

**D O D A T O K č. 2**  
**k Dohode č. 14/§50/PS/2015**  
**o poskytnutí finančného príspevku na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie podľa § 50 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov zo dňa 29.09.2015 (ďalej len „dohoda“)**

uzatvorený medzi:

**Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Nové Mesto nad Váhom**

sídlo: Hviezdoslavova 40, 915 01 Nové Mesto nad Váhom  
zastúpeným riaditeľom: Mgr. Vladimírom Sumbalom  
IČO: 30 794 536  
DIČ: 202 177 7780  
bankové spojenie:  
číslo účtu:  
(ďalej len „úrad“)

**a**

**zamestnávateľom**

právnickou osobou  
názov/meno: **GEVIS, s.r.o.**  
sídlo: Malinovského 886, 916 21 Čachtice  
prevádzka: Malinovského 886, 916 21 Čachtice  
zastúpenou štatutárnym zástupcom: Ing. Janka Gergelyová  
IČO: 36 328 120  
DIČ: 2020183671  
SK NACE Rev2 (kód/text) 47190 - ostatný maloobchod v nešpecializovaných  
prevažujúcej činnosti: predajniach  
SK NACE Rev2 (kód/text) 9112000  
podporovanej činnosti:  
predmet činnosti: upratovacie a pomocné práce  
bankové spojenie:  
číslo účtu :  
zapísaný v obchodnom registri vedenom na Okresnom súde Trenčín, oddiel číslo : Sro,  
vložka : 13735/R  
(ďalej len „zamestnávateľ“)

a spolu „účastníci dodatku“)

(ďalej len „dodatok“).

## Preamubula

Účastníci dodatku sa na základe písomnej žiadosti zamestnávateľa zo dňa 15.07.2016 v súlade s článkom VII bod 1) dohody, dohodli na nasledujúcom znení dodatku takto:

### Článok I. Predmet dodatku

Dohoda sa mení takto:

1/ Článok II. bod 1) znie:

„1) **Vytvoriť pracovné miesta** pre znevýhodneného UoZ (ďalej len „UoZ“) podľa § 8 zákona o službách zamestnanosti v celkovom počte: 1.

1.1 **Udržať** po dobu najmenej 18 mesiacov **pracovné miesto** v celkovom počte: 1. Splnenie podmienky doby udržania, je zamestnávateľ povinný preukázať na osobitnom tlačive (Evidencia obsadzovania/preobsadzovania pracovných miest, ktorá je prílohou č. 1 dohody) podľa bodu 6) tohto článku, najneskôr do 30 kalendárnych dní od uplynutia 12 mesiacov od vytvorenia pracovných miest.“

2/ Článok II. bod 2) znie:

„2) **Obsadiť** vytvorené pracovné miesta podľa bodu 1) tejto dohody najneskôr do **dátumu uvedeného v tabuľke** znevýhodnenými UoZ, vedenými v evidencii úradu najmenej **tri mesiace** pred uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého na plný pracovný úväzok z toho 1 znevýhodneného UoZ na dobu určitú v trvaní 18 mesiacov, a na **druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady** zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu, podľa charakteristiky miesta v nižšie uvedenej tabuľke:

Por. č. PM	Počet PM	Dátum vzniku pracovného pomeru	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO – 08*	Doba poskytovania príspevku (v kalendárnych mesiacoch)	Doba udržania PM	Predpokladaná mesačná celková cena práce (v €)	Predpokladaná celková cena práce na každom jednotlivom PM (v €) stl. 2 * stl. 6 * stl. 8
stl.1	stl. 2	stl. 3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8	stl.9
1	1	01.10.2015	Upratovacie a pomocné práce	9112000	12	<b>18</b>	743,59	8 923,08
							Predpokladaná celková cena práce spolu (v €)	8 923,08

\*Podľa vyhlášky ŠÚ SR č. 516/2011 z 13. decembra 2011, ktorou sa vydáva Štatistická klasifikácia zamestnaní“

3/ Článok III. bod 1) znie:

„1) Poskytnúť zamestnávateľovi **príspevok** na vytvorené pracovné miesto, po splnení podmienok tejto dohody, vo výške maximálne: **2 676,84 €**. Príspevok sa poskytuje mesačne počas 12 kalendárnych mesiacov. Mesačná výška príspevku je **30 % celkovej ceny práce zamestnanca je suma 223,07 Eur**:

Por. č. PM	Počet PM	kód ISCO – 08*	Doba poskytovani a príspevku (v kalendárnych mesiacoch)	Doba udržania PM	Predpokladaná mesačná cena práce zamestnanca (v €)	30 % z predpokladanej CCP zamestnanca (v €)	Max. mesačná výška príspevku* (v €)	Max. mesačná výška príspevku pri pomernom krátení príspevku* (v €)	Maximálny celkový príspevok na jednotlivé PM (v €) stl. 2 * stl.4 * stl.8 (stl. 9)
stl.1	stl. 2	stl. 3	stl. 4	stl. 5	stl. 6	stl.7	stl. 8	stl. 9	stl.10
1	1	9112000	12	18	743,59	223,07	<b>223,07</b>	-	2 676,84
<b>Spolu max. príspevok na celkovú cenu práce (v €)</b>									<b>2 676,84</b>

\* Pri ustanovenom týždennom pracovnom čase/plnom pracovnom úväzku sa uvedie **max. mesačná výška príspevku do stĺpca 8**. Ak je dohodnutý rozsah týždenného pracovného času nižší ako rozsah ustanoveného týždenného pracovného času/čiastočný pracovný úväzok, príspevok sa v pomernej časti kráti, uvádza sa **max. mesačná výška kráteného príspevku do stĺpca 9**.“

## Článok II. Záverečné ustanovenia

- 1/ Tento dodatok sa stáva neoddeliteľnou súčasťou dohody.
- 2/ Články a body dohody, ktoré nie sú dotknuté týmto dodatkom, zostávajú nezmenené.
- 3/ Tento dodatok je vypracovaný v troch vyhotoveniach, z ktorých úrad dostane dve vyhotovenia a zamestnávateľ jedno vyhotovenie.
- 4/ Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dodatku a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci  
Operačného programu Ľudské zdroje

[www.employment.gov.sk](http://www.employment.gov.sk) / [www.esf.gov.sk](http://www.esf.gov.sk)

Dodatok č.2 k Dohode č. 14/§50/PS 2015

5/ Účastníci dodatku vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.

V Novom Meste nad Váhom dňa

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

.....  
Ing. Janka Gergelyová  
zamestnávateľ

.....  
Mgr. Vladimír Sumbal  
riaditeľ úradu