníckeho zariadenia alebo organizácie vo výške 150,00 € na jeden mesiac.
10. Táto dohoda je vyhotovená v troch exemplároch, z ktorých po jednom obdrží každý účastník tejto dohody.

V Trnave, dňa 29. októbra 2020

Zamestnávateľ:

Nemocnica Alexandra Wintera n.o.
Winterova 66, Piešťany
PSČ 921 63

Nemocnica Alexandra Wintera n.o.
Winterova 66
921 63 Piešťany -16-

Zamestnanec:

MUDr. Katarína Skalová

Užívateľský zamestnávateľ:

Fakultná nemocnica Trnava
Andreja Žarnova 11, Trnava
PSČ 917 75

