

**Dodatok č. 3 k dohode
č. 16/37/51A2/24**

o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní
podľa § 51a zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov
v rámci národného projektu „Úspešne na trhu práce“*
pre subjekty vykonávajúce hospodársku činnosť

uzatvorený podľa Čl. VII. bod 1 dohody č. 16/37/51A 2/24 zo dňa 16.02.2016 medzi:

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Prešov

Sídlo: Slovenská 87,080 28 Prešov
V mene ktorého koná: PhDr. Alena Krištofiková, riaditeľka
IČO: 30 794 536
Bankové spojenie:
IBAN:

a

Zamestnávateľom

Právnickou osobou
názov: RONI group s.r.o.
sídlo: Lada 195,082 12
prevádzka: Lada 195, 082 12
zastúpeným štatutárnym zástupcom: Mgr. Monikou Lebedovou
IČO: 47 601 906
DIČ: 2024015532
SK NACE Rev2 (kód/text) 56300/Služby pohostinstiev
bankové spojenie:
číslo účtu :
zapísaný v Obchodnom registri vedenom Okresným súdom Prešov pod číslom : 29902/P

(ďalej len „zamestnávateľ“)
(spolu len „zmluvné strany“).

Článok I.

Účel a predmet dohody

Predmetom tohto dodatku je na návrh zamestnávateľ zo dňa 15.06.2016 zníženie počtu pracovných miest vytvorených pre uchádzačov o zamestnanie z 2 na 1 pracovné miesto a v nadväznosti na to zníženie maximálnej celkovej výška príspevku uvedenej v Čl. III. bod 1 dohody č. 16/37/51A2/24 o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní zo dňa 16.02.2016 (ďalej len „dohoda“).

Článok II bod č. 1, 1.1 a 2 dohody sa mení a znie takto:

Zamestnávateľ sa zaväzuje:

1) **Vytvoriť pracovné miesta** pre uchádzačov o zamestnanie (ďalej len „UoZ“) podľa § 6 zákona o službách zamestnanosti do 29 rokov, ***ktorí nie sú zamestnaní, nepokračujú v procese vzdelávania ani sa nezúčastňujú na odbornej príprave (not in employment, education or training –ďalej len „NEET“****) najneskôr **do 30 kalendárnych dní** v celkovom počte: **1** (ak sa s úradom písomne nedohodne inak).

1.1 **Udržať** po dobu najmenej 18 kalendárnych mesiacov **pracovné miesto** v celkovom počte: **1** (ak sa s úradom písomne nedohodne inak). Splnenie podmienky doby udržania je zamestnávateľ povinný preukázať na osobitnom tlačive (evidencia zamestnancov – obsadzovanie a preobsadzovanie pracovných miest, ktorá je povinnou prílohou č. 1 dohody) podľa bodu 6. tohto článku, najneskôr do 30 kalendárnych dní po uplynutí 30 kalendárnych dní od vytvorenia pracovných miest.

2) **Obsadiť** pracovné miesta **po odsúhlasení úradom** vytvorené podľa bodu 1 najneskôr **do 30 kalendárnych dní** od nadobudnutia účinnosti tejto dohody (ak sa s úradom písomne nedohodne inak):

s 1 UoZ – **NEET mladšími ako 25 rokov veku**, vedenými v evidencii úradu najmenej **tri mesiace alebo UoZ – NEET mladším/i ako 29 rokov veku**, vedenými v evidencii úradu najmenej **šesť mesiacov**, ktorí pred prijatím na vytvorené pracovné miesto nemali pravidelne platené zamestnanie uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého na týždenný pracovný čas v rozsahu 40.hodín, na dobu 18 kalendárnych mesiacov a na **druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady** zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu, v štruktúre podľa tabuľky:

Vytvorené pracovné miesta pre UoZ	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO – 08*	Predpokladaný dátum vzniku pracovného pomeru (vytvorenie PM)	Dohodnutý týždenný pracovný čas	Ustanovený týždenný pracovný čas	Pracovný pomer bude dohodnut na dobu	Príspevok na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní <u>v okresoch s priemernou mierou evidovanej nezamestnanosti vyššou ako je celoslovenský priemer</u>			
							Príspevok na úhradu časti CCP** (počas mesiacov)			
							Celková mesačná CCP** zamestnanca (v €)	80% CCP** zamestnanca (v €)	Maximálna mesačná výška príspevku (najviac 60% priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR za I. až III. štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje)	Maximálna výška príspevku za 12 mesiacov (v €)
1.	kuchár	5120000	1.2.2016	40	40	18	757,12	605,69	515,40	6184,80
Predpokladaná výška príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta CELKOM										6184,80

*Podľa vyhlášky ŠÚ SR č. 384/2015 z 26. Novembra 2015, ktorou sa vydáva Štatistická klasifikácia zamestnaní

** Celková cena práce

Článok III. bod 1 dohody sa mení a znie takto:

Úrad sa zaväzuje:

- Poskytnúť zamestnávateľovi finančný **príspevok** na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní pre UoZ, po splnení podmienok tejto dohody:
 - v okresoch s priemernou mierou evidovanej nezamestnanosti vyššou ako je celoslovenský priemer v kalendárnom roku, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, 80 % z celkovej ceny práce zamestnanca, najviac 60 % priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje.

Vytvorené pracovné miesta pre UoZ	Kód ISCO – 08 *	Doba trvania pracovného pomeru (v kalendárnych mesiacoch)	Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch) (uviesť najmenej 6 kalendárnych mesiacov a najviac 12 kalendárnych mesiacov)	Príspevok na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní			
				v okresoch s priemernou mierou evidovanej nezamestnanosti vyššou ako je celoslovenský priemer			
				Príspevok na úhradu častí CCP** (počas mesiacov)			
				Celková mesačná CCP** zamestnanca (v €)	80 % CCP** zamestnanca (v €)	Maximálna mesačná výška príspevku (v €) (najviac 60% priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR za I. až III. štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje) (v €)	Maximálna výška príspevku za 12 mesiacov (v €)
1	5120000	18	12	757,12	605,69	515,40	6184,80
Príspevok na podporu vytvorenia pracovného miesta CELKOM							6184,80

Článok II.

- 1) Ostatné ustanovenia dohody zostávajú nezmenené a platia v plnom rozsahu.
- 2) Dodatok č. 2 je neoddeliteľnou súčasťou dohody č. 16/37/51A2/24 o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní zo dňa 16.02.2016, dodatku č. 1 zo dňa 01.04.2016 a dodatku č. 2 zo dňa 17.05.2016.
- 3) Dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, z ktorých úrad prijme jeden rovnopis a zamestnávateľ prijme jeden rovnopis.
- 4) Dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia. Tento dodatok je povinne zverejňovaný podľa § 5a zákona č. 211/2000 Z.z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov.
- 5) Zmluvné strany vyhlasujú, že sú oprávnené tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.

V Prešove dňa

V Prešove dňa.....

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

.....
Mgr. Monika Lebedová
štatutárny zástupca zamestnávateľa

.....
PhDr. Alena Krištofiková
riadiťka úradu