

Dodatok č. 1 k dohode č. 15/37/51A2/266

**o poskytnutí príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne
platenom zamestnaní
podľa § 51a zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení
niektorých zákonov v znení neskorších predpisov**

uzatvorený podľa Čl. VII. bod 1 dohody č. 15/37/51A2/266 zo dňa 18.12.2015 medzi:

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Prešov
(ďalej len „úrad“)

Sídlo:	Slovenská 87, 080 28 Prešov
V mene ktorého koná :	PhDr. Alena Krištofiková, riaditeľka
IČO:	30 794 536
DIČ:	2021777780
Bankové spojenie	
č. účtu:	

a

zamestnávateľom

právnickou osobou	
názov	VaV Partners, s. r. o.
sídlo	Hlavná 2967/50, 080 01 Prešov
prevádzka	Hlavná 2967/50, 080 01 Prešov
zastúpeným štatutárnym zástupcom:	Ing. Jaroslavom Výboštekcom
IČO:	47202106
DIČ:	2023797677
SK NACE Rev2 (kód/text)	70220/ Poradenské služby v oblasti podnikania a riadenia
bankové spojenie:	
číslo účtu :	
zapísaný v obchodnom registri vedenom Okresným súdom Prešov pod číslom:	28165/P

(ďalej len „účastníci, resp. zmluvné strany“).

Článok I. Predmet dodatku

Predmetom tohto dodatku je na žiadosť zamestnávateľa zo dňa 08.07.2016 **zníženie počtu pracovných miest** vytvorených pre znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie a v nadväznosti na to **zníženie maximálnej celkovej výšky príspevku** podľa čl. III. bod 1 dohody č. 15/37/51A2/266 o poskytnutí príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidlenej platenom zamestnaní zo dňa 18.12.2015.
Zmluvné strany sa dohodli, že týmto dodatkom sa mení dohoda takto:

Článok II. body 1, 1.1 a 2 dohody sa menia a znejú takto:

- 1) **Vytvoriť pracovné miesta** pre uchádzačov o zamestnanie (ďalej len „UoZ“) podľa § 6 zákona o službách zamestnanosti v celkovom počte: **1**.
- 1.1 **Udržať 1** pracovné miesto po dobu najmenej **18** kalendárnych mesiacov. Splnenie podmienky doby udržania, je zamestnávateľ povinný preukázať na osobitnom tlačíve (evidencia obsadzovania pracovných miest, ktorá je povinnou prílohou č. 1 dohody) podľa bodu 6. tohto článku, najneskôr do 30 kalendárnych dní po uplynutí 18 kalendárnych mesiacov od vytvorenia pracovných miest.
- 2) **Obsadiť** pracovné miesto vytvorené podľa bodu 1 najneskôr do **30 kalendárnych dní** od nadobudnutia účinnosti tejto dohody:

s 1 UoZ **mladším ako 25 rokov veku**, vedeným v evidencii úradu najmenej **tri mesiace** alebo UoZ **mladším ako 29 rokov veku**, vedeným v evidencii úradu najmenej **šesť mesiacov**, ktorý pred prijatím na vytvorené pracovné miesto nemal pravidelne platené zamestnanie uzatvorením pracovného pomeru, na týždenný pracovný čas v rozsahu 40 hodín, na dobu 18 mesiacov a na **druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady** zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu, v štruktúre podľa tabuľky:

Vytvorené pracovné miesta pre UoZ	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO – 08*	Dátum vzniku pracovného pomeru (vytvorenie PM)	Dohodnutý týždenný pracovný čas	Ustanovený týždenný pracovný čas	Pracovný pomer bude dohodnutý na dobu	Príspevok na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidlenej platenom zamestnaní <u>v okresoch s priemernou mierou evidovanej nezamestnanosti vyššou ako je celoslovenský priemer</u>			
							Príspevok na úhradu časti CCP** (počas 12 mesiacov)			
							Celková mesačná CCP** zamestnanca (v €)	80% CCP** zamestnanca (v €)	Maximálna mesačná výška príspevku (najviac 60% priemernej mzdy zamestnanca) (v €)	Maximálna výška príspevku za 6 mesiacov (v €)
1	Podnikový právnik	2611001	1.1.2016	40	40	18	851,76	681,40	502,8	6 033,60
Predpokladaná výška príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta CELKOM										6 033,60

Článok III. bod 1 dohody sa mení a znie takto:**Úrad sa zaväzuje:**

- 1) Poskytnúť zamestnávateľovi **príspevok** na podporu vytvorenia pracovných miest v prvom pravidelne platenom zamestnaní pre UoZ, po splnení podmienok tejto dohody v okresoch s priemernou mierou evidovanej nezamestnanosti vyššou ako je celoslovenský priemer v kalendárnom roku, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, 80 % z celkovej ceny práce zamestnanca, najviac 60 % priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrťrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje.

Vytvorené pracovné miesta pre UoZ	Kód ISCO – 08 *	Doba trvania pracovného pomeru (v mesiacoch)	Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)	Príspevok na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní v okresoch s priemernou mierou evidovanej nezamestnanosti vyššou ako je celoslovenský priemer			
				Príspevok na úhradu časti CCP**			
				Celková mesačná CCP** zamestnanca (v €)	80 % CCP** zamestnanca (v €)	Maximálna mesačná výška príspevku (v €) (najviac 60% priemernej mzdy zamestnanca)	Maximálna výška príspevku za 12 mesiacov (v €)
1	2611001	18	12	851,76	681,40	502,80	6 033,60
Príspevok na podporu vytvorenia pracovného miesta CELKOM							6 033,60

Článok II.**Záverečné ustanovenia dodatku**

- Ostatné ustanovenia dohody zostávajú nezmenené a platia v plnom rozsahu.
- Dodatok č. 1 je neoddeliteľnou súčasťou dohody č. 15/37/51A2/266 o poskytnutí príspevku na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie zo dňa 18.12.2015.
- Dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, z ktorých úrad prijme jeden rovnopis a zamestnávateľ prijme jeden rovnopis.
- Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia. Tento dodatok je povinne zverejňovaný podľa § 5a zákona č. 211/2000 Z.z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov.
- Zmluvné strany vyhlasujú, že sú oprávnené tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.

V Prešove, dňa

V Prešove, dňa

.....
Ing. Jaroslav Výboštek
štatutárny zástupca

.....
PhDr. Alena Krištofiková
riaditeľka úradu