

Dodatok č. 1 k dohode č. 16/37/054/221

**o poskytnutí finančných príspevkov na podporu vytvárania pracovných miest v rámci národného projektu „Cesta z kruhu nezamestnanosti“ podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov znení neskorších predpisov
pre subjekty vykonávajúce hospodársku činnosť**

uzatvorenej v súlade s § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka č. 513/1991 Zb. v znení neskorších predpisov zo dňa 27.05.2016 (ďalej len „dodatok“).

Dodatok č.1 sa uzatvára v súlade s Čl. VII, bod 1 dohody č. 16/37/054/221 medzi účastníkmi dohody:

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny

Sídlo: Slovenská 87, 080 28 Prešov
V mene ktorého koná: PhDr. Alena Krištofiková, riaditeľka
IČO: 30 794 536

(ďalej len „úrad“)

a

Zamestnávateľom

právnickou osobou
názov: ČOPA, s.r.o.
sídlo: Tehelná 573/23, 082 04 Drienov
prevádzka PD Lemešany, 082 03
zastúpeným štatutárnym zástupcom: Marekom Paliskom
IČO: 46152351
DIČ: 2023261218
SK NACE Rev2 (kód/text) 43220/Inštalácia kanalizačných, výhrevných a klimatizačných zariadení

zapísaný v Obchodnom registri vedenom Okresným súdom Prešov pod číslom: 24455/P

(ďalej len „zamestnávateľ“)
(spolu len „účastníci dohody“).

*Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu
v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.
www.employment.gov.sk / www.esf.gov.sk
Dodatok č.1 k dohode č. 16/37/054/221*

Článok I. Predmet dodatku

Predmetom tohto dodatku je na žiadosť zamestnávateľa zo dňa 22.06.2016 predĺženie lehoty na obsadenie vytvorených pracovných miest uvedenej v Čl. II. bod 2 dohody č. 16/37/54/221 o poskytnutí príspevku na podporu vytvárania pracovných miest v rámci národného projektu „Cesta z kruhu nezamestnanosti“ zo dňa 27.5.2016 (ďalej len „dohoda“).

Zmluvné strany sa dohodli, že týmto dodatkom sa mení dohoda takto:

Článok II. bod 2 dohody sa mení a znie takto:

2. **Obsadiť pracovné miesta po odsúhlasení úradom** vytvorené podľa bodu 1, najneskôr do **60 kalendárnych dní** od nadobudnutia účinnosti tejto dohody (**ak sa s úradom písomne nedohodne inak**), uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého na **plný pracovný úväzok, na dobu minimálne 15 mesiacov** resp. na neurčitý čas s podmienkou zamestnávania po dobu minimálne 15 mesiacov z toho:

9 dlhodobo evidovaných UoZ evidovaných v evidencii UoZ viac ako 24 mesiacov

na **druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady** zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu, v štruktúre podľa tabuľky:

Počet pracovných miest	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO – 08*	Predpokladaný dátum vzniku pracovného pomeru (vytvorenia PM)	Pracovný pomer bude dohodnutý na dobu	Mesačná hrubá mzda (v súlade so žiadosťou o FP)	Predpokladaná mesačná celková cena práce prijatého zamestnanca (v €) /doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)		Predpokladaná výška finančného príspevku na pracovného tútora (v €)/ doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)		Predpokladané náklady na každom jednotlivom PM (v €) stl. 7*stl.8
stl.1	stl.2	stl.3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8	stl.9	stl.1	stl.2
9	Pomocný pracovník na stavbe budov	9313002	1.6.2016	15	9 x 405,00	9 x 547,55	15	2 x 136,88	3	9 x 8213,25+ 2 x 410,64
								Predpokladané náklady spolu (v €)		74 740,53

Článok III. bod 1 dohody sa mení a znie takto:

Úrad sa zaväzuje:

1. Poskytnúť zamestnávateľovi **finančné príspevky na vytvorené pracovného miesta, po splnení podmienok tejto dohody, na úhradu časti CCP zamestnanca, ktorý bol prijatý do pracovného pomeru a na úhradu časti CCP (príspevok ku mzde) na pracovného tútora nasledovne:**

Finančný príspevok na úhradu časti celkovej ceny práce

- **finančný príspevok na úhradu časti CCP zamestnanca, ktorý bol prijatý do pracovného pomeru a ktorý bol pred jeho vstupom vedený v evidencii UoZ úradu viac ako 24 mesiacov, vo výške najviac 95 % z CCP zamestnanca, najviac**

však vo výške 95 % z MCCP, t. j. na rok 2016 **maximálne 520,17 €** pri plnom pracovnom úväzku **počas najviac 15 mesiacov**

Ak je pracovný pomer dohodnutý najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času, výška finančných príspevkov sa pomerne kráti.

Finančný príspevok na pracovného tútora

- **finančný príspevok na pracovného tútora, ktorý zabezpečí prijatému zamestnancovi aktívnu pomoc a podporu pri vykonávaní pracovných činností vo výške najviac 25 % z MCCP mesačne, t.j. na rok 2016 maximálne 136,88 €, najviac počas prvých 3 mesiacov odo dňa vzniku pracovného pomeru.**

Počet pracovných miest	kód ISCO – 08*	Doba trvania pracovného pomeru (v mesiacoch)	Celková mesačná cena práce prijatého zamestnanca (v €) /doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)		95 % CCP/ prijatého zamestnanca (v €)	Max. mesačná výška príspevku na CCP (v €)	Max. mesačná výška finančného príspevku na pracovného tútora (v €)/ doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)		Celkový príspevok na jednotlivé PM (v €) stl. 5*stl.7 + stl. 8*stl.9
stl.1	stl.2	stl.3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8	stl.9	stl.10
9	9313002	15	9 x 547,55	15	9 x 520,17	520,17	2 x 136,88	3	9x7802,55+ 2x410,64
Spolu max. príspevok (v €)									71 044,23

Článok II.

Záverečné ustanovenia dodatku

- 1) Ostatné ustanovenia dohody zostávajú nezmenené a platia v plnom rozsahu.
- 2) Dodatok č. 1 je neoddeliteľnou súčasťou dohody č. 16/37/54/221 o poskytnutí príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní zo dňa 27.05.2016.
- 3) Dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, z ktorých úrad dostane jeden rovnopis a zamestnávateľ dostane jeden rovnopis.
- 4) Dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia. Tento dodatok je povinne zverejňovaný podľa § 5a zákona č. 211/2000 Z.z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov.
- 5) Zmluvné strany vyhlasujú, že sú oprávnené tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.

V Prešove dňa

V Prešove dňa.....

.....
Marek Palisko
štatutárny zástupca zamestnávateľa

.....
PhDr. Alena Krištofiková
riadiateľka úradu

*Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu
v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.
www.employment.gov.sk / www.esf.gov.sk*