



**Dodatok č. 1
k dohode č. 20/18/51A2/4**

o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní

podľa § 51a zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

*v rámci národného projektu „Úspešne na trhu práce“
pre subjekty vykonávajúce hospodársku činnosť*

uzatvorený v zmysle § 269 ods. 2 zákona č. 513/1991 Zb. Obchodný zákonník v znení neskorších predpisov
a na základe oznámenia č. 12/2020/§51a - ÚnTP medzi:

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Topoľčany
Adresa: **Škultétyho 1577/8, 955 01 Topoľčany**
Zastúpený: **Mgr. Jankou Krahuľíkovou, riaditeľkou**
IČO: **30794536**
DIČ: **202 177 77 80**
Bankové spojenie:
IBAN:

(ďalej len „úrad“)

a

Zamestnávateľom
Právnickou osobou:
Názov: **SOFA TREND, s. r. o.**
Sídlo/prevádzka: **Tovarnícka 3976, 955 01 Topoľčany**
Tovarnícka 3976, 955 01 Topoľčany
Zastúpeným štatutárnym zástupcom: **Romanom Merašickým**
IČO: **45333246**
DIČ: **2023033958**
SK NACE Rev2 (kód/text): **31.09.0 / Výroba ostatného nábytku**
IBAN:
(ďalej len „zamestnávateľ“)
(spolu len „účastníci dodatku“).

Článok I. Predmet dodatku

Týmto dodatkom sa mení dohoda č. 20/18/51A2/4 nasledovne:

1) Identifikačné údaje zamestnávateľa od 1.11.2020:

Názov: SOFA TREND, s. r. o.
Sídlo/prevádzka: Pivovarnícka 3509/20, 955 01 Topoľčany
 Pivovarnícka 3509/20, 955 01 Topoľčany
 Zastúpeným štatutárnym zástupcom: Romanom Merašickým
 IČO: 45333246
 DIČ: 2023033958
 SK NACE Rev2 (kód/text): 31.09.0 / Výroba ostatného nábytku
 IBAN:

2) Článok II. Práva a povinnosti zamestnávateľa, bod č.2 a 4, ktoré znejú:

Zamestnávateľ sa zaväzuje:

- Obsadiť** pracovné miesto(a) **po odsúhlasení úradom** vytvorené podľa bodu 1 najneskôr do **30 kalendárnych dní** od nadobudnutia účinnosti tejto dohody (ak sa s úradom písomne nedohodne inak) s UoZ – **NEET mladším/i ako 25 rokov veku**, vedeným/i v evidencii úradu najmenej **tri mesiace alebo UoZ – NEET mladším/i ako 29 rokov veku**, vedeným/i v evidencii úradu najmenej **šesť mesiacov**, ktorý/i pred prijatím na vytvorené pracovné miesto(a) nemal/i pravidelne platené zamestnanie a pracovný pomer bude dohodnutý v rozsahu najmenej polovice ustanoveného týždenného pracovného času, v štruktúre podľa tabuľky:

| Vytvorené pracovné miesta pre UoZ | Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve) | Kód ISCO – 08* | Predpokladaný dátum vzniku pracovného pomeru (vytvorenie PM) | Dohodnutý týždenný pracovný čas | Ustanovený týždenný pracovný čas | Pracovný pomer bude dohodnutý na dobu (najmenej 9 kalendárnych mesiacov) | Príspevok na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní v okresoch s priemernou mierou evidovanej nezamestnanosti nižšou alebo rovnakou ako je celoslovenský priemer | | | |
|---|---|----------------|--|---------------------------------|----------------------------------|--|---|------------------------------|---|--|
| | | | | | | | Príspevok na úhradu časti CCP** (počas 12 mesiacov) | | | |
| | | | | | | | Celková mesačná CCP** zamestnanca (v €) | 70 % CCP** zamestnanca (v €) | Maximálna mesačná výška príspevku (najviac 50% priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR za I. až III. štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje) (v €) | Maximálna výška príspevku za 12 mesiacov (v €) |
| 1. | Iný pomocný pracovník, inde neuvedený | 9629999 | 01.10.2020 | 40 hod. | 40 hod. | 18 | 973,44 | 681,40 | 532,00 | 6.384,00 |
| 2. | Iný pomocný pracovník, inde neuvedený | 9629999 | 01.10.2020 | 40 hod. | 40 hod. | 18 | 973,44 | 681,40 | 532,00 | 6.384,00 |
| Predpokladaná výška príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta CELKOM | | | | | | | | | | 12.768,00 |

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu
 v rámci Operačného programu Ľudské zdroje
www.employment.gov.sk / www.esf.gov.sk

*Podľa vyhlášky ŠÚ SR č. 384/2015, ktorou sa vydáva Štatistická klasifikácia zamestnaní

** Celková cena práce

3) Článok III. Práva a povinnosti úradu, bod č. 1, ktorý znie:

Úrad sa zaväzuje:

1. Poskytnúť zamestnávateľovi finančný **príspevok** na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní pre UoZ, po splnení podmienok tejto dohody vo výške a štruktúre podľa tabuľky:

| Vytvorené pracovné miesta pre UoZ | Kód ISCO – 08* | Doba trvania pracovného pomeru (v kalendárnych mesiacoch) | Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch) (uviesť najmenej 6 kalendárnych mesiacov a najviac 12 kalendárnych mesiacov) | Príspevok na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní | | | |
|---|----------------|---|--|--|------------------------------|---|--|
| | | | | v okresoch s priemernou mierou evidovanej nezamestnanosti nižšou alebo rovnakou ako je celoslovenský priemer | | | |
| | | | | Príspevok na úhradu častí CCP** (počas 12 mesiacov) | | | |
| | | | | Celková mesačná CCP** zamestnanca (v €) | 70 % CCP** zamestnanca (v €) | Maximálna mesačná výška príspevku (najviac 50% priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR za I. až III. štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje) (v €) | Maximálna výška príspevku za 12 mesiacov (v €) |
| 1. | 9629999 | 18 | 12 | 973,44 | 681,40 | 532,00 | 6.384,00 |
| 2. | 9629999 | 18 | 12 | 973,44 | 681,40 | 532,00 | 6.384,00 |
| Príspevok na podporu vytvorenia pracovného miesta CELKOM | | | | | | | 12.768,00 |

Článok VII.

Všeobecné a záverečné ustanovenia

1. Právne vzťahy výslovne neupravené touto dohodou sa riadia príslušnými právnymi predpismi platnými v SR, ktoré majú vzťah k záväzkom účastníkov tejto dohody.
2. Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jej podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia.
3. Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou dohody č. 20/18/51A2/4 uzatvorenej dňa 22.09.2020.

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu
v rámci Operačného programu Ľudské zdroje
www.employment.gov.sk / www.esf.gov.sk

4. Tento dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, z ktorých úrad dostane jeden rovnopis a zamestnávateľ dostane jeden rovnopis. Účastníci dohody vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.

V Topoľčanoch, dňa 20.11.2020

.....
štatutárny zástupca zamestnávateľa

.....
riaditeľka úradu