

D O H O D A **o skončení dohody č. 16/43/054/99**

o poskytnutí finančných príspevkov na mentorované zapracovanie a prax u zamestnávateľa, ktorý na tento účel vytvorí pracovné miesto podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z .o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov znení neskorších predpisov v rámci národného projektu „Praxou k zamestnaniu“
pre subjekty vykonávajúce hospodársku činnosť
uzatvorená v súlade s § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka č. 513/1991 Zb. v znení neskorších predpisov
medzi účastníkmi dohody:
(ďalej len „dohoda“),

Úradom práce sociálnych vecí a rodiny Rožňava

sídlo: Šafárikova 112, 048 01 Rožňava
v mene ktorého koná: PaedDr. Mikuláš Gregor, MPH
IČO: 30794536
bankové spojenie: štátna pokladnica
číslo účtu:

a

zamestnávateľom

právnickou osobou/fyzickou osobou
názov/meno: Kovostroj a.s. Dobšiná
sídlo/prevádzka: 04925 Dobšiná, Čipová
zastúpeným štatutárnym zástupcom: Darko Karlovský, Ing.
IČO: 31659217
DIČ:
SK NACE Rev2 (kód/text) 24330 / tvarovanie alebo skladanie za
studena
bankové spojenie: Slovenská sporiteľňa a.s.
IBAN:
zapísaný v obchodnom registri vedenom v Okresný súd KE I
pod číslom:1503/V

Preambula

V zmysle ustanovení zákona č. 453/2003 Z. z. o orgánoch štátnej správy v oblasti sociálnych vecí, rodiny a služieb zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov, úrad práce, sociálnych vecí a rodiny vykonáva štátnu správu v oblasti sociálnych vecí a služieb zamestnanosti, pričom má spôsobilosť na uzatváranie dohôd v zmysle osobitných predpisov.

Článok I. Predmet dohody

- 1/ Predmetom tejto dohody je skončenie dohody č. 16/43/054/99 uzavretej dňa 25.2.2016 vzájomnou **dohodou** podľa článku VI. bodu 1 dohody č. 16/43/054/99.
- 2/ Účastníci tejto dohody sa dohodli na vzájomnom skončení predmetnej dohody dňom 15.06.2016 na základe písomnej žiadosti zamestnávateľa doručenej úradu dňa 8.06.2016.
- 3/ Dôvodom predčasného ukončenia dohody je, že zamestnanec p. Michal Rudný, bytom Dobšinská 45, 049 23 Nižná Slaná požiadal o ukončenie pracovného pomeru uzatvoreného dňa 4.03.2016 v zmysle NP Praxou k zamestnaniu z dôvodu zvýšených nákladov na dopravu do práce ako aj pomerne nízku mzdu. Tieto dôvody sú pre neho pomerne relevantné pri zabezpečovaní jeho životných potrieb ako živiteľa rodiny. Uvádza, že tento pracovný pomer je pre neho maximálne nevýhodný a trval na jeho ukončení s tým, že má inú výhodnejšiu pracovnú ponuku. Zamestnávateľ **Kovostroj a.s. Dobšiná, 04925 Dobšiná, Cipová** na základe uvedeného a osobnej konzultácie so zamestnancom dospel k názoru, že nie je ich úmyslom svojim zamestnancom škodiť, a preto mu chcú vyhovieť a existujúci pracovný pomer uzatvorený na polovičný úväzok zmeniť na plný úväzok s ponukou vyššej mzdy, ktorú by v plnej výške znášal zamestnávateľ. Zamestnanec sa osvedčil a jeho výkon je spoľahlivý.

Článok II. Všeobecné a záverečné ustanovenia

- 1/ Táto dohoda nadobúda platnosť dňom jej podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia.
- 2/ Táto dohoda je vyhotovená v troch rovnopisoch, pričom úrad obdrží dva a zamestnávateľ jeden rovnopis dohody.
- 3/ Účastníci dohody vyhlasujú, že sú oprávnení túto dohodu podpísať, že si ju riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jej obsahom, neuzavreli ju v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jej obsahom ju vlastnoručne podpisujú.

V Rožňave, dňa

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

Darko Karlovský, Ing.

PaedDr. Mikuláš Gregor, MPH

.....

.....

štatusárny zástupca zamestnávateľa
(meno, priezvisko, podpis a odtlačok pečiatky)

PaedDr. Mikuláš Gregor, MPH
riaditeľ
(meno, priezvisko, podpis a odtlačok pečiatky)

Schválil : Ing. Helena Elexová
Vedúca odd. AOTP ESF