

Zmluva o vykonávaní pracovnej zdravotnej služby

uzatvorená podľa § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka v spojení s ust. 30a a nasl. zákona č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

Článok I. Zmluvné strany

Poskytovateľ:

Uchádzač: **ProCare, a.s.**

Sídlo / adresa: Einsteinova 23-25, 851 01 Bratislava

Štatutárny orgán: MUDr. Vladimír Dvorový, predseda predstavenstva a Ing. Tomáš Valáška, člen predstavenstva

IČO: 35 890 568

DIČ: 2020850193

IČ DPH: SK7020000669

Bankové spojenie:

Číslo účtu:

Telefón:

e-mail:

(ďalej len „**Poskytovateľ**“ v príslušných gramatických tvaroch)

Objednávateľ:

Obchodné meno: **Stredoslovenský ústav srdcových a cievnych chorôb, a.s.**

Sídlo: Cesta k nemocnici 1, 974 01 Banská Bystrica

IČO: 36 644 331

DIČ:

IČDPH:

Registrácia: Obchodný register Okresného súdu Banská Bystrica, Oddiel: Sa, Vložka č.: 842/S

Bankové spojenie:

IBAN:

Štatutárny zástupca: MUDr. Juraj Frajt, MPH – predseda predstavenstva
MUDr. Matej Vozár, MPH – podpredseda predstavenstva

Tel.:

E-mail:

(ďalej len „**Objednávateľ**“ alebo aj „**zamestnávateľ**“ v príslušných gramatických tvaroch)

(spoločne aj ako „**zmluvné strany**“ v príslušných gramatických tvaroch)

Článok II.

Úvodné ustanovenia

1. Poskytovateľ je osoba, ktorá ma vydané oprávnenie na poskytovanie pracovnej zdravotnej služby podľa zákona č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „**Zákon**“).
2. Objednávateľ je zamestnávateľom, ktorý je podľa § 147 ods. 1 Zákonníka práce v rozsahu svojej pôsobnosti povinný sústavne zaisťovať bezpečnosť a ochranu zdravia zamestnancov pri práci a na ten účel vykonávať potrebné opatrenia vrátane zabezpečovania prevencie, potrebných prostriedkov a vhodného systému na riadenie ochrany práce, a keďže zamestnávateľ má aj ďalšie povinnosti na úseku bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci zakotvené v ustanoveniach Zákona.

Článok III.

Predmet Zmluvy

1. Poskytovateľ sa zaväzuje, že bude pre Objednávateľa vykonávať činnosti pracovnej zdravotnej služby v rozsahu stanovenom Zákonom, zákonom č. 355/2007 Z. z. o ochrane podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov a vyhlášky Ministerstva zdravotníctva č. 208/2014 Z. z. o podrobnostiach o rozsahu a náplni výkonu pracovnej zdravotnej služby, o zložení tímu odborníkov, ktorí ju vykonávajú, a o požiadavkách na ich odbornú spôsobilosť, touto Zmluvou a za podmienok dojednaných v tejto Zmluve (ďalej len „**pracovná zdravotná služba**“ alebo aj „**PZS**“).

Objednávateľ sa zaväzuje, že za činnosť opísanú v predchádzajúcej vete zaplatí Poskytovateľovi odmenu v rozsahu a za podmienok dojednaných v tejto Zmluve.

2. Zmluvné strany sa výslovne dohodli, že pracovná zdravotná služba bude podľa tejto Zmluvy zabezpečovaná vo vzťahu ku všetkým zamestnancom Objednávateľa, a to bez ohľadu na to, do akej kategórie prác sú zamestnanci zaradení, pokiaľ sa zmluvné strany nedohodnú inak.
3. Činnosť pracovnej zdravotnej služby zahŕňa najmä (avšak nie len):
 - a) dohľad nad pracovnými podmienkami,
 - b) posudzovanie zdravotnej spôsobilosti zamestnancov na prácu výkonom lekárskeho preventívnych prehliadok vo vzťahu k práci,
 - c) poradenstvo zamerané na ochranu zdravia pri práci a predchádzanie vzniku chorôb z povolania a ochorení súvisiacich s prácou;
 - d) vykonávanie zdravotného dohľadu pre zamestnancov a poskytovanie odbornej a poradenskej činnosti zamestnávateľovi na plnenie jeho povinností podľa § 30 ods. 1 písm. a) až d), f), k) až m) Zákona.

Článok IV.

Práva a povinnosti zmluvných strán

1. Poskytovateľ sa zaväzuje vykonávať pre zamestnávateľa pracovnú zdravotnú službu v rozsahu a za podmienok dojednaných v tejto Zmluve a s poukazom na príslušné ustanovenia Zákona, a to takým spôsobom (v rámci právnej úpravy zakotvanej Zákonom a touto Zmluvou), aby boli naplnené povinnosti zamestnávateľa na úseku zabezpečovania pracovnej zdravotnej služby v podmienkach zamestnávateľa.
2. Poskytovateľ je povinný vykonávať pre zamestnávateľa zdravotný dohľad spočívajúci najmä:
 - a) v hodnotení faktorov práce a pracovného prostredia a spôsobu vykonávania práce z hľadiska ich možného vplyvu na zdravie zamestnancov objednávateľa,
 - b) v zisťovaní expozície zamestnancov objednávateľa faktorom práce a pracovného prostredia a ich možných kombinovaných účinkov na zdravie,

- c) v hodnotení zdravotných rizík, ktoré ohrozujú zdravie zamestnancov objednávateľa pri práci, v podieľaní sa na vypracovaní posudku o riziku pre objednávateľa – zamestnávateľa, v navrhovaní opatrení pre objednávateľa – zamestnávateľa na zníženie alebo odstránenie rizika,
 - d) vo vypracúvaní návrhov na zaradenie prác do kategórií z hľadiska zdravotných rizík,
 - e) vo vypracúvaní návrhov na zmenu alebo vyradenie prác z tretej kategórie alebo štvrtej kategórie,
 - f) v podpore prispôsobovania práce a pracovných podmienok zamestnancov z hľadiska ochrany zdravia,
 - g) v poskytovaní primeraného poradenstva objednávateľovi – zamestnávateľovi a zamestnancom objednávateľa pri
 - ga) plánovaní a organizovaní práce a odpočinku zamestnancov objednávateľa, vrátane usporiadania pracovísk a pracovných miest a spôsobu výkonu práce z hľadiska ochrany zdravia,
 - gb) ochrane zdravia pred nepriaznivým vplyvom faktorov práce a pracovného prostredia alebo technológií, ktoré sa používajú alebo plánujú používať,
 - gc) ochrane a kladnom ovplyvňovaní zdravia, hygiene, fyziológií práce, psychológií práce a ergonómii;
 - h) v zúčastňovaní sa na
 - ha) vypracúvaní programov ochrany a podpory zdravia zamestnancov objednávateľa, na zlepšovaní pracovných podmienok a na vyhodnocovaní nových zariadení a technológií zo zdravotného hľadiska,
 - hb) činnostiach spojených so zaraďovaním zamestnancov objednávateľa na pracovnú rehabilitáciu,
 - hc) rozboroch pracovnej neschopnosti, chorôb z povolania a ochorení súvisiacich s prácou,
 - hd) organizovaní systému prvej pomoci, ak ide o ohrozenie života alebo zdravia zamestnancov objednávateľa,
 - he) organizovaní vzdelávania vybraných zamestnancov na poskytovanie prvej pomoci,
 - hf) zabezpečovaní rekondičného pobytu;
 - i) spolupráci pri poskytovaní informácií, vzdelávania a výchovy v oblasti ochrany a kladného ovplyvňovania zdravia, hygieny, fyziológie, psychológie práce.
3. Poskytovateľ sa zaväzuje, že
- a) pracovnú zdravotnú službu pre zamestnancov, ktorí vykonávajú prácu zaradenú do prvej kategórie alebo druhej kategórie bude vykonávať v rozsahu uvedenom v § 30ab Zákona,
 - b) pracovnú zdravotnú službu pre zamestnancov, ktorí vykonávajú prácu zaradenú do tretej kategórie alebo štvrtej kategórie bude vykonávať v rozsahu uvedenom v § 30ad Zákona.
4. Činnosti pracovnej zdravotnej služby uvedené v bode 3 tohto článku, okrem výkonu lekárskeho preventívneho prehliadky vo vzťahu k práci (§ 30ab písm. f) a § 30ad písm. d) Zákona) sa na účely tejto zmluvy budú označovať len ako „**nemedicínske činnosti pracovnej zdravotnej služby**“ a lekárske preventívne prehliadky vo vzťahu k práci na účely posudzovania zdravotnej spôsobilosti na prácu, ako sú uvedené v ustanoveniach § 30ab písm. f) a § 30ad písm. d) Zákona, sa na účely tejto zmluvy budú označovať len ako „**medicínske činnosti pracovnej zdravotnej služby**“.
5. Poskytovateľ sa zaväzuje plniť svoje záväzky vyplývajúce z tejto zmluvy prostredníctvom osôb spĺňajúcich všetky odborné predpoklady na výkon im prislúchajúcich činností podľa tejto zmluvy v súlade s príslušnými platnými a účinnými právnymi predpismi a najmä v súlade so Zákomom.
6. Výsledkom vykonávania nemedicínskych činností pracovnej zdravotnej služby poskytovateľom pre zamestnávateľa podľa tejto zmluvy bude dodanie plnení resp. výstupov, ktoré sú bližšie špecifikované v neoddeliteľnej prílohe č. 1 tejto (ďalej len ako „**Príloha č. 1**“). Tieto plnenia/výstupy

budú poskytnuté/dodané zamestnávateľovi v časoch určených Objednávateľom v objednávke alebo pravidelne autonómne Poskytovateľom po poskytnutí potrebnej súčinnosti zo strany zamestnávateľa.

Kontaktnou osobou za Objednávateľa je:

Kontaktnou osobou za Poskytovateľa je:, tel.:

7. Činnosti podľa tejto Zmluvy vykoná Poskytovateľ na základe písomnej objednávky Objednávateľa.
8. Písomnú objednávku podľa predchádzajúceho bodu je Objednávateľ povinný doručiť na e-mailovú adresu Poskytovateľa:
9. Objednávka musí obsahovať: (i) označenie činnosti, ktoré si Objednávateľ na podklade tejto Zmluvy objednáva, (ii) označenie objednávateľa a poskytovateľa, (iii) dátum, meno a podpis oprávnenej osoby, (iv) požadovaný termín plnenia.
10. Ak v objednávke nie je uvedený iný požadovaný termín plnenia, je Poskytovateľ povinný vykonať objednané plnenie do 15 dní odo dňa doručenia objednávky.
11. Zamestnávateľ je s poukazom na ustanovenia § 30 ods. 1 písm. g) Zákona povinný predložiť lekárovi, ktorý vykonáva lekárske preventívne prehliadky vo vzťahu k práci, zoznam zamestnancov, ktorí sa podrobia lekárskej preventívnej prehliadke vo vzťahu k práci podľa § 30e Zákona; v zozname zamestnancov sa uvádza meno a priezvisko zamestnanca, dátum narodenia, osobné číslo, ak bolo pridelené, názov pracoviska, profesia, pracovné zaradenie, dĺžka expozície pri práci v rokoch alebo v mesiacoch u aktuálneho zamestnávateľa, faktory práce a pracovného prostredia, ktorým je zamestnanec vystavený, a výsledky posúdenia zdravotného rizika s uvedením kategórií prác osobitne pre jednotlivé faktory práce a pracovného prostredia.
12. Zamestnávateľ je povinný vypracovať v spolupráci s Poskytovateľom každoročne k 31. decembru informáciu o výsledkoch posúdenia zdravotného rizika a opatreniach vykonaných na ich zníženie alebo odstránenie na pracoviskách, na ktorých zamestnanci vykonávajú prácu zaradenú do tretej kategórie alebo štvrtej kategórie, vrátane počtu zamestnancov, ktorí vykonávajú rizikovú prácu, a hodnotenia zdravotného stavu zamestnancov vo vzťahu k práci a do 15. januára nasledujúceho roka ju predložiť príslušnému orgánu verejného zdravotníctva.
13. Zamestnávateľ je s poukazom na ustanovenia § 30 ods. 6 Zákona povinný
 - a) umožniť Poskytovateľovi vstup na pracoviská a poskytnúť mu dostatočný čas na plnenie odborných činností pri zabezpečovaní ochrany a podpory zdravia pri práci, pričom zohľadňuje veľkosť organizácie, počet zamestnancov, pracovné podmienky a zdravotné riziká súvisiace s expozíciou zamestnancov,
 - b) poskytnúť Poskytovateľovi informácie potrebné na posúdenie zdravotného rizika z expozície faktorom práce a pracovného prostredia vrátane výsledkov kvalitatívneho a kvantitatívneho zisťovania faktorov práce a pracovného prostredia, ktoré používa pri svojej činnosti alebo ktoré pri jeho činnosti vznikajú, ak bolo kvalitatívne a kvantitatívne zisťovanie faktorov práce a pracovného prostredia vykonané.
14. Zamestnávateľ je povinný poskytovať Poskytovateľovi po dobu trvania tejto Zmluvy všetku súčinnosť potrebnú na splnenie záväzkov Poskytovateľa vyplývajúcich z tejto Zmluvy. Pokiaľ Poskytovateľ nebude môcť splniť svoje záväzky podľa tejto Zmluvy z dôvodu neposkytnutia súčinnosti zamestnávateľom, nie je Poskytovateľ v omeškaní so splnením svojich záväzkov.
15. Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ vždy najmenej 3 pracovné dni vopred poskytne Poskytovateľovi menný zoznam zamestnancov, ktorí sa zúčastnia školení resp. prezentácií a výcvikových a výchovných seminárov vykonávaných poskytovateľom na základe tejto Zmluvy v rámci nemedicínskych činností pracovnej zdravotnej služby. Poskytovateľ nenesie zodpovednosť za to, že niektorý/-í zo zamestnancov uvedených v zozname podľa predchádzajúcej vety sa príslušného školenia, prezentácie a/alebo výcvikového a výchovného seminára nezúčastní.

16. Zamestnávateľ je povinný písomne informovať Poskytovateľa o každej zmene pracovných podmienok na niektorom z pracovísk ako aj o každej technologickej alebo akejkolvek inej zmene (napr. zavedenie novej technológie, nového pracovného postupu alebo nového/nových pracovných prostriedkov), ktorú zamestnávateľ vykonal na niektorom zo svojich pracovísk, a ktorá môže mať za následok zmenu pracovných podmienok na danom pracovisku. Zmluvné strany bez zbytočného odkladu po doručení oznámenia podľa predchádzajúcej vety dohodnú prípadné podrobnosti o splnení záväzkov Poskytovateľa podľa tejto Zmluvy vo vzťahu k pracovisku, ktorého sa oznámená zmena týka.

Článok V.

Odmena

1. Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ je povinný platiť Poskytovateľovi za vykonávanie pracovnej zdravotnej služby odmenu podľa ustanovení tohto článku.
2. Za poskytnutie plnení/dodanie výstupov nemedicínskych činností pracovnej zdravotnej služby je zamestnávateľ povinný zaplatiť Poskytovateľovi odmenu vo výške podľa časti A Prílohy č. 1. K odmene podľa tohto bodu bude účtovaná daň z pridanej hodnoty. Odmena podľa tohto bodu je splatná mesačne pozadu, pričom odmena podľa položky 2 časti A Prílohy č. 1 je dohodnutá ako paušálna a bude platená každý mesiac v rovnakej výške bez ohľadu na skutočný objem činností vykonaných poskytovateľom pre zamestnávateľa za mesiac, za ktorý sa táto odmena platí. Ostatné položky časti A Prílohy č. 1 sú splatné mesačne pozadu vždy na základe skutočného výkonu t. j. podľa skutočného rozsahu činností vykonaných poskytovateľom pre zamestnávateľa za mesiac, za ktorý sa odmena platí. Ak je v niektorej položke Prílohy č. 1 uvedená cena 0,00 Eur, znamená to, že cena danej položky je zahrnutá v paušálnej odmene platenej každý mesiac bez ohľadu na skutočný objem poskytovateľom poskytnutých plnení/dodaných výstupov pre zamestnávateľa za mesiac, za ktorý sa príslušná odmena podľa danej položky platí. Ak je v niektorej položke Prílohy č. 1 uvedený symbol „X“, znamená to, že plnenie/výstup podľa danej položky nie je predmetom záväzku poskytovateľa podľa tejto zmluvy a poskytovateľ také plnenie resp. výstup nebude pre zamestnávateľa podľa tejto zmluvy poskytovať.
3. Za vykonávanie medicínskych činností pracovnej zdravotnej služby je zamestnávateľ povinný zaplatiť Poskytovateľovi odmenu vo výške podľa časti B Prílohy č. 1. K odmene podľa tohto bodu nebude účtovaná daň z pridanej hodnoty, nakoľko ide o služby, ktoré sú od tejto dane oslobodené.
4. Poskytovateľ je povinný vystaviť faktúru na zaplatenie odmeny podľa ustanovení tohto článku najneskôr do piateho pracovného dňa v kalendárnom mesiaci, nasledujúcom po dni poskytnutia služby. Faktúra bude splatná do 14. dní odo dňa jej doručenia zamestnávateľovi. Doručená faktúra musí spĺňať všetky zákonné náležitosti. V prípade, že doručená faktúra nie je v súlade s platnou legislatívou je zamestnávateľ oprávnený vrátiť ju Poskytovateľovi na opravu alebo doplnenie. V takom prípade začína plynúť lehota splatnosti dňom doručenia opravenej faktúry zamestnávateľovi. Fakturovaná suma bude zaplatená prostredníctvom banky na účet uvedený vo faktúre.
5. Ak sú v Prílohe č. 1 pri niektorej položke uvedené odlišné parametre splatnosti ako sú uvedené vyššie v bode 4 tohto článku, platia parametre splatnosti uvedené v Prílohe č. 1.
6. Zmluvné strany sa dohodli, že ak sa zamestnávateľ dostane do omeškania so zaplatením faktúry vystavenej podľa tohto článku je povinný zaplatiť Poskytovateľovi úrok z omeškania vo výške 0,05% denne z dlžnej sumy za každý aj začatý deň omeškania.
7. Ak je odmena pri niektorej z položiek podľa Prílohy č. 1 uvedená ako cena za jedného zamestnanca tak sa táto odmena platí podľa skutočného počtu zamestnancov zamestnávateľa v mesiaci, za ktorý sa platí (ďalej len ako „**rozhodujúci počet zamestnancov**“). Na účely tejto zmluvy je rozhodujúcim počtom zamestnancov ku dňu uzavretia tejto zmluvy počet 419. V prípade ak sa počet zamestnancov zamestnávateľa zmení oproti rozhodujúcemu počtu zamestnancov o viac ako 5 %, je zamestnávateľ

povinný písomne oznámiť poskytovateľovi skutočný počet zamestnancov (ďalej ako „**nový rozhodujúci počet zamestnancov**“) najneskôr do 3. (tretieho) dňa kalendárneho mesiaca nasledujúceho po mesiaci, v ktorom k zmene došlo. Za mesiac, v ktorom skutočne došlo k zmene rozhodujúceho počtu zamestnancov, patrí poskytovateľovi odmena vypočítaná už s použitím nového rozhodujúceho počtu zamestnancov, a to bez ohľadu na to, či zmena oznámená bola alebo nie.

8. Ustanovenie bodu 8 platí primerane pre každú ďalšiu zmenu počtu zamestnancov zamestnávateľa.

Článok VI.

Ustanovenia o duševnom vlastníctve

1. Ak výsledkom alebo obsahom poskytovanej pracovnej zdravotnej služby alebo iných činnosti Poskytovateľa resp. jeho zamestnancov v zmysle tejto zmluvy bude akékoľvek dielo, ktoré je chránené príslušnými ustanoveniami zákona č. 185/2015 Z.z., Autorský zákon, v znení neskorších predpisov (ďalej len „Autorský zákon“), Poskytovateľ udeľuje zamestnávateľovi bezpodmienečný a neodvolateľný súhlas na používanie takéhoto diela výhradne na účely vyplývajúce z tejto zmluvy a výhradne len pre potreby zamestnávateľa ako samostatného subjektu (ďalej len „Licencia“). Licencia sa Objednávateľovi udeľuje ako nevýhradná, bezodplatná, vo vecne obmedzenom rozsahu účelom tejto Zmluvy, bez časového obmedzenia a v územnom rozsahu obmedzenom na územie Slovenskej republiky. V prípade, ak Autorský zákon neumožňuje udelenie Licencie na neobmedzený čas, Poskytovateľ udeľuje zamestnávateľovi Licenciu na dobu celého trvania majetkových práv k dielu v zmysle § 32 Autorského zákona. V prípade, ak Autorský zákon neumožňuje ani také určenie času, tak na dobu 20 rokov.
2. Účinky udelenia Licencie a súhlasov v rozsahu vyššie uvedeného nastávajú momentom vytvorenia diela a vznikom autorského práva na dielo v zmysle ustanovení Autorského zákona.

Článok VII.

Doručovanie

1. Platí všeobecné pravidlo, že úkony Zmluvných strán podľa tejto Zmluvy sa majú vykonávať vo forme, ktorá zabezpečí preukázateľnosť; v prípade ústne alebo inak neformálne vykonaného úkonu (nenahrávaný telefonát, e-mail bez podpisov), preukazuje jeho prijatie skutočnosť, že adresát sa začal obsahu komunikovaného úkonu zodpovedajúcim spôsobom správať. Zmluvné strany si môžu medzi sebou v tejto otázke zaviesť nejaké zvyklosti.
2. Žiadna zo Zmluvných strán neodmietne bezdôvodne požiadavku druhej Zmluvnej strany na zaznamenávanie telefonického hovoru. Žiadna zo Zmluvných strán bezdôvodne neodmietne potvrdiť prijatie e-mailovej správy bez podpisov, ak to odosielateľ požaduje (hoci aj vo forme implicitného nastavenia).
3. Platí všeobecné pravidlo (vychádzajúce zo zákonnej úpravy), že je písomná forma úkonu je zachovaná aj vtedy, ak je taký úkon vykonaný v elektronickej forme a podpísaný kvalifikovaným elektronickým podpisom osoby oprávnenej prejavovať navonok vôľu za konajúcu Zmluvnú stranu. Zmluva však môže výslovne určiť, že nejaký úkon musí byť vyhotovený vo forme listiny – v takom prípade sa bezpodmienečne vyžaduje, aby bol úkon (a jeho obsah) zachytený na papieri a riadne podpísaný podpisom osoby oprávnenej prejavovať navonok vôľu za konajúcu Zmluvnú stranu. Doručenie listiny sa môže uskutočniť jedine osobne, kuriérom alebo poštovým podnikom vo forme doporučeného listu.
4. Vo forme listiny musí byť vyhotovené:
 - a) Odstúpenie od zmluvy;
 - b) Výpoveď zmluvy;
 - c) Dodatok k Zmluve.

5. Listiny sa doručujú adresátovi úkonu osobne (kdekoľvek je adresát zastihnutý) alebo kuriérom alebo prostredníctvom poštového podniku a to na adresu, ktorá je uvedená v príslušnom registri (obchodný register u právnických osôb - podnikateľov; u fyzických osôb – podnikateľov obchodný register a len ak nie sú zapísané v obchodnom registri potom živnostenský register).
6. Listina doručovaná osobne sa považuje za doručenu
 - a) dňom skutočného prevzatia zásielky obsahujúcej doručovanú listinu adresátom (bez ohľadu na to, či sa adresát tým dňom aj skutočne oboznámil s obsahom listiny);
 - b) dňom odmietnutia prevzatia zásielky obsahujúcej doručovanú listinu adresátom.
7. Listina doručovaná kuriérom alebo prostredníctvom poštového podniku sa považuje za doručenu:
 - a) dňom skutočného prevzatia zásielky obsahujúcej doručovanú listinu adresátom (bez ohľadu na to, či sa adresát tým dňom aj skutočne oboznámil s obsahom listiny);
 - b) dňom odmietnutia prevzatia zásielky obsahujúcej doručovanú listinu adresátom;
 - c) desiatym dňom po podaní zásielky obsahujúcej doručovanú listinu kuriérovi alebo na poštovú prepravu (bez ohľadu na to, či sa adresát aj skutočne oboznámil s obsahom listiny)
 - d) vrátením sa zásielky obsahujúcej doručovanú listinu späť odosielateľovi ako nedoručiteľnej, ak už nenastali účinky doručenia podľa bodu c).
8. Ak je úkon vykonaný v elektronickej forme a podpísaný kvalifikovaným elektronickým podpisom osoby oprávnenej prejavovať navonok vôľu za Zmluvnú stranu, oznamuje sa (doručuje sa) takýto úkon prostredníctvom elektronickej pošty (ako príloha e-mailu) a považuje sa za doručení (resp. oznámený) jeho adresátovi, ak adresát potvrdí jeho prijatie. Ak sa potvrdenie neuskutoční do 48 hodín, považuje sa úkon za doručení uplynutím tých 48 hodín. Potvrdenie podľa predchádzajúcej vety sa zasiela prostredníctvom e-mailu alebo SMS pôvodnému odosielateľovi.

Článok VIII.

Ochrana dôverných informácií

1. Zmluvné strany sa zaväzujú zachovávať mlčanlivosť o dôverných informáciách o ktorých sa dozvedeli v súvislosti s vykonávaním činností podľa tejto zmluvy, vrátane jej prípadných dodatkov; tento záväzok zmluvných strán nie je časovo obmedzený. (ďalej len „Dôverné informácie“).
2. Povinnosť zachovávať mlčanlivosť o Dôverných informáciách sa nevzťahuje:
 - 2.1 na prípady, ak zmluvná strana zverejnila Dôverné informácie s predchádzajúcim písomným súhlasom dotknutej zmluvnej strany,
 - 2.2 na prípady, keď na základe zákona vznikne zmluvnej strane povinnosť poskytnúť Dôverné informácie; takáto zmluvná strana je povinná informovať dotknutú zmluvnú stranu o vzniku povinnosti poskytnúť Dôverné informácie na základe zákona a o spôsobe a rozsahu, akým, resp. v akom ju plnila,
 - 2.3 na prípady, ak zmluvná strana použila potrebné informácie alebo dokumenty v prípadných súdnych, rozhodcovských, správnych a iných konaniach ohľadom práv a povinností vyplývajúcich z tejto zmluvy alebo s nimi súvisiacich,
 - 2.4 na poskytovanie informácií o tejto zmluve a skutočnostiach s ňou súvisiacich medzi spoločnosťami, ktoré sú podľa § 66a Obchodného zákonníka ovládanými spoločnosťami spoločnosti Svet zdravia, a.s., Digital Park II, Einsteinova 25, Bratislava 851 01, IČO 35 960 884 (ďalej len ako „Svet zdravia“),
 - 2.5 poskytovanie informácií o tejto zmluve a skutočnostiach s ňou súvisiacich medzi spoločnosťami, ktoré sú vo vzťahu k spoločnosti Svet zdravia jej ovládajúcimi osobami na akomkoľvek stupni,
 - 2.6 poskytovanie informácií o tejto zmluve a skutočnostiach s ňou súvisiacich spoločnostiam patriacim do skupiny spoločností PENTA, najmä, ale nielen, spoločnosti Penta Hospitals International a. s., Digital Park II, Einsteinova 25, Bratislava 851 01, IČO 46 062 513.
3. Zmluvné strany sa zaväzujú, že Dôverné informácie bez predchádzajúceho písomného súhlasu dotknutej zmluvnej strany ďalej neposkytnú tretím osobám a ani neumožnia prístup tretích osôb k

Dôverným informáciám. Za tretie osoby sa však nepokladajú členovia orgánov, zamestnanci alebo iné poverené osoby zmluvných strán, audítori alebo právní a iní poradcovia zmluvných strán, ktorí sú viazaní ohľadne im sprístupnených Dôverných informácií povinnosťou mlčanlivosti na základe zákona alebo právneho úkonu.

4. Zmluvné strany sa zároveň zaväzujú, že priamo a ani prostredníctvom inej osoby nepoužijú Dôverné informácie v rozpore s ich účelom pre seba alebo pre inú osobu alebo v rozpore so záujmami dotknutej zmluvnej strany.
5. Kde sa v tomto článku zmluvy hovorí o dotknutej zmluvnej strane, má sa na mysli tá zmluvná strana, (i) ktorá Dôverné informácie druhej zmluvnej strane sprístupnila, (ii) ktorej sa Dôverné informácie týkajú alebo (iii) ktorá by mohla byť sprístupnením Dôverných informácií tretím osobám alebo ich použitím v rozpore s ich účelom priamo dotknutá na svojich právach a oprávnených záujmoch. Ak vo vzťahu k určitým Dôverným informáciám nie je možné takto dotknutú zmluvnú stranu jednoznačne určiť, sú ňou obidve zmluvné strany.
6. Zmluvné strany potvrdzujú, že na základe ani v súvislosti s touto zmluvou a jej plnením nebudú pre seba navzájom spracúvať osobné údaje fyzických osôb. Pri spracúvaní osobných údajov fyzických osôb v súvislosti s plnením tejto zmluvy konajú a budú konať zmluvné strany každá samostatne a vo vlastnom mene ako samostatní prevádzkovatelia. Za splnenie povinností voči dotknutým osobám v súvislosti so spracúvaním osobných údajov zodpovedajú zmluvné strany každá samostatne.

Článok IX.

Trvanie Zmluvy

1. Táto Zmluva je uzatvorená na dobu určitú, 24 mesiacov odo dňa nadobudnutia jej účinnosti.
2. Zmluvné strany sa dohodli, že túto zmluvu je možné zrušiť
 - a) písomnou výpoveďou, a to aj bez uvedenia dôvodu, doručenou jednou zmluvnou stranou druhej zmluvnej strane; výpovedná doba je 3 mesačná a začína plynúť prvým dňom kalendárneho mesiaca nasledujúceho po dni doručenia výpovede,
 - b) dohodu zmluvných strán v písomnej forme,
 - c) písomným odstúpením od zmluvy v prípade podstatného porušenia Zmluvy.
3. Za podstatné porušenie tejto Zmluvy poskytovateľom sa rozumie:
 - a) Nesplnenie akéhokoľvek záväzku Poskytovateľa uvedeného v tejto Zmluve alebo v predmetných všeobecne záväzných právnych predpisoch, najmä (avšak nie len) nesplnenie povinností Poskytovateľa uvedených v článku III. a IV. tejto Zmluvy, a to ani po dodatočnej výzve Objednávateľa na poskytnutie plnení podľa tejto Zmluvy, v ktorej Objednávateľ určí Poskytovateľovi dodatočnú lehotu na splnenie povinností podľa tejto Zmluvy, ktorá nesmie byť kratšia ako 5 kalendárnych dní.
4. Za podstatné porušenie tejto zmluvy zamestnávateľom sa považuje:
 - a) neposkytnutie dostatočnej súčinnosti poskytovateľovi, a to ani po písomnom upozorení zo strany poskytovateľa a
 - b) omeškanie zamestnávateľa so zaplatením splatnej faktúry po dobu dlhšiu ako 15 dní.

Článok X.

Zodpovednosť za škodu

1. Poskytovateľ zodpovedá za škodu spôsobenú zamestnávateľovi, ktorá vznikne v dôsledku porušenia záväzkov Poskytovateľa podľa tejto Zmluvy, ibaže preukáže, že porušenie záväzkov Poskytovateľa bolo spôsobené okolnosťami vylučujúcimi zodpovednosť. Zamestnávateľ nemá nárok na náhradu škody ak nesplnenie záväzku/záväzkov poskytovateľa bolo spôsobené konaním zamestnávateľa alebo nedostatkom súčinnosti, na ktorú zamestnávateľ bol povinný, a na ktorú Poskytovateľ zamestnávateľa vyzval v dostatočnom časovom predstihu, najmenej 15 dní.
2. Poskytovateľ zodpovedá zamestnávateľovi aj za škodu, ktorá zamestnávateľovi vznikla tým, že Poskytovateľ poskytol zamestnávateľovi vadné plnenie, plnenie v nedostatočnom rozsahu podľa ustanovení tejto Zmluvy alebo všeobecne záväzných právnych predpisov a/alebo Poskytovateľ poskytol zamestnávateľovi plnenie oneskorene.

3. Škodou sa rozumie aj akákoľvek sankcia alebo pokuta uložená zamestnávateľovi kompetentných orgánom za porušenie povinností vyplývajúcich zo všeobecne záväzných právnych predpisov, za ktorých splnenie zodpovedá Poskytovateľ, alebo na ktorých plnení sa má podieľať Poskytovateľ, pričom Poskytovateľ tak neučinil.

Článok XI.

Spoločné a záverečné ustanovenia

1. Táto Zmluva nadobúda platnosť dňom jej podpisu a účinnosť dňom nasledujúcim po jej zverejnení v Centrálnom registri zmlúv.
2. Zmluvné strany sú uzrozmene s tým, že táto Zmluva sa považuje za povinne zverejňovanú zmluvu v zmysle zákona č. 211/2000 Z.z. o slobodnom prístupe k informáciám v znení neskorších predpisov. Zároveň zmluvné strany súhlasia s tým, že Objednávateľ, zverejní celý obsah tejto zmluvy v Centrálnom registri zmlúv vedenom Úradom vlády SR a to v rozsahu a štruktúre, ktorá je daná nariadením vlády SR č. 498/2011 Z.z. ktorým sa ustanovujú podrobnosti o zverejňovaní zmlúv v Centrálnom registri zmlúv a náležitosti informácie o uzatvorení zmluvy.
3. Zmluvné strany sa dohodli, že zmluvná strana v postavení veriteľa nepostúpi akúkoľvek svoju pohľadávku z tejto Zmluvy tretej osobe bez predchádzajúceho písomného súhlasu dlžníka - Objednávateľa. Písomný súhlas dlžníka s týmto právnym úkonom je zároveň platný len za podmienky, že bol na tento úkon udelený predchádzajúci písomný súhlas Ministerstva zdravotníctva SR. V prípade, že dôjde zo strany veriteľa k porušeniu tejto dohody a svoje práva a povinnosti z tejto Zmluvy postúpi tretej osobe, bude toto postúpenie v súlade s § 39 zákona č. 40/1964 Zb. Občianskeho zákonníka v znení neskorších predpisov považované za neplatné. Súhlas dlžníka s postúpením pohľadávok veriteľa podľa predchádzajúcej vety nie je potrebný:
 - a) pri postúpení pohľadávok veriteľov akciových spoločností, ktorých 100%-ným akcionárom je Ministerstvo zdravotníctva SR v lehote splatnosti a 60 dní po lehote ich splatnosti,
 - b) pri postúpení pohľadávok veriteľov podriadených organizácií uvedených v Článku 1., písm. A) a neziskových organizácií podľa Článku 1., písm. C) príkazu ministra zdravotníctva SR č. 7/2017 financovaných z kapitálových prostriedkov Ministerstva zdravotníctva SR alebo eurofondov.
4. Akékoľvek zmeny alebo doplnenia tejto zmluvy môžu byť vykonané len v písomnej forme a po dohode zmluvných strán.
5. Táto zmluva a právne vzťahy ňou založené sa riadi právnym poriadkom Slovenskej republiky. Otázky, ktoré v tejto zmluve nie sú výslovne upravené sa riadia predovšetkým ustanoveniami Zákona a ustanoveniami Obchodného zákonníka.
6. Ak niektoré ustanovenia tejto zmluvy nie sú celkom alebo sčasti platné alebo účinné alebo neskôr stratia platnosť alebo účinnosť, nie je tým dotknutá platnosť ani účinnosť ostatných ustanovení. Namiesto neplatných a/alebo neúčinných ustanovení sa použije úprava, ktorá, pokiaľ je to právne možné, sa čo najviac približuje zmyslu a účelu tejto zmluvy.
7. Táto zmluva je vyhotovená v troch rovnopisoch, z ktorých zamestnávateľ obdrží dve vyhotovenia a Poskytovateľ jedno vyhotovenie.
8. Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto zmluvu pred jej podpisom prečítali, jej obsahu porozumeli, nemajú proti nemu žiadne námietky, ďalej vyhlasujú, že táto Zmluva nebola uzatvorená v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok na znak čoho pripojili svoje podpisy.
9. Neoddeliteľnou súčasťou tejto Zmluvy je:
Príloha č. 1

Informácie o spracúvaní osobných údajov v spoločnostiach skupiny Svet zdravia a skupiny ProCare sú dostupné na stránke <https://www.procare.sk/gdpr-ochrana-osobnych-udajov/>. Osoby konajúce pri podpise tejto zmluvy potvrdzujú podpisom tejto zmluvy, že sa oboznámili s informáciami o ochrane osobných údajov na vyššie uvedenej webovej stránke.

V Bratislave, dňa

Poskytovateľ:

ProCare, a.s.

MUDr. Vladimír Dvorový
Predseda predstavenstva

Ing. Tomáš Valáška
člen predstavenstva

V Banskej Bystrici, dňa

Objednávateľ:

**Stredoslovenský ústav srdcových a cievnych
chorôb, a.s.**

MUDr. Juraj Frajt, MPH
Predseda predstavenstva

MUDr. Matej Vozár, MPH
Podpredseda predstavenstva