

### Dodatok č. 3

#### k dohode číslo 30 / 2016 / § 54 -ŠnZ zo dňa 24.02.2016

o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta pre znevýhodnených UoZ u verejných zamestnávateľov podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov pre subjekty nevykonávajúce hospodársku činnosť

(ďalej len „dodatok“).

uzatvorený medzi účastníkmi dohody a dodatku k dohode:

#### Účastníci dodatku

##### Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Spišská Nová Ves

Sídlo: **Odborárov 53, 052 21 Spišská Nová Ves**  
V mene ktorého koná: **Bc. Ing. Janka Brziaková, riaditeľka**  
IČO: **30 794 536**  
DIČ: **2021777780**  
Bankové spojenie:  
Číslo účtu:  
IBAN:  
(ďalej len „úrad“)

a

##### zamestnávateľ

Právnická osoba

Názov:

**DOMOVINA, n.o.**

Sídlo:

**Žehra časť Hodkovce 1, 053 61 Žehra**

Zastúpeným štatutárnym zástupcom:

**RSDr. Juraj Beňa**

IČO:

**35582201**

DIČ:

**2022252045**

SK NACE Rev2 (kód/text):

**87.20.0/Starostlivosť o osoby s mentálnym postihnutím, duševne**

**choré a drogovy závislé osoby v pobytových zariadeniach**

Bankové spojenie:

Číslo účtu:

IBAN:

(ďalej len „zamestnávateľ“)

(spolu len „účastníci dohody“).

#### Článok I.

##### Predmet dodatku

Na základe žiadosti zamestnávateľa o zmenu dohodnutých podmienok zo dňa 29.04.2016 sa týmto dodatkom mení dohoda č. **30 / 2016 / § 54 – ŠnZ** zo dňa **24.02.2016** o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest u verejných zamestnávateľov vo vymedzených oblastiach verejného zamestnávania podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov v rámci národného projektu „Šanca na zamestnanie“, ktorý sa poskytuje zo zdrojov Európskeho sociálneho fondu (ďalej len „ESF“) a štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „štátny rozpočet“) pre subjekty nevykonávajúce hospodársku činnosť v súlade s čl. VII ods. 1) dohody, a to nasledovne:

Článok II. bod 2) dohody sa mení:

**Obsadiť** pracovné miesto(a) vytvorené podľa bodu 1 najneskôr do **120 kalendárnych dní** od nadobudnutia účinnosti tejto dohody znevýhodneným/i UoZ uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého na **plný** pracovný úväzok na **dobu určitú**, z toho **9** znevýhodnený/ch UoZ na dobu **9** mesiacov, **0** znevýhodnený/ch UoZ na **dobu neurčitú** a na **druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady** zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu, v štruktúre podľa tabuľky:

